

***Tilskudd til nasjonale ressursmiljø på integreringsfeltet,
Statsbudsjettet 2018, kap. 496, Post 71***

TILSKUDDSRAPPORT 2018

Utfylt skjema sendes til post@imdi.no innen **1.4.2019** sammen med årsrapport og revidert årsregnskap.

Organisasjon
Innvandrerens Landsorganisasjon(INLO)
Kontaktperson
Leder Michael Rana Malaker
Telefon
22 17 36 65, mob.: 916 10 055
E-post
inlo@inlo.no

Beskriv hvordan organisasjonen gjennom sitt arbeid har bidratt til å øke deltakelse i, og økt tillit til, samfunnet blant innvandrere og barna deres:

For å svare på det spørsmålet vil vi vise til Jens Stoltenberg sin uttalelse på den tiden da han var Norges statsminister, som er fortsatt aktuelt, nemlig: «INKLUDERING MÅ bygges på gjensidighet. Gjensidighet innebærer at begge parter — både majoritet og minoritet - har et ansvar». Det er INLO medlemmer helt enig i. Vi mener at denne innstillingen og vårt arbeid har laget fundament for organisasjonens integreringspolitikk og generell virksomhet. Innvandringen har gjort Norge til et mer mangfoldig og spennende samfunn. Nordmenn flest har et positivt syn på innvandrere. Mye går bra med integreringen, og det er høy sosial mobilitet blant etterkommere av innvandrere. Vi tenker på integreringspolitikk som skal ta utgangspunkt i hver enkelt av oss – innvandrer eller født i Norge – som individ, ikke som medlem i en religiøs eller etnisk gruppe.

Stoltenberg har påpekt på tre nøkler som finnes til inkludering i Norge. «Den første nøkkelen er norsk som fellesspråk. Dette er alle politiske partier enige om. Dette er også innvandrere enige i». INLO har alltid delt ut den påstanden og jobbet hard med å forklare dens viktighet til nyankomne innvandrere samt til de som har bodd i landet en stund uten å kunne språket godt. Gjennom sine medlemsorganisasjoner har INLO laget språkkurs i ulike form, og det var mange deltakere på de aktivitetene. Dessverre har INLO i årenes løp fått redusert driftsmidler som medførte til vesentlig kutt av slike kurs. «**Vi trenger et krafttak for norsk språk. Tilbudet er for puslete i forhold til etterspørselen**». (Stoltenberg, Aftenposten)

Den andre nøkkelen er politisk deltagelse, mener Stoltenberg. Hvis myndigheter skal nå målet om Norge som verdens mest inkluderende samfunn, bør de starte en kampanje for å få flere med innvandrerbakgrunn inn i politikken. Det mener INLO også. Vi har mange medlemmer som har både lyst og kapasitet for å delta i norsk politikk. Det bør vår organisasjon ha støtte til fra

ulike aktører, det trenges både vilje og ressurser til.

Økt valgdeltakelse er også kjempe viktig for innvandrere i Norge. INLO driver med mange aktiviteter som er rettet mot økende deltagelse i samfunnets viktige funksjoner, bl. annet kommunevalg og Stortingsvalg. INLO gjør sitt beste ved hjelp av midler fra Valgdirektoratet for at innvandrere i Norge forstår viktigheten av å bruke sine stemmer, med særlig fokus på kvinner og ungdommer av innvandrerminoriteter. Valgprosjekter utført av våre medlemsorganisasjoner i flere år har bidratt til økt tillit til norske myndigheter i form av forklaringsarbeid som våre medlemmer som har bodd i landet lenge, driver med nyankomne innvandrere og deres barn. INLO medlemsorganisasjoner som har gjennomført flere prosjekter som f.eks. «FRA PASSIVITET TIL AKTIVITET», «Fra inspirasjon til inspirasjon», «Retten til å velge», «Flere innvandrere i norsk lokalpolitikk», «Prosjekt – Profilere innvandrere som er stortingskandidater på listene til samtlige politiske partier», «Ditt valg» - valgmobiliseringskampanje rettet mot innvandrere o.l., gjør et grundig arbeid for å øke tilliten hos asylsøkere/nyankomne innvandrere til det norske samfunnet for raskere og bedre integrering.

Den tredje nøkkelen er muligheten til å skape verdier via egen næringsvirksomhet. Det krever stort pågangsmot å utvandre til et annet land. Noe av dette pågangsmotet er det samme som kreves for vellykket gründervirksomhet. Potensialet for selvhjelp - og verdiskaping for Norge - er stort.

Beskriv hvordan organisasjonen gjennom sitt arbeid har bidratt til kunnskap om ulike sider ved integreringsprosessen, inkludert mulige utfordringer og hvordan disse kan håndteres:

Integreringen har også en kulturell og verdimeessig dimensjon. Det kulturelle mangfoldet er en berikelse, men kan potensielt også skape spenninger og utfordre det sterke samholdet vi har i Norge. Ulike kulturer og religioner kan ha ulike oppfatninger om hvordan liv skal leves. I noen grad kan slike ulikheter fint fungere side om side. Mye kan være ulikt, men noe må være felles når vi skal leve sammen.

