

***Tilskudd til nasjonale ressursmiljø på integreringsfeltet,
Statsbudsjettet 2018, kap. 496, Post 71***

TILSKUDDSRAPPORT 2018

Utfylt skjema sendes pr e-post til Integrerings- og mangfoldsdirektoratet innen **1.4.2019** sammen med årsrapport og revidert årsregnskap.

Rapporten gir stikkord for aktiviteter som er gjennomført i 2018.

Revidert regnskap vil bli ettersendt, etter avtale. Ref. epost fra Hamza Nordahal-Rajpoot 22.3.19

Organisasjon
Antirasistisk Senter
Kontaktperson
Mari K. Linløkken
Telefon
99265640
E-post
linloekken@antirasistisk-senter.no

Antirasistisk Senter har fire avdelinger og arbeidet retter seg mange ulike målgrupper: innvandrere, asylsøkere og flyktninger, minoriteter og allmenheten generelt, voksne og ungdom. Fagpolitisk avdeling er Senterets ledelse, driver med holdningsskapende arbeid, dokumentasjon og informasjon, utredninger og lobbyarbeid, og nettverker med andre organisasjoner nasjonalt og internasjonalt. Avdelingene Agenda X og JobbX retter aktivitetene spesielt mot unge med minoritetsbakgrunn. Rådgivningsavdelingen og Diskrimineringshjelpen er tilbud retta mot enkeltpersoner som er eller har vært utsatt for alvorlig diskriminering, hatkriminalitet og hatytringer. Diskrimineringshjelpen er et samarbeidsprosjekt, og et pilotprosjekt, som ligger under Fagpolitisk avdeling og som inn går i DiMe (Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken), et pilotprosjekt som utvikles sammen med Skeiv Verden og Norsk Folkehjelp.

Beskriv hvordan organisasjonen gjennom sitt arbeid har bidratt til å øke deltakelse i, og økt tillit til, samfunnet blant innvandrere og barna deres:

Fagpolitisk ledelse

Fagpolitisk ledelse leder avdelingene, er sekretariat for styret og har ansvar for ledelse av Senteret som helhet, med personalansvar og drifting av Senterets lokaler.

Av aktivitet rettet mot dette området i 2018, kan nevnes:

- Antirasistisk.no: Nettsiden gir andre perspektiver på samfunnsutviklingen enn stereotypiene som ofte tegnes i media, er nå inne i sitt tredje år. Siden har eksterne skribenter, så vel som for Senterets egne. Her publiseres også Senterets podcast.
- Nettsiden aldrimer22juli.no (antirastiskskole.no) er rettet mot skoleverket, forholder seg til gjeldende læreplaner, og ble i 2018 ferdigstilt for alle årstrinn. Siden har tema som *Demokrati og menneskerettigheter, Norges og nasjonal arv, Verden og internasjonale forhold, Rasisme og diskriminering, Lær av historien og Historiske personer*. Nettsiden er støttet av Utdanningsdirektoratet, og ansvarlig er seniorrådgiver Vivian B. Sørensen.
- Rapportering til CERD: Ledelse av 24 organisasjoner i utarbeidelse av sivilsamfunnets felles rapport til FNs rasediskrimineringskomite (se også under punkt om like rettigheter og plikter), herunder antirasistiske organisasjoner, organisasjoner som representerer nasjonale minoriteter, og andre som representerer innvandrerkvinner, profesjoner og interesser. Målet er å gi innspill til den norske stats oppfølging av forpliktelsene i Rasediskrimineringskonvensjonen (CERD), samt bidra til at organisasjonene øker sin kunnskap om menneskerettigheter og FNs menneskerettighetsapparat og kontrollorganer. 24 organisasjoner deltok i utarbeidelsen av rapporten. Arbeidet støttes av BLD, og er ledet av nestleder Mari K. Linløkken.

Arrangementer:

