



Arbeidstilsynet

VÅR DATO -
14.02.2014
DERES DATO

VÅR REFERANSE
2014/58642
DERES REFERANSE

1 av 2

VÅR SAKSBEHANDLER
Ingar Haarstad, tlf. 95164426

RETT PERSONELL AS
Falkenborgvegen 9
7044 TRONDHEIM

Tilsyn - RETT PERSONELL AS

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 29.01.2014.

Hensikten med tilsynet

Arbeidstilsynet kontrollerte hvordan bemaningsforetaket jobber systematisk og forebyggende med helse, miljø og sikkerhet (HMS) med fokus på arbeidsbetingelser og arbeidstid for utleide arbeidstakere.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:
Falkenborgvegen 1
7044 TRONDHEIM

Til stede fra virksomheten: Jan Rangul (daglig leder).

Til stede fra Arbeidstilsynet: Ingar Haarstad (senioringeniør) og Heidi Brattset (overingeniør)

Vi viser til møte på deres kontor. Virksomheten er under etablering som bemanningsforetak, og er registrert i Arbeidstilsynets register for bemanningsforetak. Virksomheten ønsket at Arbeidstilsynet kunne veilede på generelt grunnlag om bestemmelser knyttet til å drive bemanningsforetak.

Arbeidstilsynet har ført kontroll gjennom flere år med bemanningsbransjen, samt i virksomhet som har benyttet innleie. Vi har skaffet oss erfaring på hva som er de største utfordringene i bransjen.

Følgende tema var sentrale i møtet:

- Sikre gode informasjonsrutiner mellom utleier og innleier
- Spesielt viktig å ha gode informasjonsrutiner for sikkerhet knyttet til farlig arbeid, arbeidstid og overtid
- Sikre og utvikle språk- og kulturforståelse
- Definere tydelig ansvarsforhold mellom utleier og innleier i rammeavtale og oppdragsbekreftelse



- Bedre opplæringsrutiner
- Gjennomføre vikarbyrådirektivet og følge likebehandlingsreglene

Virksomheten har i ettertid av møtet oversendt utkast til rammeavtale gjeldende for virksomheten. Flere av ovennevnte punkter er omtalt og ivaretatt i utkast til rammeavtale.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2014/58642.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Jan Erik Rinnan
tilsynsleder
(sign.)

Ingar Haarstad
senioringeniør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
25.02.2014
DERES DATO

VÅR REFERANSE
2014/60305
DERES REFERANSE

1 av 2

VÅR SAKSBEHANDLER
Ingar Haarstad, tlf. 95164426

JOBB-LINK AS
Postboks 56
7871 GRONG

Tilsyn - JOBB-LINK AS

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 10.02.2014.

Hensikten med tilsynet

Arbeidstilsynet kontrollerte hvordan bemaningsforetaket jobber systematisk og forebyggende med helse, miljø og sikkerhet (HMS) med fokus på arbeidsbetingelser og arbeidstid for utleide arbeidstakere.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:
Langstein Fisk
Langstein
7500 STJØRDAL

Til stede fra virksomheten: Andrzej Luczkowski (ansatt) og Grzegorz Kasprzyk (ansatt).
Til stede fra andre: Kristian Kjesbu Bakken (Bas Spennarmering AS) Til stede fra
Arbeidstilsynet: Ingar Haarstad (senioringeniør) og Gunnar Løvås (seniorinspektør)

Ved tilsyn ved Langstein Fisk AS påtraff to arbeidstakere som er ansatt i bemanningsforetaket Jobb-Link AS. Arbeidstakerne er utleid til Spennarmering AS, Stjørdal.

Det forelå oppdragsbekreftelse med vedlegg på bygge- og anleggsplassen.

Arbeidstilsynet er ikke fornøyd med sikkerhetstiltakene på byggeplassen, dette ble påtalt ovenfor hovedbedrift Spennarmering AS. Dette gjalt i hovedsak sikring av arbeid i høyden og atkomst til øvre plan.

Ved befaring påfølgende kveld var det utført sikringstiltak, som bedre atkomst og rekkverk.

Arbeidstilsynet vil kontrollere arbeidstakernes lønns- og arbeidsvilår, og kreve opplysninger i henhold til dette, se eget brev.

Det vil bli sendt egen rapport til hovedbedrift, t med kopi til dere.



Arbeidstilsynet mener at det ikke er grunn til å gi dere varsel om pålegg for de temaene vi gikk gjennom under tilsynet.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2014/60305.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Jan Erik Rinnan
tilsynsleder
(sign.)

Ingar Haarstad
senioringeniør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud

(INTERNT SAKSDOKUMENT)

Tilsyn - COMPETENCE HUNTING AS

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 12.03.2014.

Hensikten med tilsynet

Viser til melding om tilsyn og tilbakemelding fra Competence Hunting AS ved Akos Dörre den 3. mars 2014.

I tilbakemeldingen bekrefter Akos Dörre at det er ingen ansatte i virksomheten og at virksomheten har ikke leid ut noen arbeidstakere. Competence Hunting AS har kun rekruttert/formidlet arbeidstakere direkte til kunder. I tillegg opplyste han at det er lite aktivitet i firma nå.

Det er derfor ikke hensiktsmessig å føre tilsyn i virksomheten på nåværende tidspunkt. Saken avsluttes.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:
Arbeidstilsynet Vestlandet
Lagårdsveien 44
4010 STAVANGER

Til stede fra virksomheten: Akos Dörre (daglig leder).

Til stede fra Arbeidstilsynet: Marlena Mielke Hamre (seniorinspektør)

Viser også til samtale med daglig leder Akos Dörre den 12. mars 2014. Han besøkte Arbeidstilsynet den dagen. Under samtalen kom det fram at han tar betalt for konsulenttenester, fra de arbeidstakere han rekrutterer til kundene sine. Han opplyste videre at han hjelper dem med å ordne dokumentasjon som er nødvendig og at betaling han tar er innen rimelige grenser. Han søkte tidligere råd fra Arbeidstilsynet om slik ordning er lovlig og fikk aksept for det.

Arbeidstilsynet mener at det ikke er grunn til å gi dere varsel om pålegg for de temaene vi gikk gjennom under tilsynet.



Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2014/61413.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Guro Fykse
tilsynsleder
(sign.)

