



**DET KONGELIGE
HELSE- OG OMSORGSDEPARTEMENT**

Statsråden

Stortingets president
Stortinget
0026 OSLO

Deres ref

Vår ref

Dato

vk/17/2204

22. mai 2017

Spørsmål nr. 1111 til skriftlig besvarelse - Yngre leger og faste stillinger ved Oslo universitetssykehus HF

Jeg viser til brev fra stortingets president med følgende spørsmål til skriftlig besvarelse fra stortingsrepresentant Kjetil Kjenseth:

"Hvor mange yngre leger er i et arbeidsforhold ved Oslo Universitetssykehus og hvor mange av disse er nå ansatt i faste stillinger?"

Begrunnelse:

Staten og ikke private arbeidsgivere er den store aktøren når det gjelder bruk av midlertidige stillinger.

Likestillings- og diskrimineringsombudet omtalte i 2008 sykehusene, som staten eier, som "versting" knyttet til diskriminering i arbeidslivet (særlig relatert til gravide leger).

Statsråden svarte den 19. januar 2017 på et spørsmål fra representanten Olaug V. Bollestad på status for innføring av faste stillinger for leger i spesialisering. Statsrådets svar var at helseforetakene har implementert dette i tråd med tariffavtalen.

Snart to år etter den tariffavtalte reformen må det være mulig å si noe om i hvilken grad faste stillinger er tatt i bruk for leger i spesialisering".

Svar:

Fra 1. juli 2015 fikk arbeidsgiver ansvar for en mer helhetlig organisering av utdanningsløpene for leger i spesialisering. Som en del av dette arbeidsgiveransvaret er det implementert fast ansettelse for leger i utdanning. Fast ansettelse ble avtalt i forbindelse med tariffoppgjøret for leger i 2014, ved at det ble tariffestet rett til fast ansettelse for leger i spesialisering (LiS) fra 01.07.2015. Helse Sør Øst RHF har orientert departementet om at Oslo universitetssykehus HF har implementert dette i tråd med tariffavtalen.

Hovedregel i tariffavtalen:

Fra 01.07.2015 skal alle stillinger for leger i spesialisering, som ikke er vikariater etter aml. § 14-9 (1) b eller øremerkede stillinger for leger i spesialiteter utenfor sykehus, utlyses som faste stillinger.

Faste stillinger gjelder alle stillinger med unntak av:

- *vikariater etter aml. § 14-9 (1) b*
- *øremerkede stillinger for leger i spesialiteter utenfor sykehus*
- *stillinger som legen midlertidig skal tjenestegjøre i for å gjennomføre nødvendig tjeneste til spesialiseringen og hvor vedkommende har permisjon fra sitt faste ansettelsesforhold (gjennomstrømningsstillinger)*

Helse Sør-Øst RHF har orientert departementet om at utdanningssystemet for leger forutsetter samarbeid mellom flere helseforetak i Helse Sør-Øst. Det forutsetter også ofte at en lege i sitt utdanningsløp vil ha ansettelsesforhold i flere helseforetak, for å kunne fullføre alle læringsaktivitetene som er nødvendige for å oppfylle kravene til å bli spesialist. Mange leger vil således både ha et fast ansettelsesforhold i ett helseforetak, samtidig som de har midlertidig ansettelse for å gjennomføre læringsaktiviteter ved andre helseforetak, særlig ved de store universitets/regionssykehusene.

Som utdanningsvirksomhet er Oslo universitetssykehus HF en svært viktig samarbeidspartner for alle landets helseforetak, men særskilt for helseforetakene i Helse Sør-Øst. Mange av helseforetakene er avhengig av å få gjennomført deler av utdanningen utenom egen virksomhet, da de ikke kan tilby læringsaktiviteter innen spesialiserte områder. Den totale sammensetningen av stillinger ved Oslo universitetssykehus HF er derfor annerledes enn ved de øvrige helseforetakene.

I og med at det er en gjensidig avhengighet mellom foretakene må det være avtaler for å sikre best mulig strukturerte utdanningsløp, og hindre at det oppstår ventetid i de mer spesialiserte delene av løpene. Der helseforetakene ikke selv kan tilby hele utdanningsløpet, skal gjennomstrømningsstillinger kunne benyttes for å bistå øvrige foretak med å fullføre utdanningsløp. Samtidig legger det til rette for utdanningsløp som blir bedre organisert og styrt, med mål om mer effektive og målrettede utdanningsløp.

