



Arbeidstilsynet

VÅR DATO

09.01.2015

DYKKAR DATO

VÅR REFERANSE

2014/105709

DYKKAR REFERANSE

1 av 3

VÅR SAKSBEHANDLAR
Arve Hjelle, tlf. 45862796

INTERMUNDIA
Ul. Za Murami 19A
PL-80-823 Gdansk
Polen

Tilsyn - INTERMUNDIA

Vi viser til tilsynet hos verksemda den 09.12.2014.

Føremålet med tilsynet

Arbeidstilsynet kontrollerte korleis bemanningsføretaket jobbar systematisk og førebyggjande med helse, miljø og sikkerheit (HMS) med vekt på arbeidsvilkår og arbeidstid for utleigde arbeidstakarar.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen vart utført på/ved:

Ornes

6870 ORNES

Til stades frå verksemda: Ingen .

Til stades frå andre: Øyvind Hatlevoll (Ornes Båtbyggeri AS) og Britt Bugge (Ornes Båtbyggeri AS).

Til stades frå Arbeidstilsynet: Arve Hjelle (inspektør).

Arbeidstilsynet var på tilsyn ved Ornes Båtbyggeri AS i samband med arbeidsulykka til Daniel Lyczak 22. oktober. Arbeidstakaren var utleigd frå Intermundia til Ornes Båtbyggeri AS på ulykkestidspunktet. Det var ingen representantar frå bemanningsbyrået tilstades på tilsynet.

I brev frå oss datert 16.12.2014 til bemanningsføretaket Intermundia i Polen ba vi om eindele opplysningar/dokumentasjon for å vurdere om verksemda følgjer føresegnene i arbeidsmiljølovgivinga.

Vi har no motteke dokumentasjon på engelsk og polsk.

POSTADRESSE
Postboks 4720 Sluppen
7468 Trondheim
Noreg

E-POST
post@arbeidstilsynet.no
INTERNETT
www.arbeidstilsynet.no

TELEFON
815 48 222
TELEFAKS
73 19 97 01

ORGANISASJONSNR
974761211



Oppfylte krav om opplysninger

Krav om opplysninger

Vi stadfester å ha mottatt dokumentasjon/opplysninger.

Dokumentasjonen som er innsendt er eit brev på engelsk og 6 sider på polsk som omhandlar arbeidskontrakt, lønsutbetaling, arbeidsperiode ved Ornes Båtbyggeri AS med meir. Jan Golab tilbyr seg å oversette dokumentasjonen til engelsk. Dette er ikkje nødvendig då vi har brukt digitalt oversettingsverktøy for å forstå innhaldet i dokumentasjonen.

På bakgrunn av opplysningane ser Arbeidstilsynet kravet som oppfylt. Saka vert dermed avslutta.

Informasjon til verneombodet

Verneombodet skal gjerast kjent med vedtak frå Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljølova §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttande ledd. Vi har sendt ein eigen kopi av dette brevet til verneombodet. Dersom verksemda ikkje har verneombod, skal arbeidsgivaren gi kopien til representanten for dei tilsette.

Har de behov for meir informasjon?

De finn meir informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. De kan også kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom de har spørsmål til saka, kontakt sakshandsamaren, oppgi referansenummeret 2014/105709.

Med helsing
Arbeidstilsynet

Rune Joar Ravnestad
tilsynsleder
(sign.)

Arve Hjelle
inspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.



Kopi til:

ORNES BÅTBYGGERI AS v/Øyvind Hatlevoll, Ornes, 6870 ORNES

LUSTER LENSMANNSKONTOR v/Harberg, Postboks 144, 6866 GAUPNE



Arbeidstilsynet

VAR DATO
06.05.2015
DERES DATO

VAR REFERANSE 1 av 3
2015/23404
DERES REFERANSE

VAR SAKSBEHANDLER
Kjetil Eilertsen, tlf. 98448853

BRA BEMANNING AS
Vormstuguvegen 40
2624 LILLEHAMMER

Tilsyn - BRA BEMANNING AS

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 27.04.2015.

Hensikten med tilsynet

I perioden 2014-2015 gjennomfører Arbeidstilsynet en rekke tilsyn med virksomheter i bygge- og anleggsbransjen. Målet er at virksomhetene skal skape et arbeidsmiljø som forebygger skader og sykdom, og at de skal gi arbeidstakerne lovlige arbeidsbetingelser.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:
Hvalstadåsen 91
1395 HVALSTAD

Til stede fra virksomheten: Arunas Gaurilcikas (arbeidstaker) og Jevgenis Archipov (arbeidstaker).

Til stede fra Arbeidstilsynet: Kjetil Eilertsen (inspektør) og Jens Kristian Isaksen (seniorinspektør).

Under tilsynet som ble utført på Hvalstadåsen 91, påtraff Arbeidstilsynet to arbeidstakere fra Litauen som var utleid fra Rett Bemanning AS til Hol Bygg AS. Id-kort for bygge- og anleggsplasser ble sjekket og funnet i orden for begge arbeidstakerne.

Det ble skrevet pålegg med krav om opplysninger som ble gitt på stedet. Frist for innsendelse av dokumentasjon ble satt til 06.05.2015. Hensikten er å føre kontroll med at arbeidsmiljøet og lønns- og arbeidsvilkårene for arbeidstakerne er i samsvar med regelverket.

Oppfylte krav om opplysninger

Henviser til tilbakemelding fra virksomheten datert 04.05.2015



Krav om opplysninger

Vi bekrefter å ha mottatt dokumentasjon som etterspurt i blokkmal under tilsynet på Hvalstadåsen 91. I tilbakemeldingen fra virksomheten har Arbeidstilsynet mottatt:

- Skriftlig arbeidsavtale for etterspurte arbeidstakere.
- Lønsslipp for etterspurte arbeidstakere.
- Timelister for samme tidsrom som lønsslipp.
- Kontrakt mellom virksomheten og oppdragsgiver for utførelse av arbeid

Innsendt dokumentasjon viser at arbeidsgiver fører oversikt over hvor mye den enkelte arbeidstaker arbeider, og utbetaler lønn i samsvar med forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser.

På bakgrunn av tilbakemeldingen er punktet oppfylt. Arbeidstilsynet mener at det ikke er grunn til å gi dere varsel om pålegg for de temaene vi gikk gjennom.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2015/23404.



Med hilsen
Arbeidstilsynet

Cathrine Prahl Reusch
tilsynsleder teknisk
(sign.)

Kjetil Eilertsen
inspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
16.07.2015
DERES DATO

VÅR REFERANSE
2015/23127
DERES REFERANSE

1 av 2

VÅR SAKSBEHANDLER
NERIJUS CIUPLINSKAS, TLF.
45861755

BB BEMANNING AS
Halvorstraen 56
4077 HUNDVÅG

Tilsyn - BB BEMANNING AS

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 22.04.2015.

Oppfylte krav om opplysninger

Vi viser videre til tilbakemeldingen fra virksomheten den 19.05.2015.

Krav om opplysninger

Følgende opplysninger ble mottatt:

- oppdragsbekreftelse for arbeidsleie (kontrakt mellom virksomheten og oppdragsgiver)
- arbeidsavtaler for de kontrollerte arbeidstakerne
- timebank
- lønnslipper for de kontrollerte arbeidstakerne
- timelister for de kontrollerte arbeidstakerne.

Arbeidstilsynet tar disse opplysningene til etterretning og anser påleggspunktet som lukket.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjettede ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2015/23127.



Med hilsen
Arbeidstilsynet

Johs B. Lægland, for
Guro Fykse
tilsynsleder
(sign.)