Derfor er det viktig med møteplasser og samhandling på felles arenaer og viktig å fremme verdier som kan styrke livet i vårt flerkulturelle samfunn. Da må alle ha muligheten til å delta. Det INLO driver med, samsvarer med integreringsprosesser i Norge. Våre medlemmer fungerer som bindeledd mellom det norske samfunnet og voksende innvandremiljø. Gjennom våre aktiviteter fremmer vi demokratiske verdier og funksjoner som regjerer i Norge, til folk som ofte kommer fra udemokratiske land i verdens hjørner. Gjennom vårt arbeid hjelper vi disse folkene å ta være på seg selv videre i livet uten å bruke sosial hjelp i lenge perioder. Det var flere prosjekter på det feltet som INLO har drevet med i årrekke: «Testrunden-innhenting av rasisme - og diskrimineringsinformasjon fra innvandrerrådene og samarbeidspartnere», «Utvikling av Nordisk Råd for Etniske Minoriteter», «Bedre bosetning av nyankomne innvandrere», «Arbeidsgivere og Innvandrerarbeidskraft», «Leonardo Da Vinci Prosjektet», «Kulturkorps prosjekt» - et prosjekt som skal utvikle innvandrere som kulturformidlere mellom innvandrerbefolkningen og samfunnet, «Bli kjent med INLO», «Det norske senter for flerkulturell verdiskaping», «Tvangsekteskap» og mange flere.

INLO medlemmer er klar over at det finnes ulike utfordringer på integreringsfeltet, mange av oss har opplevd hindringer i egne etableringsprosesser, derfor ville vi være støtte og rådgivere til mennesker som trenger det i stor grad. INLO har kapasitet og vilje til å starte flere prosjekter rettet mot ungdommer/barn med innvandrerbakgrunn som kan hjelpe unge folk å bli interessert og engasjert i samfunnets utvikling, det er en ting som vi mangler – midler.

Beskriv hvordan organisasjonen gjennom sitt arbeid har bidratt til å oppnå målsetningen med å gi alle innbyggere de samme pliktene, rettighetene og mulighetene når det gjelder å delta i samfunnet og ta i bruk egne ressurser:

Som vi har allerede påpekt ovenfor finnes det mange muligheter til å skape verdier via egen næringsvirksomhet. Det krever stort pågangsmot å utvandre til et annet land. Noe av dette pågangsmotet er det samme som kreves for vellykket gründervirksomhet. Potensialet for selvhjelp - og verdiskaping for Norge - er stort.

Deltakelse i arbeid, utdanning og samfunnsliv avhenger av og påvirkes av mange faktorer. Fra manglende muligheter og kompetanse, til manglende motivasjon eller hindringer som ligger i veien, særlig for kvinner og barn. Vi skiller mellom kan ikke, vil ikke og får ikke. De er alle viktige barrierer mot integrering. De blir tre låser som trenger nøkler for at vi skal lykkes med god integrering:

1. Alle må settes i stand til å delta gjennom nødvendig kompetanse for arbeidslivet, og tilrettelegging for sosial deltakelse.
2. Alle forventes å benytte sine muligheter for deltakelse på sentrale arenaer i det norske samfunnet. Denne forventingen må gjøres tydelig for alle som bor i Norge.
3. Alle skal ha lov til å delta, og barrierer som ligger i veien for enkeltindivider i minoritetsmiljøer må fjernes.

Disse tre elementene utgjør også grunnpilarene i vår felles integreringspolitikk. Vi vil sette mennesker i stand til å kunne delta i arbeid og fellesskap. Alle skal benytte sine muligheter til å delta, følge lover og regler og respektere samfunnets grunnleggende verdier. Samfunnet må samtidig sørge for at mennesker kan få arbeid, utdanning og adgang til fellesskapsarenaer. Samfunnet vårt er alltid i endring. Vi skal finne de gode og bærekraftige løsningene som tar vare på velferdsstaten og sikrer god inkludering.

I INLO arbeid presenterer vi noen overnevnte prinsipper og konkrete tiltak for bedre integrering i form av gjennomførte prosjekter i flere år tidligere: «Et etableringsprosjekt for innvandrere», «Bedre bosetning av nyankomne innvandrere», «Diversitet-prosjekt» for å skape flere arbeidsplasser for innvandrerbefolkningen», «Arbeidsgivere og Innvandrerarbeidskraft», «Vi klarer oss selv», «Informasjon om barnrettigheter i asylmottak», «Barn med lang opphold i Norge», «Ny pensjonsordning i Norge» i samarbeid med NAV, «Outreach», «Friluftsliv», «INFOENTER» og flere. Slike prosjekter og aktiviteter ble gjennomført av INLO medlemsorganisasjoner både på nasjonalt og regionalt nivå.

Vår organisasjon har gode hensikter og ambisjoner som fremmer våre visjoner angående integreringsarbeid her i landet: målet med integreringspolitikken bør være å sikre alle like rettigheter, hindre sosial ulikhet og fremme deltakelse, tillit og samhold samt å sørge at våre nye landsmenn får gode muligheter til å bruke egne ressurser for å bidra mest mulig til samfunnet.

Men samtidig vil vi understreke at selv om vår organisasjon har både vilje og kompetanse til å bidra på dette feltet, mangler vi ressurser til å sette våre ideer i livet; uten midler er det nesten umulig å hjelpe folk med tilstrekkelig informasjon og veiledning. INLO har et punkt i sin virksomhetsplan angående dette målet, men avkuttet driftsmidler er til stor hindring for det.