Leger som har fast ansettelse i andre helseforetak går inn i midlertidige stillinger til mer spesialisert tjeneste ved Oslo universitetssykehus HF. Legen har således både et fast

ansettelsesforhold som han får permisjon fra og et midlertidig ved Oslo universitetssykehus HF. Når en lege i fast stilling gjennomfører sin tjeneste i en gjennomstrømningsstilling ved et annet helseforetak, erstattes hun eller han av en vikar i denne perioden. Ordningen genererer derfor behov for vikariater/midlertidighet også ved avgivende sykehus/helseforetak.

De første legene i spesialisering i del 1 starter i ny ordning for legenes spesialistutdanning høsten 2017. Helseforetakene skal ved utlysning av ledige stillinger for leger i spesialisering del 2 og 3 (som ikke er vikariater) utarbeide en individuell utdanningsplan for hele utdanningsløpet. Det skal etableres samarbeidsavtaler med relevante helseforetak (ofte universitets-/regionsykehus) for de spesialiserte delene av utdanningsløpet som ikke kan tilbys i eget helseforetak. Forutsetningen for dette er at de store sykehusene holder en andel stillinger unntatt fast ansettelse (gjennomstrømningsstillinger) for å kunne dekke øvrige helseforetaks behov for å få ferdige spesialister.

De legene som er fast ansatt i et annet helseforetak er således omfattet av et unntak for fast ansettelse ved sykehus som tilbyr spesialiserte læringsmål, i tråd med overenskomstens bestemmelse:

Faste stillinger gjelder alle stillinger med unntak av:

- *stillinger som legen midlertidig skal tjenestegjøre i for å gjennomføre nødvendig tjeneste til spesialiseringen og hvor vedkommende har permisjon fra sitt faste ansettelsesforhold (gjennomstrømningsstillinger)*

Oslo universitetssykehus HF har nedlagt et stort og godt arbeid med å øremerke stillinger til gjennomstrømningsstillinger. Rekruttering til stillingene må følge arbeidsrettslige prinsipper, og det er et stort lederansvar å følge opp rutiner for ansettelse i tråd med de føringer som er lagt. Kvalifikasjonsprinsippet gjelder for rekruttering til stillingene.

I tillegg er det ved Oslo universitetssykehus HF ca. 100 fordypningsstillinger med 4 års varighet i stillinger som er en kombinasjon av forskning og klinisk virke. Disse stillingenes form og innhold revideres i disse dager, blant annet for å tilpasse til endret struktur for utdanningen.

Det er viktig å kjenne til hele organiseringen av utdanningsforløpene når en ser isolert på ansettelsesforholdene som direkte er knyttet til Oslo universitetssykehus HF. Samtidig er det viktig at Oslo universitetssykehus HF også ansetter sine leger i tråd med overenskomstens regler og arbeidsrettslige prinsipper.

Ansettelse skjer løpende, og oversikten nedenfor viser omfang av ulike typer tjeneste ved Oslo universitetssykehus HF pr 1. mai 2017:

Status	Totalt antall ansatte leger i spesialisering inkl. antallet som er i lønnet permisjon	Faste ansettelser OUS	Gammel ordning 4-6 års-stillinger i midlertidig ansettelse	Gjennomstrømningsstillinger /gruppe 1 tjeneste	Fordypningsstillinger kombinasjon forskning-klinikk
01.05.2017					
Oslo universitetssykehus HF	Ca 1100	Ca 200	Ca 280	Ca 350	ca100

Som oversikten viser er det totalt ca 1100 ansatte leger i spesialisering, inklusiv de som er i lønnet permisjon. De 350 legene i gjennomstrømningsstillinger er i hovedsak fast ansatt i annet helseforetak. Det er registrert ca. 30-40 LIS leger ved Oslo universitetssykehus HF som er ute i lønnet svangerskapspermisjoner, og som genererer behov for vikarer. Samlet antall ordinære vikariater er på mellom 200 og 250.

Helse Sør Øst RHF og Oslo universitetssykehus HF har informert departementet om at det er viktig og krevende å finne en optimal dimensjonering av utdanningskapasiteten i alle 46 spesialiteter for alle helseforetak som har behov. Fordelingen som ble laget i 2015 revideres derfor i disse dager for å vurdere om det er mulig å justere antallet som avsettes til faste stillinger ved Oslo universitetssykehus HF, uten at dette går på bekostning av den utdanningskapasiteten Oslo universitetssykehus HF skal ha for andre helseforetak.

Med hilsen

Bent Høie