Nerijus Ciuplinskas
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud
SANDNES TAK AS, Postboks 375, 4303 SANDNES
BLOCK BERGE BYGG AS AVD KLEPP, Bedriftsvegen 6, 4353 KLEPP STASJON
STOREBRAND KJØPESENTER KVADRAT AS, Øravegen 4, 6650 SURNADAL



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
07.05.2015
DERES DATO

VÅR REFERANSE
2015/19604
DERES REFERANSE

1 av 3

VÅR SAKSBEHANDLER
Pål Erdal, tlf. 41631760

SKUTEVIKEN PERSONELL AS
Fjøsangerveien 68
5068 BERGEN

Tilsyn - SKUTEVIKEN PERSONELL AS

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 03.03.2015.

Den 27.03.2015 sendte vi brev med krav om opplysninger etter tilsyn på prosjekt Bybanen verksted/depot, der dere hadde bemanning hos innleier Stor Bergen Mur og Flis, som har oppdag under Skanska.

Etter en misforståelse hos dere har vi nå mottatt svar datert 29.04.2015 med vedlegg. Vi takker for en presis og grundig tilbakemelding som dekker det vi ba om.

NB om tillatelse til gjennomsnittsberegning etter aml § 10-5-3 i sak 2012/20584: I svaret til oss og i arbeidsavtalene viser dere til samtykket som Arbeidstilsynet Vestlandet ga den 08.10.2012 i vårt i saksnummer 2012/20584. Søknaden gjaldt for alle ansatte, hovedbransje bygg og anlegg, for arbeidstakere fra flere land.

Vi ser nå at vi ved en feil den gang ikke satte tidsbegrensning for samtykket.

Arbeidstilsynets forvaltningspraksis ut fra forsvarlighetsvurdering og mulige endringer i forutsetningene var - også i 2012 - at slike samtykker skulle avgrenses til inntil ett år. Slik er det også i 2015. Feilen var på vår side, og dere har vært i god tro.

Vi må nå korrigere vår feil og presisere at tillatelsen vi ga i 2012 ikke lenger gjelder. Dersom dere fortsatt har behov for en ordning som krever Arbeidstilsynet samtykke, må dere søke på nytt med begrunnelse, omfang, rotasjon, og legge ved utsagn fra verneombud og evt. tillitsvalgt. På vår nettside og søkeord "Arbeidstid" finner dere "faktaside" som også omtaler hva som skal være med i søknaden.

Opplysning: For øvrig informerer vi om at innleid personell kan arbeide under hver enkelt innleiers lovlige arbeidstidsordning, uten formaliteter. Arbeidstakeren må da orienteres om dette i oppdragsavtalen, dersom vilkårene hos innleier avviker fra de generelle vilkårene dere har i ansettelsen. Dere kan - som nå - gjerne ha avtale om gjennomsnittsordning etter § 10-5-1 (individuell) eller § 10-5-2 (tillitsvalgt) i bunnen som ordning hos SP. Vi minner samtidig om at ved avtale med tillitsvalgt kan dere også ha i bunnen bedriftsinterne avtaler om utvidet overtid § 10-6-5.



Hensikten med tilsynet

I perioden 2014-2015 gjennomfører Arbeidstilsynet en rekke tilsyn med virksomheter i bygge- og anleggsbransjen. Målet er at virksomhetene skal skape et arbeidsmiljø som forebygger skader og sykdom, og at de skal gi arbeidstakerne lovlige arbeidsbetingelser.

Dere er et bemanningsforetak som leier ut arbeidstakere til bygge- og anleggsbransjen. Vi kontrollerte om arbeidsmiljøet og lønns- og arbeidsvilkårene for arbeidstakerne er i samsvar med regelverket.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:
Bybanen Utbygging verksted/depot
5257 KOKSTAD

Til stede fra virksomheten: Roman Jacek Lewandowski (arbeidstaker) og Tomasz Urban (arbeidstaker).

Til stede fra andre: Espen Gjelsvik (KU Bybanen Utbygging).

Til stede fra Arbeidstilsynet: Pål Erdal (seniorinspektør) og Roar Brandanger-Bakke (inspektør).

Dette tilsynet er avgrenset til kontroll av arbeidsavtaler og timelister m.m. Generelle HMS-krav er ikke undersøkt, jf. at det ble gjort i vår sak 2012/26997 og vi ser ikke grunn til å kontrollere disse temaene på nytt nå.

Oppfylte krav om opplysninger

Vi viser til tilbakemelding fra virksomheten datert 29.04.2015.

Krav om opplysninger

Vi bekrefter å ha mottatt dokumentasjon/opplysninger. På bakgrunn av tilbakemeldingen er punktet oppfylt. Vi har ingen kommentarer ut over det vi har tatt opp ovenfor.

Hovedkonklusjon: Denne saken fra tilsyn på Bybanen verksted/depot er ferdig.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjettede ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.



Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2015/19604.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Marita Scott
tilsynsleder
(sign.)

Pål Erdal
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud
HORDALAND FYLKESKOMMUNE BYBANEN UTBYGGING, Agnes Mowinckels gate 5,
5008 BERGEN
SKANSKA NORGE AS, Postboks 1175 OSLO SENTRUM, 0107 OSLO
STOR BERGEN MUR OG FLIS AS, Ulsmågvegen 35, 5224 NESTTUN



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
21.07.2015
DERES DATO

VÅR REFERANSE
2015/35457
DERES REFERANSE

1 av 4

VÅR SAKSBEHANDLER
MARLENA MIELKE HAMRE, TLF.
94849686

DOBRA PRACA SP. Z.O.O.
Orstadvegen 134
4353 KLEPP STASJON

Tilsyn - DOBRA PRACA SP. Z.O.O.

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 30.06.2015.

Hensikten med tilsynet

Bakgrunnen for tilsynet var bekymringsmelding vi har mottatt om mulig uforsvarlig innkvartering av arbeidstakere i Jærveien 107, Klepp. Tilsynet hadde derfor spesielt fokus på innkvarteringsforhold som arbeidsgiver stiller til disposisjon for arbeidstakere. Arbeidstilsynets innsats mot sosial dumping skal bidra til å sikre opprettholdelsen av den norske arbeidsmiljøstandarden og motvirke ulik behandling av arbeidstakere.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:
Jærveien 710, Klepp
Innkvarteringstilsyn
4353 KLEPP STASJON

Til stede fra virksomheten: fem (arbeidstakere).

Til stede fra andre: representanter (Politiet), representant (Statens vegvesen) og representanter (Rogaland brann og redning IKS).

Til stede fra Arbeidstilsynet: Marlena Mielke Hamre (seniorinspektør) og Svein Wilhelm Kristiansen (seniorinspektør).

Arbeidstilsynet kontrollerte at innkvartering, som arbeidsgiver stiller til rådighet for arbeidstakere, skal være forsvarlig utført, innredet og vedlikeholdt jf. Arbeidsmiljøloven § 4-4, fjerde ledd.

Tilsynet var samordnet med politiet, Statens vegvesen og Rogaland brann og redning IKS. Tilsynet ble gjennomført på kveldstid og var uanmeldt. Under tilsynet i enebolig i Jærveien 710, i Klepp, påtraff vi fem beboere fra Polen. De oppga Dobra Praca SP. Z.O.O. som sin arbeidsgiver og opplyste videre at det er arbeidsgiveren som skaffet dem denne innkvarteringen. Arbeidstilsynet gjennomførte befarings i eneboligen, snakket med de ansatte og kontrollerte boforhold.



Enebolig med tilhørende garasje og redskapshus leies av virksomheten Dobra Praca SP. Z.O.O. organisasjonsnummer: 991122036. Foretaket Dobra Praca SP. Z.O.O. er registrert hos Arbeidstilsynet som bemanningsforetak i Norge.

