



Innst. O. nr. 34

(2005-2006)

Innstilling til Odelstinget fra familie- og kulturkomiteen

Ot.prp. nr. 12 (2005-2006), jf. Ot.prp. nr. 104 (2004-2005)

Innstilling fra familie- og kulturkomiteen om lov om endringer i folketrygdloven og enkelte andre lover (endringer i regelverket for ytelser ved svangerskap, fødsel og adopsjon)

Til Odelstinget

1. SAMMENDRAG

1.1 Proposisjonens innhold

Barne- og familiedepartementet la 24. juni 2005 fram for Stortinget Ot.prp. nr. 104 (2004-2005) Om lov om endringer i folketrygdloven (endringer i regelverket for ytelser ved svangerskap, fødsel og adopsjon). Det framsatte forslaget ble ikke behandlet av det forrige storting. I henhold til Stortingets forretningsorden § 33 tredje ledd må odelstingsproposisjoner som ikke er ferdigbehandlet av Odelstinget og Lagtinget i den valgperiode de er overbrakt i, framsettes på ny for å bli tatt under behandling. Barne- og familiedepartementet legger fram forslaget om endringer i folketrygdloven og enkelte andre lover på ny. Forslaget er i samsvar med forslaget i Ot.prp. nr. 104 (2004-2005).

1.2 Sammendrag av Ot.prp. nr. 104 (2004-2005)

1.2.1 Innledning

1.2.1.1 PROPOSISJONENS HOVEDINNHOOLD

Barne- og familiedepartementet legger i proposisjonen fram forslag til endringer i lov 28. februar 1997 om folketrygd. Endringene gjelder forenklinger i folketrygdloven kapittel 14 (Ytelser ved fødsel og adopsjon).

Departementet fremmer følgende forslag:

- En lovteknisk omarbeiding av folketrygdloven kapittel 14.

- Stønad ved fødsel og adopsjon gis navnet foreldrepenger.
- Svangerskapspengene skal gi opptjeningsrett til feriepenge tilsvarende som sykepenger.
- Etterlønn utbetalt som engangsbeløp skal gi opptjeningsrett til foreldrepenger.
- Adgang til å ta ut fedrekvoten de første 6 ukene etter fødselen.
- Unntak fra fedrekvoten skal bare gjelde sykdom.
- Innføre et ensartet sykdomsbegrep.
- En mer fleksibel ordning for gradert uttak av foreldrepenger.

Hensikten med endringene er først og fremst en forenkling av regelverket. Regelverket vil dermed bli lettere tilgjengelig for brukerne samtidig som det blir enklere å praktisere for trygdeetaten. I tillegg er det et siktemål å ivareta familienes valgfrihet bedre.

1.2.2 Språklige og redaksjonelle endringer i lovteksten

Departementet foreslår å slå sammen folketrygdlovens bestemmelser om adopsjonspenger med bestemmelsene om fødselspenger, og å innføre begrepet foreldrepenger til erstatning for begrepene fødselspenger og adopsjonspenger. Det foreslås også redaksjonelle endringer i lovteksten for å få et ryddigere og mer oversiktlig regelverk.

1.2.3 Feriepenger av svangerskapspengene

1.2.3.1 DEPARTEMENTETS VURDERING OG FORSLAG

Departementet foreslår at svangerskapspengene skal gi feriepenge rett. Slik dagens regler er, kommer en kvinne dårligere ut økonomisk hvis hun har svangerskapspengene enn hvis hun har sykepenger under graviditeten. Departementet viser til at det er gode

grunner til å stimulere til økt bruk av svangerskaps-
penger. Ordningen er viktig for friske gravide kvin-
ner som arbeider i et miljø som medfører risiko for
fosterets utvikling. Enkelte kvinner har et arbeidsmil-
jø som gjør at de er forhindret fra å arbeide i hele eller
store deler av svangerskapet. For disse kvinnene
innebærer dagens regler at de mister opptjeningsrett
til feriepenger for en relativt lang periode.