- 10. februar organiserte ungdom som er engasjert på Antirasistisk Senter en markering foran Stortinget for å gjøre det klart at de ikke godtar at politikontroller som bærer preg av etnisk profilering er en vanlig del av oppveksten til mange ungdommer med flerkulturell bakgrunn.
- Den 17. mars avholdt vi en antirasistisk samling med rundt 100 deltakere i Senterets lokaler, med vekt på ulike mekanismer bak rasisme, og verktøy for å bekjempe denne.
- Den 21. mars, FNs dag mot rasisme, ble markert med kampanjen «Min Fugelli-avtale», hvor vi utfordret folk til å si hvilke saker de brenner for, i Per Fugellis ånd. Vi inviterte til spesialvisning av Erik Poppes film «Per Fugelli – siste resept», der en rekke samfunnsaktører og debattanter la fram sin Fugelli-avtale. Kampanjen ble kick-startet med Oslos ordfører og varaordførers Fugelli-avtaler, som ble publisert på nettet, og flere andre fremtredende personer fulgte på.
- Den 30. november organiserte vi en bred, ikke-voldelig markering på Eidsvolls plass, mot nynazister, fordommer og hat, for mangfold og fellesskap, med støtte og deltakelse fra en lang rekke organisasjoner.
- Antirasistisk Senter holder løpende oversikt over ekstremistiske krefters aktiviteter og virksomhet. Ekstremister skaper utrygghet både i minoritets- og majoritetsbefolkningen, og Senteret bidrar til å avdekke og rapportere, men også å forebygge problemer der slike miljøer viser seg.
- Senteret arrangerer hvert år markering den 9. november, Krystallnatten, i samarbeid med Det mosaiske Trossamfund og Nationalteatret.

Agenda X – Antirasistisk Senterets ungdomsavdeling – er et sted der:

- Ungdom mobiliseres til frivillig innsats gjennom aktiviteten og prosjektene,
- Det jobbes målrettet for at kunst og kultur skal gjøre en positiv og myndiggjørende forskjell i unges liv
- Ungdom kan finne kulturelle plattformer der de kan lære å uttrykke seg, utvikle sin stemme og formidle sine historier.
- Ungdom møter positive forbilder som de kan speile seg i, og dermed bli inspirert til selv å uttrykke seg i kreativ utfoldelse.
- Det det finnes jente- og guttegrupper, som plattformer der en kan ta opp problemer og spørsmål de er opptatt av, i trygge rammer og under ledelse av trygge voksne.

Sommerleir og ferieaktiviteter:

Målsettingen for Agenda X sommerleir er å tilby ungdom, særlig ungdom med flerkulturell bakgrunn, muligheten til å få en positiv og minneverdig ferieopplevelse uavhengig av deres familiers sosiale og økonomiske situasjon. Som vanlig foregikk den siste uken i juli, på Hove leirsenter ved Arendal, med workshops, temasamlinger, leker, bading og friluftaktiviteter. Med hjelp fra dyktige junior- og seniorledere, engasjerte samarbeidspartnere samt kompetente aktører fra samfunns- og kulturlivet ble ungdom gitt muligheter til å oppleve kultur og mestring innenfor et inkluderende fellesskap.

Leiren hadde om lag 70 unge deltakere fra Oslo og Akershus, samt over 30 junior- og seniorledere, som hadde ansvar for ulike oppgaver og sider ved avvikling av leiren. For mange av ungdommene var dette den eneste ferieaktiviteten de deltok på sommeren 2018. Leiravgiften var som vanlig satt til en behovsprøvd symbolsk sum, slik at ingen skulle oppleve økonomiske hindringer. Ungdom som likevel ikke hadde råd slapp å betale.

Vinterferie- og høstferieaktiviteter.

Vinterferietilbudet hadde et spesielt fokus på verksteder som hadde med litteratur, medier og standup å gjøre. Sammen med JM Norway har vi også hatt et fokus på rekruttering av jenter og transpersoner til musikkproduksjon gjennom prosjektet ElektroLOUD.

Høstferien var en ukes markering av 20-årsjubileet for Agenda X (mer om dette nedenfor).

Vi avsluttet året med en fantastisk julefest, det ble fullt hus og folk koste seg med god mat, musikkopptredener, slampoesi og fremføring av andre tekster fra antologi-gruppa og dancebattle.

Åpent Hus:

En lavterskel, åpen og rusfri møteplass for ungdom mellom 13 og 26 år, der vi forebygger utenforskap og marginalisering, tilrettelegger for mestringsopplevelse, positiv identitetsutvikling og tilhørighet, og skaper muligheter for kompetanseutvikling på unges egne premisser. Vi tilbyr temakvelder og positive samtaler med gode rollemodeller, kalt Mentor X, om tema som etnisk profilering, konflikthåndtering, overgrep, psykisk og seksuell helse, låtskriving, hiphop, og promotering gjennom sosiale medier, samt filmkvelder.

