

***Tilskudd til nasjonale ressursmiljø på integreringsfeltet,
Statsbudsjettet 2018, kap. 496, Post 71***

TILSKUDDSRAPPORT 2018

Utfylt skjema sendes til post@imdi.no innen **1.4.2019** sammen med årsrapport og revidert årsregnskap.

Organisasjon
MiR – Multikulturelt Initiativ og Ressursnettverk
Kontaktperson
Hege Kristin Iversen
Telefon
46 51 11 76
E-post
hege@mirnett.org

Beskriv hvordan organisasjonen gjennom sitt arbeid har bidratt til å øke deltakelse i, og økt tillit til, samfunnet blant innvandrere og barna deres:

I 2018 fikk Multikulturelt Initiativ- og Ressursnettverk (MiR) tildelt offentlige midler til å kunne finansiere den daglige driften og arbeidet med ulike prosjekter rettet mot familier.

MiR fikk tildelt driftsmidler fra Integrasjons- og mangfoldsdirektorat (IMDi), kr. 500 000. I tillegg til driftsstøtten søker MiR gjennom året på en rekke tilskudd for å komplementere driften. En oversikt over mottatte tilskudd og gjennomførte prosjekter i 2018 finnes i den vedlagte årsrapporten. MiR har over tid opparbeidet en solid prosjektportefølje som gjør at vi kan imøtekomme de ulike behovene som blir spilt inn til oss både fra våre lokallag og fra det offentlige. Prosjektene bygger opp under hverandre og bidrar til å forsterke vårt budskap og vår profil.

Tilskuddene har samlet gitt MiR muligheten til å få et bredt nedslagsfelt i minoritetsbefolkningen, og til å gjøre et viktig arbeid på flere områder som innvandrere er opptatt av. MiR som organisasjon benytter en "bottom-up" strategi, hvor vi hele tiden tar utgangspunkt i de ønsker og behov som innvandrerbefolkningen i vårt nettverk har. Disse behovene er vår ledestjerne når vi søker ulike tilskudd, og setter i verk ulike prosjekter.

Våre tiltak når ut til mange innvandrere, og de engasjerer. For mange er kurs, seminarer, aktiviteter eller turer i regi av MiR deres første møte med organisasjonslivet. I MiR får de oppleve at deres ønsker, behov og synspunkter er viktige, og at de kan spille en viktig rolle i samfunnsdebatten. For enkelte er dette et springbrett for videre engasjement i sitt nærmiljø og i samfunnet for øvrig. Noen av MiRs styremedlemmer har kommet til gjennom et slikt grasrotsengasjement, og sørger for at grasrotas stemme blir hørt i MiRs styre.

MiR har siden 2017 hatt sin egen ungdomsorganisasjon, MiR-Ung, og en representant for

ungdomsorganisasjonen er representert i MiR's styre. Dette sikrer at barn og unges stemme blir hørt i organisasjonen. Vi ser at vi gjennom MiR-Ung når ut til mange ungdommer som ikke deltar i annen organisert aktivitet. Vi mener at foreldrenes tillit til MiR har stor betydning for at en del av ungdommene, særlig jentene, får lov til å delta i aktiviteter utenfor hjem og skole.

I vårt arbeid tar vi opp mange temaer som minoritetsbefolkningen er opptatt av, og som kan oppfattes kontroversielle, slik som; skadelige kulturelle praksiser, sosial kontroll og barneoppdragelse, likestilling og barnevern. Gjennom dialoggrupper og veiledning får familiene en dypere forståelse for regelverk, normer og forventninger på disse områdene. De får kultursensitiv veiledning i hvordan de kan utøve foreldrerollen i Norge, på en måte som gagnar både deres og barnas samfunnsdeltakelse og fremtidsutsikter. Etter vår erfaring ønsker alle foreldre å være gode foreldre for sine barn, og at det skal gå barna godt i Norge, men dette kan være vanskelig å få til i en samfunnsmessig kontekst som er så annerledes enn sin egen. MiR gir dem kunnskapen og verktøyene de trenger for å delta aktivt i barnehage, skole, nærmiljø og samfunnet forøvrig.

Vi ser at gjennom dialog og veiledning får deltakerne større tillit til de norske systemene, slik som barnehage, skole, NAV og barnevern. En særlig effekt av dette har vi sett i vårt tiltak rettet mot utviklings- og samhandlingstiltak i barnevernet. Vi har også fått positive tilbakemeldinger fra barnevern og skole på arbeidet vi gjør på dette feltet.

