

Fingrene væk fra strejkeretten

LO-top til møde med EU-kommissær for at stoppe forordning, der truer strejkeretten og den danske model. Minister vil afvente endeligt forslag.

ARBEJDSMARKED

MICHAEL OLSEN OG THOMAS FLENSBURG

Fagforeningsledere fra hele Europa lander i dag i København for at drøfte konsekvenserne af den dybe økonomiske krise og de mange arbejdsløse. Men højt på dagsordenen står også det foreløbige udkast til en ny EU-forordning, der har fået alarmklokkerne til at kime især i den danske LO-fagbevægelse.

Bliver forordningen ført ud i livet, kan EU-domstolen i princippet underkende nationale arbejdskonflikter og strejker. Samtidig kan EU-landenes regeringer få pligt til at alarmere EU-systemet, hver gang der er optræk til konflikter på arbejdsmarkedet.

»Retten til konflikt er en af hjørnestenene i den danske arbejdsmarkedsmodel, og den er medvirkende til, at vi har et meget fleksibelt og velfungerende arbejdsmarked i Danmark«, siger Emilie Turunen (SF), der sidder i EU-parlamentets beskæftigelsesudvalg, hvor hun arbejder målrettet på at bremse forslaget.

Emilie Turunen kan ikke se meningen med, at EU-kommissionen skal have varsel om arbejdskonflikter i Danmark og i de øvrige EU-lande.

»Det er en form for kontrol. Man kan spørge sig selv, hvad kommissionen vil med sådan en information. I princippet har de ikke ret til at gribe ind, inden en konflikt begynder, men kan måske bruge informationerne til at få et overblik over, hvordan strejkeretten bruges«, siger hun.

Forordningen har rystet LO så eftertrykkeligt, at en delegation allerede har aflagt EU-kommissionens ansvarlige kommissær László Andor et besøg. »Det

ville være fuldstændig uhørt, at den danske stat og EU-kommissionen skulle til at blande sig i, hvad arbejdsmarkedets parter aftaler, også når det gælder strejker og lockout. Derfor har LO's formand Harald Børsting og jeg for nylig haft møde med kommissæren og gjort det klart, at denne forordning er urimelig og uacceptabel«, siger Marie-Louise Knuppert, LO-sekretær med ansvar for det internationale arbejde.

Også en forsker vurderer, at forordningen kan underminere den danske model. I Danmark aftaler fagforeninger og arbejdsgivere løn- og arbejdsvilkår, og kan de ikke blive enige, så kan de ende med arbejdskonflikter i form af strejker og lockout.

»Derfor er det et åbent spørgsmål, hvordan den danske model kan fungere under den forordning. På sigt vil en dansk arbejdskonflikt ende for EU-domstolen, og så vil vi se, hvor meget retten til konflikt vil blive underordnet de økonomiske frihedsrettigheder«, siger jurist og ph.d.-stipendiat Klaus Pedersen, FAOS på Københavns Universitet.

Det fremgår nemlig også af forordningen, at nationale arbejdskonflikter kan indbringes for EU-domstolen og underkendes, hvis de krænker det indre markeds bestemmelser om kapitalens og arbejdskraftens frie bevægelighed.

Det er præcis frykten for, at EU-domstolen skal fastsætte reglerne for, hvornår der må strejkes, som har bragt LO op i det røde felt.

Fri bevægelighed et kardinalpunkt

Også Klaus Pedersen finder det uklart, hvad det tidlige varsel om konflikter egentlig skal bruges til.

»Kommissionen og EU bliver koblet tættere sammen med nationale konflikter. Det giver mulighed for, at EU-domstolen går ind og fortolker retten til konflikten og den fri bevægelighed«, siger Klaus Pedersen.

»Spørgsmålet er, om fagforeningerne kan konflikte mod udenlandske firmaer, for eksempel polske virksomheder, der ikke lever op til løn- og arbejdsvilkår i Danmark. Eller om de skal have lov til at tage de lave lønninger med til Danmark og



ARBEJDSKAMP. EU-kommissionen vil have styr på medlemslandenes arbejdskonflikter, som for eksempel strejken blandt offentligt ansatte i 2008. Arkivfoto: Jacob Ehrbahn

dermed få en konkurrencefordel«, siger Klaus Pedersen.

