



DET KONGELIGE  
HELSE- OG OMSORGSDEPARTEMENT

Statsråden

Stortingets president  
Stortinget  
0026 OSLO

Deres ref

Vår ref

Dato

25/4740-

11. desember 2025

### Spørsmål nr. 650 til skriftlig besvarelse

Jeg viser til brev fra Stortingets president av 1. desember 2025 vedlagt følgende spørsmål til skriftlig besvarelse fra stortingsrepresentant Kjersti Toppe:

*«Kan statsråden gjere greie for kor mange ubesatte jordmor-stillingar det er ved dei ulike fødeavdelingane i dag og kor mange utlysingar som er gjort utan at ein har klart å rekruttere jordmødre i stillingane, og kan statsråden samstundes gjere greie for kor mange jordmødre som har slutta siste 4 åra?»*

#### Begrunnelse:

*I spørretimen den 26.11 .25 gav stasråden klart inntrykk av at det var jordmormangel som var årsaka til arbeidspresset ved fødeavdelingar, og ikkje sparetiltak og økonomi. Det er difor interessant å vite kor mange stillingar dette dreiar seg om og kva som er gjort for å rekruttere jordmødre til sjukehus og fødselsomsorga.»*

#### Svar:

Helse- og omsorgsdepartementet har innhentet informasjon for å kunne opplyse spørsmålet. Det gjøres imidlertid oppmerksom på at det er til dels omfattende opplysninger som her er etterspurt, som det ikke foreligger detaljerte og oppdaterte faktaopplysninger om fra alle landets helseforetak. Opplysninger som er innhentet fra de regionale helseforetakene for å få et bilde av situasjonen i sykehusene, er derfor litt ulikeartede.

I alle fire helseregioner jobbes det med ulike tiltak for å sikre at man har tilgang på tilstrekkelig jordmorressurser i sykehusene. Utfordringsbildet er imidlertid litt ulikt rundt

omkring i landet, men det er også noen generelle endringer i den øvrige helsetjenesten som slår inn i alle regioner. Kommunene har som kjent fått nye oppgaver knyttet til svangerskapsoppfølging og med det har det også blitt en økt etterspørsel etter jordmødre.

Helse Midt-Norge RHF opplyser at det er noen ubesatte stillinger i regionen per nå, men de har ikke på den tiden som har vært til rådighet klart å frembringe eksakte tall over ubesatte jordmorstillinger. Den overordnede tilbakemeldingen som de har mottatt fra underliggende helseforetak er at det synes å være forskjeller mellom ulike fødeavdelinger. Situasjonen er likevel at sykehusene i hovedsak klarer å rekruttere de jordmødrene som det er behov for. Det meldes samtidig om at det er få erfarne kvalifiserte søkere til utlyste stillinger. Enkelte av fødeavdelingene har en høy andel jordmødre over 60 år, og det jobbes derfor bevisst med rekruttering for å på sikt opprettholde nødvendig kvalitet og kompetanse.

En sammenstilling av antall søknader per stilling de siste fire årene gir isolert sett et bilde av at det skal være god tilgang på søkere på jordmorstillinger i Helse Midt-Norge:

#### *Antall stillinger og antall søknader*

- 2025: 15 utlysninger på 48 stillinger og 116 søkere
- 2024: 12 utlysninger på 36 stillinger og 118 søkere
- 2023: 15 utlysninger på 41 stillinger og 130 søkere
- 2022: 24 utlysninger på 88 stillinger og 221 søkere

Det opplyses likevel at enkelte av søkerne på stillinger ikke har den etterspurte kompetansen, for eksempel ved at sykepleiere søker på jordmorstillinger. Ved enkelte stillingsutlysninger har man imidlertid også åpnet for at nettopp sykepleiere kan søke på jordmorstillinger, noe som reflekterer rekrutteringsutfordringene. Generelt opplyses det å være få erfarne jordmødre som søker på utlyste stillinger.