I eneboligen var det innkvartert ansatte fra virksomheten som var utleid til virksomheten Per Olav Torbjørn og Harald Services AS org. 955748387 (PTH Services AS). Det var totalt 6 arbeidstakere som disponerte boligen til innkvartering. To av dem var på ferie på tilsynstidspunktet. Eneboligen var en eldre bolig, oppført i tre. Det var totalt 5 soverom i boligen. Alle arbeidstakere som var til stede hadde mulighet til å ha sitt eget rom. Soverommene var møblerte og utstyrt med seng, garderobeskap, sitteplass og et enkelt bord. Kjøkkenet på 10 kvadrattmeter var utstyrt med komfyr, oppvaskbenk mm. Beboerne hadde tre kjøleskap og to frysebokser til disposisjon. Beboerne disponerte et stort, felles oppholdsrom/stue som var møblert med sofa, bord, spiseplasser, tv mm. Felles vaskerom inneholdt dusj og toalett med vaskemuligheter.

Det var manglende brannsikkerhet. Fungerende brannvarslere/røykvarslere manglet i hele huset. Huseieren ble kontaktet av Rogaland brann og redning IKS og tilfredsstillende antall røykvarslere skulle bli montert samme kveld.

Krav om opplysninger

For å vurdere om virksomheten følger bestemmelsene i arbeidsmiljølovgivningen trenger Arbeidstilsynet flere opplysninger.

Krav om opplysninger

Vi ber om å få tilsendt følgende opplysninger/dokumentasjon:

- en skriftlig redegjørelse om hvilke vurderinger som ligger til grunn for at enebolig som disponeres av 6 arbeidstakere utleid til PTH Services AS brukes også som arbeidslokaler, dvs garderobe med toalett og vaskemuligheter samt hvilerom for to andre ansatte som arbeider i bilverkstedet.
- en skriftlig redegjørelse på hvordan bruken av enebolig til formål for bilverksted er avklart med beboere i huset
- husordensregler fastsatt i samråd med representanter for arbeidstakerne samt beskrivelse på hvordan rutiner for regelmessig renhold er innarbeidet
- kopi av eventuell husleieavtale med beboere

Hjemmel: arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd

Frist for innsendelse: **07.08.2015**



Begrunnelse:

Under tilsynet kom det fram at garasjen tilhørende eneboligen var innredet som komplett bilverksted. På tilsynstidspunktet arbeidet det to arbeidstakere fra Polen i dette bilverkstedet. Det kom fram under tilsynet at bilverkstedet ikke hadde eget tilgjengelig pauserom, toalett eller vaskemuligheter. Deler av eneboligen som disponeres av 6 arbeidstakere utleid til PTH Services AS brukes også som arbeidslokaler for ansatte som arbeider i bilverkstedet. Lokalene som garderobe med toalett og vaskemuligheter samt hvilerom, var fritt tilgjengelig i eneboligen for ansatte i bilverkstedet. Vi fant ikke husordensregler på innkvarteringsstedet og heller ikke hvordan rutiner for regelmessig renhold var innarbeidet. Arbeidstakerne i bilverkstedet kommer i kontakt med smørolje, drivstoff, slipestøv mm ved reparasjoner av biler og utskifting av bildeler. Det samme gjelder deres arbeidsklær. Disse stoffene kan forurense og påvirke inneklima for beboere på innkvarteringsstedet.

Dere kan klage

Dere kan klage dersom dere mener dere ikke har plikt eller lovlig adgang til å gi opplysningene jf. forvaltningsloven § 14. Fristen for å klage er tre dager fra dere mottar vedtaket. For nærmere opplysninger om klageinstans og fremgangsmåte, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Hva må dere gjøre?

Dere må sende oss en skriftlig tilbakemelding for hvert enkelt punkt innen fristen. Tilbakemeldingen skal undertegnes av arbeidsgiver eller en stedfortreder. Tilbakemeldingen kan også undertegnes av verneombudet eller en representant for de ansatte.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjettede ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2015/35457.



Med hilsen
Arbeidstilsynet

Johs B. Lægland, for
Guro Fykse
tilsynsleder
(sign.)

Marlena Mielke Hamre
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:

Virksomhetens verneombud

ROGALAND BRANN OG REDNING IKS v/Øyvind Nerموen, Jærveien 107, 4318

SANDNES

ROGALAND POLITIDISTRIKT v/Erik Mauland, Postboks 240, 4001 STAVANGER

STATENS VEGVESEN REGION VEST STAVANGER TRAFIKKSTASJON v/Jens Storhaug,
Christian August Thorings veg 12, 4033 STAVANGER



Arbeidstilsynet

25.09.2015
DERES DATO

2015/44397
DERES REFERANSE

VÅR SAKSBEHANDLER
GUNNAR LØVÅS, TLF. 95164423

ETERNI NORGE AS AVD TRONDHEIM
Kjøpmannsgata 37
7011 TRONDHEIM

Tilsyn - ETERNI NORGE AS AVD TRONDHEIM

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 23.09.2015.

Hensikten med tilsynet

Arbeidstilsynet kontrollerte hvordan bemanningsforetaket jobber systematisk og forebyggende med helse, miljø og sikkerhet (HMS) med fokus på arbeidsbetingelser og arbeidstid for utleide arbeidstakere. I tillegg kontrolleres lønns- og arbeidsbetingelser for arbeidstakerne.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:
Lade alle 67- 69
7041 TRONDHEIM

Til stede fra virksomheten: [REDACTED]

Til stede fra andre: Else M. Husby (Skatteetaten), Anne Jorunn Moe (Skatteetaten), Svein Joar Murvold (Skatteetaten), Grethe Vinje (Consto AS avd. Trondheim), Asle Bjørnerås (Prosjektleder Lade Alløe 67- 69 Holding AS) og Nils Jørgen Lervold (Optima Prosjektledelse AS (Koordinator i utførelsesfasen)).

Til stede fra Arbeidstilsynet: Gunnar Løvås (seniorinspektør).

Arbeidstilsynet gjennomførte sammen med skatteetaten tilsyn på byggeplass Lade Alle 67- 69, 7041 Trondheim den 23.09.2015. Byggherre på denne byggeplassen er Lade Alle 67- 69 Holding AS. Byggherres representant på byggeplassen og koordinator er Espen Johannssen fra Optima Prosjektledelse AS i følge forhåndsmeldingen av 05.12.2014.

Eterni Norge AS Avd. Trondheim hadde 4 arbeidstakere på byggeplassen som var utleid til Consto AS Avd. Trondheim.

Etter gjennomført tilsynsbesøk ber Arbeidstilsynet om å få tilsendt opplysninger fra bemanningsforetaket Eterni Norge AS Avd. Trondheim.



Enhver som er underlagt tilsyn etter bestemmelsen skal, når Arbeidstilsynet krever det og uten hinder av taushetsplikt, fremlegge opplysninger som anses nødvendige for utøvelsen av tilsynet. Slike opplysninger kan også kreves fra andre offentlige tilsynsmyndigheter uten hinder av den taushetsplikten som ellers gjelder. Arbeidstilsynet kan anmelde overtredelser til politiet, jf. Lov om allmenngjøring av tariffavtaler m.v. (allmenngjøringsloven), § 11 tredje ledd.

Krav om opplysninger

Arbeidstilsynet ber om følgende opplysninger:

Krav om opplysninger

Vi ber om å få tilsendt følgende opplysninger/dokumentasjon

- Skriftlig arbeidsavtale for arbeidstakerne [redacted]
- Lønnsavregninger/bankutskrift for utbetalt lønn siste 8 uker for de samme arbeidstakerne
- Timelister for samme tidsrom som lønnsavregninger/bankutskrift for de samme arbeidstakerne.
- Arbeids-/rotasjonsplan som viser arbeids- og friperioder, dokumentasjon på gyldig arbeidstidsordning
- Kontrakt mellom virksomheten Eterni Norge AS Avd. Trondheim og oppdragsgiver for utførelse av arbeid på Lade Alle 67- 69, 7041 Trondheim.
- Avtale om dekning av utgifter til reise, kost og losji for de samme arbeidstakerne.
- Opplysninger om hvem som er verneombud i Eterni Norge AS Avd. Trondheim
- Skriftlig oversikt over virksomheter Eterni Norge Avd. Trondheim leier ut arbeidstakere til.
- Avklart ansvarsforholdet med innleier når det gjelder ansvaret for helse, miljø og sikkerhet for utleide arbeidstakere.
- Er utleide arbeidstakere omfattet av verneombudsordningen hos bemanningsforetaket Eterni Norge Avd. Trondheim.
- Oversikt over hvor mye utleide arbeidstakere arbeider?