Når det gjelder omfanget av feriepengere retten,
foreslår departementet å gi tilsvarende feriepengere
rett som av sykepenger. Folketrygdens ansvar for å de-
kke feriepenger av sykepenger gjelder de første 48 da-
gene i opptjeningsåret, jf. folketrygdloven § 8-33.
Folketrygdens ansvar gjelder imidlertid ikke i ar-
beidsgiverperioden på 16 dager. Arbeidsgiver har i
henhold til ferieloven § 10 ansvar for å dekke ferie-
penger av ytelser utbetalt i denne perioden. Det er
ikke noen arbeidsgiverperiode på svangerskapspen-
geområdet. For at feriepengere retten på svangerskaps-
pengeområdet skal være tilsvarende som på sykepen-
geområdet, må det derfor lages en egen tilpasset regel
som korrigerer for feriepengere retten i arbeidsgiverpe-
rioden, dvs. at svangerskapspenger gir opptjening til
feriepenger for de 64 første dagene i stønadsperi-
oden.

Departementet foreslår på denne bakgrunn at
svangerskapspenger skal gi opptjening til feriepenger
for de 64 første dagene i stønadsperioden. Det vises
til lovutkastets § 14-4 sjettede ledd og forslag til endrin-
ger i ferieloven § 10 nr. 4 bokstav b.

1.2.4 Opptjening av rett til foreldrepenger - etterlønn

Departementet foreslår at etterlønn utbetalt som
et engangsbeløp skal gi opptjeningsrett til foreldre-
penger.

1.2.4.1 DEPARTEMENTETS VURDERING OG FORSLAG

Departementet viser til at det kan være tilfellig-
heter som avgjør om etterlønn blir utbetalt løpende
eller som en engangssum. Formålet med etterlønnen
er imidlertid det samme. Departementet viser for øv-
rig til at utbetalt etterlønn behandles likt etter dag-
pengeregulverket, uavhengig av om etterlønnen er ut-
betalt som løpende ytelse eller engangssum. Stønads-
mottakere er ikke berettiget til dagpenger under ar-
beidsløshet i den perioden etterlønnen er ment å de-
kke. Samtidig gir denne perioden etter dagens regler
ikke opptjening til fødselspenger. Hensynet til et hel-
hetlig rettighetssystem taler for at også etterlønn ut-
betalt som engangssum bør gi slik opptjening. Samt-
lige høringsinstanser som uttalte seg til forslaget, var
positive til dette.

For at etterlønn utbetalt som engangssum skal gi
opptjening til foreldrepenger, må engangsutbetalin-

gen fordeles på en nærmere angitt periode. Dette er
nødvendig for å vurdere om vilkåret om yrkesaktivi-
tet i minst seks av de siste ti månedene er oppfylt. De-
partementet foreslår at dersom perioden fremgår av
avtalen mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, skal
denne legges til grunn. Departementet holder videre
fast ved forslaget i høringsnotatet om at opptjenings-
tiden i andre tilfeller beregnes ved at engangssum-
men divideres på månedslønnen i den stillingen ved-
kommende hadde umiddelbart før opphør av arbeids-
forholdet. Etter departementets oppfatning vil denne
beregningmåten gi den mest representative opptje-
ningstiden. Departementet foreslår ikke den samme
metode som anvendes etter dagpengeregulverket
hvor perioden beregnes ved at engangsutbetalingen
fordeles ut fra månedslønnen vedkommende ville ha
hatt i full stilling. En slik løsning vil slå negativt ut
for deltidsansatte, som etter denne beregningmåten
vil få kortere opptjeningstid enn om det ble tatt ut-
gangspunkt i reell stillingsandel.

Etter dagens regler er det ikke hjemmel for å av-
korte fødselspengeutbetalingen mot etterlønn som ut-
betales i stønadsperioden. Departementet viser til at
en eventuell avkortingsregel må ses i sammenheng
med tilsvarende problemstillinger for løpende etter-
lønn. Departementet vil vurdere dette spørsmålet
nærmere.

Departementet foreslår at etterlønn utbetalt som
en engangssum skal danne grunnlag for opptjening
av rett til foreldrepenger. Vilkalet må være at utbeta-
lingen skattemessig regnes som lønn. Det vises til
lovutkastets § 14-6 fjerde ledd bokstav d.

1.2.5 Endringer vedrørende fedrekvoten

Departementet foreslår å gi rett til uttak av fedre-
kvote i de første 6 ukene etter fødselen. Videre fore-
slås det å endre regelverket slik at adgangen til unn-
tak fra fedrekvoten innsnevres.