Turnover blant jordmødre opplyses å være på linje med øvrige stillinger i regionen. For fast ansatte jordmødre har denne utgjort 4 pst. i 2022, 2024 og 2025, mens den i 2023 utgjorde 2 pst.

Helse Nord RHF opplyser at av stillingene som er budsjettert for jordmødre, er det 21 stillinger som er ubesatt per nå. Utviklingen i ubesatte stillinger fra 2023 til 2025, viser at antallet ubesatte stillinger er vesentlig lavere nå i 2025 enn det var i 2023, og ligger nå på omtrent samme nivå som i fjor.

Årsverk	År						Endring fra 2019 til 2025	% -vis endring
	2019	2021	2022	2023	2024	2025		
HF								
FIN	40	40	36	34	33	35	-5	-12 %
HSYK	37	38	37	37	40	45	8	22 %
NLSH	58	60	60	62	63	65	6	11 %
UNN	76	74	71	69	71	75	-2	-2 %
<b>Totalsum</b>	<b>211</b>	<b>213</b>	<b>204</b>	<b>202</b>	<b>207</b>	<b>220</b>	<b>8</b>	<b>4 %</b>

Det har vært små endringer i jordmorbemanningen totalt sett de siste årene. Helse Nord RHF opplyser å ha økt bemanningen med 8 månedsværk sammenlignet med 2019. Jordmorbemanningen ved Helgelandssykehuset og Nordlandssykehuset har økt i perioden, mens det har vært en nedgang i bemanning ved Finnmarkssykehuset, og omtrent uendret ved UNN.

Helse Nord RHF opplyser at det er noen flere jordmødre som slutter enn det er som blir ansatt. Fra 2022 og fram til og med oktober 2025 har 139 jordmødre sluttet, mens 134 har startet. De fleste som har sluttet har imidlertid fortsatt å jobbe i andre deler av helsetjenesten.

Helse Sør-Øst RHF har innenfor tidsrammen for spørsmålet valgt å ta ut statistikk fra rekrutteringsportalen for å kunne gi en indikasjon på situasjonen i regionen. Det overordnede bildet er at det oppleves å være god søkertilgang på ledige jordmorstillinger, og det er lettere å rekruttere til fødeavdelinger enn til barselavdelinger. Utfordringene de siste årene har primært vært knyttet til midlertidig ledighet, ferie og annet fravær, samt knyttet til enkelte omorganiseringsprosesser.

Statistikken som gjengis i tabellene nedenfor viser at det gjennomgående er mange søkere per utlyst stilling, men at det kan være enkeltstillinger som kan være vanskelig å få besatt.

*Jordmorstillinger utlyst i Helse Sør-Øst januar 2025 – november 2025 på foretaksnivå (Statistikk fra WEB-cruiter – rekrutteringsportal)*

Foretak	Antall utlyste stillinger	Antall søknader	Antall besatte stillinger	Antatt ledige pr november
<b>HSØ totalt</b>	<b>200</b>	<b>871</b>	<b>160</b>	<b>40</b>
Akershus universitetssykehus HF	49	202	40	9
Oslo universitetssykehus HF	63	476	63	0
Sørlandet sykehus HF	24	41	24	0
Sykehuset i Vestfold HF	6	14	2	4
Sykehuset Innlandet HF	21	61	7	14
Sykehuset Østfold HF	12	26	7	5
Sykehuset Telemark HF	7	11	7	0
Vestre Viken HF	18	40	10	8

*Jordmorstillinger utlyst i Helse Sør-Øst januar 2021 – november 2025 på foretaksnivå*

Foretak	Antall utlyste stillinger	Antall søknader	Antall besatte stillinger
<b>HSØ totalt 2021-2025</b>	<b>1511</b>	<b>4315</b>	<b>1436</b>
Akershus universitetssykehus HF	276	618	229
Oslo universitetssykehus HF	613	2286	629
Sørlandet sykehus HF	101	255	169
Sykehuset i Vestfold HF	99	307	94
Sykehuset Innlandet HF	96	345	59
Sykehuset Østfold HF	66	103	26
Sykehuset Telemark HF	63	152	94
Vestre Viken HF	197	249	136

Det har ikke vært mulig å finne en eksakt oversikt over stillinger hvor man ikke har klart å rekruttere, men tabellene gir indikasjoner på at dette kan være et mindre antall.