Hjemmel: allmenngjøringsloven § 11 tredje ledd

Frist for innsendelse: **12.10.2015**

Begrunnelse:

For å gjennomføre de tilsynsoppgavene vi har i forhold til lønns- og arbeidsvilkår i henhold til Lov om allmenngjøring av tariffavtaler m.v. (allmenngjøringsloven) ber Arbeidstilsynet om at nevnte opplysninger blir sendt innen fastsatt frist 12.10.2015.



Enhver som er underlagt tilsyn etter bestemmelsen skal, når Arbeidstilsynet krever det og uten hinder av taushetsplikt, fremlegge opplysninger som anses nødvendige for utøvelsen av tilsynet. Slike opplysninger kan også kreves fra andre offentlige tilsynsmyndigheter uten hinder av den taushetsplikten som ellers gjelder. Arbeidstilsynet kan anmelde overtredelser til politiet, jf. Lov om allmenngjøring av tariffavtaler m.v. (allmenngjøringsloven), § 11 tredje ledd.

Dere kan klage

Dere kan klage dersom dere mener dere ikke har plikt eller lovlig adgang til å gi opplysningene jf. forvaltningsloven § 14. Fristen for å klage er tre dager fra dere mottar vedtaket. For nærmere opplysninger om klageinstans og fremgangsmåte, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Hva må dere gjøre?

Dere må sende oss en skriftlig tilbakemelding for hvert enkelt punkt innen fristen. Tilbakemeldingen skal undertegnes av arbeidsgiver eller en stedfortreder. Tilbakemeldingen kan også undertegnes av verneombudet eller en representant for de ansatte.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjettede ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2015/44397.



Med hilsen
Arbeidstilsynet

Jan Erik Rinnan
tilsynsleder
(sign.)

Gunnar Løvås
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud



Arbeidstilsynet

20.08.2015
DERES DATO

2015/36332
DERES REFERANSE

VÅR SAKSBEHANDLER
GEIR TEIGEN, TLF. 97763377

JOBZ AS
Grensen 9B
0159 OSLO

Tilsyn - JOBZ AS

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 21.07.2015.

Hensikten med tilsynet

Arbeidstilsynet kontrollerte hvordan bemanningsforetaket jobber systematisk og forebyggende med helse, miljø og sikkerhet (HMS) med fokus på arbeidsbetingelser og arbeidstid for utleide arbeidstakere.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:
Byggeplass Bj. Bjørnssons gate 104
3031 DRAMMEN

Til stede fra virksomheten: Vlad Andrei Gherasim (asbestsanerer).
Til stede fra Arbeidstilsynet: Geir Teigen (senioringeniør).

Ved ankomst på saneringstedet for asbest i Bjørnstjerne Bjørnssons gate 104 i Drammen, traff Arbeidstilsynets inspektør på representanter fra Øst-Riv AS, samt innleid arbeidstaker [redacted] fra Jobz AS. Han hadde gyldig HMS-kort. For å kunne vurdere om virksomheten fulgte bestemmelsene i arbeidsmiljølovgivningen trengte Arbeidstilsynet flere opplysninger. Disse opplysningene har vi mottatt fra Jobz AS, datert 01.08.2015.

Arbeidstilsynet mener at det ikke er grunn til å gi dere varsel om pålegg for de temaene vi gikk gjennom.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.



Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2015/36332.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tove Svensli
tilsynsleder
(sign.)

Geir Teigen
senioringeniør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud





Arbeidstilsynet

VAR DATO
27.11.2015
DERES DATO

VAR REFERANSE
2015/53088
DERES REFERANSE

1 av 2

VÅR SAKSBEHANDLER
BRITT-MARIT VISNES, TLF.
93021220

SIKKER BEMANNING AS
Haslevollen 3 E
0579 OSLO

Tilsyn - SIKKER BEMANNING AS

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 25.11.2015.

Hensikten med tilsynet

Arbeidstilsynet kontrollerte hvordan bemanningsforetaket jobber systematisk og forebyggende med helse, miljø og sikkerhet (HMS) med fokus på arbeidsbetingelser og arbeidstid for utleide arbeidstakere.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:
Stavik
6443 TORNES I ROMSDAL

Til stede fra virksomheten: Peter Carnota (arbeidstaker), Jan Carnota (arbeidstaker) og Michal Carnota (arbeidstaker).

Til stede fra andre: Aleksander Rød (BMO).

Til stede fra Arbeidstilsynet: Britt-Marit Visnes (overingeniør).

Tilsynet var uanmeldt og gjennomført på anlegg/vei ved Tornes i Fræna kommune. Bakgrunnen for tilsynet var at Arbeidstilsynet hadde fått melding om at arbeidstakerne ikke hadde spiserom/toalett til disposisjon. Arbeidstilsynet fikk opplyst av arbeidstakerne at de brukte privat bil til pauserom. Gyldig HMS-kort ble fremvist.

Under tilsynet kom prosjektleder fra BMO til stede. Det ble da avklart at BMO skulle fremskaffe spiserom/toalett samme dag. Det ble i etterkant av tilsynet innsendt dokumentasjon som:

- arbeidsavtaler på arbeidstakerne som var til stede
- Arbeidsvarslingskurs

Etter gjennomgang av innsendt dokumentasjon har Arbeidstilsynet inntrykk av at ansvarsforhold med innleier er godt avklart og ivaretatt.



Arbeidstilsynet mener at det ikke er grunn til å gi dere varsel om pålegg for de temaene vi gikk gjennom.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2015/53088.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Jan Erik Rinnan
tilsynsleder
(sign.)

Britt-Marit Visnes
overingeniør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
20.10.2015
DERES DATO

VÅR REFERANSE
2015/44788
DERES REFERANSE

1 av 3

VÅR SAKSBEHANDLER
ELLEN MARIE MARVIK, TLF.
41566148

KJELL JOSTEIN BJERKREIM
Bjerkreimsvegen 1665
4387 BJERKREIM

Tilsyn - KJELL JOSTEIN BJERKREIM

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 02.10.2015.

Hensikten med tilsynet

Arbeidstilsynet kontrollerte hvordan virksomheten jobber systematisk og forebyggende med helse, miljø og sikkerhet (HMS) med fokus på hvordan dere ivaretar arbeidsbetingelser og arbeidstid for innleide arbeidstakere.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:
Bjerkreimsvegen 1665
4387 BJERKREIM

Til stede fra virksomheten: Kjell Jostein Bjerkreim (innehaver).
Til stede fra Arbeidstilsynet: Ellen Marie Marvik (seniorinspektør) og Svein Wilhelm Kristiansen (seniorinspektør).

Arbeidstilsynet gjennomførte et tilsyn i virksomheten 02.10.2015. Tilsynet var varslet i brev av 28.09.2015, og ble gjennomført som her beskrevet. Vi er kjent med at virksomheten gjennom flere år har benyttet seg av arbeidstakere fra virksomheten Espeland Consulting AS. Hensikten med tilsynet var å kontrollere lønns- og arbeidsforhold for de utenlandske, innleide arbeidstakerne.

Arbeidstakere er fra Litauen og er ansatt i den utenlandske virksomheten UAB ENS & Lino Personalas som leier ut personell til Lino Solutions AS i Egersund som igjen videreutleier disse til Espeland Consulting AS.

