



DET KONGELIGE  
ARBEIDS- OG SOSIALDEPARTEMENT

Statsråden

Stortingets president  
Ekspedisjonskontoret  
Stortinget  
0026 OSLO

Deres ref

Vår ref

Dato

21/1681-

07. mai 2021

## Svar på spørsmål til skriftlig besvarelse nr. 2065/2021 fra Storingsrepresentant Rigmor Aasrud

Storingsrepresentant Rigmor Aasrud har stilt spørsmål til skriftlig svar:

*"Hvor stor andel av «utsatte arbeidssøkere» generelt og per undergruppe mottar arbeidsmarkedstiltak eller tar utdanning sammenlignet med hele gruppen arbeidssøkere, og hvilken kontakt har NAV med disse arbeidssøkerne?"*

Svar:

Departementet har vært i kontakt med Arbeids- og velferdsetaten. Etatens avgrensning av utsatte arbeidssøkere inkluderer unge under 30 år, innvandrere fra land utenfor EØS, personer uten fullført videregående opplæring og dagpengemottakere med mindre enn 6 måneder igjen av dagpengeperioden. Tabellen viser antall og andel i tiltak i de ulike målgruppene<sup>[1]</sup>, samlet for de utsatte gruppene og for arbeidssøkere generelt.

	Unge under 30 år	Innvandrere fra utenfor EØS <sup>[2]</sup>	Uten fullført vg. skole	Under 6 mnd igjen med dagpenger	Samlet - utsatte grupper	Arbeids- søkere
Antall i målgruppen	59 451	47 602	75 745	16 505	140 381	217 049
Antall i tiltak	6 466	6 278	6 768	2 125	13 930	17 566
Andel i tiltak	10,9 %	13,2 %	8,9 %	12,9 %	9,9 %	8,1 %

<sup>[1]</sup> Noen arbeidssøkere tilhører flere målgrupper samtidig, og tallene for de ulike målgruppene kan derfor ikke summeres. I avgrensningen «utsatte grupper» er det justert for overlapp.

<sup>[2]</sup> Ekskl. innvandrere fra USA, Canada, Australia og New Zealand

Når det gjelder utdanning som ikke er opplæringstiltak etter forskrift om arbeidsmarkedstiltak, benytter Arbeids- og velferdsetaten meldekortdata fra helt og delvis ledige (dvs. arbeidssøkere ekskl. tiltaksdeltakere), i alt 194 200 ved utgangen av mars. Blant disse var 11 100 i utdanning. Regnet blant alle arbeidssøkere tilsvarer dette en andel på 5,1 prosent. I målgruppen arbeidssøkere under 30 år, var andelen 8,2 prosent. Arbeids- og velferdsetaten har ikke tilsvarende tall for øvrige målgrupper.

De ulike målgruppene omfatter også helt og delvis permitterte. Noen er også delvis i arbeid uten å være permittert.

Alle som registrerer seg som arbeidssøkere, skal få vurdert behovet for bistand fra Arbeids- og velferdsetaten i tråd med arbeids- og velferdsforvaltningslovens § 14a. Behovs- og arbeidsevnevurdering skal tilbys alle brukere som henvender seg til Arbeids- og velferdsetaten og som ønsker eller trenger bistand for å skaffe eller beholde arbeid. Hensikten med behovsvurdering er å vurdere hvilken bistand som er nødvendig for å nå målet om ordinær jobb. Bistanden tilpasses den enkeltes forutsetninger og behov med sikte på en varig tilknytning til arbeidslivet.

Spesielt blant unge under 30 år er det store variasjoner i behovet for arbeidsrettet bistand, og mange vurderes å kunne skaffe seg arbeid på egen hånd. Blant dem som trenger bistand fra NAV, er arbeidsmarkedstiltak bare en av flere typer bistand i tillegg til for eksempel veiledning om jobbsøking og motivasjon for utdanning; jf at andelen under utdanning er høyere for unge enn for alle arbeidssøkere. Tabellen ovenfor over personer på tiltak gir derfor bare et delvis bilde av bistanden som NAV gir.

Brukere som har blitt vurdert at de trenger bistand fra Arbeids- og velferdsetaten for å komme i jobb, får tildelt en veileder som i dialog med bruker blir enige om hensiktsmessige arbeidsrettede aktiviteter for å få ordinær jobb. Alle brukere som har arbeidsrettet oppfølging har også tilgang til en aktivitetsplan og en dialogtjeneste på [nav.no/DittNAV](http://nav.no/DittNAV). Her kan brukeren og NAV-veilederen samhandle og strukturere arbeidsrettede aktiviteter for å komme ut i arbeid.

Arbeids- og velferdsetaten jobber systematisk med å øke inkluderingen av utsatte grupper på arbeidsmarkedet. *Ungdom under 30 år* er prioritert for oppfølging og arbeidsmarkedstiltak i Arbeids- og velferdsetaten. Dette kommer blant annet til uttrykk gjennom ungdomsinnsatsen. Ungdomsinnsatsen innebærer at unge ledige og personer med nedsatt arbeidsevne under 30 år, senest innen åtte uker, skal tilbys en individuelt tilpasset arbeidsrettet oppfølging. Videre jobber NAV-kontorene systematisk med å sikre et godt samarbeid med andre tjenesteytere både i og utenfor Arbeids- og velferdsetaten for å møte de unges behov så tidlig og koordinert som mulig. For å forebygge frafall i videregående opplæring og integrere ungdom i arbeidslivet, samarbeider Arbeids- og velferdsetaten også tett med fylkeskommunen og videregående skoler.

*Innvandrere fra land utenfor EØS-området* skal prioriteres for arbeidsmarkedstiltak og oppfølging. For å sikre ivaretagelsen av denne brukergruppen har fylkene egne ressurspersoner, og flere NAV-kontor har organisert seg i dedikerte team som jobber tett med denne målgruppen. Arbeids- og velferdsetaten samarbeider også med kommunene om deltakere i introduksjonsprogrammet. Med innføringen av integreringsloven beskrives dette samarbeidet i «veileder om samarbeid mellom kommunen og Arbeids- og velferdsetaten om introduksjonsprogrammet».

Mange som er registrert hos Arbeids- og velferdsetaten *har ikke fullført videregående opplæring*. Å styrke deres kompetanse gjennom gode opplæringstilbud er derfor sentralt for

å forebygge og hindre utenforskap. For å få dette til kreves det et godt tverrsektorielt samarbeid på alle nivåer mellom utdanningssektoren og Arbeids- og velferdsetaten. Fylkesleddene i Arbeids- og velferdsetaten etablerer nå egne team i fylkene som har ansvar for samarbeidet med fylkeskommunen i eget fylke, bidrar til utvikling av gode opplæringstiltak og er ressurser for NAV-kontorene på dette området.

*Personer som har vært ledig over lengre tid* skal prioriteres i oppfølgingen og ved bruk av arbeidsmarkedstiltak. For å ivareta brukere som er i ferd med å miste livsoppholdsytelse samt øke muligheten for arbeidslivstilknytning, har Arbeids- og velferdsetaten en forsterket innsats i form av oppfølgingssamtaler rettet mot personer med kort tid igjen av dagpengeperioden.

Med hilsen



Torbjørn Røe Isaksen