Gjennomsnittlig turnover blant jordmødre er ca. 10 pst. i Helse Sør-Øst. Dette vurderes å være om lag på linje med andre personellgrupper. Mange ansatte som slutter har startet å jobbe i andre helseforetak, mens en del har begynt i stillinger i kommunene.

Helse Sør-Øst RHF viser ellers til at de har jobbet med en rekke konkrete tiltak knyttet til å rekruttere og beholde jordmødre i regionen. Dette inkluderer også at det er aktivt oppfordret til etablering av kombinerte stillinger mellom kommune- og spesialisthelsetjenesten.

Helse Vest RHF opplyser at det per dags dato er tre utlyste jordmorstillinger ved helseforetakene i regionen (to i Helse Bergen HF og én i Helse Stavanger HF).

Ledige jordmorstillinger som har vært utlyst senere år, fremgår av tabellen nedenfor. Helse Vest RHF har i denne sammenheng valgt å avgrense opplysninger til de to siste årene:

2024	Tal utlyste stillingar	Tal søkarar
Helse Bergen	31	57
Helse Fonna	6	20
Helse Førde	7	7
Helse Stavanger	28	48
<b>Totalt</b>	<b>72</b>	<b>132</b>

2025	Tal utlyste stillingar	Tal søkarar
Helse Bergen	6	7
Helse Fonna	7	20
Helse Førde	10	14
Helse Stavanger	17	53
<b>Totalt</b>	<b>40</b>	<b>94</b>

Generelt er inntrykket at det skal være god tilgang på kvalifiserte søkere, og at helseforetakene får tilstrekkelig kvalifiserte søkere til utlyste ledige stillinger. De viser ellers til at helseforetakene også skal legge godt til rette for å håndtere rett til permisjoner. Dette innebærer at det blir utlyst en del midlertidige stillinger for å dekke opp for rett til permisjon og sykefravær. Ledige stillinger vil derfor være høyere enn antallet faste jordmorstillinger som helseforetakene faktisk har.

De opplyser ellers at oppgavedeling til helsefagarbeidere/barnepleiere og sykepleiere har vært stort fokusområde de siste årene.

For noen av helseforetakene har det vært et generasjonsskifte blant jordmødrer senere år, og mange har kombinerte stillinger mellom spesialist- og kommunehelsetjenesten. Helse Vest har mange ulike tiltak rettet mot å rekruttere, beholde, utvikle og utdanne jordmødre på Vestlandet, og har utarbeidet flere rapporter på området som ledd i dette arbeidet.

Helse Vest RHF opplyser at ekstern turnover er jevnt over under 1 pst. per måned for årene 2021 til og med november 2025. Om lag 24 pst. av de fast ansatte jordmødrene som avslutter sitt arbeidsforhold er i alderen fra 60 år og oppover, og utgjør mao. naturlig avgang.

Jeg vil avslutningsvis si at det store bildet viser at det oppleves å være rekrutteringsutfordringer en del steder i landet, selv om tilgangen på søkere til utlyste stillinger i hovedsak er god. Flere steder synes å ha en særlig utfordring med å få rekruttert erfarne jordmødre. Generelt sett er det slik at tilgang på personell er en av de store utfordringene som helsetjenesten nå står overfor, og dette gjør seg gjeldende også innenfor føde- og barselområdet. Det er dessuten dokumentert at kompleksiteten i fødepopulasjonen har økt senere år, noe som også medfører økt behov for kompetanse, bemanning og ressurser ved våre fødeinstitusjoner.

Med hilsen



Jan Christian Vestre