Innehaver av virksomheten Kjell Jostein Bjerkreim redegjorde først for virksomheten, for organisering, drift og arbeidstakere. Virksomheten utfører hovedsakelig mindre jobber innen hage og anlegg, og da spesielt steinlegging. Det er nå ingen egne ansatte tilknyttet virksomheten.



Innehaver opplyser at han ved bruk av Espeland Consulting AS opplever å være sikret stabilt, godt kvalifisert og erfarent personell. Det er i all hovedsak de samme - oftest 2 - personer som benyttes, som han etterhvert har godt kjennskap og relasjon til.

Oppdragsgiver opplyser at det er oftest han selv som påtar seg "grovarbeidet" og som tilrettelegger for ferdigstillelse av arbeidet som utføres av de innleide, men at han også da følger opp på arbeidsplassen med henblikk på kvalitet og HMS. Arbeidstakerne har gjennomført nødvendige kurs og opplæringer som kreves, som feks. kurset "Arbeid i vei". De er godt kjent med bruken av verneutstyr som innleier stiller til rådighet.

De arbeider rotasjon med 4 uker arbeid og 2 uker fri som tilbringes i Litauen. Utleiefirma dekker reise og besørger innkvartering i bolig på Helleland. Det planlegges endring i rotasjonen fra nyttår, til 6 uker arbeid og 3 uker fri.

Arbeidstilsynet orienterte om de erfaringer vi har fra tilsyn med innleide arbeidstakere der vi avdekker utfordringer oftest i forhold til kontroll med arbeidstiden og forhold knyttet HMS for de innleide der ansvarsforholdet mellom utleier og innleier ikke alltid er tilstrekkelig avklart og oppfulgt i praksis.

Innleier sier han mener å ha kontroll med arbeidstiden til de innleide. De har daglig arbeidstid fra 07.00 til 17.00. Han forventer at arbeidstakerne ikke arbeider utover dette da arbeidet er fysisk krevende med påfølgende behov for hvile og restitusjon i helger og på kveldstid. Ved evt. behov for arbeid overtid, vil utleier bli kontaktet.

Arbeidstilsynet redegjorde for et snarlig tilsyn med utleier Espeland Consulting AS. Vi vil da vurdere behov for ytterligere systemer og rutiner for blant annet kontroll med arbeidstiden, utover de avtaler og den praksis som i dag eksisterer.

Arbeidstilsynet orienterte til slutt om de krav virksomheten har som oppdragsgiver til aktivt å påse at innleide arbeidstakere har lønns- og arbeidsforhold som følger av den allmenngjorte tariffen. I følge oppdragsgiver er slik kontroll allerede gjennomført gjennom blant annet innsyn i lønnslipper.

Arbeidstilsynet mener at det ikke er grunn til å gi dere varsel om pålegg for de temaene vi gikk gjennom. Eventuelle pålegg til utleievirksomheten vil bli vurdert etter å ha gjennomført tilsynet hos Espeland Consulting AS 27.10.2015.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjettede ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.



Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2015/44788.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Gro Ellingsen
tilsynsleder
(sign.)

Ellen Marie Marvik
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
ESPELAND CONSULTING AS, Kjellandsveien 44, 4373 EGRSUND



Arbeidstilsynet

VAR DATO
08.12.2015
DERES DATO

VAR REFERANSE
2015/44397
DERES REFERANSE

1 av 2

VAR SAKSBEHANDLER
GUNNAR LØVÅS, TLF. 95164423

ETERNI NORGE AS AVD TRONDHEIM
Kjøpmannsgata 37
7011 TRONDHEIM

Tilsyn - ETERNI NORGE AS AVD TRONDHEIM

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 23.09.2015.

Videre viser vi til mottatt brev fra virksomheten av 07.10.2015. På grunn av sykdom hos oss har vi ikke behandlet saken før nå og vi beklager dette.

Vi har nå gått gjennom innsendt dokumentasjon og har ingen ytterligere kommentarer til denne. Arbeidstilsynet avslutter derfor saken med dette brevet.

Oppfylte krav om opplysninger

Følgende krav om opplysninger er oppfylt:

Krav om opplysninger

Vi bekrefter å ha mottatt den dokumentasjon/opplysninger som vi etterspurte i vårt brev av 29.09.2015 og vi har ingen ytterligere kommentarer til innsendt dokumentasjon.

På bakgrunn av tilbakemeldingen er punktet oppfylt.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjettede ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2015/44397.

POSTADRESSE
Postboks 4720 Sluppen
7468 Trondheim
Norge

E-POST
post@arbeidstilsynet.no
INTERNETT
www.arbeidstilsynet.no

TELEFON
815 48 222
TELEFAKS
73 19 97 01

ORGANISASJONSNR
974761211



Med hilsen
Arbeidstilsynet

Inger Marie Seth, for
Jan Erik Rinnan
tilsynsleder
(sign.)

Gunnar Løvås
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
19.08.2015
DERES DATO

VÅR REFERANSE
2015/35066
DERES REFERANSE

1 av 2

VÅR SAKSBEHANDLER
GEIR TEIGEN, TLF. 97783377

K-BYGGSERVICE AS
Trondheimsveien 163
0570 OSLO

Tilsyn - K-BYGGSERVICE AS

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 09.07.2015.

Oppfylte krav om opplysninger

Vi viser til dine e-poster av 01.08.2015.

Krav om opplysninger

Vi bekrefter å ha mottatt dokumentasjon/opplysninger for to arbeidstakere fra EØS-området.

På bakgrunn av tilbakemeldingen er punktet oppfylt.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2015/35066.



Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tove Svensli
tilsynsleder
(sign.)

Geir Teigen
senioringeniør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
26.10.2015
DYKKAR DATO

VÅR REFERANSE
2015/45516
DYKKAR REFERANSE

1 av 2

VÅR SAKSBEHANDLAR
Kirsti Solheim, tlf. 97121382

ADECCO SOLUTIONS AS AVD SOGNDAL
Postboks 387
6852 SOGNDAL

Tilsyn - ADECCO SOLUTIONS AS AVD SOGNDAL

Vi viser til tilsynet hos verksemda den 30.09.2015.

Føremålet med tilsynet

I perioden 2014/2015 gjennomfører Arbeidstilsynet ei rekke tilsyn med verksemdar i bygge- og anleggsbransjen. Målet er at verksemdene skal skape eit arbeidsmiljø som førebygger skadar og sjukdom, og at dei skal gi arbeidstakarane lovlege arbeidsvilkår.

De er eit bemanningsføretak som leiger ut arbeidstakarar til bygge- og anleggsbransjen. Vi kontrollerte at arbeidsmiljøet og lønns- og arbeidsvilkåra for arbeidstakarane er i samsvar med regelverket.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen vart utført på/ved:
Bjørndalsdammen
6737 ÅLFOTEN

Til stades frå verksemda: Jerzy Masternak (arbeidstakar).
Til stades frå Arbeidstilsynet: Kirsti Solheim (seniorinspektør).

Arbeidstilsynet gjennomførte munnleg varsle tilsyn ved anleggsplass Bjørndalsdammen i Ålfoten der SFE Produksjon AS er byggherre.

Under tilsynet påtraff vi ein av dykkar arbeidstakarar, og kontrollerte generelle løns- og arbeidsforhold og HMS-kort.

Arbeidstilsynet fann ikkje brot på regelverket for dei forholda som vi gjekk gjennom.



Informasjon til verneombodet

Verneombodet skal gjerast kjent med vedtak frå Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljølova §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttande ledd. Vi har sendt ein eigen kopi av dette brevet til verneombodet. Dersom verksemda ikkje har verneombod, skal arbeidsgivaren gi kopien til representanten for dei tilsette.

Har de behov for meir informasjon?

De finn meir informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. De kan også kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom de har spørsmål til saka, kontakt sakshandsamaren, oppgi referansenummeret 2015/45516.

