



DET KONGELIGE
HELSE- OG OMSORGSDEPARTEMENT

Statsråden

Stortingets president
Stortinget
0026 OSLO

Deres ref

Vår ref

Dato

19/4352-

1. november 2019

Spørsmål nr 101 til skriftlig besvarelse – Hva er kostnadene og hvor mange årsverk er knyttet til driften av de fire regionale helseforetakene

Jeg viser til brev fra Stortingets president av 17. oktober 2019, vedlagt følgende spørsmål til skriftlig besvarelse fra Stortingsrepresentant Tellef Inge Mørland:

"Hva er kostnadene og hvor mange årsverk er knyttet til driften av hvert av de fire regionale helseforetakene (RHF-ene), når man ser bort fra de underliggende virksomhetene (HF-ene), og hvordan har antall årsverk og kostnader utviklet seg fra 2013 for selve RHF-ene?"

Svar:

Det er innhentet informasjon fra de regionale helseforetakene. Det presiseres at foretakene kan ha noe ulik oppfatning av hvilke kostnader som skal tas med. Det må derfor tas forbehold om at de innhentede tallene ikke nødvendigvis er helt sammenliknbare. Endret organisering av fellesfunksjoner og -oppgaver vil også kunne påvirke utviklingen i kostnader og bemanning. Deflatoren for den etterspurte perioden er 16,2 pst.

Kostnader og årsverk 2013 og 2018. Kostnader i hele 1000 kroner (nominelle beløp).

	Kostnader RHF drift 2018	Kostnader RHF drift 2013	Endring i %	Årsverk RHF drift 2018	Årsverk RHF drift 2013	Endring i %
Helse Sør-Øst RHF	297 200	247 300	20,2 %	166,0	157,0	5,7 %
Helse Vest RHF	109 813	101 437	8,3 %	49,3	48,0	2,7 %
Helse Midt-Norge RHF	99 288	106 174	-6,5 %	70,2	62,9	11,7 %
Helse Nord RHF	97 645	71 597	36,4 %	68,0	56,0	21,4 %

Bemanningsveksten hos Helse Sør-Øst RHF forklares i all hovedsak ved overføring av oppgaver og personell til RHFet fra Sykehuspartner HF og fra Helsedirektoratet. For å oppnå

bedre regional styring, har Helse Sør-Øst RHF flyttet ansvaret for økonomisk oppfølging av IKT-prosjekter fra Sykehuspartner HF til RHFet (utgjør 4 årsverk). Gjennom Stortingets behandling av Prop. 129 (2016-2017) (jf. tilleggsdokument til RHFenes oppdragsdokument for 2017) ble 4 årsverk tilhørende sekretariatet for "Nye metoder" flyttet fra Helsedirektoratet til Helse Sør-Øst RHF.

Hos Helse Midt-Norge RHF forklares bemanningsveksten hovedsakelig gjennom flytting av ansvar og personell mellom HF og RHF. Det er i perioden overført personell fra Rusbehandling HF og Ambulanse Midt-Norge HF til RHFet. I motsatt retning trekker en overføring av ansatte fra Helse Midt-Norge RHF til Sykehusinnkjøp HF. Bemanningstallene påvirkes også av store regionale prosjekter som Helseplattformen og ny økonomi- og logistikk-løsning, der RHFet har hatt ansatte utenfra i avgrensede perioder.

Bemanningsveksten hos Helse Nord RHF i perioden forklares hovedsakelig ved en styrking av arbeidet innen fag, kvalitet og forskning (har samlet økt med 8,4 årsverk) og innen informasjonssikkerhet og beredskap (1,8 årsverk). I tillegg har RHFet rollen som regional systemforvalter for datavarehuset i Helse Nord, hvor bemanningen er rekruttert fra egne helseforetak. RHFet har også tatt inn 2 lærlinger i administrasjon/arkiv som til sammen utgjør 1 årsverk.

Som tabellen viser er det kun mindre endringer hos Helse Vest RHF.

Med hilsen



Bent Høie