- 40-60 ungdommer innom hver kveld med Åpent Hus
- Opptil 100 ungdommer pr. arrangement.
- Rundt 2500 unike brukere i løpet av året

Musikkstudio Tell X

Et gratis lydteknikk- og musikkproduksjons-tilbud som har vært i drift siden 2006, der ungdom får strukturert opplæring av en profesjonell lydtekniker. Ungdom lærer å spille inn egen og hverandres musikk, mikse lyd og lage beats. Ungdom på Tell X opptre også på Åpen Scene og arrangementer i regi av Agenda X og Antirasistisk Senter. Vi har to studioer og ett innspillingsrom. Over 100 ungdommer har i 2018 fått studio-opplæring og hjelp til å lage og spille inn musikk i mange sjangre, som soul, jazz, RnB, hiphop, afrobeats, dancehall reggae, pop, ballader, dance, house, electro, drum & base, dubstep, trap, grime og drill.

Ungdommens medie- og litteraturhus:

Skrive- og litteraturprosjekter, både individuelle og kollektive, følges opp av litteraturansvarlig. Ungdom har deltatt i oppbygging av et ungdomsbibliotek på Agenda X, de har også laget bokutstillinger, vært på boklanseringer, skrevet bokanbefalinger på sosiale medier og vært i kontakt med forfattere. Det er arrangert lavterskel-verksteder i illustrasjon, tegnebrett og kollasj.

- Antologi: Ungdommen nå til daX er et prosessorientert litteraturprosjekt som har gått over et år, med en rekke kurs og verksteder innen tekst og illustrasjon. Boka består av en rekke tekster i ulike sjangre, med nærmere 100 tekst- og bildebidrag produsert av 46 ungdommer. Bidragene dreier seg om oppvekst og ungdomstid, om utenforskap, rasisme, tradisjoner, forventningspress, mental helse, overgrep, kjønn, brudd, kjærlighet og festkultur. Antologien ble lansert 23. mars i 2019. For gjennomføring av prosjektet benyttet vi midler fra Kulturdepartementets gaveforsterkningsordning.
- MediaLabX: opplæring og hverandre-læring i bruk av produksjonsutstyr.
- Verksteder med oppstart av YouTube, Smart VJ- og Podcast-prosjekter, råd og veiledning på musikkvideoproduksjon, foto og video, redigering, lyd, lys og scene.
- Film med presentasjon av antologien, produsert av og med ungdommen selv.
- Råd og veiledning i «Passion Projects» - ungdom som kommer med skole-elevprosjekter, oppdrag som fotograf, redigering av musikkvideo og forberedelse til show og arrangementer, og andre prosjekter basert på ungdommenes egne ønsker og interesser.

Åpen Scene:

Scenen i Antirasistisk Senters møtesal ble etter initiativ fra Agenda X oppgradert, ved hjelp av midler fra Sparebankstiftelsen i 2018, og vi kan nå tilby en lavterskel scene til et spennende og kreativt miljø der show og forestillinger øves inn i profesjonelle, realistiske og trygge omgivelser, noe som gir viktig erfaring for talentene på Agenda X. Det arrangeres «show cases» der ungdom opptrer for publikum.

YouTube-prosjektet «Parley» består av 20 ungdommer som sammen har bygget sitt eget YouTube-debattprogram. Dette prosjektet har utviklet seg gradvis gjennom 2018 fordi mulighetene har blitt synlige for unge kreative mennesker som ønsker å utforske mulighetene hos oss. Det er ungdommen som bestemmer innhold og står for teknisk produksjon under veiledning fra medieansvarlig. Premiere våren 2019.

20-årsjubileum og andre arrangementer:

- Festival X20 arrangert i høstferieuka: Agenda X feiret 20 år, med en tredagers festival med og for ungdom. Festivalen ble ledet av åtte engasjerte ungdommer, som organiserte og planla sammen med en festivalkoordinator og ledelsen. I løpet av tre dager besøkte 800 ungdommer festivalens arrangementer som spente fra konserter og revy og dancebattle, til panelsamtaler, informasjonsstand, god mat og kreativ utfoldelse.
- Det har i løpet av året vært holdt verksteder i blant annet standup, slampoesi, foto, animasjon, kronikk, PR, sosiale media og musikkproduksjon.
- I vinterferien ble det arrangert verksted i Ungdom mot hatprat, i samarbeid med flere ungdomsorganisasjoner.
- I samarbeid med fagpolitisk avdeling er det arrangert manus- og filmverksted hvor ungdommene kunne fortelle hva de tenker og mener om rasisme i Norge i dag.

Jobb X – et karrieresenter for unge.

Overordnede mål er å hjelpe ungdom i valg, og i å oppnå karrieremuligheter og økonomisk selvstendighet. Ungdom kan delta i kurs og få individuell oppfølging og råd angående utdanning, jobbsøking og karriere. Like viktig er det at unge kan komme til et sted hvor de opplever tilhørighet og inkludering, og kan bygge nettverk, oppleve mestring og bygge selvtillit.

