



DET KONGELIGE
HELSE- OG OMSORGSDEPARTEMENT

Statsråden

Stortingets president
Stortinget
0026 OSLO

Deres ref

Vår ref

Dato

23/1417-

11. april 2023

Spørsmål nr. 1795 til skriftlig besvarelse – Folketrygdens utgifter til sykefravær

Jeg viser til brev fra Stortingets president av 24. mars 2023 vedlagt følgende spørsmål til skriftlig besvarelse fra stortingsrepresentant Tone Wilhelmsen Trøen:

«Kan jeg be om en tabell over Folketrygdens utgifter til lange sykefravær for hvert regionale helseforetak i 2022, hvori tabellen også bes angir sykefraværsprosenten for lange sykefravær per RHF og RHF-enes egne kostnader til lange sykefravær, som vikarbruk?»

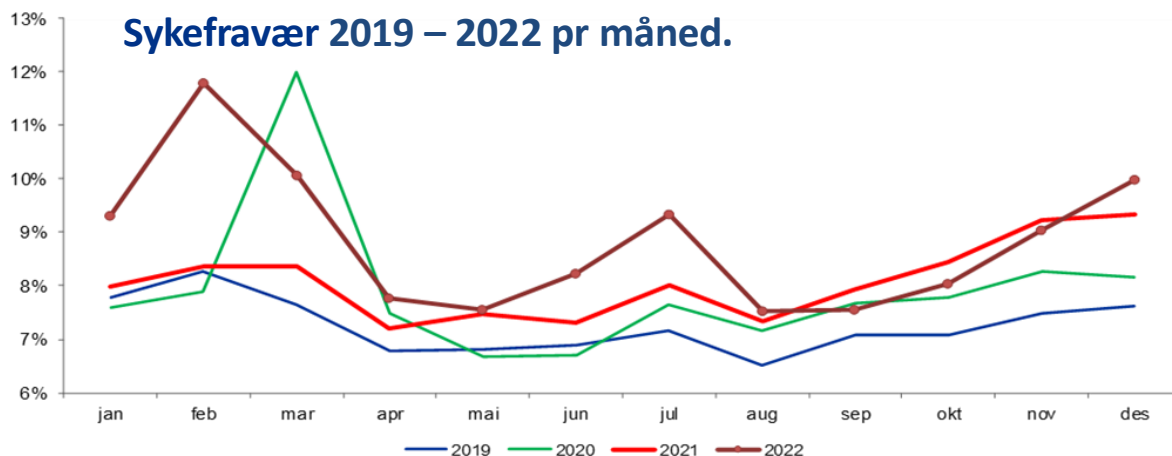
Begrunnelse:

Med lange sykefravær menes sykefravær over 16 dager, som er arbeidsgiverperioden.»

Svar:

Helseforetakene har god oversikt over og følger opp sykefraværsutviklingen blant egne medarbeidere tett. De enkeltopplysningene som representanten etterspør er imidlertid ikke så enkle å isolere og kan ikke uten videre hentes ut av eksisterende rapporteringssystemer. Dette er heller ikke variabler som de regionale helseforetakene rapporterer på. Departementet har i anledning spørsmålet innhentet informasjon fra de regionale helseforetakene, men gitt tiden som har vært til rådighet og tilgjengeligheten til data så er de innkomne opplysningene noe ulikeartet. Det er derfor verken mulig eller hensiktsmessig å framstille opplysningene i en samlet tabell. For å gi et bilde av situasjonen, kan det opplyses om følgende for de ulike regionene:

Helse Sør-Øst RHF viser til at sykefraværspersenten i helseforetakene i de senere år må sees i sammenheng med både covid-pandemien, sesong for luftveisinfeksjoner og RS-virus. Dette har gitt ulike infeksjonstopper med forhøyet fravær gjennom året. Til dels har det også skjedd tilpasninger i regler for sykefraværerefusjoner knyttet til covid-19. Helseregionen har oversikt over sykefravær og refusjoner, men gjør oppmerksom på at sykevikariat ikke er inndelt på en slik måte at det kan isoleres kostnader relatert til dette. Heller ikke overtid, merarbeid og innleie har årsakskoder. Grafene under viser hvilken ekstraordinær påvirkning de ulike infeksjonsperiodene gjennom året hadde på sykefraværet.



Helse Sør-Østs rapportering gir en overordnet fremstilling av omfang av sykefravær og refusjoner sett opp mot øvrige lønnskostnader. Dette vises i tabellen under hvor rødt viser inntekt (refusjon for sykepenger) for helseforetakene.