Netop forsøget på at udbrede den fri bevægelighed inden for EU kan være det egentlige mål for kommissionen, vurderer SF's medlem af EU-parlamentets beskæftigelsesudvalg.

»Forordningen kan måske bruges til at gribe ind som vogter af 'den fri bevægelighed'. Der kan måske rejses en sag fra kommissionens side om brud på 'den fri bevægelighed', så bliver det rigtigt kritisk,

for så går EU ind og dømmer i en arbejdskonflikt«, siger Emilie Turunen.

Forordningen skal behandles, når EU's beskæftigelsesministre mødes 17. februar, og forordningen skal vedtages i enstemighed blandt de 27 ministre.

Men der er lang vej endnu, før forordningen har været hele vejen gennem EU-møllen. Derfor ønsker beskæftigelsesminister Mette Frederiksen (S) ikke at kommentere sagen.

»Der florerer i øjeblikket en række forskellige lakkede versioner af kommissionens forslag – og selv om jeg noterer mig fagbevægelsens bekymring, så vil jeg ikke kommentere på sagen, før vi har set et endeligt forslag. Jeg håber, at vi som planlagt første gang kan diskutere det på rådsmødet 17. februar«, siger hun.

thomas.flensburg@pol.dk

LO har mistet hvert fjerde medlem på ti år

2011 blev et nyt nedslående år for LO's forbund, der tilsammen mistede 45.000 medlemmer.

FAGFORENING

MICHAEL OLSEN OG THOMAS FLENSBURG

Den gode nyhed er, at det kunne være gået meget værre. Den dårlige: at LO-fagbevægelsen fortsat styrtbløder medlemmer.

I løbet af de seneste otte år har LO's forbund mistet langt over 300.000 betalende medlemmer, eller omkring hver fjerde.

Og der er ikke noget, der tyder på, at blødningen stopper – tværtimod.

Sidste år mistede LO-forbundene omkring 45.000 medlemmer, viser den nye medlemsstatistik. Dermed er det samlede antal betalende LO-medlemmer nu dykket til 872.000 af slagsen.

Til sammenligning havde LO omkring 1,2 millioner kontingentbetalende medlemmer i 2003.

»Krisen har sat sine tydelige spor i Danmark, hvor vi har mistet 180.000 private job. Når de store årgange samtidig forlader arbejdsmarkedet, mens de små årgange kommer ind, forstærker det effekten«, siger LO's formand Harald Børsting, der er alt andet end tilfreds med udviklingen og de nye tal:

»Oven i det tager flere unge i dag en længerevarende uddannelse, hvilket betyder, at de uddanner sig ud af LO og ind i FIT og AC«, siger Børsting med henvisning til arbejdsmarkedets to andre hovedorganisationer, der organiserer de bedre uddannede lønmodtagergrupper.

»Vi må erkende, at vi i fagbevægelsen ikke har været dygtige nok til at fortælle, hvorfor folk skal være medlem af en rigtig fagforening, og hvad vi kan tilbyde dem. Det arbejder vi på at blive bedre til hver dag. Vi håber selvfølgelig, at medlemsudviklingen kan bremses, og jeg ved, at alle LO's forbund er i gang med arbejdet«, siger Harald Børsting.

Det er især de to store LO-forbund 3F og HK, der oplever en fortsat massiv medlemsflugt. Af de 45.000 frafaldne med-

lemmer i 2011 tegner 3F og HK sig for de 30.000.

»Jeg havde forventet, at vi kunne have holdt os nede på 15.000 frafaldne medlemmer sidste år, men det gik altså endnu værre, end vi havde forventet«, siger formanden for 3F, Poul Erik Skov Christensen, der forklarer udviklingen med flere uheldige faktorer.

For det første er det især industriarbejdere, der har forladt 3F, i takt med at deres virksomheder er flaget ud fra Danmark og har slået sig ned i Østeuropa.

3F: Vores største udfordring

For det andet har den økonomiske krise kastet flere medlemmer ud i arbejdsløshed, ligesom mange medlemmer er gået på pension.

Og så er der igen i år en klar tendens til, at mange frafaldne medlemmer er kvinder. Et fænomen, som 3F-formanden ikke kan forklare:

»Uanset forklaringerne er det simpelt hen ikke godt det her. Vores største udfordring overhovedet er at stoppe denne voldsomme medlemsflugt, og vi har ikke fundet den kode, der kan knække kurven og få lønmodtagerne til at forstå, hvor meget de får for pengene i en rigtig fagforening«, siger Poul Erik Skov Christensen.