Marlena Mielke Hamre
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
22.09.2014
DERES DATO

VÅR REFERANSE
2014/65154
DERES REFERANSE

1 av 5

VÅR SAKSBEHANDLER
Thor Pundsnes, tlf. 99389597

PBS AS
Postboks 273
4296 ÅKREHAMN

Tilsyn - PBS AS

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 04.09.2014.

Hensikten med tilsynet

Arbeidstilsynet kontrollerte hvordan bemaningsforetaket jobber systematisk og forebyggende med helse, miljø og sikkerhet (HMS) med fokus på arbeidsbetingelser og arbeidstid for utleide arbeidstakere.

Petroleumstilsynet deltok som bistandsetat basert på PBS AS leveranser til petroleumsindustrien offshore og petroleumsanlegg på land.

Tilsynet ble gjennomført ved separate intervjuer med ansatte og ledelse.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:
Rådhusvegen 12
4270 ÅKREHAMN

Til stede fra virksomheten: Bjørn Olav Stråtveit (daglig leder), Stian Kaarhus (hovedverneombud), Gjert Tolås (QA/HMS), Turid Ottøy (regnskaps- og administrasjonsansvarlig), Oddbjørg D. Stråtveit (økonomi- og utleieansvarlig), Roger Østebø (ansatt) og Line S. Ånensen (ansatt).

Til stede fra andre: Irene Dahle (Petroleumstilsynet) og Eva Hølmebakk (Petroleumstilsynet).

Til stede fra Arbeidstilsynet: Thor Pundsnes (seniorinspektør) og Christin Nylund Bergan (seniorinspektør).

Dokumentasjon mottatt i forkant av tilsynet:

- Tilbakemelding etter revisjon NORSE
- HMS-handlingsplan 2013 - 2014
- Årsrapport og samarbeidsplan med bedriftshelsetjeneste
- Referat fra tre siste AMU-møter
- Organisasjonskart



- Oversikt over innleievirksomheter
- Interne prosedyrer som omhandler vernetjeneste, HMS-lederskap, HMS-policy, HMS-mål

Dokumentasjon mottatt under tilsynet:

- HMS sjekklister for utleide
- Arbeidsavtale
- To kontrakter mellom utleier og innleier

PBS er en elektrobedrift som ble registrert som et AS i 2006. De startet som et bemanningsforetak, og har jobbet med utleie av personell hovedsakelig innen offshore. Tilsynsmyndighetene ble også kjent med at virksomheten har drevet med utleie til industribygg. Dette i mindre utstrekning. PBS har nylig bygget et større industribygg på Åkrahamn og vil innen kort tid flytte inn i dette.

Virksomheten har per idag ca. 70 ansatte. De ansatte er fast ansatt. Hovedparten av de ansatte er svensker. De ansatte er i hovedsak elektrikere, instrumentrørleggere eller automatikere. Blant de ansatte er det noen få kvinner. Disse jobber på kontoret. Det er god aldersmessig spredning på de ansatte.

HMS-opplæring

Arbeidsgiver har gjennomgått HMS-opplæring for arbeidsgivere. Verneombudene har gjennomgått den lovpålagte HMS-opplæring. Tilsynsmyndighetene veiledet om at også alle medlemmer av AMU er pliktig å gjennomføre HMS-opplæring tilsvarende verneombud.

Tilsynsmyndighetene fikk høre at de ansatte gjennomgår flere kurs som har fokus på sikkerhet knyttet til arbeid med elektrisitet i forbindelse med utdanning og sertifikater. Det er i tillegg krav til en rekke kurs i forbindelse med arbeid offshore. HMS-kurs i petroleumsnæringen gis ofte i regi av kunden og er orientert rundt de krav som kundene setter. Disse kursene er generelle og bygger i mindre grad rundt de krav som kundene krever og mindre orientert rundt kartlegginger og risikovurderinger av eksponeringer for arbeidstakere i PBS.

PBS hadde i liten grad tilgang til resultatet av arbeidsmiljøkartlegginger (f. eks. ergonomi, kjemikalieeksponering og støy) som har omfattet PBS-ansatte som arbeider offshore. Arbeidsgiver har derfor ikke grunnlag for å vurdere om opplæringen som arbeidstakerne har fått gir dem tilstrekkelig kunnskap om risikoforhold forbundet med sitt eget arbeid. De har heller ikke et grunnlag for å vurdere behov for opplæring utover det som tilbys av kunde.

Medvirkning

Virksomheten har et hovedverneombud. I tillegg kommer 5 - 6 andre ansatte som er valgbare til verneombudsrollen når de er ute på oppdrag offshore. Hovedverneombud har ingen kontakt med verneombud som jobber ute og der foregår ingen systematisk utveksling av informasjon



verneombudene imellom. Medvirkning og samarbeid verneombud imellom ute på arbeidsplassene gir en mulighet til at også arbeidsgiver gjennom sine medvirkningskanaler kan få kunnskap om risiko og farer for de ansatte. Tilsynsmyndighetene ga tilbakemelding til virksomheten at dette er å anse som et forbedringsområde.

Virksomheten har også opprettet arbeidsmiljøutvalg (AMU). Det er lagt opp til to årlige møter i AMU. Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning sier at det normalt skal holdes fire møter per år. Tilsynsmyndighetene oppfordrer virksomheten til å øke møtefrekvensen.

Systematisk HMS-arbeid for utleide

Tilsynsmyndighetene ble opplyst om det i mindre grad forekommer utveksling av HMS-informasjon mellom utleier og innleier, og at dette er vanlig praksis i bransjen.

Arbeidstilsynet har gjennomgått to kontrakter mellom utleier og innleier og vurdert hvordan partene avklarer HMS-ansvarsforhold. Særskilt i den ene avtalen kommer det i liten grad frem hvordan partene samarbeider om utveksling av informasjon som omhandler den risiko arbeidstakerne kan bli utsatt for og som blir identifisert gjennom eksempelvis løpende kartlegginger, vernerunder og rapporter om uønsket hendelse (RUH). Samarbeidet mellom utleier og innleier bærer i dette tilfelle mer preg av å være instruerende og i mindre grad samarbeidende. Informasjonsutveksling vedrørende den risiko som blir identifisert underveis i prosjektet kommer i liten grad frem i kontrakten.