Med helsing
Arbeidstilsynet

Jan Petter Sæbø
tilsynsleiar
(sign.)

Kirsti Solheim
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Verneombodet i verksemda
VEIDEKKE ENTREPRENØR AS v/Kjell Inge Elde, Postboks 506 Skøyen, 0214 OSLO
SFE PRODUKSJON AS v/Per Egil Eide, c/o Sogn og Fjordane Energi AS Bukta, 6823
SANDANE



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
27.11.2015
DERES DATO

VÅR REFERANSE
2015/53095
DERES REFERANSE

1 av 3

VÅR SAKSBEHANDLER
BRITT-MARIT VISNES, TLF.
93021220

ALTERRA NORWAY AS
c/o Prosjektbygg Holmsvindbryggene
6090 FOSNAVÅG

Tilsyn - ALTERRA NORWAY AS

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 04.11.2015.

Hensikten med tilsynet

Arbeidstilsynet kontrollerte hvordan bemanningsforetaket jobber systematisk og forebyggende med helse, miljø og sikkerhet (HMS) med fokus på arbeidsbetingelser og arbeidstid for utleide arbeidstakere.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:
Jangaard Export
6090 Averøy

Til stede fra virksomheten: Kristian Bjørn Lysø (Daglig leder Jangaard Export), Steinar Hansen (verneombud), Rita Lysø Tumyr (Kontor assistent) og Eli Stene (Kontor assistent).
Til stede fra Arbeidstilsynet: Britt-Marit Visnes (overingeniør).

Tilsynet ble gjennomført ved Jangaard Export Averøy. Under tilsynet ble det opplyst at det i produksjon var ansatte fra Alterra. Det ble opplyst at samtlige var fra Litauen. Det ble etterspurt dokumentasjon på lønn og arbeidstid. Dette kunne ikke fremvises. Videre ble det etterspurt om ansvarsforhold mellom innleier og utleier var avklart. Det kunne ikke fremvises noen dokumentasjon på dette.

Krav om opplysninger og varsel om stans

For å vurdere om virksomheten følger bestemmelsene i arbeidsmiljølovgivningen trenger Arbeidstilsynet flere opplysninger.

Krav om opplysninger

Vi ber om å få tilsendt følgende opplysninger/dokumentasjon:

POSTADRESSE
Postboks 4720 Sluppen
7468 Trondheim
Norge

E-POST
post@arbeidstilsynet.no
INTERNETT
www.arbeidstilsynet.no

TELEFON
815 48 222
TELEFAKS
73 19 97 01

ORGANISASJONSNR
974761211



- Skriftlig arbeidsavtale for alle arbeidstakere som var til stede ved Jangaard Export Averøy
- Lønnsavregninger/lønnslipper for utbetalt lønn siste 8 uker for alle arbeidstakere som var til stede ved Jangaard Export Averøy
- Timelister for samme tidsrom som lønnsavregninger/lønnslipper for alle arbeidstakere som var til stede ved Jangaard Export Averøy
- Arbeids-/rotasjonsplan som viser arbeids- og friperioder, dokumentasjon på gyldig arbeidstidsordning
- Kontrakt mellom virksomheten og oppdragsgiver for utførelse av arbeid
- Avtale om dekning av utgifter til reise, kost og losji for arbeidstakere som var til stede

Hjemmel: allmenngjøringsloven § 11 tredje ledd

Frist for innsendelse: **07.12.2015**

Begrunnelse:

Innhenting av dokumentasjon/opplysninger vedr. ansattes lønns- og arbeidsvilkår, som ikke kunne fremvises under tilsynet.

Varsel om stans

Hvis vi ikke mottar opplysningene/dokumentasjonen innen fristen, vil Arbeidstilsynet vurdere å stanse hele eller deler av aktiviteten i virksomheten.

Arbeidstilsynet har hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-8 første punktum, jf. allmenngjøringsloven § 11 andre ledd og utlendingsloven § 27 andre ledd, til å stanse hele eller deler av virksomhetens aktiviteter.

Dere kan klage

Dere kan klage dersom dere mener dere ikke har plikt eller lovlig adgang til å gi opplysningene jf. forvaltningsloven § 14. Fristen for å klage er tre dager fra dere mottar vedtaket. For nærmere opplysninger om klageinstans og fremgangsmåte, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjettede ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis



virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2015/53095.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Jan Erik Rinnan
tilsynsleder
(sign.)

Britt-Marit Visnes
overingeniør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
23.08.2015
DERES DATO

VÅR REFERANSE
2015/35457
DERES REFERANSE

1 av 2

VÅR SAKSBEHANDLER
MARLENA MIELKE HAMRE, TLF.
94849686

DOBRA PRACA SP. Z.O.O.
Orstadvegen 134
4353 KLEPP STASJON

Tilsyn - DOBRA PRACA SP. Z.O.O.

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 30.06.2015.

Oppfylte krav om opplysninger

Viser til tilbakemelding fra virksomheten ved Ole G. Kverneland datert 06.08.2015

Krav om opplysninger

Vi bekrefter å ha mottatt dokumentasjon og opplysninger fra virksomheten. Daglig leder opplyste at det vanligvis er kun en ansatt som arbeider i bilverkstedet til vanlig.

Han bruker toalett og vaskemuligheter samt hvilerom i enebolig som disponeres av 6 andre arbeidstakere hovedsaklig på formiddagen, mens de andre er på arbeid.

Vi har også mottatt kopi av skriftlig bekreftelse fra alle beboere at de aksepterer at arbeidstakerne fra bilverkstedet bruker lokalene i enboligen i Jærveien 710.

Vi har videre mottatt hotell/innkvarteringsregler, skrevet på polsk, som skal være gjeldende på innkvarteringssteder til Dobra Praca SP. Z.O.O.

Daglig leder bekreftet videre at ansatte disponerer dette huset uten å betale husleie. Det er av den grunn ikke skrevet husleiekontrakter.

På bakgrunn av tilbakemeldingen er punktet oppfylt.

Vi avslutter oppfølging av denne saken vedrørende innkvartering i Jærveien 710, Klepp.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjettede ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.



Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2015/35457.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Gro Ellingsen, for
Guro Fykse
tilsynsleder
(sign.)

Marlena Mielke Hamre
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Ansattes representant



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
10.07.2015
DERES DATO

VÅR REFERANSE
2015/35066
DERES REFERANSE

1 av 3

VÅR SAKSBEHANDLER
GEIR TEIGEN, TLF. 97783377

K-BYGGSERVICE AS
Trondheimsveien 163
0570 OSLO

Tilsyn - K-BYGGSERVICE AS

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 09.07.2015.

Hensikten med tilsynet

Arbeidstilsynet kontrollerte hvordan bemanningsforetaket jobber systematisk og forebyggende med helse, miljø og sikkerhet (HMS) med fokus på arbeidsbetingelser og arbeidstid for utleide arbeidstakere.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:
Nedre Storgate 9
3036 DRAMMEN

Til stede fra virksomheten: Eduard Munteanu (arbeidstaker) og Vasile Dodica (arbeidstaker).
Til stede fra Arbeidstilsynet: Geir Teigen (senioringeniør).

Arbeidstilsynets representant traff på to rumenske arbeidstakere i forbindelse med innvendig asbestsanering i Nedre Storgate 9 i Drammen. Disse var innleid av R3 Entreprenør AS.

Krav om opplysninger

For å vurdere om virksomheten følger bestemmelsene i arbeidsmiljølovgivningen trenger Arbeidstilsynet flere opplysninger.