1.2.5.1 UTTAK AV FEDREKVOTE DE FØRSTE SEKS UKENE ETTER FØDSELEN

1.2.5.1.1 Departementets vurdering og forslag

Når et barn blir født vil omsorgsbehovet ofte
være ekstra stort de første ukene etter fødselen. For
fedre som ikke får lønn under omsorgspermisjonen i
tilknytning til fødselen, kan det være et alternativ å
motta foreldrepenger. Ved å åpne for samtidig uttak i
større grad enn i dag, blir familiens fleksibilitet og
valgfrihet større. Dersom en åpner for at far skal kun-
ne ta fedrekvoten i de første seks ukene etter fødsel-
en, vil foreldrene kunne være hjemme samtidig.
Også i dag kan fedrekvoten tas ut uten hensyn til om
mor gjenopptar arbeidet.

Dersom foreldrene er hjemme for eksempel fire
uker samtidig, vil det medføre at den samlede stø-
nadsperioden blir forkortet med fire uker.

Departementet foreslår å gi rett til uttak av fedrekvote i de første seks ukene etter fødselen, og at foreldrene i denne perioden kan motta foreldrepenger samtidig. Departementet mener at de samme hensyn gjelder ved adopsjon, og foreslår at regelen skal gjelde tilsvarende ved adopsjon. På denne måten vil adoptivfedre kunne ta ut fedrekvote samtidig med at mor mottar foreldrepenger i de første seks ukene etter omsorgsovertakelsen. Forslaget fremkommer i lovutkastets § 14-12 annet ledd.

1.2.5.2 DISPENSASJONSADGANGEN FOR FEDREKVOTE

1.2.5.2.1 *Departementets vurdering og forslag*

Departementet foreslår at dagens unntaksadgang begrenses slik at det bare skal være adgang til å gi dispensasjon fra fedrekvoten når far er forhindret fra å ta omsorg for barnet på grunn av sykdom eller skade.

Departementet viser til at det er behov for forenklinger i regelverket. Dagens unntaksbestemmelse er ett av de forhold som kompliserer ordningen. Riksstrykdeverket påpeker at unntaksreglene praktiseres strengt og det er relativt få som innvilges unntak (1 315, 2004). Regelen gir en uforholdsmessig stor administrativ belastning og skaper urealistiske forventninger om muligheten til å få unntak. Ved en eventuell utvidelse av fedrekvoten vil disse problemstillingene bli ytterligere aktualisert, ved at det er grunn til å tro at flere fedre enn i dag vil søke om dispensasjon. Departementet viser til at fedrekvoten er utvidet med en uke med virkning for fødsler eller omsorgsovertakelser fra og med 1. juli 2005, jf. Ot.prp. nr. 98 (2004-2005).

Fedrekvoten ble innført for at fedre skulle ta mer aktivt del i omsorgen i barnets første leveår. Formålet med fedrekvoten taler for at unntaksadgangen er snever. Flere høringsinstanser understreker betydningen av dagens unntaksregler for de aktuelle familiene der uttak av fedrekvote gir urimelige utslag. Etter departementets oppfatning må imidlertid behovet for en unntaksadgang ses i lys av muligheten til å fordele fedrekvoteuttaket over en lengre periode. Fedre kan i dag fordele uttaket som separate uker eller dager. Denne muligheten utvides betraktelig ved forslaget om å inkludere fedrekvoten i en ny ordning med gradert uttak av foreldrepenger som omtales nærmere nedenfor. Både intensjonen bak ordningen og det at det er åpnet for et fleksibelt uttak, tilsier etter departementets mening at det ikke er behov for så omfattende unntaksbestemmelser som etter dagens regler.

Departementet ser at spørsmålet om unntaksadgangen for selvstendig næringsdrivende i mindre virksomheter reiser en særlig problemstilling. Selvstendig næringsdrivende har rett til dekning med 65 pst. av inntektsgrunnlaget, og må tegne tilleggsfor-

sikring for å ha rett til 100 pst. dekning. Departementet viser til at forenklingsgevinsten vil bli redusert hvis det gis andre unntaksgrunner enn sykdom. Begrunnelsen for samtlige øvrige unntaksgrunner som foreslås opphevet, er knyttet til ulike vanskeligheter med å være borte fra arbeid, og det kan være problematisk å fremholde en av disse grunnene som bedre enn de andre. Departementet vil derfor ikke beholde unntaksregelen for selvstendig næringsdrivende i mindre virksomheter.