Tilsynsmyndighetene ble forevist et skjema for arbeidsmiljøundersøkelse blant de utleide. Dette er en mulighet for arbeidsgiver til å få informasjon om opplevd risiko for de utleide arbeidstakerne. Det var ingen systematisk arbeidstakermedvirkning fra verken arbeidstakerne eller bedriftshelsetjenesten i utarbeidelse av spørreskjemaet.

Tilsynsmyndighetene ble opplyst at avviksmeldinger ikke kommer til utleier. For å komme denne utfordringen imøte har utleier lagt til rette for at de ansatte kan skrive inn RUH på timelistene. De ansatte vet om denne muligheten, men benytter seg ikke av den til tross for at de skriver RUH når de er ute på jobb.

Merknader

Tilsynsmyndighetene anser en tydeligere avklaring av HMS-ansvarsforhold med særskilt tanke på hvordan utleier og innleier samarbeider samt utveksler informasjon om arbeidstakernes HMS-forhold som et forbedringspunkt. Dette omhandler hvordan utleier skaffer seg oversikt over de risikoforhold de ansatte arbeider under.

Tilsynsmyndighetene ser et forbedringspotensial i ansatte sin direkte tilbakemelding til arbeidsgiver. Arbeidsgiver har lagt til rette for at de ansatte kan gi beskjed om RUH til arbeidsgiver på skjema de ansatte bruker hver måned. At de ansatte ikke benytter seg av dette anses som et forbedringsområde.



Arbeidstid

De ansatte jobber i turnusordningen 2 - 4 når de er offshore. Ved enkelte oppdrag på land i industribygg ble tilsynsmyndighetene opplyst at de jobber 12 timers skift i en 12 - 16 rotasjon. Denne ordningen var inngått med El og It forbundet. Oversikt over overtid får arbeidsgiver ved at overtid føres på timelistene. PBS er også blitt kontaktet ved bruk av de ansatte ved overtidarbeid, men det er ingen fast avtale om at overtidarbeid skal avklares med utleier som arbeidsgiver. Tilsynsmyndighetene ble opplyst at PBS sin erfaring er at fokuset på sikkerhet medfører at overtid kun brukes i begrenset omfang.

Arbeidskontrakt

Arbeidstilsynet kontrollerte en arbeidskontrakt, og har ingen kommentar til denne.

Bedriftshelsetjeneste

Virksomheten er tilknyttet godkjent bedriftshelsetjeneste. Tilsynsmyndighetene ble forevist samarbeidsplan mellom PBS og bedriftshelsetjenesten.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjettede ledd og 18-6 åttendede ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2014/65154.



Med hilsen
Arbeidstilsynet

Guro Fykse
tilsynsleder
(sign.)

Thor Pundsnes
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
ARBEIDSTILSYNET VESTLANDET TILSYNSKONTOR HAUGESUND, Postboks 4720
Sluppen, 7468 TRONDHEIM
PBS AS, v/ hovedverneombud, Postboks 273, 4296 ÅKREHAMN
Petroleumstilsynet, v/ Eva Hølmebakk, Postboks 599, 4003 STAVANGER
Petroleumstilsynet, v/ Irene Dahle, Postboks 599, 4003 STAVANGER



VAR DATO
18.03.2014
DERES DATO

VAR REFERANSE
2014/65559
DERES REFERANSE

1 av 2

VAR SAKSBEHANDLER
Helge Simensen, tlf. 90588751

WORKSHOP BEMANNING & KOMPETANSE AS AVD NORD NORGE
Østensjøveien 43
0667 OSLO

Tilsyn - WORKSHOP BEMANNING & KOMPETANSE AS AVD NORD NORGE

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 05.03.2014.

Hensikten med tilsynet

Arbeidstilsynet kontrollerte hvordan bemaningsforetaket jobber systematisk og forebyggende med helse, miljø og sikkerhet (HMS) med fokus på arbeidsbetingelser. Det ble også utført kontroll av id-kort for bygg- og anlegg.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:
Thon Hotell
9600 HAMMERFEST

Til stede fra virksomheten: Tomasz (ansatt) og Pawel Strzyzewski (ansatt).
Til stede fra Arbeidstilsynet: Helge Simensen (seniorinspektør) og Tor-Anders Berg (bergverksinspektør)

Tilsynet ble gjennomført på Thon Hotell i Hammerfest hvor overnevnte arbeidstakere var i gang med oppussingsarbeid av gjesterom på hotellet.

De overnevnte arbeidstaker var utstyrt med gyldige id-kort for bygg- og anlegg.

Den oppgitt timelønnen er i samsvar med den allmenngjorte tariffavtalen for byggeplasser i Norge.

Arbeidstilsynet mener at det ikke er grunn til å gi dere varsel om pålegg for de temaene vi gikk gjennom under tilsynet.



Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2014/65559.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Johan Furebotten
tilsynsleder
(sign.)

Helge Simensen
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud

(INTERNT SAKSDOKUMENT)

Tilsyn - LANDBRUKSTENESTER HÅ SA

Vi viser til brev datert den 28.03.2014 der Arbeidstilsynet ber om å få tilsendt opplysninger. Arbeidstilsynet har mottatt svar fra dere.

Hensikten med tilsynet

Arbeidstilsynet kontrollerte hvordan bemaningsforetaket jobber systematisk og forebyggende med helse, miljø og sikkerhet (HMS) med fokus på arbeidsbetingelser og arbeidstid for utleide arbeidstakere.

Oppsummering av tilsynet

Av de mottatte opplysningene fremgår det at minstelønnssetningene som fastsatt i forskrift om tariffavtale for jordbruk og gartneri er ivaretatt og at arbeidstidene i arbeidsavtalen referer til Arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Arbeidstilsynet mener at det ikke er grunn til å gi dere varsel om pålegg for de temaene vi gikk gjennom under tilsynet.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjettede ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2014/67474.



Med hilsen
Arbeidstilsynet

Guro Fykse
tilsynsleder
(sign.)

Jan Lien
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
06.10.2014
DERES DATO

VÅR REFERANSE
2014/86477
DERES REFERANSE

1 av 3

VÅR SAKSBEHANDLER
Caroline Schønning-Andreassen, tlf. 92438550

RG PERSONELL AS
v/Roseller Gerardo
Stovnerveien 24
0982 OSLO

Tilsyn - RG PERSONELL AS

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 29.09.2014.

