

Kontroll- og konstitusjonskomiteen
Stortinget
Postboks 1700 Sentrum
NO-0026 OSLO

Deres ref

Vår ref

Dato

6. mai 2025

Svar på spørsmål fra Stortingets kontroll- og konstitusjonskomite om utviklingen av lederlønn i selskaper med statlig eierandel

Jeg viser til brev fra Stortingets kontroll- og konstitusjonskomité av 29. april vedrørende utviklingen av lederlønninger i selskaper med statlig eierandel.

Under følger svar på komiteens spørsmål.

1. Kan statsråden redegjøre for hvordan ministeren ser på utviklingen i lederlønn de siste årene opp mot kravene i eierskapsmeldingen og Statens retningslinjer for lederlønn?

Denne regjeringen er opptatt av moderasjon slik både forrige næringsminister og jeg har uttrykt tydelig i mange sammenhenger. Samtidig er vi opptatt av at selskaper med statlig eierandel skal kunne rekruttere og beholde gode ledere. Staten er eier i noen av de mest verdifulle selskapene i Norge som gjennom bl.a. skatter og utbytter bidrar til velferdssamfunnet.

Det følger av eierskapsmeldingen (Meld. St. 6 (2022–2023) «Et grønnere og mer aktivt statlig eierskap», som fikk bred tilslutning under behandlingen i Stortinget, at staten skal opptre som en ansvarlig og profesjonell eier i tråd med selskapslovgivningen og allment anerkjente eierstyringsprinsipper og -standarder. Etter selskapslovgivningen er det styrene som er ansvarlige for å forvalte selskapene, herunder å fastsette administrerende direktørs lønn. Som eier stiller staten tydelige forventninger til styrene, men ikke «krav». Staten forventer at selskapenes godtgjørelse til ledere skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende og at hensynet til moderasjon ivaretas. Det følger også av eierskapsmeldingen at det er styrets ansvar å vurdere hvordan selskapet skal vektlegge og arbeide med de ulike

forventningene. Det er styret som er nærmest til å vurdere hvilke godtgjørelsesnivåer som er riktige og nødvendige for å tiltrekke seg og beholde ledende ansatte.

Etter fremleggelse av regjeringens eierskapsmelding ser vi blant annet at:

- Maksimalt oppnåelig bonus er redusert fra tidligere opp mot 50 pst. til 25 pst. av fastlønnen i flere av selskapene. Gjennom dette tiltaket har de relevante selskapene som regel redusert samlet maksimal oppnåelig bonus og fastlønn.
- Fastlønn utgjør nå en større del av selskapenes godtgjørelsesordninger i tråd med statens forventninger. Dette er en ønsket politikk fra regjeringens side. Riksrevisjonen har også vært tydelig på at bonusene ikke har fungert i henhold til intensjonen om godtgjørelse for ekstraordinær resultater.
- Større bevissthet rundt moderasjon i styrene gjennom forventningen om at det også ses hen til kronemessig lønnvekst for øvrige ansatte, noe som også reflekteres i selskapenes rapportering.

Det er ingen tvil om at lønnstallene for enkelte ledere i norske selskaper er høye, og langt ut over det folk flest tjener. Dette gjelder også for selskaper hvor staten er eier. Jeg kunne selvsagt ønske meg at moderasjonslinjen i norsk næringsliv var enda klarere og at forskjellene var mindre. Men etter selskapslovgivningen er det styrene som er ansvarlige for å fastsette godtgjørelsen til administrerende direktør. Det er ikke, og skal heller ikke være, statens oppgave som eier i et selskap.

2. Mener statsråden at hun ga Stortinget riktig informasjon i det aktuelle svaret i spørretimen 2. april 2025.

Ja, mitt svar på det aktuelle spørsmålet fra stortingsrepresentant Bergstø i spørretimen 2. april er korrekt. Svaret har for øvrig samme meningsinnhold som det jeg skrev til Kontroll- og konstitusjonskomiteen i mitt svarbrev av 25. oktober 2024:

«Staten som eier har forventninger til hvilke vurderinger styrene skal gjøre mht. blant annet moderasjon og konkurransedyktighet. Dette mener jeg bidrar til større bevissthet i styrene. Resultatene fra årets generalforsamlinger viste at 15 av 25 styrer i min portefølje har vedtatt en lik eller en lavere prosentvis lønnsjustering for administrerende direktør enn hva gjennomsnittet var for øvrige ansatte i 2023. [Min understrekning] Staten som eier er videre opptatt av at styrenes vurderinger reflekteres i selskapenes rapportering, blant annet gjennom begrunnelser i lønnsrapporten.»

Betydningen av ordet «flere» i denne sammenhengen er «mer enn én». Jeg sammenlignet ikke årstall, nettopp fordi 2023 var første året selskapene generelt rapporterte på denne måten.

Selskapene det vises til i mitt innlegg på Stortinget og i mitt tidligere svar til Kontroll- og konstitusjonskomiteen gjengitt over, der departementet basert på offentlig tilgjengelig informasjon har vurdert at den prosentvise justeringen til administrerende

direktør/konsernsjef er lik eller lavere enn gjennomsnittet for øvrige ansatte i det aktuelle selskapet, er følgende: Equinor, Flytoget (lederskifte), Kongsberg Gruppen, Norsk Hydro, Posten Bring, Statkraft, Telenor, Innovasjon Norge (lederskifte), Space Norway (lederskifte), Akastor, DNB, Nysnø, Yara, Petoro og Store Norske. I tillegg viser samlede tall for ledergruppen i Nammo at også disse har hatt en lavere justering enn gjennomsnittet for øvrige ansatte.

Med hilsen



Cecilie Terese Myrseth