Total Sykefravær 2022 SSB rapportert				Refusjon sykepenger inntekt i 1000 kr	Innleie av helsepersonell 1000 kr	Overtid ekstrahjelp 1000 kr	Totale lønnskostnader 1000 kr	Sykepenger refusjon andel av totallønn	Innleie andel av totallønn	Overtid ekstrahjelp andel av totallønn
Sykefravær	Korttid	Langtid	2022	2022	2022	2022	% andel	% andel	% andel	
AHUSHF	9,60 %	4,00 %	5,60 %	217 871	190 951	630 451	6 803 883	-3,20 %	2,81 %	9,27 %
OUSHF	8,80 %	3,80 %	5,00 %	474 739	266 062	1 718 089	16 557 070	-2,87 %	1,61 %	10,38 %
SIHF	8,70 %	3,20 %	5,50 %	167 907	116 678	201 973	5 217 551	-3,22 %	2,24 %	3,87 %
SIVHF	8,70 %	3,30 %	5,40 %	114 696	86 280	201 973	3 308 555	-3,47 %	2,61 %	6,10 %
SOHF	9,30 %	3,70 %	5,60 %	141 453	59 900	326 914	4 237 919	-3,34 %	1,41 %	7,71 %
SSHf	8,40 %	3,10 %	5,30 %	141 563	87 309	410 617	4 502 261	-3,14 %	1,94 %	9,12 %
STHF	8,60 %	3,10 %	5,50 %	78 540	54 535	166 837	2 407 988	-3,26 %	2,26 %	6,93 %
SUNHF	8,10 %	3,30 %	4,80 %	13 089	0	26 363	431 685	-3,03 %	0,00 %	6,11 %
VVHF	8,90 %	3,60 %	5,30 %	189 554	85 449	446 364	6 301 550	-3,01 %	1,36 %	7,08 %
Sum Sykehusene i Helse Sør Øst	8,90 %	3,60 %	5,30 %	1 539 412	947 164	4 129 581	49 768 462	-3,09 %	1,90 %	8,30 %

Helse Midt-Norge RHF har gitt opplysninger om sykefraværspersent fra 17. dag (refusjonsberettiget fravær) og refusjon fra NAV. De peker samtidig på at det er ulike årsaker til refusjoner fra NAV; data knyttet til refusjon er delt inn i sykepenger, foreldrepenger og feriepenger for sykelønn. Kategorien sykepenger inkluderer imidlertid refusjon av mer enn bare eget sykefravær over 16 dager; herunder refusjon for fravær under svangerskap, egen

kronisk sykdom, pleiepenger, omsorgslønn mv. I tillegg vises det til utgifter til lønnskostnader ut over 6 G. NAV refunderer kun opp til 6 G og ikke resten av beløpet for de sykemeldte som har lønn utover dette. I helseregionen sitt ressursstyringssystem registreres årsaken til innleie, men ikke hvor vidt dette gjelder kort- eller langtidssykefravær. I tabellen under angis refusjoner for helseregionen.

Refusjon av sykepenger	622 375 852
Refusjon av fødselspenger	132 674 111
Feriepenger for sykkelønn	36 259 339
Totalsum	790 522 442

Videre legges det ved en tabell som viser netto sykefraværspersent i 2022 for helseregionen. Denne følger under.

Helse Midt-Norge IT	3,1 %
Langtid	3,1 %
17-56 dager	2,5 %
> 56 dager	0,6 %
Helse Midt-Norge RHF	4,7 %
Langtid	4,7 %
17-56 dager	1,4 %
> 56 dager	3,4 %
Helse Møre og Romsdal	5,7 %
Langtid	5,7 %
17-56 dager	1,9 %
> 56 dager	3,8 %
Helse Nord-Trøndelag	5,0 %
Langtid	5,0 %
17-56 dager	4,4 %
> 56 dager	0,6 %
St. Olavs Hospital	4,3 %
Langtid	4,3 %
17-56 dager	4,0 %
> 56 dager	0,4 %
Sykehusapotekene i Midt-Norge	4,2 %
Langtid	4,2 %
17-56 dager	2,0 %
> 56 dager	2,2 %
Totalsum	4,8 %

Helse Nord RHF har gitt kortfattet informasjon og opplyser at Folketrygdens utgifter relatert til langtidssykefravær utgjorde 405 mill. kroner. Samlet sykefravær utgjorde 9,9 %, mens langtidsfraværet utgjorde 6,4 %. Tabellen under viser viser refusjon og kostnader for helseregionen.