Departementet foreslår etter en helhetsvurdering at det bare er sykdom eller skade hos far som skal gi unntak fra fedrekvoteuttak. Det vises til lovutkastets § 14-12 tredje ledd.

1.2.6 *Et enhetlig sykdomsbegrep*

Departementet foreslår å forenkle regelverket ved å innføre et ensartet sykdomsbegrep og ved å lovfeste et krav til legeerklæring.

1.2.6.1 DEPARTEMENTETS VURDERING OG FORSLAG

Sykdomsvilkårene i folketrygdloven nåværende §§ 14-7 femte ledd, 14-9 fjerde ledd og 14-10 femte ledd kan være vanskelige å praktisere. Vurderingen er skjønsmessig i hvert enkelt tilfelle, og det kan derfor forekomme forskjellsbehandling. Det kan skape uklarhet at det legges ulike sykdomsbegreper til grunn i §§ 14-7 femte ledd (utsettelse av stønadsperioden), 14-9 fjerde ledd bokstav d (vilkår for at far skal kunne ta ut fødselspenger) og 14-10 femte ledd bokstav a (unntak fra fedrekvoten).

Etter dagens regler stilles det strengere krav til mors sykdom etter § 14-7 (utsettelse) enn etter § 14-9 (vilkår for at far skal kunne ta ut fødselspenger). Departementet opprettholder forslaget fra høringsnotatet, og foreslår at formuleringen i nåværende § 14-9 brukes både med hensyn til utsettelse av stønadsperioden og med hensyn til unntak fra fedrekvoten. Det legges opp til at sykdomsbegrepet etter endringen skal praktiseres på samme måte som sykdomsbegrepet i nåværende § 14-9 femte ledd bokstav d og e har blitt praktisert. Endringen vil innebære at det blir noe enklere å få utsatt stønadsperioden på grunn av sykdom enn det er etter gjeldende rett. Uttalelsene i Ot.prp. nr. 7 (1993-1994) og Ot.prp. nr. 52 (1999-2000) om hvordan sykdomsbegrepet i § 14-9 skal forstås, vil fremdeles være relevante. Når det gjelder delvis sykdom, er departementet enig med Riksstrykdeverket i at det vil kunne være aktuelt å overføre foreldrepengene til far noen dager i uken. På samme måte må stønadsperioden kunne utsettes med noen dager per uke i denne type situasjoner. Dersom far er delvis syk og derfor trenger hjelp til å ta seg av barnet, må det tilsvarende åpnes for å gi dispensasjon fra fedrekvoten noen dager per uke. Etter dagens regler

kan det gis utsettelse etter § 14-7 dersom barnet er innlagt i helseinstitusjon, og departementet foreslår ingen endringer med hensyn til dette. At barnet er innlagt i helseinstitusjon vil dermed bare ha betydning i forhold til å utsette uttaket av stønadperioden.

Er kravet til sykdom oppfylt, bør det være opp til familien å vurdere om utsettelse eller overføring av stønadperioden til den andre av foreldrene, er den beste løsningen for dem. Når vilkårene er så vidt strenge, antar imidlertid departementet at det vil være mest hensiktsmessig for de fleste familier å overføre stønadperioden til den andre av foreldrene fremfor å få assistanse fra andre til å ta seg av barnet.

De samme vurderingene gjelder i forhold til dagens tilsvarende bestemmelser om adopsjonspenger.

Departementet opprettholder forslaget fra høringsnotatet om å gi unntak fra fedrekvoten hvis far på grunn av sykdom eller skade er helt avhengig av hjelp til å ta seg av barnet. Andre familiemedlemmers sykdom vil da ikke lenger gi grunnlag for unntak fra fedrekvoten. Dette er i tråd med dagens praksis, da det svært sjelden gis unntak fra fedrekvoten ved andre familiemedlemmers sykdom.

Departementet viderefører også forslaget om særskilt legeerklæring i alle de tre situasjonene. Dersom det er behov for det, kan en nærmere beskrivelse av legeerklæringens innhold tas inn i Rikstrygdeverkets rundskriv. Kravet om legeerklæring bør fremgå av lovteksten.