Krav om opplysninger

Vi ber om å få tilsendt følgende opplysninger/dokumentasjon:

- Skriftlige arbeidsavtaler for arbeidstakere som var til stede
- Lønnsavregninger/lønnslipper for utbetalt lønn siste 8 uker for arbeidstakere som var til stede



- Timelister for samme tidsrom som lønnsavregninger/lønns slipper for arbeidstakere som var til stede
- Arbeids-/rotasjonsplan som viser arbeids- og friperioder, dokumentasjon på gyldig arbeidstidsordning for arbeidstakere som var tilstede
- Kontrakt mellom virksomheten og R3 Entreprenør AS for utførelse av arbeid
- Avtale om dekning av utgifter til reise, kost og losji for arbeidstakere som var til stede
- Oppholdstillatelse/bekreftelse på at det er søkt og arbeidstilbudsskjema for arbeidstakere som var til stede
- Helseundersøkelser for arbeidstakere som var tilstede

Vi ber om å få tilsendt følgende opplysninger/dokumentasjon for virksomheten

- Arbeidsgivers opplæring i helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid
- Bekreftelse på verneombudsordning og dennes opplæring
- Om virksomheten er tilknyttet godkjent bedriftshelsetjeneste og plan for bistand fra denne

Hjemmel: arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd

Frist for innsendelse: **03.08.2015**

Dere kan klage

Dere kan klage dersom dere mener dere ikke har plikt eller lovlig adgang til å gi opplysningene jf. forvaltningsloven § 14. Fristen for å klage er tre dager fra dere mottar vedtaket. For nærmere opplysninger om klageinstans og fremgangsmåte, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Hva må dere gjøre?

Dere må sende oss en skriftlig tilbakemelding for hvert enkelt punkt innen fristen. Tilbakemeldingen skal undertegnes av arbeidsgiver eller en stedfortreder. Tilbakemeldingen kan også undertegnes av verneombudet eller en representant for de ansatte.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjettede ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.



Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2015/35066.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tove Svensli
tilsynsleder
(sign.)

Geir Teigen
senioringeniør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud



Arbeidstilsynet

04.05.2015
DERES DATO

2015/23127
DERES REFERANSE

VÅR SAKSBEHANDLER
Nerijus Ciuplinskas, tlf. 45861755

BB BEMANNING AS
Halvorstraen 56
4077 HUNDVÅG

Tilsyn - BB BEMANNING AS

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 22.04.2015.

Hensikten med tilsynet

I perioden 2014-2015 gjennomfører Arbeidstilsynet en rekke tilsyn med virksomheter i bygge- og anleggsbransjen. Målet er at virksomhetene skal skape et arbeidsmiljø som forebygger skader og sykdom, og at de skal gi arbeidstakerne lovlige arbeidsbetingelser.

Dere er et bemanningsforetak som leier ut arbeidstakere til bygge- og anleggsbransjen. Vi kontrollerte at arbeidsmiljøet og lønns- og arbeidsvilkårene for arbeidstakerne er i samsvar med regelverket.

I tillegg har Arbeidstilsynet mottatt tips om farlig arbeid på tak på ovennevnte byggeplass. Det ble derfor gjennomført tilsyn.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:
byggeplass ved Kvadrat
Gamle Stokkavei 1
4313 SANDNES

Til stede fra virksomheten: [Redacted]

Til stede fra Arbeidstilsynet: Nerijus Ciuplinskas (seniorinspektør).

Under tilsynet kom det fram at deres arbeidstakere utfører arbeid på tak uten sikkerhets tiltak. Arbeidstilsynet tok kontakt med byggeledelsen hos hovedentreprenør Block Berge AS umiddelbart. Det ble avtalt at alt arbeid på taket blir stanset av hovedentreprenør inntil nødvendig sikkerhets tiltak blir gjennomført.

Det ble også etterspurt id-kort for bygg- og anleggsplasser. [Redacted] fremla gyldige id-kort. [Redacted] hadde ikke id-kort med seg. Arbeidstilsynet har mottatt ordrebekreftelse fra dere den 22.04.2015. Pålegg om id-kort blir ikke gitt.



Krav om opplysninger

For å vurdere om virksomheten følger bestemmelsene i arbeidsmiljølovgivningen trenger Arbeidstilsynet flere opplysninger.

Krav om opplysninger

Vi ber om å få tilsendt følgende opplysninger/dokumentasjon:

- Skriftlig arbeidsavtale for arbeidstakere som var til stede
- Lønnsavregninger/lønnslipper for utbetalt lønn siste 8 uker for arbeidstakere som var til stede
- Timelister for samme tidsrom som lønnsavregninger/lønnslipper for arbeidstakere som var til stede
- Kontrakt mellom virksomheten og oppdragsgiver for utførelse av arbeid

Hjemmel: allmenngjøringsloven § 11 tredje ledd

Frist for innsendelse: **22.05.2015**

Begrunnelse:

Under tilsynet var det ikke mulig å kontrollere om arbeidstakere som var til stede har tilstrekkelige arbeidsvilkår i deres virksomhet.

Dere kan klage

Dere kan klage dersom dere mener dere ikke har plikt eller lovlig adgang til å gi opplysningene jf. forvaltningsloven § 14. Fristen for å klage er tre dager fra dere mottar vedtaket. For nærmere opplysninger om klageinstans og fremgangsmåte, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Hva må dere gjøre?

Dere må sende oss en skriftlig tilbakemelding for hvert enkelt punkt innen fristen. Tilbakemeldingen skal undertegnes av arbeidsgiver eller en stedfortreder. Tilbakemeldingen kan også undertegnes av verneombudet eller en representant for de ansatte.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis



virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2015/23127.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Guro Fykse
tilsynsleder
(sign.)

Nerijus Ciuplinskas
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud
SANDNES TAK AS, Postboks 375, 4303 SANDNES
BLOCK BERGE BYGG AS AVD KLEPP, Bedriftsvegen 6, 4353 KLEPP STASJON
STOREBRAND KJØPESENTER KVADRAT AS, Øravegen 4, 6650 SURNADAL



Arbeidstilsynet

07.05.2015
DYKKAR DATO

2015/24916
DYKKAR REFERANSE

VAR SAKSBEHANDLAR
Frode Skjerven, tlf. 92225005

GLOPPEN AVLØYSARLAG
POSTBOKS 101
6821 SANDANE

Tilsyn - GLOPPEN AVLØYSARLAG

Vi viser til tilsynet hos verksemda den 05.05.2015.

Føremålet med tilsynet

Arbeidstilsynet kontrollerte korleis bemanningsføretaket jobbar systematisk og førebyggjande med helse, miljø og sikkerheit (HMS) med vekt på arbeidsvilkår og arbeidstid for utleigde arbeidstakarar.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen vart utført på/ved:

6821 SANDANE

Til stades frå verksemda: Gunnar Skaar (dagleg leiar).

Til stades frå Arbeidstilsynet: Frode Skjerven (seniorinspektør).

Tilsynet fann stad i Gloppen Avløysarlag sine kontorlokale på Sandane. Arbeidstilsynet hadde fått melding om at ein person hadde vore utsatt for ei fallulukke i Kandalen i Gloppen, og at dykkar tilsett, [redacted] var tilstade då arbeidsulykka skjedde. [redacted] jobbar til vanleg som avløysar hjå Atle Løvland, der han utfører ulikt gardsarbeid.

Arbeidstilsynet registrerte under tilsynet på ulykkestaden at taket som skulle skiftast ut var eternitplater. [redacted] monterte opp eit stillas då ulykka hende, og forklarte at han hadde fått klar beskjed om å ikkje delta i arbeidet som føregjekk oppe på taket. Arbeidsgjevar (Gloppen Avløysarlag og Atle Løvland) må sjå til at Norek ikkje deltek eller oppheld seg i nærleiken av denne type saneringsaktivitet, då dette er arbeidsoppgaver som kun kan utførast av autorisert/godkjente verksemder.