<i>Element</i>	<i>Totalt</i>	<i>Herav langtidssykefravær</i>
Folketrygdens utgifter	405 mill	405 mill
Sykefravær	9,9 %	6,4 %
Helse Nord sine utgifter		
Lønn utover 6G som ikke blir refundert		4 mill
Lønn egne vikarer	177 mill	130 mill
Lønn vikarer fra vikarbyrå	152 mill	100 mill

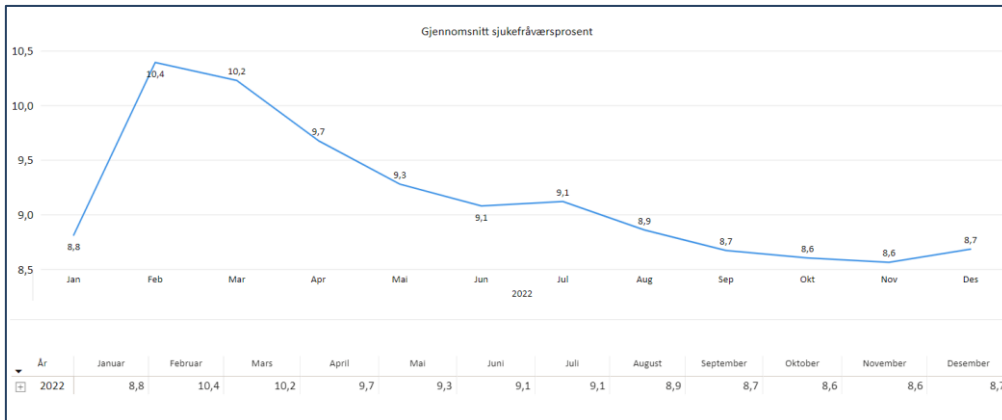
Helseregionen opplyser at lønn knyttet til egne vikarer ved langtidsfravær er estimert til å fordele seg forholdsmessig i henhold til sykefraværsprosenten for langtidsfraværet. Samme forhold er brukt til å estimere lønn til vikarer fra vikarbyrå.

Helse Vest RHF har oversendt tabellene under som viser refusjon for sykefravær fra og med 17 dager i 2022, og oversikt over sykefraværsprosent for sykefravær lengre enn 16 dager:

Sykefravær (foreldrepermisjoner og annet refusjonsberettiget fravær er ikke inkludert)	Antall fraværst dager	Andel av samlet sykefraværst dager	Refusjon fra Navn	Kostnader refusjonsberettighet sykefravær NAV som ikke dekkes av Nav
0-16 dager	276 474	60 %	Ikke aktuelt for NAV refusjon	
17 - 56 dager	170 969	37 %	584 454 869	Det kreves spesiell kjøring av rapporter i lønnsystemet. Innenfor fristen har dette ikke vært mulig.
57-182 dager	9 324	2 %		
183 dager og lengre	259	0 %		
Totalt langtidsfravær	180 552	40 %		
Totalt sykefraværst dager	457 026	100 %		

Foretak	Sykepenge-refusjon NAV 2022
Helse Bergen	303 859 769
Helse Fonna	81 747 616
Helse Førde	44 507 847
Helse Stavanger	154 339 637
Totalt	584 454 869

Helseregionen peker også på at sykefraværet må sees i sammenheng med covid-pandemien, luftveisinfeksjoner og RS-virus som rammet medarbeidere også i 2022. Kurven under viser gjennomsnittlig sykefravær for helseforetakene i regionen i 2022.



Jeg vil til slutt igjen nevne at det dessverre er krevende å belyse spørsmål om helseforetakenes kostnader for sykefravær ut over arbeidsgiverperioden på en enkel måte. Dette illustreres av regionenes ulike innspill. For å få et komplett og sammenliknbart bilde så må det gjøres et relativt omfattende analysearbeid for å skille ut de ulike kostnads-elementene, vikarbruk mv. som knytter seg til langtidssykefravær. Det blir for eksempel ikke registrert årsak til fravær ved bruk av den enkelte innleide vikar. Dette skyldes blant annet personvern hensyn. Bruk av innleid helsepersonell er begrenset, og når dette benyttes skyldes det både sykefravær, ferie, permisjoner og annet fravær.

Med hilsen

Ingvild Kjerkol