



DET KONGELIGE
JUSTIS- OG BEREDSKAPSDEPARTEMENT

Justis- og beredskapsministeren

Stortingets president
Stortinget
0026 OSLO

Deres ref.

Vår ref.
17/276 - AAS

Dato
16 .01.2017

Spørsmål til skriftlig besvarelse nr. 485 fra stortingsrepresentant Kari Henriksen

Spørsmål:

Politimesteren i Agder politidistrikt har ansatt ny ledergruppe bestående av åtte menn (89 %), i tillegg til henne selv. Det har det vært stor oppmerksomhet rundt likestilling i politiet. Ministeren har forsikret Stortinget om at likestillingen skal bedres. Det er et mål krav om at antall kvinner i lederstillinger skal være 40 %. Kan ministeren tabellarisk vise antall og andel kvinner i lederstillinger fra 2008 - 2016, si når måltallet forventes innfridd og hva vil han konkret gjøre for at det skjer?

Svar:

Likestilling er en viktig del av politi- og lensmannsetatens personalpolitikk. Andelen kvinnelige ledere med personalansvar i politiet var 29 pst. i 2015. Særlig er andelen kvinnelige ledere i politistillinger lav. Det er derfor en målsetting at 40 pst. av alle nyansatte i lederstillinger skal være kvinner, jf. Prop. 1 S (2016-2017). I tråd med dette utnevnte regjeringen i 2015 ti nye politimestre, derav fire kvinner, og i 2016 tolv nye visepolitimestre, derav fem kvinner.

Politilederne skal arbeide for å oppnå 40 pst. kvinnelige ledere i sitt distrikt/enhet, som er det samme måltallet som i staten ellers. Politidirektoratet vil følge opp arbeidet med å innfri målene i underliggende enheter.

God kjønnsbalanse i politiet er nødvendig for å skape en attraktiv arbeidsplass, og for at politi- og lensmannsetaten skal tiltrekke seg, utvikle og beholde viktig kompetanse. Siden 2001 har det blitt rekruttert mellom 30 og 44 pst. kvinner til Politihøgskolen hvert år. Den gode kjønnsbalansen blant studentene er et godt grunnlag for fremtidig rekruttering til ledelse i politistillinger.

Politi og lensmannsetaten utarbeidet i 2016 *Overordnet plan for kjønnsbalanse i lederstillinger (2017-2022)*, hvor målet er at det innen 2022 skal være 30 pst. ledere av hvert kjønn i politistillinger og 40 pst. i lederstillinger totalt. Planen ble utarbeidet i samarbeid mellom Politidirektoratet, fagekspertene, tillitsvalgte, distrikt og særorgan.

Det er i dag rekordmange kvinner i politiet (ca. 45 pst.). Det er blant disse og blant deres mannlige kollegaer vi skal finne fremtidens ledertalenter. Måloppnåelse vil kreve aktiv innsats av linjeledere i politiet, og plan for kjønnsbalanse vil være retningsgivende i dette arbeidet.

Politidirektoratet vil denne våren starte opp et mentorprogram, blant annet som et virkemiddel for å øke rekrutteringen av kvinner til lederstillinger.

Jeg vil i tildelingsbrevet til Politidirektoratet for 2017 be om at direktoratet redegjør i årsrapporten for status og for hvilke tiltak som er iverksatt for å øke andelen kvinnelige ledere dersom denne er under 40 pst. Politidirektoratet skal også utarbeide en tilstandsrapport for likestilling. Utviklingen innenfor likestilling vil også være tema i departementets styringsdialog med Politidirektoratet.

Videre kan jeg nevne at det i lederlønskонтaktene for de nye politimesterne fremgår at politimestrene skal jobbe for 40 pst. andel kvinner i lederstillinger. Dette er ett av flere punkter politimestrene vil bli målt på.

Kvinneandel i lederstillinger fremkommer i tabellen under som er utarbeidet av Politidirektoratet. Oppdaterte tall for 2016 er ennå ikke klare.

Antall og andel kvinnelige ledere 1)	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008
Politiutd.	153 (16 %)	151 (16 %)	656 (19 %)	610 (18 %)	558 (17 %)	524 (16 %)	468 (14 %)	407 (13 %)
Jurister	47	43	83	78	75	72	68	57

	(36 %)	(32 %)	(27 %)	(26 %)	(26 %)	(25 %)	(24 %)	(21 %)
Adm.	225 (58 %)	216 (58 %)	270 (59 %)	233 (57 %)	209 (56 %)	194 (54 %)	180 (55 %)	116 (52 %)
Totalt	425 (29 %)	410 (28 %)	1009 (24 %)	921 (23 %)	842 (21 %)	790 (20 %)	716 (19 %)	580 (16 %)

- 1) *Det har blitt gjort endringer i SAP-løsningen som har medført endringer i grunlaget for statistikken. Før 2014 ble f. eks. politiførstebetjentstillinger og oppover trukket ut som lederstillinger. Det er imidlertid ikke alle politiførstebetjenter som innehar en lederstilling. Fra 2014 ble det mulig å kode funksjon i SAP, slik at det nå er mulig å identifisere ledere med personalansvar i systemet. Derfor ser vi at det er langt færre ledere i statistikken fra 2014.*

Med vennlig hilsen

Per-Willy Trudvang Amundsen