Hensikten med tilsynet

Arbeidstilsynet kontrollerte hvordan bemaningsforetaket jobber systematisk og forebyggende med helse, miljø og sikkerhet (HMS) med fokus på arbeidsbetingelser og arbeidstid for utleide arbeidstakere.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:
Stovnerveien 24
0982 OSLO

Til stede fra virksomheten: Roseller Gerardo (daglig leder) og Michael Viernes (ansatt).
Til stede fra Arbeidstilsynet: Caroline Schønning-Andreassen (inspektør) og Temenoujka Entcheva (inspektør).

Tema for tilsynet:

- arbeidsgivers opplæring i helse, miljø og sikkerhet
- verneombudsordning
- arbeidsavtale
- avklaring av ansvarsforhold mellom bemanningsforetaket og innleier
- bemanningsforetakets systematiske HMS-arbeid, spesielt når det gjelder utleide arbeidstakere
- informasjon og opplæring
- arbeidstidsordninger for utleide arbeidstakere
- samarbeid med innleier om arbeidstid for utleide arbeidstakere
- oppfølging og kontroll med arbeidstiden for utleide arbeidstaker

Arbeidstilsynets funn og vurderinger. Virksomheten har ca.6 ansatte. De er utleid til Garardo kvikkservice AS. Alle arbeidstakerne kommer fra filipinene. Det kom frem under tilsynet at daglig leder hadde gjennomgått kurs for HMS kurs for ledere. Det kom også frem at alle ansatte



hadde arbeidsavtaler, registrerte sin arbeidstid, fikk 30 min pause i løpet av en dag og fikk opplæring fra sin daglige leder i utleie virksomheten samt opplæring og veiledning fra verneombudet i innleie firmaene de var utleid til. Videre under tilsynet kom det frem at RG Personell AS skulle leges ned fra den 1. oktober 2014.

Vi har mottatt i etterkant av tilsynet en bekreftelse fra regnskapsfører for virksomheten som opplyser at per 01.10.2014 er RG Personell ikke lenger i drift og legges ned. Alle ansatte i RG Personell AS flyttes til Garardo Kvikkservice AS.

På bakgrunn av opplysninger mottatt under tilsynet og i etterkant av tilsynet mener Arbeidstilsynet at det ikke er grunn til å gi dere varsel om pålegg for de temaene vi gikk gjennom under tilsynet og anser dermed saken som avsluttet.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2014/86477.



Med hilsen
Arbeidstilsynet

Pål H. Lund
tilsynsleder
(sign.)

Caroline Schønning-Andreassen
inspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
04.11.2014
DERES DATO

VÅR REFERANSE
2014/91353
DERES REFERANSE

1 av 3

VÅR SAKSBEHANDLER
Caroline Schønning-Andreassen, tlf. 92438550

VARDEN ENTREPRENØR AS
Torshovgata 16
0476 OSLO

Tilsyn - VARDEN ENTREPRENØR AS

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 28.10.2014.

Vi viser også til dokumentasjon mottatt den 31.10.2014

Hensikten med tilsynet

Arbeidstilsynet kontrollerte hvordan virksomheten jobber systematisk og forebyggende med helse, miljø og sikkerhet (HMS) med fokus på hvordan dere ivaretar arbeidsbetingelser og arbeidstid for innleide arbeidstakere.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:
Torshovgata 16
0476 OSLO

Til stede fra virksomheten: Tor G. Unneland (arbeidsgiver) og Tor S. Bjerke (verneombud).
Til stede fra Arbeidstilsynet: Caroline Schønning-Andreassen (seniorinspektør) og Tore Fjordheim (seniorinspektør).

Tema for tilsynet

- arbeidsgivers opplæring i helse, miljø og sikkerhet
- virksomhetens verneombudsordning
- bedriftshelsetjeneste
- drøfting av bruk av innleide arbeidstakere og kravet om likebehandling
- avklaring av ansvarsforhold mellom innleier og bemanningsforetak
- informasjon og opplæring samt kunnskap om innleiers HMS-arbeid
- organisering og tilrettelegging av arbeidet
- bruk av personlig verneutstyr
- arbeidstidsordninger i virksomheten
- samarbeid med bemanningsforetaket om arbeidstid for innleide arbeidstakere
- oppfølging og kontroll med arbeidstiden for innleide arbeidstakere



Arbeidstilsynets funn. Virksomheten leier inn arbeidskraft fra 3 utleiefirmaer. Arbeidstakerne som leies inn utfører ulike arbeidsoppgaver, blant annet rigging, rydding og sjauing på de ulike byggeplasser de har. Virksomheten har rutiner for å sikre at de innleide arbeidstaker er kjent med HMS på byggeplassen. Alle som arbeider på byggeplassen skal gjennom en retningslinje intro kurs sammen med verneombudet fra Varden Entreprenør AS som er både på norsk og engelsk. Etter kurset må hver og en skrive under på en personlig sikkerhets erklæring.

Virksomheten krever at alle arbeidstakere skal til en hver tid ha med seg egne verneutstyr før de utfører arbeidet. Virksomheten har også rutiner for å kontrollere og følge opp arbeidstiden for innleide arbeidstakere.

Arbeidstilsynet mottok den 31.10.2014 kopi av samarbeidsavtalene om kjøp av innleide arbeidskraft. Avtalene viser hvordan arbeidstakernes arbeidstid og arbeidsvilkår skal ivaretas, dette for å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø for de innleide arbeidstakere.

På bakgrunn av opplysninger mottatt under tilsynet mener Arbeidstilsynet at det ikke er grunn til å gi dere varsel om pålegg knyttet til de temaene vi gikk gjennom og avslutte dermed saken.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2014/91353.



Med hilsen
Arbeidstilsynet

Pål H. Lund
tilsynsleder
(sign.)

Caroline Schønning-Andreassen
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
24.11.2014
DERES DATO

VÅR REFERANSE
2014/94292
DERES REFERANSE

1 av 3

VÅR SAKSBEHANDLER
Kjetil Eilertsen, tlf. 98448853

MAR VASK MAREK MARYNOWSKI
c/o Polich Connection Hovfaret 8
0275 OSLO

Tilsyn - MAR VASK MAREK MARYNOWSKI

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 13.10.2014.

