

Tilbakemelding fra Helse Sør-Øst RHF

Under følger oversikt over ansatte som arbeider med kommunikasjon og samfunnskontakt i Helse Sør-Øst RHF, underliggende helseforetak og de felleseide selskapene hvor Helse Sør-Øst RHF har styrelederrollen. Det kan være noe variasjon i oppgaver og delte stillinger med flere oppgaver enn bare kommunikasjonsoppgaver. Samlet vekst i stillinger på kommunikasjonsenhetene er på 9,5 % de siste 10 årene, den generelle bemanningsveksten i Helseforetakene er på ca. 17,5% fra 2015.

Foretak	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	antall endring 2015- 2025
Akershus universitetssykehus HF	7	6	6	5	5	6	6	6	6	6	6	-1
Oslo universitetssykehus HF	15	17	16	17	16	15	15	18	19	18	18	3
Helse Sør-Øst RHF	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	8	1
Sykehusapotekene HF	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0
Sykehuset Innlandet HF	9	9	10	9	8	7	9	9	7	7	7	-2
Sykehuset i Vestfold HF	6	6	6	6	6	5	5	5	5	5	6	0
Sykehuset Østfold HF	6	6	5	5	6	7	7	4	7	6	6	0
Sykehuspartner HF	4	4	4	4	4	4	6	6	6	6	6	2
Sørlandet sykehus HF	5	5	5	5	6	6	6	5	5	6	6	1
Sykehuset Telemark HF	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	0
Sunnaas sykehus HF	3	3	3	3	3	3	4	5	5	4	4	1
Vestre Viken HF	7	7	8	7	7	8	10	10	9	9	9	2
Helse Sør-Øst foretaksgruppen	73	74	74	72	73	72	79	80	79	78	80	7
Pasientreiser HF	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	1
Sykehusbygg HF	0	0	0	0,5	1	1	1	1	1	1	1	1
Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Helse Sør-Øst inkl. felleseide HF hvor	76	77	77	75,5	78	77	84	85	84	83	86	10

Helse Sør-Øst har styrelederrollen												
------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

*Helse Sør-Øst RHF - En nyansatt i 2025 fellestjeneste for de 4 RHF er knyttet til sekretariatet for "Nye metoder" + En er utleid til OUS i forbindelse med byggeprosjektet

** Sykehuspartner HF- I tillegg er det 4 ressurser som jobber med kommunikasjon knyttet til regionale IKT prosjekter

*** Pasientreiser HF – har fellesoppgaver på tvers av regionene og administrerer tre nettsteder: Pasientreiser.no, pasientreiseområdet på Helsenorge (åpne og innloggede sider), felles intranettløsning for Pasientreiser HF og Pasientreiser i helseforetakene. De er medlem i redaksjonsråd i felles nettløsning for spesialisthelsetjenesten og i Helsenorge redaksjonen.

Tilbakemelding fra Helse Vest RHF

Antall ansatte er en indikator som teller alle som har vært ansatt i perioden. Noen kan ha vært ansatt et helt år, andre kan ha vært ansatt i deler av året og en ny har begynt. Dersom en har en medarbeider som sluttet i løpet av året og en ny medarbeider ble ansatt vil det telles 2 ansatte. Ansatte telles basert på hvor mange «personnummer» i en avdeling det har vært hvert av årene.

For å illustrere dette viser vi konkret her for 2024:

Tall oppgitt for 2024		
HELSE VEST	Antall ansatte omgjort til hele fulle stillinger	Antall ansatte gjennom året
	Årsverk	
Helse Førde	3	5
Helse Bergen	14	18
Helse Fonna	3	3
Helse Stavanger	7	9
Sjukehusapoteka Vest	2	2
Helse Vest IKT	3	3
Helse Vest RHF	5	5
Nasjonale pasientinformasjon nettsider – ansvar lagt til Helse Vest RHF	5	5
Totalt	42	50

Utviklingen over tid for **antall ansatte** for perioden 2015 til og med 2025 har vært:

Antall ansatte	Kolonnetiketter											Gjennomsnitt i perioden	Median i perioden	Kommentar
Virksomheter	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025			
(1B) Helse Bergen HF	15	14	19	19	19	18	19	21	19	18	18	18	19	1 knyttet til Regionalt M365, bibliotek og kultur
(1019H) Helse Fonna HF	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	1 knyttet til Regionalt M365
(804F) Helse Førde HF	3	3	3	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	
(1306S) Helse Stavanger HF	5	5	6	6	10	9	13	12	11	11	10	9	10	
(695V) Helse Vest Administrasjon	5	5	5	7	5	5	6	5	8	10	10	6	5	5 knyttet til Nasjonale nettsider
(734A) Sjukehusapoteka Vest							2	2	2	2	2	2	2	
Totalsum	31	30	36	40	41	39	47	47	47	50	49	42	41	
						Viktig å minne om pandemien som medførte et betydelig behov for informasjon eksternt og internt								

Kommentarer til hvert av foretakene		Generelle kommentarer
Helse Bergen HF	I tallene for Helse Bergen er det også med bibliotek, kultur og 1 medarbeider i regionalt prosjekt for bruk av M365	Antall ansatte vil hvert av årene telle alle som har vært ansatt, selv om noen har sluttet og noen har begynt i perioden. Vi velger derfor også å vise antall brutto månedsverk. Antall ansatte teller alle som har vært ansatt i perioden, selv om de ikke har vært ansatt et helt år.
Helse Fonna HF	I tallene for Helse Fonna er det inkludert 1 medarbeider i regionalt prosjekt for bruk av M365	
Helse Førde HF	Ingen spesielle kommentarer	
Helse Stavanger HF	Ingen spesielle kommentarer	
Helse Vest Administrasjon	Det har vært 5 stillinger for kommunikasjon på RHF-et. Differansen mellom 5 og 10 er medarbeidere som har ansvar for nasjonale nettsider	
Sjukehusapoteka Vest	Sjukehusapoteka Vest har hatt 2 ansatte siden 2021	

