



# Besl. O. nr. 62

(2002-2003)

## Odelstingsbeslutning nr. 62

Jf. Innst. O. nr. 31 (2002-2003) og Ot.prp. nr. 101 (2001-2002)

År 2003 den 6. februar holdtes Odelsting, hvor da ble gjort slikt

### vedtak til lov

om endringer i lov 4. februar 1977 nr. 4 om arbeidervern og arbeidsmiljø mv.  
(overtidsarbeid, stillingsvern for toppledere)

#### I

I lov 4. februar 1977 nr. 4 om arbeidervern og arbeidsmiljø mv. gjøres følgende endringer:

§ 50 skal lyde:

#### 1. Alminnelig regel.

Overtidsarbeidet skal søkes fordelt på en slik måte at en unngår for stor belastning for den enkelte arbeidstaker.

Overtidsarbeidet må sammen med den alminnelige arbeidstid ikke medføre en samlet arbeidstid på over 14 timer i et enkelt døgn for noen arbeidstaker. *Overtidsarbeidet må ikke overstige 200 timer i kalenderåret.*

#### 2. Utvidet overtid etter avtale med arbeidstaker.

*Arbeidsgiver og arbeidstaker kan slutte skriftlig avtale om overtidarbeid på inntil 400 timer i kalenderåret.*

#### 3. Utvidet samlet arbeidstid etter avtale med tillitsvalgte.

*I virksomhet som er bundet av tariffavtale kan arbeidsgiveren og arbeidstakernes tillitsvalgte slutte*

*skriftlig avtale om en samlet arbeidstid på inntil 16 timer i et enkelt døgn.*

#### 4. Gjennomsnittlig samlet arbeidstid.

*Overtidsarbeidet må fordeles slik at den ukentlige arbeidstiden, inkludert overtid, i løpet av en periode på fire måneder i gjennomsnitt ikke overstiger 48 timer. Perioden for gjennomsnittsberegningen kan utvides til seks måneder i virksomheter som kjenne- tegnes ved nødvendigheten av å sikre vedvarende tjenester eller produksjon, eller ved avstanden mellom arbeidsstedet og arbeidstakers bosted eller avstanden mellom arbeidsstedene. I virksomhet som er bundet av tariffavtale kan arbeidsgiveren og arbeidstakernes tillitsvalgte slutte skriftlig avtale om at gjennomsnittsberegningsperioden skal være høyst 1 år.*

§ 56 nytt tredje ledd skal lyde:

*Reglene om oppsigelse i dette kapittel gjelder ikke for øverste leder i virksomheten, dersom vedkommende i forhåndsavtale har sagt fra seg slike rettigheter mot etterlønn ved fratreden.*

#### II

Loven trer i kraft fra den tid Kongen bestemmer.

**Geir-Ketil Hansen**  
president

**Sigvald Oppebøen Hansen**  
sekretær