



DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG SOSIALDEPARTEMENT

Statsråden

Stortingets president
Ekspedisjonskontoret
Stortinget
0026 OSLO

Deres ref

Vår ref

Dato

16/2118-

16.06.2016

Spørsmål til skriftlig besvarelse nr. 1252 - fra Stortingsrepresentant Rigmor Aasrud

Stortingsrepresentant Rigmor Aasrud har stilt følgende spørsmål til skriftlig svar:

"Hvor mange har hatt dagpenger i henholdsvis 75, 85 og 95 uker (løpende tilfeller) og hvilke tiltak mener statsråden er relevante å ta i bruk for de som mister retten til dagpenger?"

Svar:

Den statistikk som er tilgjengelig viser hvor lenge dagpengemottakerne har igjen av dagpengeperiodene sine. Antall personer som har hatt dagpenger i henholdsvis 75, 85 og 95 uker er derfor tolket som antall personer som har henholdsvis 29 uker (104-75), 19 uker (104-85) og 9 uker (104-95) igjen av dagpengeperiodene sine. Dette kan omfatte personer både på kort og lang dagpengeperiode¹.

Tabellen nedenfor viser hvor mange dagpengemottakere som har hhv. 29, 19 og 9 uker igjen av dagpengeperiodene sine.

Antall uker igjen av maksimal dagpengeperiode	Antall dagpengemottakere (ukestall)
29	409
19	477
9	408

¹ Dagpengemottakere med lave inntekter har rett til en dagpengeperiode på ett år, mens de fleste har rett til en dagpengeperiode på to år (104 uker). Begge gruppene vil være med i statistikken.

Jeg er opptatt av å sikre at personer med lange ledighetsperioder får god oppfølging av NAV. Langtidsledige prioriteres ved inntak til tiltak. Jeg har derfor bedt Arbeids- og velferdsdirektoratet om å se nærmere på denne problemstillingen i samarbeid med departementet. Direktoratet opplyser om at i overkant av 1100 personer hver måned har gått ut (lang og kort) dagpengeperiode i perioden januar-april i år. Det er en økning på 10 pst. fra samme periode i fjor. Arbeids- og velferdsdirektoratet har i siste nummer av *Arbeid og velferd* (nr 2/2016) to artikler om utstrømmingen fra arbeidsledighet. Under 10 pst. av arbeidssøkerne har i perioden 2011-2014 en ledighetsvarighet på to år.

Erfaringsvis vet vi at høy arbeidsledighet følges av høyere langtidsledighet noe lenger frem i tid. Et viktig tiltak mot langtidsledighet er derfor å redusere den generelle arbeidsledigheten. Arbeids- og velferdsetaten benytter en rekke virkemidler for å redusere arbeidsledigheten. Dette inkluderer informasjon, oppfølging og formidling, bruk av arbeidsmarkedstiltak, samt sanksjoner og krav til dagpengemottakere. Samtidig har Arbeids- og velferdsdirektoratet bedt fylkesleddet i NAV om å prioritere gruppen langtidsledige gjennom oppfølging og tiltak.

I RNB 2016 foreslår regjeringen tiltak for å begrense ledighetsøkningen i form av å øke tiltaksnivået for ledige med 1 000 plasser i andre halvår 2016. Disse tiltakene kommer på toppen av økningen på til sammen 4 000 tiltaksplasser i RNB 2015 og i statsbudsjettet 2016. Dette betyr mer midler til arbeidsledige slik at de kan komme over i ny jobb. Samtidig opprettholdes innsatsen overfor personer med nedsatt arbeidsevne. I RNB 2016 foreslår regjeringen også ytterligere regelverksendringer som vil gjøre det lettere å kombinere dagpenger med utdanning.

En del av de som blir gående lenge ledig har lav kompetanse. For å komme frem til gode løsninger for unge arbeidsledige med lav formell kompetanse, har jeg i samarbeid med KD invitert flere viktige aktører til et møte i Stavanger 27. juni 2016. Hensikten med møtet er å etablere bedre kontakt mellom sentrale aktører, slik at de sammen kan komme frem til bedre løsninger for unge arbeidsledige uten fullført utdanning.

Utviklingen i langtidsledigheten vil bli fulgt nøye framover.

Med hilsen



Anniken Hauglie