

**Tilskudd til nasjonale ressursmiljø på integreringsfeltet,
Statsbudsjettet 2018, kap. 496, Post 71**

TILSKUDDSRAPPORT 2018

Utfylt skjema sendes til post@imdi.no innen **1.4.2019** sammen med årsrapport og revidert årsregnskap.

| |
|---|
| Organisasjon |
| Minotenk – Minoritetspolitisk tenketank |
| Kontaktperson |
| Linda Noor, daglig leder |
| Telefon |
| 94 19 81 34 |
| E-post |
| post@minotenk.no |

Beskriv hvordan organisasjonen gjennom sitt arbeid har bidratt til å øke deltakelse i, og økt tillit til, samfunnet blant innvandrere og barna deres:

Minotenk har i 2018 utvidet vår virksomhet geografisk, med tilstedeværelse i Østfold, Bergen og Bodø, og slik satsset på å øke mangfoldskompetanse og tilby plattformer for dialog og samfunnsdeltakelse også utenfor Oslo-området.

Vi har gitt ut to bøker, samt en større rapport i 2018.

Først ut var debattboken «Kjære bror», som tar for seg minoritetsmannen fra ulike perspektiver, skrevet av 22 ulike stemmer, majoriteten av skribentene har innvandrerbakgrunn. Gjennom hele året har vi hatt dialog- og debattmøter med boken, og takket være et tett samarbeid med Deichman bibliotek og andre lokale organisasjoner, nådde vi ut til og involverte svært mange.

Videre lanserte vi fagboken «Radikalisering – fenomen og forebygging», som også er en tekstsamling. Her var vi så heldige og ha fått med oss en rekke fremstående fagfolk, og det har vært stor etterspørsel etter boken fra førstelinjetjenesten. Begge bøkene nådde gjennom nåløyet til Kulturrådet, og er dermed å få tak i på alle biblioteker i hele landet, og kunnskapen som bøkene formidler vil dermed være tilgjengelig for alle.

Ved å ha en fast ansatt redaktør på våre prosjekter, som kan gi tett oppfølging og skriveveiledning, gir vi også uerfarne skribenter og nye stemmer en mulighet til å bli publisert og hørt. Dette er en viktig del av vårt arbeid, som vi prioriterer og legger mye ressurser inn i. Det skaper et større mangfold i den offentlige debatten, og på fagfeltene vi jobber, som er i tråd med tilskuddets formål.

Vi er spesielt stolte av det store mangfoldet i begge bøkene, både hva gjelder kjønn, etnisitet og annen bakgrunn. Det er det som gjør bøkene våre så viktige og unike, og det er vi veldig glad for at

også Kulturrådet ser.

Vi bruker også veldig mye tid på å formidle informanter og kilder med minoritetsbakgrunn til journalister og mediehus.

Minotenk bidrar til en rekke forskningsprosjekter og bistår jevnlig master- og doktorgradsstudenter med veiledning og hjelp til å rekruttere informanter. Minotenk deltar også i flere fagnettverk i inn- og utland, og bidrar med ekspertise til Radicalisation Awareness Network (RAN), og leder en av deres arbeidsgrupper og arrangerer jevnliges fagsamlinger.

Vi gir også veiledning og rådgivning til andre minoritetsorganisasjoner og engasjerte enkeltpersoner, og bidrar med hjelp til kronikkskriving, søknadsskriving, organisasjonsbygging og ikke minst nettverksbygging, med både myndighetene, fagpersoner og andre relevante aktører.

Beskriv hvordan organisasjonen gjennom sitt arbeid har bidratt til kunnskap om ulike sider ved integreringsprosessen, inkludert mulige utfordringer og hvordan disse kan håndteres:

Et viktig satsningsområde for oss i 2018 har vært arbeidet med å strukturere en felles innsats mot muslimfiendtlige holdninger, på bakgrunn av HL-senterets rapport fra desember 2017. Vi har samlet et fagutvalg med en rekke eksperter på rasisme, diskriminering og mangfold, som har gitt oss masse gode råd og innspill til videre arbeid. Vi har også utarbeidet et rapport om muslimfiendtlige holdninger i Norge, som ble lansert i oktober. Vi mener det er viktig at en sekulær, menneskerettighetsorientert organisasjon tar tak i denne samfunnsutfordringen, for å styrke samfunnstilhørigheten til muslimsk ungdom. Vi har tatt mye tak i utfordringene knyttet til radikaliserings blant muslimer, og mener det også er viktig å ta tak i ekstremisme mot muslimer. Vi legger samtidig til rette for et bredt samarbeid mellom muslimske trossamfunn og andre samfunnsaktører. Dette mener vi er fruktbart for å skape tillitt og dialog, som kan være betydningsfullt ovenfor en rekke utfordringer som kan dukke opp i samfunnet.