Oversikt over aktiviteter i 2018:

- 28 jobbsøkerkurs, på ni timer fordelt på 3 dager. De fleste kurs foregår i lokalene våre i Oslo sentrum. I 2018 ble det også holdt kurs eksternt, for SaLTO Sentrum, Utekontakten i bydel Nordstrand, S.T.O.L.T-prosjektet i bydel Alna, Alnaskolen, NAV Sagene (for enslige mindreårige asylsøkere), NAV Ski, NAV Oppegård, Voksenopplæringen Oslo, Nasjonal Organisasjon for Etnisk Minoritetsmenn (FOREM), Groruddalssatsingen, Fossum aktivitetshus på Stovner.
- 176 økter med drop-in for personlig veiledning er gitt i Oslo og Drammen. Veiledningstilbudet er holdt i Jobb X' kurslokaler, men også hos Ung Arena Gamle Oslo, Ung Arena Søndre Nordstrand, Stovner bibliotek, Nydalen bibliotek, Fellesverket Drammen og Oslo Røde Kors Orkis.
- Kurs og drop-in hadde i 2018
 - 676 deltakere
 - 90% av deltakerne har minoritetsbakgrunn.
- WEB X, et kompetansehevende kurs i webdesign som gikk over 12 uker, ble avholdt i perioden august til desember i samarbeid med en person fra NAYO, en interesseorganisasjon for aserbajdsjanere i Norge.
- Kurs i grunnleggende bruk av data og jobbsøking på nett, 12 kvelder.
- Filmprosjekt: Dokumentarfilm som speiler virkeligheten ungdom i målgruppen forholder seg til når de skal søke jobb. Ferdigstilles i 2019.
- Aktiviteter med mål å øke rekruttering: 1) Økt aktivitet og synlighet på SoMe. 2) Økt tilstedeværelse på videregående skoler og andre møtepunkt for ungdom 3) Utvikling av nytt design og materiell som appellerer til ungdom.
- Konferanse om ungdom, inkludering og arbeidsliv ble arrangert i mai (se mer omtale nedenfor, under kunnskap om ulike sider ved integreringsprosessen).

Rådgivningstjenesten

Denne avdelingen har som mål å yte hjelp til selvhjelp til personer som blir utsatt for urettferdig behandling, og styrke målgruppas muligheter til å mestre utfordringer de møter.

Tjenesten tilbyr gratis rådgivning, veiledning og informasjon, og omfatter hjelp til å ta riktige beslutninger, og bidra til å løse en sak på laves mulig nivå. En viktig del av arbeidet består i å øke brukernes forståelse for å kunne finne formålstjenlige løsninger, og styrke deres problemløsningskompetanse.

Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken - DiMe

I 2017 startet fagpolitisk avdeling opp «Diskrimineringshjelpen» i tillegg til Rådgivningstjenesten, i samarbeid med Skeiv Verden. I 2018 videreutviklet vi dette i samarbeid med Norsk Folkehjelp, med mål å utvikle en meglingsjeneste, samt opplæringstilbud til organisasjoner om diskrimineringsjuss og hvordan stanse og motvirke diskriminering.

Beskriv hvordan organisasjonen gjennom sitt arbeid har bidratt til kunnskap om ulike sider ved integreringsprosessen, inkludert mulige utfordringer og hvordan disse kan håndteres:

Fagpolitisk ledelse

Rapporter og informasjon

Utbredelsen av fiendebilder og innvandringsfiendtlighet er til skade for integreringen, skaper utrygghet og hemmer opplevelsen av tilhørighet og fellesskap. Særlig har utviklingen i de høyreekstreme miljøene i Norge og hatytringer på sosiale media gitt grunn til fortsatt bekymring. Økt aktivitet, spesielt den norske avdelingen av Den nordiske motstandsbevegelsen (DNM) har vært en kilde til bekymring. I Norge er det snakk om i underkant av 40 aktive medlemmer. Med organisasjonens voldshistorikk, spesielt i Sverige, kombinert med økt synlighet i form av markeringer og aksjoner, blant annet i Kristiansand, Moss, Fredrikstad og Horten, samt opphenging av plakater og hakekorsflagg, gitt grunn til å følge med. Utarbeidelsen av rapporten «*Den nordiske motstandsbevegelsen. Forestillingen om en homolobby*», skrevet av Magnus Eriksson (lansert i 2019) svarer på denne utfordringen.

