

Justis- og beredskapsministeren

Stortingets president
Stortinget
0026 OSLO

Deres ref.

Vår ref.
26/1626 - VIKH

Dato
19.03.2026

Spørsmål nr. 1944 til skriftlig besvarelse fra stortingsrepresentant Hans Edvard Askjer

Spørsmål:

Kan statsråden redegjøre for status for sykefraværet blant fengselsbetjenter i kriminalomsorgen, og hvorvidt fraværet er særlig høyt i enheter som typisk håndterer unge kriminelle/innsatte, hvordan utviklingen har vært de minst siste fire årene, og hvilke tiltak som eventuelt vurderes eller er iverksatt for å redusere dette fraværet?

Svar:

I svaret legger jeg til grunn at "enheter som typisk håndterer unge kriminelle/innsatte" refererer til ungdomsenhetene, som omfatter innsatte under 18 år. Kriminalomsorgsdirektoratet opplyser at sykefraværet i ungdomsenhetene har vært høyere enn i andre enheter, men det har vært en nedadgående trend de siste årene. Tabellen nedenfor viser utviklingen i sykefraværet de siste fem årene:

År	Ungdomsenheter (%)	Andre enheter (%)
2021	11,5	6,4
2022	13,2	9,3
2023	15,4	8,3
2024	13,8	8,4
2025	10,6	7,2

Ifølge Kriminalomsorgsdirektoratet kan det høyere sykefraværet i ungdomsenhetene knyttes til en krevende arbeidshverdag, der ansatte har tett oppfølging av unge innsatte

med sammensatte utfordringer. Det arbeides systematisk med å forebygge sykefravær ved ungdomsenhetene.

Kriminalomsorgsdirektoratet rapporterer at kriminalomsorgen har iverksatt en rekke tiltak for å møte utfordringene med sykefravær. Disse gjelder hele kriminalomsorgen og omfatter også ungdomsenhetene. Blant annet ble ordningen SEB (strukturert etterarbeid ved belastende hendelser) utviklet i 2023 i samarbeid med RVTS (Regionalt ressurscenter om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging), for å sikre systematisk oppfølging av ansatte etter belastende hendelser. I tillegg ble "Personalomsorgen" lansert høsten 2025, med mål om å styrke etatens evne til å forebygge og håndtere psykiske belastningsreaksjoner. Fra 2026 etableres en tjeneste med fem psykologstillinger, som skal gi støtte til ansatte i krevende situasjoner og bidra til økt kompetanse om psykisk helse.

Kriminalomsorgen deltar også i IA-yrkesprogrammet i staten, som retter seg mot førstelinjeansatte med betydelige relasjonelle og emosjonelle belastninger i sitt arbeid. Videre har Kriminalomsorgsdirektoratet igangsatt kartlegging av bærekraftig bemanning for å sikre trygghet, kvalitet og effektiv ressursbruk. Alle regioner og enheter har gjennomført opplæring i STAMIs verktøy "En bra dag på jobb" for å styrke det forebyggende arbeidsmiljøarbeidet.

Tiltakene skal gi ansatte bedre støtte i krevende arbeidssituasjoner og redusere belastningen over tid. Målet er å sikre tilstrekkelig bemanning og stabile fagmiljøer, noe som er avgjørende for å ivareta sikkerhet og oppfølging av innsatte.

Med hilsen

Astri Aas-Hansen

Dokumentet er elektronisk godkjent og sendes uten signatur