



DET KONGELIGE KOMMUNAL-
OG MODERNISERINGSDEPARTEMENT

Kommunal- og moderniseringsministeren

Stortingets presidentskap
Ekspedisjonskontoret
0026 OSLO

Deres ref

Vår ref

Dato

19/4825-2

10. oktober 2019

Spørsmål nr. 11 fra stortingsrepresentant Åsunn Lyngedal - Oversikt over statlige arbeidsplasser i kommunene i Nordland fra og med 31.12.13 og fram til 2019

Spørsmål:

Statsråden bes om en oversikt over utviklingen i statlige arbeidsplasser i kommunene i Nordland fra og med 31.12.2013 og fram til 2019.

Begrunnelse:

Sentralisering av statlige arbeidsplasser oppleves i flere deler av Nordland og skaper bekymring for grunnlaget for bosetting. Opplysningene bes oppgitt årlig per kommune.

Svar:

Vedlagt brevet er en tabell med oversikt over utviklingen i statlige arbeidsplasser i kommunene i Nordland 2013 – 2018, basert på siste tilgjengelige statistikk fra SSB.

Nordland har fra 2013 til 2018 fått 250 flere statlige arbeidsplasser. Økningen i statlige arbeidsplasser i Nordland er noe ulikt fordelt. Mange har opplevd vekst. Halvparten av kommunene har opplevd marginale eller ingen endringer. Andre har mistet arbeidsplasser. Men alt i alt er det en positiv utvikling av statlige arbeidsplasser også i Nordland. I Bodø har antall statlige arbeidsplasser økt med 4,5 prosent i perioden, noe som tilsvarer 277 arbeidsplasser. I Narvik er økningen på 6,3 prosent, eller 82 arbeidsplasser. Vefsn kommune har hatt en økning på 3,2 prosent, som betyr 23 nye arbeidsplasser. Fauske har fått 61 nye arbeidsplasser, som tilsvarer en økning på vel 16 prosent.

Tallene inkluderer all statlig forvaltning, men viser ikke hvilke sektorer det gjelder. Tallene dekker både sykehus og helsesektoren forøvrig, universitet og høyskoler, kirker, statlige

etater og en del statlige selskap. Selv om totaltallene viser en økning i antall statlige arbeidsplasser, pågår det nødvendige effektiviserings- og nedbemanningsprosesser i flere sektorer. Ny teknologi og nye behov gjør at omstilling er påkrevd, slik at man også i fremtiden skal kunne gi innbyggerne gode tjeneste- og velferdstilbud som de har krav på.

Regjeringen varslet i Granavolden-plattformen at vi vil sikre en helhetlig oversikt og koordinering av flytting, nedleggelse og opprettelse av statlige arbeidsplasser. Målet er en fortsatt god fordeling av statlige kompetansesarbeidsplasser ved strukturendringer. Vi vet at statlige arbeidsplasser mange steder utgjør en viktig del av det regionale arbeidsmarkedet, og vi ønsker å bruke den statlige lokaliseringspolitikken som et virkemiddel for å sikre levende lokalsamfunn over hele landet.

Regjeringen har vedtatt følgende nye grep for å nå de høye ambisjonene i Granavolden-plattformen:

- Når statlige etater vurderer å endre strukturen, skal departementene aktivt se på hvordan strukturendringen påvirker den samlede utviklingen i statlige arbeidsplasser i området.
- Når statlige virksomheter utreder en strukturendring, skal de vurdere utflytting fra Oslo.
- Departementene skal sette tydeligere krav til utredninger av lokaliseringspolitiske hensyn når etater skal vurdere endringer i strukturen.
- Staten bør som hovedregel informere lokale og regionale myndigheter om initiativ som kan gi strukturendringer i deres områder.
- Statlige virksomheter skal ta hensyn til inngåtte avtaler mellom fylkeskommunene om fordeling av statlige arbeidsplasser i forbindelse med regionreformen.

Regjeringen har ført en aktiv lokaliseringsspolitikk siden den tiltrådte i 2013. Lokaliseringsplanen fra 2017 har allerede gitt i overkant av 1220 nyetablerte eller utflyttede arbeidsplasser utenfor Oslo. Et nylig eksempel er omorganiseringen av Statens vegvesen, der det er bestemt at 270 arbeidsplasser skal flyttes ut av Oslo. Dette hadde ikke skjedd uten regjeringens uttalte lokaliseringsspolitikk.

Med hilsen

Monica Mæland

Vedlegg: Tabell for utvikling i statlig ansatte i Nordland

Sysselsatte per 4. kvartal i statlig forvaltning i kommunene i Nordland etter arbeidssted og år

Kilde: SSB

(Tallene før og etter 2015 er ikke direkte sammenliknbare. Fra og med 2015 bygger statistikken på et nytt datagrunnlag for lønnstakere, den såkalte a-ordningen. Hovedkilden fram til og med 2014 var NAVs Arbeidstakerregister (Aa-registeret). I den nye ordningen er antall ansatte lavere enn hva den tidligere ordningen viste, men for sysselsatte i statlig sektor er endringene små.)

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1804 Bodø	6128	6101	6108	6166	6213	6405
1805 Narvik	1299	1309	1397	1387	1369	1381
1811 Bindal	7	10	10	7	7	3
1812 Sømna	12	18	7	6	6	6
1813 Brønnøy	630	652	627	620	619	627
1815 Vega	10	12	7	13	6	9
1816 Vevelstad	3	3	3	3	3	3
1818 Herøy	13	12	7	11	10	8
1820 Alstahaug	678	688	712	732	722	720
1822 Leirfjord	37	24	15	6	10	6
1824 Vefsn	720	714	744	763	700	743
1825 Grane	23	18	17	14	11	8
1826 Hattfjelldal	16	15	20	20	15	13
1827 Dønna	5	10	4	6	7	10
1828 Nesna	129	139	119	110	111	101
1832 Hemnes	31	33	29	27	31	29
1833 Rana	1776	1803	1811	1835	1882	1885
1834 Lurøy	10	7	6	8	9	7
1835 Træna	8	7	6	6	7	6
1836 Rødøy	10	7	7	11	12	11
1837 Meløy	60	56	55	57	62	64
1838 Gildeskål	26	24	22	20	22	20
1839 Beiarn	12	11	17	14	14	12
1840 Saltdal	76	75	75	83	70	67
1841 Fauske - Fuosko	375	362	370	415	436	436
1845 Sørfold	17	12	8	6	9	6
1848 Steigen	42	41	29	26	29	27
1849 Hamarøy - Hábmer	19	17	19	14	18	17
1850 Divtasvuodna - Tysfjord	37	43	39	37	32	26
1851 Lødingen	81	72	74	59	59	52
1852 Tjeldsund	157	163	158	150	140	140
1853 Evenes	32	35	34	33	28	41
1854 Ballangen	24	19	16	20	18	16
1856 Røst	5	3	4	3	3	5
1857 Værøy	8	11	11	9	11	10
1859 Flakstad	8	7	10	8	5	3

1860 Vestvågøy	484	485	466	473	462	482
1865 Vågan	185	187	179	172	159	169
1866 Hadsel	483	465	485	495	501	499
1867 Bø	38	39	23	22	18	16
1868 Øksnes	33	28	35	36	29	21
1870 Sortland - Suortá	365	349	343	323	298	303
1871 Andøy	379	383	360	344	337	329
1874 Moskenes	8	7	9	8	4	9
	14 499	14 476	14 497	14 578	14 514	14 751