Offentlig diskurs:

Senterets medarbeidere har deltatt i debatter, skrevet kronikker og artikler om et bredt spekter av problemstillinger som springer ut fra integrering, utfordringer og håndtering av disse. Dette er publisert i hovedstrømsmedia så vel som på våre egne plattformer.

Oppfølging av rapporten «Jeg vil ikke leke med deg fordi du er brun», om diskriminering opplevd av barn og unge (ved rådgiver på fagpolitisk avdeling Maria Wasvik), som ble publisert i 2017. Denne ble fulgt opp i 2018 med foredrag for bl.a. Utdanningsforbundet, HL-senteret, Dembra og Politihøgskolen, der hovedfokus var resultatene fra rapporten og hva man kan/bør gjøre, samt at vi ga innspill til Likestillingsombudet om politikontroller basert på etnisitet (etnisk profilering).

Skolenettsiden aldrimer22.juli/antirasistiskskole.no ble i april 2018 lansert, ferdig for alle klassetrinn, fra barnetrinn til videregående. Nettsiden er primært tenkt som en ressurs som kan brukes av elever og lærere på alle klassetrinn, og forholder seg til læreplaner, men den kan også brukes som oppslagsverk for andre. Seniorrådgiver Vivian B. Sørensen er ansvarlig for utviklingen og oppdatering av siden, som har blitt støttet av Utdanningsdirektoratet.

Spesialrådgiver på ekstremisme, Shoab Sultan, har skrevet statusrapport om Den norske avdelingen av Den nordiske motstandsbevegelsen. Han har også fulgt med på muslimske ekstremister i Norge, der 2018 har vært et stille år, da de fleste av de aktive har sittet fengslet.

I rapport til FNs rasediskrimineringskomité (se mer utførlig rapport under like plikter, rettigheter og muligheter) tas det opp mange sentrale problemstillinger og utfordringer i integreringsprosessen, og forslag om tiltak for å rette opp og avbøte.

Handlingsplan mot rasisme: Antirasistisk Senter har i flere år etterlyst lobbet for en ny handlingsplan mot rasisme, slik Durbanerklæringen og -handlingsplanen foreskriver. Da Senterpartiet våren 2018 ønsket å fremme forslag om dette i Stortinget, bidro vi med innspill til prosessen fram til forslaget ble reist.

Senteret er fast bidragsyter til Bufdirs ung.no, og svarer på spørsmål angående rasisme, innvandring, integrering, sosial kontroll, religion og mye mer. I 2018 besvarte Senterets medarbeider i underkant av 100 innlegg.

Podcast: Senteret produserer podcasts på mange ulike tema. Her inviteres eksterne til samtale, eller til å lage et podcastbidrag.

Senteret har i 2018 arrangert/vært medarrangør for en rekke konferanser, blant annet:

- Den 10. april lansering av aldrimer22juli.no med offisiell åpning ved kunnskaps- og integreringsminister Jan Tore Sanner. Rundt 50 personer deltok på lanseringen.

- Oppfølging av *Opplevd rasisme blant barn og ungdom: Hva gjør vi? Rapporten*, som ble lansert i 2017, ble i 2018 fulgt opp med foredrag for bl.a. Utdanningsforbundet, HL-senteret, Dembra og PolitiHøgskolen, der hovedfokus var resultatene fra rapporten og hva man kan/bør gjøre.
- 12. oktober avholdt vi et seminar, som del av programmet til Globaliseringskonferansen, om xenofobiske og autoritære trekk i høyrepopulistiske og høyre-radikale bevegelser i Europa. Innledere var ved forfatter Simen Ekern, førsteamanuensis ved UiO Elisabeth Bakke, frilansjournalist Linn Stalsberg og rådgiver ved ARS Shoaib Sultan.
- 6. november var vi samarbeidspartnere i et arrangement på Litteraturhuset, med forfatter og historiker Paul Gilroy i samtale med Sindre Bangstad.
- Asylkonferansen 2018 i samarbeid med en rekke organisasjoner (se avsnitt om plikter, rettigheter og muligheter).

