



DET KONGELIGE
HELSE- OG OMSORGSDEPARTEMENT

Statsråden

Stortingets president
Stortinget
0026 OSLO

Deres ref

Vår ref

Dato

21/629-

22. februar 2021

Spørsmål nr. 1203 til skriftlig besvarelse – Oversikt over antall brudd på arbeidsmiljøloven innen de ulike lokale helseforetak i 2020

Jeg viser til brev fra Stortingets president av 5. februar 2021 vedlagt følgende spørsmål til skriftlig besvarelse fra stortingsrepresentant Tellef Inge Mørland:

"Hvor mange brudd på arbeidsmiljøloven har man i antall hatt innen de ulike lokale helseforetakene og samlet nasjonalt i 2020, sammenlignet med 2019?"

Begrunnelse:

Viser til skriftlig spørsmål dokument nr. 15:873 (2020-2021), der helseministeren med unntak for de lokale helseforetakene i Helse Vest, har oppgitt antall brudd på arbeidsmiljøloven i 2020, sammenlignet med 2019 som andel, fremfor å svare på hvor mange brudd det har vært. For å kunne få frem andelen brudd, antar spørsmålsstilleren at det også må ligge tall til grunn som besvarer hvor mange brudd man har hatt på arbeidsmiljøloven, om en slik beregning av andel skal være mulig. For 2019 benyttet statsråden betegnelsen mulige brudd på arbeidsmiljøloven. Spørsmålsstilleren har forståelse for om man eventuelt besvarer spørsmålet med det samme forbeholdet for 2020-tallene."

Svar:

Departementet har nylig innhentet opplysninger fra regionale helseforetak i anledning andre skriftlige spørsmål fra Stortinget som belyser utviklingen i andel mulige brudd på arbeidsmiljøloven fra 2019 til 2020, også sett i lys av koronapandemien. Pandemien har som kjent medført et spesielt og ekstraordinært driftsår for helsetjenesten gjennom fjoråret. Dette har gitt en del særskilte utfordringer, både når det gjelder oppfølging av arbeidet med mulige brudd på arbeidsmiljøloven og antall mulige brudd som følge av pandemien.

Departementet har innhentet supplerende informasjon fra de regionale helseforetakene om utviklingen i det enkelte helseforetak for å opplyse saken nærmere. Informasjonen er oppsummert i tabellen under. Det må imidlertid tas forbehold om at tallene fortsatt kan inneholde feilregistrering og at det følgelig fortsatt kan skje korrigeringer mv.

Helseregion/HF – mulige AML-brudd	Årstall	
	2019	2020
<i>Helse Nord</i>		
Finnmarkssykehuset HF	11 700	13 549
Helgelandssykehuset HF	12 229	8 529
Nordlandssykehuset HF	18 909	19 831
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	38 407	41 117
<i>Totalt</i>	<i>81 245</i>	<i>83 026</i>
<i>Helse Midt-Norge</i>		
Helse Møre og Romsdal HF	51 373	49 322
Helse Nord-Trøndelag HF	16 376	16 487
St. Olavs Hospital HF	34 022	36 159
<i>Totalt</i>	<i>101 771</i>	<i>101 968</i>
<i>Helse Vest</i>		
Helse Stavanger HF	35 648	29 410
Helse Bergen HF	26 997	16 778
Helse Fonna HF	14 644	11 934
Helse Førde HF	12 238	10 100
<i>Totalt</i>	<i>89 527</i>	<i>68 222</i>
<i>Helse Sør-Øst</i>		
Akershus universitetssykehus HF	25 850	29 432
Oslo universitetssykehus HF	48 591	41 988
Sunnaas sykehus HF	522	767
Sykehuset i Vestfold HF	9 336	9 862
Sykehuset Innlandet HF	31 420	25 013
Sykehusapotekene HF	552	613
Sykehuset Sørlandet HF	15 580	18 711
Sykehuset Telemark HF	15 291	13 906
Sykehuset Østfold HF	18 370	15 375
Sykehuspartner HF	1 824	1 681
Vestre Viken HF	33 743	28 823
<i>Totalt</i>	<i>201 079</i>	<i>186 171</i>
Totalsum	473 622	439 387

Oppstillingen viser at det samlet sett har skjedd en reduksjon i antall mulige brudd på arbeidsmiljøloven fra 2019 til 2020. Dette er positivt, og også i tråd med en ønsket utvikling uttrykt blant annet i mine krav i foretaksmøtene i de regionale helseforetakene.

Tallene som fremgår av tabellen viser en nedadgående trend, men fremstår likevel som høye. Jeg vil derfor minne om at Arbeidstidsutvalget, da de i 2015 vurderte mulige brudd på arbeidsmiljøloven i spesialisthelsetjenesten, anså antallet som relativt lavt (jf. NOU 2016:1). Utvalget fremhevet den gang de særlige utfordringene som knytter seg til å drive døgnkontinuerlig sykehusdrift og akuttjenester, og de påpekte også som positivt at helseforetakene hadde gode systemer for å ha oversikt over arbeidstid og mulige brudd på arbeidstidsbestemmelsene.

Helt til slutt vil jeg presisere at enkeltavvik kan generere flere mulige brudd på arbeidstidsbestemmelser samtidig, og at mulige brudd dessuten kan skyldes feil bruk av registreringssystemer..

Med hilsen



Bent Høie