Hensikten med tilsynet

Arbeidstilsynet kontrollerte hvordan bemaningsforetaket jobber systematisk og forebyggende med helse, miljø og sikkerhet (HMS) med fokus på arbeidsbetingelser og arbeidstid for utleide arbeidstakere.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:
Sandvika bilpleie AS
Brodtkorbsgate 7
1338 SANDVIKA

Til stede fra virksomheten: Prezmyslaw Motor (arbeidstaker), Barteomiej Biskup (arbeidstaker), Erzegorz Targos (arbeidstaker), Sebastian Oleksa (arbeidstaker), Mariosl Iyazur (arbeidstaker), Piotv Janembowski (arbeidstaker) og Kamil Ahmed Faraj (Innleier Sandvika Bilpleie AS).
Til stede fra andre: Representant fra (Politiet), Representant fra (NAV), Representant fra (Skatteetaten) og Representant fra (Kemner i Asker og Bærum).
Til stede fra Arbeidstilsynet: Kjetil Eilertsen (inspektør) og Terje Ruud (seniorinspektør).

Tilsynet var uanmeldt, og i samarbeid med flere andre statlige etater. Vi snakket med daglig leder i Sandvika Bilpleie AS og seks innleide arbeidstakere fra Mar Vask.

Mar Vask er registrert hos Arbeidstilsynet som godkjent bemanningsforetak i Norge.

Under tilsynet registrert Arbeidstilsynet noen arbeidere som ikke benyttet verneutstyr eller hansker i sitt arbeide. Det ble gitt veiledning i bruk av verneutstyr og Arbeidstilsynet velger å ikke gi pålegg på dette punktet. Det ble fremvist egen perm med instruks for blant annet bruk av verneutstyr. Under tilsynet fikk vi opplyst fra daglig leder at alle arbeidere får den opplæringen og instruksjonen som er nødvendig i sitt arbeidet. Det fremkom at verneutstyr ble utlevert ved behov.



Vi fikk opplyst at daglig leder har kurs i helse miljø og sikkerhet. Det fremkom også at virksomheten er tilknyttet bedriftshelsetjeneste. Arbeidstakerne som var tilstede fra virksomheten fylte ut skjema med informasjon om lønns- og arbeidsvilkår.

I etterkant av tilsynet ble det sendt brev med krav om flere opplysninger for tre av de innleide arbeidstakerne, for å få kartlagt om Mar Vask følger bestemmelsene i arbeidsmiljølovgivningen.

Oppfylte krav om opplysninger

Vi viser til tilbakemelding fra virksomheten datert 13.11.2014.

Krav om opplysninger

Vi bekrefter å ha mottatt etterspurt dokumentasjon/opplysninger.

På bakgrunn av tilbakemeldingen er punktet oppfylt.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjettede ledd og 18-6 åttende ledd. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2014/94292.



Med hilsen
Arbeidstilsynet

Cathrine Prahl Reusch
tilsynsleder teknisk
(sign.)

Kjetil Eilertsen
inspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
SANDVIKA BILPLEIE AS, Brodtkorbgate 7, 1338 SANDVIKA



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
21.11.2014
DERES DATO

VÅR REFERANSE
2014/86466
DERES REFERANSE

1 av 3

VÅR SAKSBEHANDLER
Caroline Schönning-Andreassen, tlf. 92438550

EXPERIS STAFFING SERVICES AS AVD OSLO
v/Mette Langvik
Postboks 2506 Solli
0202 OSLO

Tilsyn - EXPERIS STAFFING SERVICES AS AVD OSLO

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 08.10.2014.

Hensikten med tilsynet

Arbeidstilsynet kontrollerte hvordan bemanningsforetaket jobber systematisk og forebyggende med helse, miljø og sikkerhet (HMS) med fokus på arbeidsbetingelser og arbeidstid for utleide arbeidstakere.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:
Tordenskiolds gate 2
0160 OSLO

Til stede fra virksomheten: June Molden (seniorkonsulent), Mette Langvik (seniorkonulent hr), Morten Kvelen (rådgiver), Ingergerd Birkelund (divisjonsdirektør) og Trygve Solem (konserndirektør).

Til stede fra Arbeidstilsynet: Caroline Schönning-Andreassen (seniorinspektør) og Bård Hogstad (seniorinspektør).

Arbeidstilsynet førte tilsyn med arbeidsbetingelsene for utleide arbeidstakere. Vi kontrollerte hvordan bemanningsforetaket jobber systematisk og forebyggende med helse, miljø og sikkerhet (HMS). Tilsynet hadde fokus på arbeidsbetingelser og arbeidstid for utleide arbeidstakere.

Tema for tilsynet

- arbeidsgivers opplæring i helse, miljø og sikkerhet
- verneombudsordning
- arbeidsavtale og bruk av midlertidige ansatte i bemanningsforetaket
- avklaring av ansvarsforhold mellom bemanningsforetaket og innleier
- bemanningsforetakets systematiske HMS-arbeid, spesielt når det gjelder utleide arbeidstakere
- informasjon og opplæring samt forebygging og oppfølging av sykefravær



- arbeidstidsordninger for utleide arbeidstakere og oppfølging og kontroll med arbeidstiden for utleide arbeidstakere
- samarbeid med innleier om arbeidstid for utleide arbeidstakere

Ramme for tilsynet. Tilsynet var begrenset til tilsyn med Experis Staffing Services AS, avdeling Oslo.

Arbeidstilsynets funn. Det kom frem under tilsynet at Experis Staffing Services As eies av ManpowerGroup As. De har ca.6 arbeidstakere som arbeider og leies ut til virksomheter i forbindelse med oppdrag innen for IT og engineering. Av de 6 arbeidstakerne kommer fem fra Norge og en kommer fra Brasil. Alle har garantilønn, dvs. at de mottar lønn uavhengig av om de er utleid eller ikke.

Virksomheten bruker Manpowers HMS-system og dette er gjort tilgjengelig for de ansatte på virksomhetens intranett-side. Virksomheten har rådgivere og konsulenter som er ansvarlig for oppfølging av oppdrag og de ansatte som er utleid. Det ble videre opplyst at ved oppfølging av de utleide arbeidstakerne skal rådgivere og konsulenter kvalitetssjekke at disse får en gjennomgang av innleierens HMS system samt opplæring i innleierens rutiner og bestemmelser når det gjelder arbeidutførelsen. De utleide arbeidstakere har tilgang til Experis Staffing Services AS sin verneombudsordningen og HMS system gjennom bruk av "my page" som ligger på virksomhetens hjemmeside.