Ekstremisme:

Senteret følger utviklingen i de høyreekstreme miljøene i Norge, og i miljø av ekstreme muslimer, vi følger med på hatretorikk, særlig på nettet og i kommentarfelt. Dette er gjort bl.a. gjennom

- Å skrive artikler og kronikker, delta i debatten, og imøtegått feilaktige påstander som fremsettes.
- Publisere rapport om det norske nynazistiske miljøet, i november 2018.
- Utarbeidelse av en større rapport om *Den nordiske motstandsbevegelsen, forestillingen om en homolobby*. Denne ble utarbeidet i 2018 av Magnus Eriksson, på bestilling fra Antirasistisk Senter, og publisert i februar 2019.
- Sitter i en rekke referansegrupper, utvalg og nettverk, der vi både bygger og deler kunnskap: Daglig leder er Senterets representant i Nettverk mot hatkriminalitet i regi av LDO, referansegruppen for et forskningsprosjekt om hatefulle ytringer i regi av ISF, og BLDs referansegruppe for rapport om strategi mot hatefulle ytringer.

JobbX

JobbX bidrar, med sin løpende kontakt med ungdom i jobbsøkerfasen, med kunnskap om stengsler og hindre i arbeidslivet som mennesker med minoritetsbakgrunn møter, og med sin kurs- og rådgivningsvirksomhet bidrar de til å finne løsninger. Denne kunnskapen anvendes av Antirasistisk Senterets informasjons-, innspills- og høringsarbeid overfor myndigheter og offentligheten.

JobbX-konferanse om ungdom, inkludering og arbeidsliv:

Konferanse for ungdom, som ble arrangert i mai, finansiert med støtte fra LNU, var todelt. Første dag ble avholdt på Oslo Kongressenter, og på programmet sto både foredrag, debatter og kulturelle innslag. Dag to var det lagt opp til «ungdommenes dag» med workshops, mat, stands og konsert. Konferansen ga ungdommene en arena der de selv fikk sette fokus på elementer i arbeidslivet generelt, og jobbsøkerprosessen spesielt.

Både i prosessen i forkant av konferansen, og gjennomføringen av de to konferansedagene, var det lagt opp til stor grad av ungdomsmedvirkning. I etterkant av arrangementet utviklet vi også en kampanjefilm med formål å sette søkelys på fordommer og diskriminering i arbeidslivet. Målgruppen for konferansen var unge mellom 16-26 år. Konferansen ble planlagt og gjennomført av ungdommer i målgruppen for konferansen fra følgende organisasjoner: Ung arena, Mental Helse Ungdom, Unge funksjonshemmede, Alnaskolen, Sisterhood, i samarbeid med JOBB X.

Agenda X

Ungdom som er deltakere og ungdomsledere på Agenda X er aktive bidragsytere når det gjelder Senterets kunnskapsbase om ungdom med minoritetsbakgrunn; om problematikk knyttet til diskriminering og forskjellsbehandling fra storsamfunnet, og om problematikk knyttet til sosial kontroll, kjønnsroller, utfordringer når det gjelder å få aksept for hvem en er, og få utløp for sine evner og talenter, så vel som frustrasjoner.

Beskriv hvordan organisasjonen gjennom sitt arbeid har bidratt til å oppnå målsetningen med å gi alle innbyggere de samme pliktene, rettighetene og mulighetene når det gjelder å delta i samfunnet og ta i bruk egne ressurser:

Fagpolitisk avdeling:

- Anmeldelse av hatefulle ytringer.
- Sivilsamfunnets rapport til CERD
- Hat trenger motstand
- Asylkonferanse
- Kampanje, hat trenger motstand
- Rettighetsoppnåelse: Rådgivning mot diskriminering og DiMe
- Rettighetsoppnåelse: Tiltak mot hatytringer

Arbeid og tiltak mot hatytringer, antisemittisme, islamofobi og rasisme

I årlige rapporter fra Politidirektoratet og Oslo politidistrikt legges det fram tall over anmeldt hatkriminalitet. Det pekes her på utfordringer med store antatte mørketall. Antirasistisk Senter ønsker å bidra til å minske mørketallene, og til å øke rettspraksis på området, for derigjennom bidra til likeverd, trygghet og tillit.