I tilsynet etterspurte Arbeidstilsynet arbeidsavtale, timelister og lønsslippar for perioden februar - april. Denne dokumentasjonen er no gjennomgått. Arbeidstilsynet har ikkje kommentarar til denne, men ser at arbeidsavtalen er mangelfull i forhold til minimumskravet i arbeidsmiljølova. Dagleg leiar, Gunnar Skaar, opplyste at Arbeidstilsynet har gitt pålegg om dette tidlegare, og at han er i gang med å utbetre arbeidsavtalane.



Arbeidstilsynet fann ikkje brot på regelverket for dei forholda som vi gjekk gjennom.

Informasjon til verneombodet

Verneombodet skal gjerast kjent med vedtak frå Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljølova §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttande ledd. Vi har sendt ein eigen kopi av dette brevet til verneombodet. Dersom verksemda ikkje har verneombod, skal arbeidsgivaren gi kopien til representanten for dei tilsette.

Har de behov for meir informasjon?

De finn meir informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. De kan også kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom de har spørsmål til saka, kontakt sakshandsamaren, oppgi referansenummeret 2015/24916.

Med helsing
Arbeidstilsynet

Rune Joar Ravnestad
tilsynsleder
(sign.)

Frode Skjerven
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har den foringer signatur.

Kopi til:
Verneombodet i verksemda

2015/24916

ESPELAND CONSULTING AS
Kjellandsveien 44
4373 EGRSUND

Tilsyn - ESPELAND CONSULTING AS

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 09.09.2015.

Hensikten med tilsynet

Arbeidstilsynet kontrollerte hvordan virksomheten jobber systematisk og forebyggende med helse, miljø og sikkerhet (HMS) med fokus på hvordan dere ivaretar arbeidsbetingelser og arbeidstid for innleide arbeidstakere.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:
Espelandssenteret
4373 EGRSUND

Til stede fra virksomheten: Tommy Nodland (innehaver).

Til stede fra Arbeidstilsynet: Ellen Marie Marvik (seniorinspektør) og Svein Wilhelm Kristiansen (seniorinspektør).

Vi viser til tidligere tilsyn, til annen kontakt og korrespondanse og til tilsynet som ble gjennomført i virksomheten 09.09.2015.

Arbeidstilsynet fører tilsyn med arbeidsbetingelser for innleide arbeidstakere. Vi kontrollerer at virksomheter som leier inn arbeidstakere, jobber systematisk og forebyggende med helse, miljø og sikkerhet (HMS).

Tema i tilsynet var

- avklaring av ansvarsforhold mellom innleier og bemanningsforetak
- informasjon og opplæring samt kunnskap om innleiers HMS-arbeid
- organisering og tilrettelegging av arbeidet
- bruk av personlig verneutstyr
- arbeidstidsordning i virksomheten
- samarbeid med bemanningsforetaket om arbeidstid for innleide arbeidstakere



- oppfølging og kontroll med arbeidstiden for innleide arbeidstakere.

Bakgrunnen for tilsynet er et tilsyn Arbeidstilsynet gjennomførte 17.12.2014 hos Visjon Bygg AS, på byggeplass i Strand kommune. Vi påtraff der blant andre to arbeidstakere fra Litauen innleid fra Espeland Consulting AS.

Arbeidstilsynet påpekte mangler og uklarheter i de avtaler som regulerte lønns- og arbeidsforhold til arbeidstakerne fra Litauen, ansatt i en utenlandsk-registrert virksomhet: UAB Tonagra, Litauen. Arbeidstilsynet påpekte i tilsynsrapporten til UAB Tonagra datert 26.01.2015 flere mangler ved lønns- og arbeidsforholdene. Det ble varslet pålegg om endring av arbeidsavtaler, om HMS-kort, lønn og overtidsgodtgjøring.

At virksomheten UAB Tonagra ikke er registrert som et bemanningsforetak i Norge og at det dermed ikke er tillatt å benytte for innleie av arbeidstakere, ble også påpekt, og fulgt opp overfor Espeland Consulting AS.

Virksomheten UAB Tonagra fikk senere utsettelse på frist for oppfølging av påleggene da virksomheten Espeland Consulting AS vurderte å endre ansettelsesforhold for innleide arbeidstakere.

Det fremkom senere at Espeland Consulting AS har endret samarbeidspartnere vedr. innleie av arbeidstakere fra Litauen. I brev fra Arbeidstilsynet 29.05.2015 ble det bekreftet at tidligere pålegg er opphevet grunnet opphør av arbeidsgiverforholdet.

Det er nå avtalt mellom Espeland Consulting AS og Lino Solutions AS i Egersund at innleide arbeidstakere skal være ansatt i bemanningsforetaket: UAB ENS & Lino Personalas, et norsk registrert utenlandsk foretak, org. nr. 995 822 318. Lino Solution AS står for innleie av arbeidstakerne til Norge og videreformidler disse til Espeland Consulting AS som igjen i all hovedsak videreformidler disse arbeidstakere ut til faste virksomheter i Sør-Rogaland. Arbeidstilsynet har allerede gjennomført tilsyn i to av disse virksomhetene, som innleiende av arbeidstakere.

Etter Arbeidstilsynets forståelse har de innleide arbeidstakerne vært tilknyttet ledelsen i Espeland Consulting AS i mange år, med arbeidsavtale inngått med virksomheter i Litauen. Vi blir opplyst at samarbeidet med Lino Solutions AS innebærer få praktiske endringer for arbeidstakere og samarbeidspartnere, utover at lønnsutbetaling, forsikringer og og andre mer administrative forhold nå ivaretas av Lino Solution AS. Det er fremdeles Espeland Consulting AS som sørger for innkvartering av arbeidstakere, for eventuell utleie og som ivaretar relasjonen til innleievirksomhetene.

Det er for tiden 14 menn som hovedsakelig leies ut til andre virksomheter med innehaver/ledelse som alle er "venner og bekjente" av ledelsen i Espeland Consulting AS. Alle arbeidstakere har lang erfaring fra de aktuelle bransjene, og arbeider med maling, byggearbeid, park og anlegg og forskaling. Det opplyses at de mottar allmenngjort lønn, noe som også bekreftes av arbeidstakere vi påtraff under tilsynet, som fremviste gyldige HMS-kort med arbeidsgiver UAB ENS & Lino Personalas. Vi ble opplyst av arbeidstakerne at de er tilfreds med lønns- og arbeidsforholdene og opplever få endringer som følge av ny arbeidsgiver.



Arbeidstilsynet mottok under tilsynet 09.09.2015 rammeavtale både mellom Espeland Consulting AS og Lino Solutions AS, og videre mellom Espeland Consulting AS og innleievirksomhetene, som Visjon Bygg AS.

Arbeidstilsynet vurderer at det formelle ansvaret for lønns- og arbeidsvilkår for arbeidstakerne fremtrer som tilstrekkelig ivaretatt i disse avtalene. Også under tilsynet bekrefter Espeland Consulting AS at de i utgangspunktet innehar ansvaret for ivaretagelse av HMS for arbeidstakerne. Ved videre utleie av personell blir ansvarsforholdet avklart med hver enkelt innleier.

I tilsynene hos innleievirksomhetene Visjon Bygg AS og Kjell Jostein Bjerkreim har vi vurdert arbeidsbetingelser og arbeidstid for de innleide arbeidstakere. Avklaring av HMS-ansvarsforholdet mellom utleier og innleier, har vært sentralt i tilsynene.

Det er planlagt et snarlig tilsyn hos Espeland Consulting AS som utleievirksomhet, 27.10.2015. Denne rollen vurderes å være av størst betydning for ivaretagelse av arbeid- og lønnsforhold for ansatte og også for innkvartering.

Arbeidstilsynet ser det som hensiktsmessig å gjennomføre det planlagte tilsynet med Espeland Consulting AS i rollen som utleier av arbeidstakere før vurdering av eventuelle pålegg.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2015/28692.



Med hilsen
Arbeidstilsynet

Gro Ellingsen
tilsynsleder
(sign.)

Ellen Marie Marvik
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud