



DET KONGELIGE KOMMUNAL- OG MODERNISERINGSDEPARTEMENT

Kommunal- og moderniseringsministeren

Stortingets presidentskap 2

Deres ref

Vår ref

Dato

19/2237-8

6. mai 2019

Spørsmål nr. 1527 fra stortingsrepresentant Bjørnar Moxnes til kommunal- og moderniseringsminister Monica Mæland

Jeg viser til nevnte spørsmål som Stortingets presidentskap har sendt meg for bevarelse:

"Kan jeg be om årlig statistikk siden rundt år 2000 for utviklingen i gjennomsnittlig lønn og annen godtgjørelse for følgende yrkesgrupper, der den er tilgjengelig: Stortingsrepresentanter, ordførere, rådmenn, ledere i kommunal administrasjon, ledere i kommunale etater og virksomheter, ledere omfattet av statens lederlønnssystem, ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel".

Spørsmålet inkluderer i tillegg til ansatte innenfor statens lederlønnssystem, også ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel, samt stortingsrepresentanter og ordførere og ledere i kommunal sektor. Spørsmålet inkluderer altså langt flere enn de som er omfattet av statens lederlønnssystem, som jeg har et systemansvar for, men hvor det enkelte departement er ansvarlig for lønnsfastsettelse for sine stillinger.

Selskaper med statlig eierandel sorterer under næringsministeren, mens de regionale helseforetakene, Norsk Helsenett SF og AS Vinmonopolet hører under helseministeren. I tillegg til mine vurderinger knyttet til eget ansvarsområde, har jeg derfor innhentet materiale fra Nærings- og fiskeridepartementet og Helse- og omsorgsdepartementet.

Staten må kunne tilby konkurransedyktige betingelser, men skal ikke være lønnsledende. Lønnsutviklingen blant statens ledere skal være rimelig, og over tid på linje med lønnsutviklingen i arbeidslivet for øvrig. Mitt departement sender årlig en oversikt over utviklingen på SLS til alle departementene. I brevet vi sendte 13. februar i år uttalte vi: "*KMD*

understreker at det ikke er akseptabelt at statlige toppledere vedvarende får en høyere lønnsutvikling enn arbeidstakergrupper for øvrig. Vi oppfordrer derfor departementene til å vise moderasjon, og bidra til at gjennomsnittlønnen på SLS ikke øker mer enn frontfagsnormen. Vi gjør oppmerksom på at disse vurderingene også gjelder ledere som lønnes på Hovedtariffavtalene i staten." Innen disse rammene egger jeg vekt på at staten skal kunne rekruttere, utvikle og beholde gode ledere som kan bidra til å realisere de statlige virksomhetenes viktige samfunnsoppdrag. Dette er fulgt opp gjennom retningslinjene for lederlønn i staten.

Tabellen under viser lønnsøkning og totallønn i statens lederlønnssystem fra 2005 til 2018:

År	Prosentvis økning fra året før	Totallønn	Merknad
2005		Kr. 813 000	
2006	5,4%	" 858 000	Antallet stillinger i løpet av disse årene er redusert fra ca. 290 til ca. 240.
2007	7,3%	" 921 005	
2008	6,1%	" 977 303	
2009	4%	" 1 016 635	
2010	3%	" 1 047 266	
2011	4,1%	" 1 090 651	
2012	3,6%	" 1 129 419	
2013	3,3%	" 1 166 181	
2014	3,3%	" 1 204 557	
2015	2,9%	" 1 239 604	
2016	4,8%	" 1 298 867	Politireformen ble innført i 2016.
2017	2,5%	" 1 331 018	
2018	2,8%	" 1 368 839	

Når det gjelder godtgjørelse til ledende ansatte i selskaper med statlig eierandel, opplyser Nærings- og fiskeridepartementet at relevant statistikk departementet disponerer fremgår av den årlige publikasjonen Statens eierberetning. Beretningene er tilgjengelige på Nærings- og fiskeridepartementets nettsider her:

<https://www.regjeringen.no/no/tema/naringsliv/statlig-eierskap/andre-relevante-dokumenter/id737457/?expand=factbox2602516>

En sammenstilling av godtgjørelsen til administrerende direktører ble tatt inn fra og med 2003. Beretningen inkluderer imidlertid ikke gjennomsnittlig godtgjørelse blant lederne i selskapene som rapporteres i beretningen.

Helse- og omsorgsdepartementet opplyser at de ikke har tilgjengelig statistikk over utviklingen i gjennomsnittlig lønn for ledende ansatte i helseforetakene og Norsk Helsenett SF. Lønn for ledere i de regionale helseforetakene fremgår av de årlige eierberetningene nevnt ovenfor.

Både regionale helseforetak, helseforetak og Norsk Helsenett SF utarbeider årlig en erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til daglig leder og andre ledende ansatte. Helseministeren har vedtatt i foretaksmøter at "Statens retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel" skal følges ved utarbeidelse av egne retningslinjer i regionale helseforetak, helseforetak og Norsk Helsenett SF. Retningslinjene kan utformes strengere og mer detaljert enn de statlige retningslinjene, men ellers ikke fravikes. Dette innebærer blant annet at lønnen skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskaper. Ved rekruttering vil styret eller ledelsen i selskapet i hvert enkelt tilfelle vurdere hva som er hensiktsmessig lønn og annen godtgjørelse for å rekrutterer den kompetanse som selskapet i en gitt situasjon har behov for. Videre skal styret bidra til moderasjon i godtgjørelsen til ledende ansatte.

Lønn til administrerende direktør og øvrig ledergruppe i AS Vinmonopolet fremgår av selskapets årsregnskaper.

Når det gjelder lønn for stortingsrepresentanter og ordførere og kommunale ledere, er dette personalgrupper som Kommunal- og moderniseringsdepartementet ikke har ansvar for, og heller ikke sitter med lønnsdata for. Vi viser her til hhv. Stortingets administrasjon og KS.

Med hilsen



Monica Mæland