Samlet sett mener vi at arbeidet MiR gjør utgjør en stor forskjell når det gjelder innvandrere og deres barns deltakelse i, og tillit til storsamfunnet, blant annet gjennom tiltakene og metodene beskrevet over. En samlet beskrivelse av våre tiltak og metoder finnes i den vedlagte årsrapporten.

Beskriv hvordan organisasjonen gjennom sitt arbeid har bidratt til kunnskap om ulike sider ved integreringsprosessen, inkludert mulige utfordringer og hvordan disse kan håndteres:

Gjennom vårt arbeid kommer vi i kontakt med et bredt spekter av innvandrerbefolkningen – alt fra helt nyankomne til de som har vært i landet i flere tiår. På grunn av vårt multikulturelle fokus kommer vi også i kontakt med innvandrere med forskjellig landbakgrunn og religion. Det er ingen nasjonalgruppe eller religion som er dominerende i MiR, og på denne måten blir vi en organisasjon som de fleste kan føle tilhørighet og tillit til. Vårt "bottom-up" fokus og vår kultursensitive tilnærming, gjør at mange innvandrere åpner seg opp for oss angående de utfordringene de møter i Norge. De opplever å få konkrete råd som kan være til hjelp i situasjonen de står i, fra godt integrerte innvandrere som har opplevd noen av de samme utfordringene selv. På denne måten får MiR med seg mye av det som rører seg i feltet, når det gjelder temaer innvandrere er opptatt av.

MiR har i 2018 hatt mye aktivitet og utvikling i organisasjonen. Vi har ansatt en daglig leder i 100 % fast stilling og anskaffet egnede lokaler som kan huse alle våre aktiviteter. Kostnadene dette medfører dekkes ikke fullt og helt fra driftstilskuddet, så dette løses ved at daglig leder også jobber i de ulike prosjektene og således får deler av sin lønn dekket gjennom dette. På samme måte benyttes lokalene til prosjekter i aktivitetene, og deler av husleie og andre utgifter dekkes gjennom dette.

Denne utviklingen har gitt oss mulighet til å gjøre oss synlige på flere arenaer, og å delta mer aktivt på arrangementer og møter også på dagtid. Dette er en flott mulighet for oss til å videreformidle kunnskapen vi har fått gjennom vårt arbeid. I 2018 har vi, i tillegg til å delta på IMDi's innspillsmøte, også delt våre erfaringer i møter med samarbeidspartnere og offentlige instanser. Vi har også blitt kontaktet av flere skoler og organisasjoner som arbeider i integreringsfeltet, og som har ønsket råd og veiledning fra oss i hvordan de skal arbeide med integrering i sin organisasjon.

MiR jobber etter en helhetlig tilnærming hvor vi mener at en vellykket integrering omhandler alle deler av menneskers liv. Derfor er det gledelig at MiR i løpet av 2018 har fått flere prosjekter rettet mot helseinformasjon, og at vi har blitt invitert på innspillmøter i Helsedepartementet og Helseetaten i Oslo kommune.

MiR har gjennom lang og mangefasettert erfaring opparbeidet oss mange praktiske tips og metoder som kan gjøre integreringsarbeidet lettere, og vi er veldig fornøyd med at andre organisasjoner og instanser ser til oss for tips og råd.

Beskriv hvordan organisasjonen gjennom sitt arbeid har bidratt til å oppnå målsetningen med å gi alle innbyggere de samme pliktene, rettighetene og mulighetene når det gjelder å delta i samfunnet og ta i bruk egne ressurser:

Gjennom MiR får innvandrere som i liten grad deltar i samfunnet et talerør, og et større innblikk i samfunnslivet. De blir inspirert til videre deltakelse på andre arenaer, og de får styrket tro og tillit til at de er verdsatte samfunnsborgere som har noe å bidra med i samfunnet. På denne måten fyller MiR en viktig samfunnsoppgave.