Det kom frem under tilsynet at virksomheten har oversikt over arbeidstiden i henhold til arbeidstidsbestemmelsene. Det kom frem at de ansatte sender inn timelister i etterkant, ved måneds slutt. Disse listene brukes som grunnlag for utbetaling av lønn for de utleide arbeidstakerne. Listen over ansatte som har arbeidet mer en 8 timer i løpet av en dag og 40 timer i løpet av en uke i den foregående måned, sjekkes og sendes til den aktuelle leder, dette for å sikre at arbeidstidsbestemmelsene overholdes. Videre kom det frem under tilsynet at ved overtidarbeid betales det overtidstillegg som er i henhold til arbeidsmiljøloven.

Spørsmål knyttet til registrering av arbeidstid. Det kom frem under tilsynet at ManpowerGroup AS tidligere har hatt tilsyn og fått pålegg på å utarbeide en registrering av arbeidstid, dette pålegget er nå lukket. Arbeidstidsregisteringen i Experis Staffing Services AS avd. Oslo er i tråd med det system som ble etablert etter tilsynet med Manpower Group AS.

Arbeidstilsynet fikk inntrykk av mye godt systematisk HMS-arbeid, og at virksomheten har gode rutiner for å sikre at utleide arbeidstakere for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø.

Arbeidstilsynet mener at det ikke er grunn til å gi dere varsel om pålegg for de temaene vi gikk gjennom under tilsynet. Vi avslutte dermed saken.



Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjettede ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2014/86466.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Pål H. Lund
tilsynsleder
(sign.)

Caroline Schønning-Andreassen
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud



Arbeidstilsynet

VAR DATO
31.10.2014
DERES DATO

VAR REFERANSE
2014/82263
DERES REFERANSE

1 av 2

VAR SAKSBEHANDLER
Arve Sneistrand, tlf. 45229029

NORDIC CRANE LILLEHAMMER AS
Postboks 1061 Skurva
2605 LILLEHAMMER

Tilsyn - NORDIC CRANE LILLEHAMMER AS

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 29.10.2014.

Hensikten med tilsynet

Arbeidstilsynet kontrollerte hvordan virksomheten jobber systematisk og forebyggende med helse, miljø og sikkerhet (HMS) med fokus på hvordan dere ivaretar arbeidsbetingelser og arbeidstid for innleide arbeidstakere.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:
Industrigata 56B
2619 LILLEHAMMER

Til stede fra virksomheten: Stig Johannessen (arbeidsgiver) og Paul Dolonen (HMS leder, konsern).

Til stede fra Arbeidstilsynet: Arve Sneistrand (seniorrådgiver).

Arbeidstilsynet besøker virksomheten som del av oppfølgingen rundt bemanningsbyrå.

For arbeidstilsynet fremstår Nordic Crane avd Lillehammer med godt og synlig fokus på HMS. Avdelingen har 15 ansatte og inngår som en del av et større konsern med både egen HR avdeling, systematisk lederopplæring samt nettverksbygging rundt/ blandt verneombudene. I tillegg kommer konkrete, håndterlige og praktiske rutiner (håndbøker/ instruksjer/ avkryssingsskjema/ kort/ ...) for bl.a. risikovurdering, arbeidsutførelse herunder også løpende SJA'er. Konsernet har systemer for bredt anlagt risikovurderinger av arbeidsmiljøet, også utover den veiledning som finnes i www.regelhjelp.no i tillegg til bl.a avviksrutiner og systemer for oppfølging og læring.

Leder Lillehammer fullfører i disse dager 2 åring internopplæring innenfor HMS. Nyvalgt verneombud er tidligere HVO og det legges til grunn at han har 40 timerskurs. Arbeidsgiver vil sjekke opp og i mangel av relevant kurs, blir han påmeldt internt opplegg i virksomheten. Det beskrives et greit forhold til BHT Innlandet.



Understreket at innleide blir behandlet likt som øvrige ansatte. Presisert delt ansvar for HMS, men at utleier formelt sett er arbeidsgiver og vil ha hovedansvar gjennom bl.a å rutinemessig forsirke seg om at innleier sikrer fullt forsvarlig arbeidsmiljø, opplæring, instruksjon, verneutstyr, mv.

Arbeidstilsynet mener at det ikke er grunn til å gi dere varsel om pålegg for de temaene vi gikk gjennom.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjetten ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2014/82263.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Bård Hjorth
tilsynsleder
(sign.)

Arve Sneistrand
seniorrådgiver
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
06.10.2014
DERES DATO

VÅR REFERANSE
2014/77973
DERES REFERANSE

1 av 2

VÅR SAKSBEHANDLER
Caroline Schønning-Andreassen, tlf. 92438550

DITT VIKARBYRÅ AS
v/Irene Synnøve Løkkeberg Lyngnes
Munkerudtunet 12
1164 OSLO

Tilsyn - DITT VIKARBYRÅ AS

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 20.08.2014.

Hensikten med tilsynet

Arbeidstilsynet kontrollerte hvordan bemaningsforetaket jobber systematisk og forebyggende med helse, miljø og sikkerhet (HMS) med fokus på arbeidsbetingelser og arbeidstid for utleide arbeidstakere.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:
Munkerudtunet 12
1164 OSLO

Til stede fra virksomheten: Irene Synnøve Løkkeberg Lyngnes (daglig leder).
Til stede fra Arbeidstilsynet: Caroline Schønning-Andreassen (inspektør).

Tema for tilsynet

- arbeidsgivers opplæring i helse, miljø og sikkerhet
- verneombudsordning og informasjon og opplæring
- arbeidsavtaler
- bruk av midlertidige ansatte
- arbeidstidsordninger for utleide arbeidstakere
- samarbeid med innleier om arbeidstid for utleide arbeidstakere
- oppfølging og kontroll med arbeidstiden for utleide arbeidstakere

Arbeidstilsynets funn og vurderinger. Det kom frem under tilsynet at virksomheten har tidligere hatt arbeidstakere som var utleid som service montører, sentralbord medarbeidere og vaktmestere. Daglig leder tok fram arbeidsavtaler, timelister og lønnsavregninger for tidligere arbeidstakere som arbeidet i virksomheten. Dokumentasjon vist under tilsynet opplyste at virksomheten har en form av registrering av arbeidstid for å kontrollere og følge opp arbeidstiden. Lønnsavregninger og timelister viste at ved overtidsarbeid, betaler virksomheten overtidstillegg som er i henhold til arbeidsmiljøloven §10-6 (11).



