

**DET KONGELIGE
JUSTIS- OG POLITIDEPARTEMENT***Statsråden*

Kontroll- og konstitusjonskomiteen
v/Komiteleder Anders Anundsen
Stortinget
0026 Oslo

Deres ref.

Vår ref.
201006248- /MRUDato
28.05.2010**Tilgang til opplysninger om ansatte i PST - A/A registeret i NAV**

Det vises til Deres brev av 4. mai da vedrørende tilgang til opplysninger om ansatte i
Politiets sikkerhetstjeneste (PST) gjennom arbeidsgiver-/arbeidstakerregisteret i NAV.

Til komiteens spørsmål kan jeg opplyse følgende:

Spørsmål 1 og 2

*Hvordan er skjermingsverdige personopplysninger om ansatte i PST opprinnelig havnet i Aa-
registeret?*

*På hvilket tidspunkt ble politiledelsen klar over at skjermingsverdige opplysninger lå
tilgjengelig for et stort antall personer?*

Høsten 2006 besluttet Politidirektoratet at det skulle innføres et nytt lønns- og
personalsystem i Politiet, SAP HR (System Application Program Human Resources).
PST er i Justisdepartementets økonomiinstruks pålagt å benytte samme system som
resten av politiet. Det ble inngått en samarbeidsavtale med Senter for Statlig
Økonomistyring (SSØ) som skulle være systemleverandør og driftsentral. PST deltok
aktivt i prosjektet og det ble tidlig klart at det elektroniske lønns- og personalsystemet i
fremtiden skulle knyttes til øvrige statlige systemer, eksempelvis arbeidsgiver-
/arbeidstakerregisteret, Statens pensjonskasse, skatteetaten mv. Det ble fokusert på
hvilke utfordringer systemene ville medføre, både av hensyn til personvern og
sikkerhet særlig grunnet at et stort antall personer innen offentlig sektor ville få adgang
til systemene. Behov for ytterligere skjerming av informasjon om de ansatte i PST og
eventuelt øvrige med ekstra skjermingsbehov ble vurdert, men ulempene og
ekstrakostnadene ved denne type tiltak ble så store at de ikke lot seg forsvare. Det ville

være særdeles vanskelig å etablere et elektronisk system på tvers av offentlige sektorer som skulle ivareta sikkerhetslovens bestemmelser om skjermingsverdig informasjon. Det ble derfor besluttet å benytte et system hvor informasjonen var unntatt offentlighet, og at de som hadde adgang skulle autoriseres og undertegne taushetserklæring. Det ble også presisert at kun nødvendig informasjon skulle legges inn i systemene og at etatene med tilgang skulle stille ekstra krav til sine ansatte for å ivareta personvernet og de sikkerhetsmessige sider. PST tok i bruk systemet høsten 2007.

Spørsmål 3

På hvilket tidspunkt ble statsråden gjort oppmerksom på situasjonen?

Jeg ble informert om problemstillingen i forbindelse med den siste tids mediadekning og derav egne undersøkelser.

Spørsmål 4

Hvilke tiltak er gjennomført for å hindre spredning av disse skjermingsverdige opplysningene?

Det vises til svar på spørsmål 1. og 2.

Spørsmål 5

Hva er årsaken til at opplysningene fortsatt er tilgjengelige i Aa-registeret?

Det vises her også til besvarelsen av spørsmål 1 og 2. Det ville bli særdeles vanskelig for PST å ivareta sitt ansvar som arbeidsgiver dersom opplysningene skulle bli fjernet fra registeret. Videre vurderer PST ikke informasjonen om sine ansatte i registeret som skjermingsverdig i henhold til sikkerhetslovens bestemmelser, men unntatt fra offentlighet og derav underlagt lovbestemt taushetsplikt.

Spørsmål 6

Er det nå sikkert at skjermingsverdig informasjon ikke er tilgjengelig gjennom andre registre, oversikter eller lignende som et stort antall personer har tilgang til?

Som det er redegjort for ovenfor anses ikke opplysningene som graderte i henhold til sikkerhetsloven. Men informasjon om de ansatte og deres ansettelsesforhold i PST kan være tilgjengelig gjennom andre registre som f.eks registeret til Statens pensjonskasse mv. Imidlertid har jeg ikke grunn til å tro at informasjon om de ansatte i PST gjennom slike registre er tilgjengelige for uvedkommende. Jeg er gjort kjent med via Forsvarsdepartementet at forsvaret er i dialog med registreierne for å få etablert varige tekniske løsninger for rapportering som i større grad enn i dag sikrer begrenset

tilgang til opplysningene. Når det gjelder PST har de i forhold til Statens pensjonskasse gjort en tilsvarende henvendelse som forsvaret, og har fått bekreftet at tiltak vil bli gjort for å begrense adgangen til ansatte i PST. Jeg vil i samarbeid med sjef PST vurdere ytterligere mulige løsninger også for PST.

Med hilsen



Knut Storberget