MiR fungerer som et talerør for minoritetsbefolkningen og tar denne oppgaven på alvor. Mange med minoritetsbakgrunn føler at deres stemme ikke blir hørt og at deres verdier ikke har noen plass i det norske samfunnet. MiR arbeider blant annet for å kaste lys på de positive sidene ved kulturer og tradisjoner, heller enn å rakke ned på de negative. Dette er en del av vår "empowerment" tilnærming. Vi tror på at for at minoritetsbefolkningen virkelig skal kunne bruke sine ressurser og muligheter, og utøve sine rettigheter og plikter så må de bli tatt på alvor.

Innvandrere MiR er i kontakt med får kjennskap til sine plikter, rettigheter og muligheter. Dette skjer både gjennom foredrag og dialogsamlinger, gjennom råd og veiledning individuelt eller i gruppe, eller ved at de deltar i aktiviteter hvor de selv får erfare hvilke muligheter de har til aktiv deltakelse. De blir videre motivert og inspirert til å i større grad ta i bruk sine egne ressurser ved at de opplever at noen har tro på dem og ser på dem som verdifulle.

I møtet med familier er MiR åpne og ærlige om hva som forventes når det gjelder plikter og regler i det norske samfunnet. Dette gjelder særlig i våre tiltak hvor vi jobber mot skadelige kulturelle praksiser, som tvangsekteskap og kjønnslemlestelse, og i veiledning rundt likestilling, barneoppdragelse og sosial kontroll. Fordi vi benytter en kultursensitiv tilnærming, ofte med dialogarbeidere fra samme opprinnelsesland, ser vi at disse metodene har stor gjennomslagskraft, og man kan få til en virkelig endring over tid. Innvandrere trenger ofte en dypere forståelse av hvorfor en bestemt praksis ikke er ønsket eller lovlig i Norge, snarere enn bare informasjon om at praksisen er ulovlig eller uønsket.

MiR arbeider på samme måte med å gi innvandrere tro på at deres bidrag til samfunnet er betydningsfullt, og at de har samme rettigheter som andre. Mange kommer fra kulturer hvor det ikke er tradisjon for eksempel at foreldre kan stille krav overfor skolen når det gjelder hvilke støtte barna deres skal få, eller for at de kan klage på vedtak fra offentlige instanser. Andre har høyere utdanning og har hatt høy anseelse i hjemlandet, men føler at dette er erfaring som ikke blir anerkjent i Norge, blant annet fordi de ikke behersker språket eller fordi de ikke får godkjent utdannelsen sin, og derfor ender opp arbeidsledige eller i lavtlønnsyrker.

Dette kan gå hardt utover den enkeltes selvfølelse og dermed evne til å delta aktivt i samfunnet, og å ta i bruk sine plikter, rettigheter og muligheter. Her har MiR en viktig samfunnsoppgave ved å bygge opp disse menneskenes tillit både til seg selv og til systemet, slik at de kan bli aktive samfunnsborgere.

Selv om et menneske blir bevisst sine plikter og rettigheter, ser vi dessverre ofte at det er vanskelig for mange å få realisert de mulighetene disse pliktene og rettighetene gir. Særlig skyldes dette at arbeidsmarkedet kan være vanskelig å komme inn i. MiR arbeider med å justere for denne skjevheten ved å tilby kurs og veiledning, og ved å tilby muligheten til å arbeide frivillig eller lønnet i organisasjonen. Ved turer og arrangementer benytter vi en andel av de tildelte midlene til å lønne assistenter, rekruttert fra vårt nettverk, som hjelper til med for eksempel matlaging, barnepass eller praktiske oppgaver. Dette gir en følelse av likeverd, og nyttig arbeidserfaring.

Når det gjelder barn og unge arbeider MiR med å inkludere disse i aktiviteter som andre barn deltar i. Dette gjøres først og fremst i vår ungdomsorganisasjon og i våre lokallag, samt gjennom tiltak mot barnefattigdom, støttet av Bufdir. Her får barna muligheten til å motta leksehjelp og støtte til å lykkes på skolen, og til å delta i fritidsaktiviteter på lik linje med andre barn. Dette er viktig for å styrke barnas selvfølelse og følelse av egenverd, noe som legger grunnlaget for en vellykket integrering, og en bevissthet rundt sine plikter og rettigheter som samfunnsborger.

På denne måten bidrar MiR til å utjevne forskjeller mellom innvandrere og majoritetsbefolkningen, og å gjøre innvandrere bevisst sine plikter rettigheter, muligheter og ressurser, slik at de kan få et vellykket liv i Norge.