- Vi har levert inn en omfattende anmeldelse av DNM for hatefulle ytringer i strid med straffelovens §185, med fokus på antisemittiske og rasistiske uttalelser på nettsiden og i det politiske programmet deres.
- Vi har fulgt opp mikropartiet Alliansen, og frontfiguren Hans Jørgen Lysglimt Johansen, som er svært aktiv med ytringer som etter vårt syn rammes av §185 hatefulle ytringer, på sosiale media, og som hatkrimgrupper i Oslo politidistrikt har igangsatt selvstendig etterforskning av.
- Levere inn politianmeldelser av DNM (Den nordiske motstandsbevegelsen) for hatefulle, antisemittiske og rasistiske uttalelser på nettsiden deres og det politiske programmet, som vi anser for å være i strid med §185.
- Hat trenger motstand – motstand trenger penger. En kampanje til støtte for Antirasistisk Senter, som mistet tilgangen til en støtteordning vi har hatt i mange år, fra tippemidlene.
- 5. juni samarbeidet vi med filmfestivalen Oslo Pix om visning av, og debatt om, filmen *The White World According to Daliborek*. I debattpanelet satt Marianna Stranska, sammen med redaktør i Filter Nyheter, Harald S. Klungtveit og forsker Tore Bjørgo fra C-Rex.
- 18. juni, i forbindelse med Verdens flyktningdag 20. juni, var vi med på å organisere «Øyne», en fotoutstilling og markering for afghanske asylsøkere, utenfor Stortinget, der motivene var øynene til 26 mindreårige asylsøkere fra Afghanistan, fotografert av den anerkjente fotografen Knut Bry.
- 80 siden Krystallnatten. Markeringen ble lagt til den 8. november, da selve dagen falt på sabbaten. Seminaret Om antisemittismen i dag – i Norge og Europa, med innledninger fra dr. Kjetil Braut Simonsen fra Jødisk museum i Oslo, stipendiat Vibeke Moe ved HL-senteret, redaktør Nils August Andresen i Minerva og redaktør emeritus Didrik Sjøderlind.
- Den 20. november var vi med på å organisere Asylkonferansen 2018: En solidarisk asylpolitikk? Tredjelasavtaler og midlertidighet, om veien videre for norsk og europeisk asylpolitikk, med fokus på omdiskuterte innstramningstiltak i asylpolitikken; å inngå avtaler med såkalte tredjeland for å kunne overføre asylsøkere tilbake dit, og bruk av midlertidige oppholdstillatelser uten rett til familiegjenforening. Tema var også: Hva er erfaringene med tredjelasavtaler så langt? Er tredjelasavtaler effektiv politikk? Er tredjelasavtaler forenlige med Norges internasjonale forpliktelser? Hva vil de konkrete konsekvensene være? Hvilke konsekvenser har midlertidige oppholdstillatelser og begrenset familiegjenforening, for den enkelte og samfunnet som helhet?
- Sivilsamfunnets felles innspill til oppfølgingen av FNs rasediskrimineringskonvensjon: Sammen med 23 andre organisasjoner leverte vi en vel 100 siders rapport med innspill til regjeringens rapport til FNs rasediskrimineringskomite, om Norges oppfølging av artiklene og forpliktelsene i FN-konvensjonen. Rapporten ble lagt fram på norsk for et norsk publikum, og på

engelsk for komiteen. Hensikten er å sette søkelyset på områder der konvensjonsforpliktelsene ikke blir fulgt på tilfredsstillende måte, foreslå tiltak for å bedre dette, og dessuten å framheve de områder der vi ser at framskritt er gjort.

- Den 28. november arrangerte vi et frokostmøte med framlegging av sivilsamfunnets alternative rapport til CERD, der statssekretær Tom Erlend Skaug i BLD representerte regjeringen og Utdanningsforbundet, OMOD, Romani kher, Skeiv Verden, Norske kveners forbund, MiRA-senteret, Krisesentersekretariatet og Antirasistisk Senter la fram de viktigste anbefalingene sett fra deres ståsted. Dette omfattet hva som bør gjøres mot hatkriminalitet og -ytringer, rett til skole for barn i asylmottak, negative konsekvenser av etnisk profilering spesielt mot unge, diskriminering av den nasjonale minoriteten rom, utfordringene den kvenske minoriteten står overfor når det gjelder språk og tradisjonell næringsdrift, rasialiserte kvinner og diskriminering på arbeidsmarkedet, vold og menneskehandel.
- 2.-6. desember ledet Antirasistisk Senter representanter for sju organisasjoner under høringen av Norges rapport til CERD i Geneve, og framleggelse av sivilsamfunnets alternativrapport. Vi hadde en god dialog med komiteén, og opplevde at innspillene ga resultater i form av at komitémedlemmene kunne stille informerte spørsmål, og at dette var en styrke for komitéens konklusjoner.
- Høringssvar
 - Regjeringens høringsnotat «Styrking av aktivitets- og redegjøringsplikten på likestillingsområdet» (oktober 2018).
 - Regjeringens høringsnotat «Utredning om det strafferettslige diskrimineringsvernet». 31. oktober 2018.