Det kom også frem under tilsynet at det ikke var noen aktiviteter i virksomheten på grunn av manglende oppdrag, og at av den grunn hadde virksomheten ikke noe ansatte per dags dato.

På bakgrunn av opplysninger mottatt under tilsynet mener Arbeidstilsynet at det ikke er grunn til å gi dere varsel om pålegg for de temaene vi gikk gjennom og avslutte dermed saken.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjettede ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2014/77973.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Pål H. Lund
tilsynsleder
(sign.)

Caroline Schønning-Andreassen
inspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud



VÅR DATO
30.04.2014
DERES DATO

VÅR REFERANSE
2014/70027
DERES REFERANSE

1 av 2

VÅR SAKSBEHANDLER
Frid Mikkola, tlf. 41543255

MAVIKA PERSONELL AS
Topasvegen 9
9022 KROKELVDALEN

Tilsyn - MAVIKA PERSONELL AS

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 29.04.2014.

Hensikten med tilsynet

Arbeidstilsynet kontrollerte hvordan bemaningsforetaket jobber systematisk og forebyggende med helse, miljø og sikkerhet (HMS) med fokus på arbeidsbetingelser og arbeidstid for utleide arbeidstakere.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:
Topasvegen 9
9022 KROKELVDALEN

Til stede fra virksomheten: Bengt Gøran Pedersen (daglig leder).

Til stede fra Arbeidstilsynet: Frid Mikkola (senioringeniør) og Tore Myhre (seniorinspektør).

Mavika Personell AS har vært i drift siden høsten 2013, og i januar 2014 leide de ut 4 ansatte til Oldervik Fiskeindustri AS. Det ble i tilsynet fremlagt utarbeidet kontrakt med Oldervik fiskeindustri på leie av arbeidskraft fra Mavika Personell AS. Det ble fremlagt arbeidskontrakter, lønns slipper og timelister for de ansatte. I tilsynet ble det veiledet på ansvaret utleier har for sine ansatte, og hva utleier bør sikre seg i en kontrakt der det kan være risikofylt arbeid. Det ble veiledet i hva slags rolle og plikter innleier og utleier har overfor de ansatte. For tiden har virksomheten kun Oldervik Fiskeindustri AS som kunde, men daglig leder ser ikke bort i fra at han i fremtiden kommer til å utvide sin kundemasse.

Virksomheter som skal drive som bemanningsforetak må forholde seg til forskrift om bemanningsforetak. Det ble i tilsynet veiledet i forskrift om bemanningsforetak, og at § 5 i denne forskriften omhandler at det er krav om at foretak som leier ut arbeidskraft skal være registrert i register for bemanningsforetak. Daglig leder opplyste at de ansatte i virksomheten nå var registrert i arbeidstakerregisteret, og fremviste skjema for dette. Det ble også fremvist utfylt skjema for melding om registrering av bemanningsforetak, og daglig leder opplyste at dette skjemaet ville han sende inn umiddelbart.



Arbeidstilsynet mener at det ikke er grunn til å gi dere varsel om pålegg for de temaene vi gikk gjennom.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2014/70027.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Johan Furebotten
tilsynsleder
(sign.)

Frid Mikkola
senioringeniør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud



Arbeidstilsynet

VAR DATO
21.05.2014
DERES DATO

VAR REFERANSE
2014/74321
DERES REFERANSE

1 av 2

VÅR SAKSBEHANDLER
Heidi Brattset, tlf. 48145976

JOBZONE NORGE AS AVD TRONDHEIM
Granåsvegen 1
7048 TRONDHEIM

Tilsyn - JOBZONE NORGE AS AVD TRONDHEIM

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 08.04.2014.

Hensikten med tilsynet

Arbeidstilsynet kontrollerte hvordan bemaningsforetaket jobber systematisk og forebyggende med helse, miljø og sikkerhet (HMS) med fokus på arbeidsbetingelser og arbeidstid for utleide arbeidstakere.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:
Amfi Orkanger
7300 ORKANGER

Til stede fra virksomheten: Piotr Gurski (ansatt) og Bogumil Klimiuk (ansatt).
Til stede fra Arbeidstilsynet: Heidi Brattset (overingeniør) og Ingar Haarstad (senioringeniør).

Tilsynet ble gjennomført uanmeldt på byggeplass Amfi Orkanger, hvor det foregår ombygging og utvidelse av kjøpesenteret.

Tilsynet ble innledet med samtale med anleggsleder fra Consto Vest AS, etterfulgt av en befarings sammen med driftsleder fra samme virksomhet.

Under befaringsen påtraff vi 4 polske arbeidstakere som var innleid fra Jobzone AS. Disse arbeidstakerne drev med innvendig bygningsarbeid og var utstyrt med ID-kort.

2 av disse arbeidstakerne fylte ut spørreskjema som omhandler arbeidsbetingelser og arbeidstid for arbeidstakerne. Vi kan opplyse om at spørreskjemaet er utarbeidet på flere språk, inkludert polsk. Det framkom ingen opplysninger fra de ansatte via spørreskjema eller samtale som tilsier at Arbeidstilsynet vil følge opp videre i forhold til dette tilsynet.

For øvrig har Arbeidstilsynet gjennomført tilsyn med Jobzone AS (Trondheim) den 03.01.2012, hvor tema blant annet var virksomhetens HMS-arbeid, ansvarsforhold utleier/innleier og arbeidstid. Tilsynet hos Jobzone var ledd i oppfølging etter tilsyn hos innleievirksomhet og har referanse nummer 2011/25805.



På bakgrunn av ovennevnte opplysninger, mener Arbeidstilsynet at det ikke er grunn til å gi dere varsel om pålegg for de temaene vi gikk gjennom.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjettede ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2014/74321.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Jan Erik Rinnan
tilsynsleder
(sign.)

Heidi Brattset
overingeniør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
13.10.2014
DERES DATO

VÅR REFERANSE
2014/88207
DERES REFERANSE

1 av 3

VÅR SAKSBEHANDLER
Marlena Mielke Hamre, tlf. 94849686

JJS PROSJEKTPARTNER AS AVD STAVANGER
v/v/Bjørn Løberg
Moseidveien 1
4033 STAVANGER

Tilsyn - JJS PROSJEKTPARTNER AS AVD STAVANGER

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 15.09.2014.

