



DET KONGELIGE
HELSE- OG OMSORGSDEPARTEMENT

Statsråden

Stortingets president
Stortinget
0026 OSLO

Deres ref

Vår ref
25/1231-

Dato
1. april 2025

Spørsmål til skriftlig besvarelse nr. 1667 – mulige brudd på arbeidstidsbestemmelsene

Jeg viser til brev fra Stortingets president av 19. mars 2025 vedlagt følgende spørsmål nr. 1667 til skriftlig besvarelse fra stortingsrepresentant Erlend Svardal Bøe:

Hvor mange brudd på arbeidstidsbestemmelsene er registrert i de regionale helseforetakene?

Begrunnelse:

Ønsker en tabell med oversikt over de ulike RHF-ene, hvilke type brudd og årlig utvikling fra og med 2019 til i dag.

Svar:

De etterspurte opplysningene knytter seg til en problemstilling som i utgangspunktet er innrammet av et regelverk som er både omfattende, komplekst og detaljert. Det er innledningvis behov for å klargjøre at det er forskjell på avvik fra arbeidsmiljøloven og brudd på arbeidsmiljøloven. Det er også slik at enkeltavvik kan generere flere mulige brudd på flere arbeidstidsbestemmelser, samtidig. Dette innebærer at én hendelse eller situasjon, kan være opphav til mange mulige brudd.

Utfordringer med komplekse arbeidstidsordninger og brudd på arbeidsmiljølovens bestemmelser ble i sin tid grundig belyst av Arbeidstidsutvalget (jf. NOU 2016:1). Utvalget var imidlertid tydelige i sin vurdering av at nivået av mulige brudd i spesialisthelsetjenesten ble ansett som lavt, selv om absolutte tall kan framstå høye.

Helse- og omsorgsdepartementet har ikke detaljert oversikt over alle etterspurte opplysninger representanten ber om. Det er imidlertid innhentet opplysninger fra de regionale helseforetakene i anledning spørsmålet, som gir et bilde på situasjonen. Opplysningene og registreringene er noe ulikeartede, men likevel informative om det etterspurte per region. Det anses ikke mulig innenfor tidsrammene for besvarelse av et skriftlig spørsmål, å detaljere dette ytterligere. Jeg er kjent med at det har vært stilt lignende spørsmål om temaet fra Stortinget under forrige regjering, og også av disse svarene fremgår kompleksiteten relatert til å forstå og vurdere denne type registreringer og datamateriale.

For ordens skyld minnes det om at perioden det etterspørres tall for, inkluderer både pandemi og store omstillingsprosjekter som innføring av Helseplattformen i Helse Midt-Norge. Dette er selvfølgelig viktige bakenforliggende forhold som har bidratt til å påvirke tallene.

Helse Sør-Øst

Helse Sør-Øst RHF har oversendt statistikk fra foretaksgruppen knyttet til AML-brudd, som viser opplysninger både om antall og andel av vakter.

Tabellen under viser antall AML-brudd.

År	Totalt antall brudd
2019	242 726
2020	225 983
2021	294 076
2022	320 488
2023	306 209
2024	277 131
2025	50 774
<i>Antall ansatte i 2024</i>	<i>84 972</i>
<i>Antall vakter i 2024</i>	<i>13 049 577</i>

Tabellen under viser andel vakter i prosent med AML-brudd i perioden

År	Jan	Feb	Mars	April	Mai	Juni	Juli	Aug	Sept	Okt	Nov	Des
2019	1,6	2,0	2,0	1,9	2,0	2,4	3,1	2,3	1,9	1,7	1,9	2,1
2020	1,5	1,7	2,3	1,8	1,6	1,6	2,4	2,1	1,6	1,8	1,9	1,9
2021	1,9	1,9	1,9	1,9	2,3	2,1	3,5	2,6	2,2	2,7	2,6	3,0
2022	2,2	2,5	2,3	2,4	2,3	2,5	4,2	2,5	2,1	2,4	2,3	2,8
2023	2,0	2,0	2,0	2,4	2,2	2,3	3,6	2,3	2,3	2,2	2,4	3,2
2024	1,7	1,9	2,1	1,7	1,9	2,4	2,9	2,2	2,2	2,0	2,3	2,3
2025	2,1	2,3										