Råd og bistand mot diskriminering

Rådgivningstjenesten tilbyr gratis rådgivning, veiledning og informasjon til personer med innvandrers-, flyktning- og minoritetsbakgrunn om rettigheter og plikter, innen en lang rekke saksområder. Målet er å yte hjelp til selvhjelp til personer som blir utsatt for urettferdig forskjellsbehandling, diskriminering og trakassering, for å styrke deres muligheter til å mestre slike utfordringer.

Tjenesten har én ansatt i 30% stilling. I 2018 ble 55 rådgivnings- og veiledningssaker utført, og 95 informasjonssaker.

De tre kategoriene med flest saker i 2018 var: Diskriminering i arbeidslivet, forskjellsbehandling og utlendingsforvaltning.

Noen viktige erfaringer fra arbeidet:

- Vi ser tydelig i vårt arbeid at det er vanskelig for ofrene å dokumentere forskjellsbehandlingen de blir utsatt for.
 - Vi opplever også at etniske nordmenn blir behandlet som mer troverdige og mer forståelsesfullt, og mange innvandrere tenker at det er vanskelig å nå frem med saken sin og få medhold i rettsapparatet.
 - Det er for kostbart for mange å bruke advokat og gå rettens vei for å få en gjenopprettelse.
 - Arbeidstakere med innvandrerbakgrunn opplever at det er vanskeligere å få annerkjennelse på jobb f.eks. i form av forfremmelse eller lønnsøkning. De blir lettere utsatt for kritikk når de blir syke eller når de begår feil.
- Mange innvandrerforeldre blir svært redde når de blir kontaktet av barnevernet, og det fører ofte til samarbeidsproblemer mellom dem og barnevernet. Konsekvensene er at mistanken mot dem blir forsterket.
 - Forebyggende tiltak kommer mer og mer i skyggen og omsorgsovertagelse blir mer og mer fremtredende.
 - Manglende norskkunnskaper hos innvandrerforeldre blir brukt for å vurdere foreldrenes omsorgsevne.

- Barna som blir tatt fra foreldrene får det ikke bedre når de utsettes for tvangstiltak, og dette påvirker disse barnas utvikling veldig negativt.
- Utlendingsforvaltningens praksis er blitt enda strengere og saksbehandlingstiden blitt lengre i f.eks. familiegjenforeningssaker og søknader om besøksvisum, og flere får avslag enn før. Personer med familie i Norge blir kastet ut fordi forsørgelseskravet ikke lenger er oppfylt.

Dhjelpen og Meglingsbenken – DiMe

Diskrimineringshjelpen er et klageorgan for diskriminering og hatkriminalitet, etablert i 2017 som et samarbeidsprosjekt mellom Skeiv Verden og Antirasistisk Senter, med støtte fra Oslo kommune. Fra 2018 er vi i gang med samarbeid med Norsk Folkehjelp, som har startet opp Meglingsbenken – meglingsstilbud i diskrimineringsaker der dette er et egnet verktøy. Diskrimineringshjelpen (Dhjelpen) hører inn under Fagpolitisk avdeling.

- Formålet å gi et lavterskeltilbud som gir juridisk rådgivning i diskrimineringsaker som berører etnisitet, hudfarge, religion, seksuell orientering og kjønnsidentitet.
- Prosjektet jobber utfra et interseksjonelt perspektiv, og hjelper blant annet med anmeldelse av hatkriminalitet til politiet.
- Prosjektet tilbyr også dialog og mekling på lavterskelnivå.
- Saker henviser til andre organer der dette er hensiktsmessig, som Likestillingsnemnda, Konfliktrådet og Meglingsbenken.
- Diskrimineringshjelpen hadde i 2018 en medarbeider i 40% halvår året og 60% fra oktober. Meglingsbenken, som er samarbeidspartner, holder hus hos Norsk Folkehjelp.

Det ble i 2018 registrert i alt 63 saker i 2018, den største kategorien var hatefulle ytringer, deretter fulgte diskriminerende handlinger, hverdagsrasisme og hatkriminalitet.

I 2019 fortsetter videre samorganisering av DiMe (Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken) til én enhet, samt utvikling av kurs om hva diskriminering er, og i diskrimineringsrett til målgrupper som innvandrersamfunn, arbeidsplasser og utesteder. DiMe fikk i 2018 støtte av Oslo kommune og Extrastiftelsen.

JobbX

Hele virksomheten handler om at deltakelse i aktivitetene hos JobbX skal føre til at de unge fullfører utdanning og får en jobb de er kvalifisert for, slik at de kan stå på egne bein og få varig tilknytning til arbeidslivet og åpne opp karrieremuligheter. Jobbsøkerkurset omfatter både rettigheter og plikter som arbeidstakere og –givere har i arbeidslivet.