Den fortsatte medlemsflugt kan være med til at underminere den særlige danske arbejdsmarkedsmodel, der bygger på, at arbejdsgivere og lønmodtagere selv aftaler løn- og arbejdsvilkår. Det vurderer en arbejdsmarkedsforsker, som kalder det afgørende for det danske aftalesystem, at fagforeningerne er stærke ude på de enkelte virksomheder:

»En stor del af lønnen aftales for eksempel lokalt på virksomhederne. Derfor er det utroligt vigtigt, at fagbevægelsen står stærkt på den enkelte arbejdsplads. Der skal være en tillidsmand, som forhandler de lokale løn- og arbejdsvilkår, hvis modellen skal fungere. Det kræver en høj organisationsgrad«, siger Søren Kaj Andersen, der peger på hotel- og restaurationsbranchen som et særligt uorganiseret område.

»Her står meget få i fagforening. Der er få tillidsfolk, som kan rejse sager, det er svært at få overenskomster og ordnede arbejdsforhold«, siger Søren Kaj Andersen.

michael.lolsen@pol.dk



PR. PERS.
V/4 FRÅ* **450,-**
INKL. BIL ENKELT VEJ



SKIFERIE
Vi tog den sjoveste vej til pisten
I NORGE

Lad skiferien begynde når I kører om bord. I stedet for en lang biltur til Norge kan I nyde en dejlig middag i en af skibets restauranter. Lad børnene møde Jack the Pirate og komme med på spændende eventyr. Tag en todfri shoppingtur i Sea Shoppin, hvor I kan tanke op med gode sager til hygge og afterski.

Velkommen om bord.



KØBENHAVN-OSLO
DFDS.DK/SKI



DFDS
SEAWAYS

*Administrationstillæg kr. 150,- pr. bestilling ved personlig henvendelse, kr. 50,- ved bestilling online.

Er avisen ikke kommet? Reklamér via sms.
Tilmeld dig sms-service på nettet...

politiken.dk/abonnement

UDSALG!
fra i dag kl. 10

**SKO-
PLYNDRING**
Spar 50%

Alle vore
smukke
sko, støvler,
tasker og
accessories fra
efterår/vinter er

EKSTRA
nedsat og sælges
nu til 1/2 pris.

IB BALSCHMIDT
SKØNNE SKO
Ordrupvej 64, Charlottenlund
Tlf. 39 63 50 51



ELEANOR HOME

BØRNEKÆLK

Materiale: Asketræ,
rustfrit stål og nylon.

Pluspris 999 kr.

Alm. pris 1.375 kr.

Køb på politiken.dk/plus

eller i Plusbutikken,

Vestergade 22, Kbh K

PLUS

Ansichtsbehandling
helt økologisk



Få en smuk og strålende hud med en lækker ansichtsbehandling i suki skin cares eksklusive økologiske produkter med klinisk bevist reduktion af problemhud og rynker - helt uden syntetiske stoffer

KLINIKKER:

København K: sundform, Kronprinsensgade 3, 1. **Frederiksberg:** Ham og Hende, Godthåbsvej 51 **København Ø:** Basho, Viborggade 12 **Hellerup:** Clinique Belnatur, Onsgårds Tværvej 6 **Esbjerg:** Beauty by Uth, Gormsgade 97 **Århus:** Greenhouse, Rosen-krantzgade 18

Find flere forhandlere på sukipure.dk

suki

sukiskin care: Grønnegade 36 Kbh. K Tlf. 33170070 sukipure.dk



PRØV DEN
GRATIS
I 14 DAGE

Dyrk fitness i arbejdstiden

Forestil dig, at du kan dyrke fitness, mens du passer dit arbejde. Takket være sin unikke konstruktion følger Swopper din krop, når du bevæger dig på stolen. Det holder blodcirkulationen i gang og styrker ryg, lænd og mavemusler. God medicin mod rygproblemer. Interesseret? Få Swopper gratis på prøve i 14 dage, så kan du mærke effekten på din egen krop. Se mere på swopper.dk

swopper
SID DIG I FORM

IBYEN anmelder en ny restaurant hver fredag