Utviklingen over tid for **brutto månedsverk** for perioden 2015 til og med 2025 har vært:

Brutto månedsverk												Kommentar	Gjennom- snitt i perioden	Gjennom- snitt totalt brutto
Virksomheter	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025			
⌘ (1B) Helse Bergen HF	167	162	190	183	183	188	180	188	194	189	192	1 Regionalt M365 bibliotek og kultur	183	15
⌘ (1019H) Helse Fonna HF	28	35	34	33	29	30	36	23	24	30	36	Regionalt M365	31	3
⌘ (804F) Helse Førde HF	26	36	36	32	39	45	49	48	48	45	45		41	3
⌘ (1306S) Helse Stavanger HF	59	60	67	66	115	107	131	141	110	114	118		99	8
⌘ (695V) Helse Vest Administrasjon	59	60	60	50	60	60	53	58	77	102	120	5 brutto årsverk er knyttet til Nasjonale nettsider	69	6
⌘ (734A) Sjukehusapoteka Vest							8	23	23	24	23		20	2
Totalsum brutto månedsverk	339	353	387	364	426	430	457	481	477	504	534		432	36
Omregnet til årsverk	28	29	32	30	36	36	38	40	40	42	45		36	
						Viktig å minne om pandemien som medførte et betydelig behov for informasjon eksternt og internt. Økningen for Helse Vest RHF fra 2023 til 2024 gjenspeiler nytt ansvar for nasjonale nettsider								

Tilbakemelding fra Helse Midt-Norge RHF

2012-2023: 5 årsverk

2023-2025: 6 årsverk

2026: 5 årsverk

Hemit HF

- 2026: 2,5 årsverk
- 2025: 3 årsverk
- 2024: 3 årsverk
- 2023: 2,67 årsverk
- 2022: 1,67 årsverk

HNT HF

- 2012-2026: 3,5 årsverk

St.Olavs HF

- 8 ansatte, der 2 stillinger er delt 50/50 med NTNU, så totalt 7 årsverk.

Inkludert kommsjef og kommdirektør.

HMR HF:

4,5 årsverk

Sya HF

- To årsverk

Tilbakemelding fra Helse Nord RHF

Antall ansatte er en indikator som teller alle personer som har vært ansatt i løpet av perioden. Noen kan ha vært ansatt hele året, andre bare deler av året, og noen kan ha startet eller sluttet underveis. Dersom én medarbeider slutter i løpet av året og en ny medarbeider blir ansatt, vil dette telle som to ansatte, selv om stillingen i praksis har vært bemannet hele tiden. Antall ansatte beregnes ut fra hvor mange unike personer (personnummer) som har vært tilknyttet en avdeling i løpet av året.

Månedsværk viser hvor mye arbeid som faktisk er utført, målt per måned. Ett månedsværk tilsvarer én fulltidsstilling i én måned. Hvis en person jobber 50 % i en måned, tilsvarer dette 0,5 månedsværk. Denne måleenheten tar dermed hensyn til både stillingsprosent og hvor lenge personen har vært ansatt.

Årsværk er summen av utført arbeid i løpet av et helt år. Ett årsværk tilsvarer én fulltidsstilling i 12 måneder. For eksempel vil to personer som hver jobber 50 % hele året til sammen utgjøre ett årsværk. På samme måte kan flere personer som jobber kortere perioder i løpet av året til sammen utgjøre ett årsværk.

Ansatte som arbeider med kommunikasjon og samfunnskontakt			
			
År	Antall ansatte	Månedsværk	Årsværk
2016	26	267,07	22,30
2017	26	265,23	22,10
2018	25	258,35	21,50
2019	24	260,32	21,70
2020	25	258,48	21,50
2021	29	274,62	22,90
2022	31	306,00	25,50
2023	30	316,50	26,40
2024	32	329,85	27,50
2025	32	313,02	26,10

Uttrekket omfatter stillinger som de siste ti årene har inngått i kommunikasjons-funksjonene i Helse Nord RHF og underliggende helseforetak. Dette er stillinger som ivaretar kommunikasjonsfaglig rådgivning, mediehandtering samt intern og eksternt kommunikasjon. Funksjonene har også ansvar for drift og utvikling av digitale kanaler. Videre skal de sikre korrekt og tilgjengelig informasjon til pasienter, pårørende, samarbeidspartnere og allmennheten, i tråd med helseforetakenes samfunnsoppdrag og gjeldende regelverk. Kommunikasjonsfunksjonene ivaretar også samfunnskontakt med omgivelsene og relevante interessenter. Dette innebærer informasjon og dialog, ikke PR- eller lobbyvirksomhet.

På RHF-nivå omfatter tallgrunnlaget også kommunikasjonsressurser knyttet til nasjonale oppgaver ved SKDE (Senter for klinisk dokumentasjon og evaluering) og større IKT-satsinger som FRESK (digitaliseringsprogram for én felles pasientjournal). Disse har i perioder hatt egne dedikerte kommunikasjonsressurser.