Vi har kjørt to større kursopplegg for flerkulturelle ungdommer og unge voksne i 2018.

Minotenk-skolen med tema «Media, makt og mangfold», og «Moment», et halvårs kurs for ungdommer i samarbeid med Fredrikstad kommune, om demokrati og samfunnsengasjement. Tilbakemeldingene på begge programmene har vært overveldende gode. Les mer utfyllende om kursinnhold og opplegg i vår årsrapport.

Vi har også jobbet med en fagbok om salafisme, forfattet av forskerne Sindre Bangstad og Marius Linge, den vil bli lansert i 2019. Dette er en bok som skal handle om salafismens utbredelse i Norge, og hvilke konkrete utfordringer det bringer med seg i samfunnet.

Vi har også inngått et samarbeid med «StartUpMigrants», for å lage et kursprogram/forskole, for flyktninger og innvandrere i hvordan de kan starte egen bedrift eller foretak.

Haboon Hashi er også tilknyttet oss som forfatter, som skriver om sin oppvekst, sine erfaringer med å vokse opp i en norsksomalisk familie, og hennes vei ut av islam, som vil resultere i bokutgivelse høsten 2019.

Siste halvdel av 2018 har vi også jobbet intensivt med en spennende oppfølger til iLove-boken. Den handler om seksualitet og vil lanseres våren 2019. Mange spennende skribenter er med og tekstene

berører blant annet komplekser, grensesetting, kommunikasjon, skam, jomfruhinne-myten, vente/ikke vente, porno og masse annet. Her er vi også veldig stolte over mangfoldet av stemmer som er med! Boken skal være et supplement til seksualitetsundervisningen, og er gratis!

Beskriv hvordan organisasjonen gjennom sitt arbeid har bidratt til å oppnå målsetningen med å gi alle innbyggere de samme pliktene, rettighetene og mulighetene når det gjelder å delta i samfunnet og ta i bruk egne ressurser:

Bakgrunnen for vår satsning på utgivelser av bøker i form av tekstsamlinger, ligger i vårt mandat: å formidle kunnskap og erfaringer fra minoritetsbefolkningen inn i den offentlige samtalen. Dette ser vi som en effektiv og langsiktig investering i kunnskapsspredning over hele landet.

Minotenk har vært med i SIKT-nettverket til H.K.H Kronprins Haakon siden oppstart, og det var stor stas når styreleder Navjot Sandhu holdt innlegg på SIKT-konferansens 5 års jubileum på slottet om sin erfaring med å vokse opp med innvandrerbakgrunn i Norge. Vi fikk også vise en video av vårt konsept Minotenk-skolen, som har generert mange nye samarbeidspartnere, som ønsker å være med på brobygging og dialog.

Gjennom året har vi, som tidligere, holdt foredrag ved høgskoler, videregående skoler, og en rekke andre offentlige etater. Etterspørselen etter våre foredrag øker fra år til år, og det har vært helt avgjørende med våre flotte, nye ansatte, for å kunne dekke alle henvendelsene vi får. Spesielt foredraget vårt som heter «Verdikonflikter i det flerkulturelle Norge» er populært.

Gjennom bestillingstjenesten SubjectAid, har vi i 2018, sendt ut over 1100 bøker – gratis – til lærere over hele Norge. I 2019, anslår vi at det vil bli minst tre ganger så mange. Skolen er en av våre viktigste inkluderings- og integreringsarenaer. Derfor mener vi det er en klok bruk av ressurser å distribuere det vi produserer til lærere og elever.

Gjennom mediene belyser også Minotenk sine perspektiver. Daglig leder er fast politisk spaltist i Dagsavisen, det har vært en mulighet til å nå ut og knytte til oss gode og relevante aktører til våre satsningsområder og de problemstillingene som vi til enhver tid jobber med.

Minotenk har de siste to årene vært i en spennende vekstfase, som har gjort det mulig for oss å være et enda bredere og tyngre forum for samfunnsengasjement, dialog og mangfolds- kompetanse. Sammen jobber vi for et inkluderende, mangfoldig og varmt samfunn!