Helse Sør-Øst RHF har detaljerte oversikter over bruddårsak og hvordan dette fordeler seg per helseforetak og gjennom året og etter bruddtype, som ikke anses hensiktsmessig å gjengi her. De største bruddtypene relaterer seg til kategoriene «samlet tid per dag», «ukentlig arbeidsfri», «arbeidsfri før vakt» og «AML timer per uke». Antall ansatte i helseforetaksgruppen utgjorde ca. 85 000 i 2024. Antall vakter i 2024 var totalt 13 049 577 og andelen vakter med AML-brudd var i gjennomsnitt om lag 2,1 prosent i 2024.

Helse Vest

Helse Vest RHF har oversendt oversikt over antall mulige AML-brudd i den etterspurte perioden fordelt på det enkelte helseforetak i regionen.

Tabellen under viser antall mulige AML-brudd i perioden 2019 tom 2024.

Virksomheter	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Helse Bergen HF	30 502	19 122	28 925	29 508	28 970	27 361
Helse Fonna HF	16 214	12 749	19 835	18 223	19 697	17 296
Helse Førde HF	18 309	17 174	22 784	23 155	19 123	18 860
Helse Stavanger HF	39 962	32 831	36 964	40 265	42 132	39 741
Helse Vest adm.	36	49	267	63	20	8
Helse Vest IKT AS	3 620	3 410	4 344	3 334	3 164	3 068
Sjukehusapoteka Vest	97	48	109	102	173	136
Totalsum	108 740	85 383	113 228	114 650	113 279	106 470
Antall ansatte						35 754
Totalt antall vakter						3 944 905

Tabellen under viser antall mulige AML-brudd i perioden januar og februar 2025.

Virksomheter	2025 (januar og februar)
Helse Bergen HF	3 846
Helse Fonna HF	2 356
Helse Førde HF	2 446
Helse Stavanger HF	5 556
Helse Vest adm.	24
Helse Vest IKT AS	343
Sjukehusapoteka Vest	15
Totalsum	14 586

Utviklingen innen området følges nøye av Helse Vest RHF, hvor en rekke dimensjoner, inkludert detaljert årsak til mulige brudd, følges opp. Helse Vest RHF gjør oppmerksom på at mange av de mulige bruddene utløses av medarbeideres egne ønsker om å bytte vakter; eksempelvis utgjorde dette for Helse Stavanger HF's del om lag 13,6% av mulige AML-brudd i 2024. Antall ansatte i foretaksgruppen var i 2024 totalt 35 754. Antall vakter i 2024 var totalt 3 944 905 og andelen vakter med mulige AML-brudd var i gjennomsnitt om lag 2,7 prosent i 2024.

Helse Midt-Norge RHF

Helse Midt-Norge RHF har oversendt samlet oversikt over tall for hele helseforetaksgruppen. De presiserer at deres opplysninger omfatter avvik fra AML og ikke brudd på AML, i tråd med hvordan deres registreringssystem er innrettet. Det vil naturlig nok være langt flere avvik enn brudd på AML. Antall ansatte i foretaksgruppen utgjorde i 2024 i gjennomsnitt 22 683.

Antall arbeidstidsavvik tom. februar er oppgitt for 2025.