Hensikten med tilsynet

Arbeidstilsynet kontrollerte hvordan bemaningsforetaket jobber systematisk og forebyggende med helse, miljø og sikkerhet (HMS) med fokus på arbeidsbetingelser for utleide arbeidstakere.

Bakgrunnen for tilsynet var bekymringsmelding vi har mottatt om mulig uforsvarlig og ulovlig innkvartering av arbeidstakere i brakkene i Moseidveien 3, Stavanger.

Tilsynet hadde derfor kun fokus på innkvartering som arbeidsgiver stiller til disposisjon for arbeidstakere og vi kontrollerte om lokalene er i tråd med arbeidsmiljølovens bestemmelser slik de fremstår.

Arbeidstilsynets innsats mot sosial dumping skal bidra til å sikre opprettholdelsen av den norske arbeidsmiljøstandarden og motvirke ulik behandling av arbeidstakere.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:
Moseidveien 1
4033 STAVANGER

Til stede fra virksomheten: Fire beboere (ansatt).

Til stede fra andre: Geir M. Thorkelsen (Lokale brannvesen) og Morten Abrahamsen (Lokale brannvesen).

Til stede fra Arbeidstilsynet: Marlena Mielke Hamre (seniorinspektør), Mia Ree Holen (seniorinspektør) og Svein Wilhelm Kristiansen (seniorinspektør).

Arbeidstilsynet har gjennomført felles tilsyn med Brannvesenet Sør-Rogaland. Tilsynet ble gjennomført på kveldstid og var uanmeldt. Under tilsynet i brakkene i Moseidveien 3, Stavanger, påtraff vi fire beboere fra Polen. De opplyste at det er bemanningsbyrået JJS Prosjektpartner AS



som stiller denne innkvarteringen til disposisjon for de ansatte. De opplyste at innkvartering i disse brakkene var midlertidig og at de sannsynligvis skulle flytte ut innen fire måneder.

JJS Prosjektpartner AS er datterselskap av J. Johnsen & Sønner AS.

De ansatte arbeidet turnus og jobbet vannligvis i tre uker for så å reise hjem i tre uker. Det er ca 6 mnd per år totalt de har behov for innkvartering fra sin arbeidsgiver.

Arbeidstilsynet fikk anledning til å se lokalene.

Brakkene befant seg på Forus mellom kontorblokkene. Hver av de fire beboerne hadde eget soverom i tillegg til felles spiserom/oppholdsrom. Til disposisjon var det også vel utstyrt kjøkken, bad, toalett og vaskerom. I tillegg hadde hver av beboerne garderobeskap hvor man kunne henge fra seg arbeidsklær. Lokalene var lyse, godt oppvarmete og vedlikeholdt.

Hver myndighet kontrollerer forhold regulert i sitt regelverk. Det er Plan- og bygningsetaten i Sola kommune som har oversikt over bruksformålet og om brakkene er regulert som boliger.

Vi har fått opplysninger som tilsier at brakkene i Moseidveien 3 ikke er regulert til boligformål.

Viser også til telefonsamtalen som vi gjennomførte samme kveld med daglig leder hos JJS Prosjektpartner AS, Bjørn Løberg, hvor vi opplyste om tilsynet og at innkvarteringen sannsynligvis ikke var lovlig. Løberg informerte under telefonsamtalen at han nylig hadde overtatt som daglig leder og at han derfor ikke hadde hele oversikten over forholdene. Han opplyste at innkvartering i brakkene var kun midlertidig og at han umiddelbart skulle undersøke situasjonen og finne annet tilfredsstillende innkvartering for sine ansatte.

Vi har ikke merknader vedrørende hvordan innkvarteringslokalene var innredet, utformet og vedlikeholdt, men vi påpeker at innkvartering skal være i lokalene som er lovlige for fast bopel.

Arbeidstilsynet mener at det ikke er grunn til å gi dere varsel om pålegg for de temaene vi gikk gjennom.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.



Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2014/88207.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Guro Fykse
tilsynsleder
(sign.)

Marlena Mielke Hamre
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
JJS PROSJEKTPARTNER AS v/Verneombud, Moseidveien 1, 4033 STAVANGER



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
30.09.2014
DERES DATO

VÅR REFERANSE
2014/90191
DERES REFERANSE

1 av 2

VÅR SAKSBEHANDLER
Per Granerød, tlf. 91511337

VENTOR ENERGI SP. Z. O. O
Ul. Drogowców 7
PL-39-200 Debica
Polen

Tilsyn - VENTOR ENERGI SP. Z. O. O

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 25.09.2014.

Byggeplass Røa Bad.

Hensikten med tilsynet

Arbeidstilsynet kontrollerte hvordan bemaningsforetaket jobber systematisk og forebyggende med helse, miljø og sikkerhet (HMS) med fokus på arbeidsbetingelser og arbeidstid for utleide arbeidstakere. Arbeidstilsynet vil etter at Bermingrud Entreprenør BVT AS har gjennomført påseplikten vurdere resultatene som fremkommer.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:
Røa Bad
Austlieveien 12B
0752 OSLO

Til stede fra virksomheten: Antoni Paszynski (ansatt) og Waldemar Szczepanski (ansatt).
Til stede fra andre: Petter Thoresen (Bermingrud Entreprenør AS (KU)).
Til stede fra Arbeidstilsynet: Per Granerød (seniorinspektør) og Mirko Zrno (seniorinspektør).

Arbeidstilsynet var på inspeksjon på Røa Bad 25.09.2014. Arbeidstaker fra virksomheten hadde to id-kort. Ett id-kort fra Ventigros Sp. Z. O. O. ble inndratt og sendt til Oberthure for destruksjon. Det er sendt melding til virksomheten at id-kortet er inndratt.

Arbeidstilsynet mener at det ikke er grunn til å gi dere varsel om pålegg for de temaene vi gikk gjennom.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2014/90191.



Med hilsen
Arbeidstilsynet

Pål H. Lund, for
Erik Beck
tilsynsleder
(sign.)

Per Granerød
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
RØA UTVIKLING AS, Sjølyst plass 4, 0278 OSLO
BERMINGRUD ENTREPRENØR BVT AS, Postboks 133, 3051 MJØNDALEN