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Daglig arbeidstid	11 347	10 291	16 188	19 791	15 610	17 113	2 027
Hviletid	25 734	23 121	24 609	30 070	26 235	25 129	3 650
Overtid 4 uker ihht AML	395	566	7 550	20 423	24 854	28 137	3 227
Overtid pr uke ihht AML		2	3	9 881	24 001	25 033	2 749
Overtid pr år ihht AML	4 972	3 537	6 901	17 613	14 845	3 596	2
Samlet arbeidstid	36 190	33 849	39 389	46 464	32 451	32 130	4 452
Ukentlig arbeidstid	7 013	6 046	4 303	4 787	5 960	5 780	789
Ukentlig arbeidstid, 8 uker		2	4	2 859	6 693	6 375	950
Ukentlig fritid	33 395	32 505	29 057	29 110	26 376	26 269	3 311
Totalsum	119 046	109 919	128 004	180 998	177 026	169 562	21 157
Antall ansatte						22 683	

Helse Midt-Norge RHF har ikke oppgitt totalt antall vakter, men tabellen under viser avvik fordelt på prosent og type avvik per år.

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Daglig arbeidstid	0,37 %	0,32 %	0,50 %	0,60 %	0,47 %	0,50 %	0,34 %
Hviletid	0,83 %	0,73 %	0,76 %	0,92 %	0,79 %	0,74 %	0,61 %
Overtid 4 uker ihht AML	0,01 %	0,02 %	0,23 %	0,62 %	0,75 %	0,83 %	0,54 %
Overtid pr. uke ihht AML		0,00 %	0,00 %	0,30 %	0,72 %	0,74 %	0,46 %
Overtid pr. år ihht AML	0,16 %	0,11 %	0,21 %	0,54 %	0,45 %	0,11 %	0,00 %
Samlet arbeidstid	1,17 %	1,07 %	1,22 %	1,42 %	0,98 %	0,95 %	0,74 %
Ukentlig arbeidstid	0,23 %	0,19 %	0,13 %	0,15 %	0,18 %	0,17 %	0,13 %
Ukentlig arbeidstid, 8 uker		0,00 %	0,00 %	0,09 %	0,20 %	0,19 %	0,16 %
Ukentlig fritid	1,08 %	1,02 %	0,90 %	0,89 %	0,79 %	0,77 %	0,55 %

Helse Nord RHF

Helse Nord RHF har oversendt nedenstående tabell som viser utviklingen av AML-brudd (antall brudd og type brudd) fra 2019 og fram til og med 26. mars 2025, samlet for hele foretaksgruppen. Antall ansatte var i 2024 og 19 881. Antall vakter i 2024 var totalt 2 372 385 og andelen vakter med AML-brudd var i gjennomsnitt om lag 5,5 prosent i 2024.

Bruddtype	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
AML-timer per uke	24 454	25 082	28 674	29 045	29 463	28 218	6 410
AML-timer per 4 uker	14 568	6 692	8 105	8 229	8 767	8 815	2 058
AML-timer per år	9 128	7 863	12 415	12 206	12 633	12 889	115
Samlet tid per dag	13 480	13 598	15 052	16 164	16 752	16 455	3 399
Samlet tid per uke	16 292	17 405	18 921	22 171	23 077	14 721	4 430
Søndager på rad	15 941	18 494	19 264	19 699	19 963	16 730	5 136
Planlagt tid per uke	6 491	7 243	7 350	8 211	9 043	8 517	6 425
Ukentlig arbeidsfri	19 621	22 545	23 634	23 855	24 657	25 170	8 576
<i>Totalsum</i>	<i>119 975</i>	<i>118 922</i>	<i>133 415</i>	<i>139 580</i>	<i>144 355</i>	<i>131 515</i>	<i>36 549</i>
Antall ansatte						19 881	
Totalt antall vakter						2 372 385	

De respektive regionale helseforetak har alle oppmerksomhet rettet mot behov for oversikt over brudd og mulige brudd på arbeidstidsbestemmelsene, og innsatser for å kunne redusere omfanget.

Med hilsen



Jan Christian Vestre

Kopi

Postmottak Skriftlige spørsmål