Det kan dessuten være behov for en klarere funksjonsbeskrivelse i forhold til hva som skal til for at stønadsmottakeren anses å være helt avhengig av hjelp til å ta seg av barnet. En slik funksjonsbeskrivelse bør innarbeides i trygdeetatens rundskriv.

Departementet foreslår på denne bakgrunn å endre loven slik at sykdomsbegrepet i de ulike bestemmelsene om foreldrepenge formuleres på samme måte. Dette vil også ivareta hensynet til sammenhengen i regelverket. Endringsforslagene fremkommer i lovutkastets §§ 14-11 c (utsettelse), 14-12 tredje ledd (unntak fra fedrekvoten) og 14-13 første ledd bokstav d og e (vilkår for at far skal kunne ta ut foreldrepenge).

1.2.7 En mer fleksibel foreldrepengeordning

1.2.7.1 DEPARTEMENTETS VURDERING OG FORSLAG

Departementet foreslår en ny og mer fleksibel ordning med gradert uttak av foreldrepenge som erstatter dagens regler om graderte fødsels- og adopsjonspenger og tidskonto. Det vises til lovforslaget § 14-16.

Siktemålet er å gjøre det enklere å kombinere arbeid og barneomsorg i barnets første leveår ved å forenkle regelverket vesentlig i forhold til i dag. Etter departementets oppfatning er det behov for en mest

mulig fleksibel adgang til å kombinere foreldrepenge med delvis arbeid basert på avtale med arbeidsgiver, for foreldre som ønsker å begynne i arbeid før den ordinære stønadperioden er over. Et sentralt mål ved tidskontoordningen var at denne skulle fungere som et likestillingspolitisk tiltak ved å være attraktiv for fedre. Departementet antar at de foreslåtte forenklingene i regelverket kan bidra til å gjennomføre målsettingen om økt fedreuttak i større grad.

Gradert uttak av foreldrepenge er delvis uttak av foreldrepenge i kombinasjon med delvis arbeid. Konsekvensen er at foreldrepengeutbetalingen reduseres i samsvar med omfanget av arbeidet, og at uttaket kan fordeles ut over et tilsvarende lengre tidsrom.

Foreldrepengenes størrelse fastsettes ut fra det beregningsgrunnlaget som ble fastsatt da uttaket startet etter reglene i folketrygdloven nåværende § 14-5, jf. lovforslaget § 14-7. Beregningsgrunnlaget er det samme, uavhengig av om foreldrene velger gradert uttak eller ikke. Beregningsgrunnlaget fastsettes ut fra den enkelte stønadsmottakers inntekt etter reglene i folketrygdloven kap. 8.

Departementet foreslår at hele stønadperioden skal kunne være gjenstand for gradert uttak, med unntak av de siste tre ukene før fødselen og de første seks ukene etter fødselen. Departementet foreslår at også fedrekvoten inkluderes i denne retten.

Departementet foreslår at vilkåret for rett til gradert uttak er at stønadsmottakeren må være i delvis arbeid. Omfanget av arbeidet må være dokumentert i en skriftlig avtale med arbeidsgiver. Når det foreligger en slik avtale, foreslår departementet at folketrygdloven ikke skal stille egne vilkår om hvordan foreldrepengene skal utbetales.

Departementet foreslår dessuten å åpne for rett til å utsette stønadperioden i forbindelse med midlertidig fulltidsarbeid.

Når foreldrene fordeler stønadperioden, foreslår departementet at hver av dem eller en av dem kan ta sin del av perioden som gradert uttak. Formålet er å legge til rette for at hver av foreldrene skal gis mulighet til å finne den løsningen som passer best ut fra hva som er mest hensiktsmessig for familien. Departementet foreslår å forenkle dagens regler ved å presisere at det graderte uttaket for hver av foreldrene bestemmes med utgangspunkt i egen stillingsandel under uttaket.

Det er viktig både for trygdekontoret og foreldrene å holde best mulig oversikt over hver av foreldrenes del av uttaket. Fordelingen av perioden for hver av foreldrene skjer på bakgrunn av foreldrenes opplysninger om hvor stor del av stønadperioden hver av dem skal disponere, og opplysninger om stillingsandel, varighet av deltidsarbeid og eventuell utsettelse i den skriftlige arbeidsavtalen. Likevel kan far,

som hovedregel, fortsatt ikke ta ut fødselspenger ut over fedrekvoten dersom mor velger å være hjemme.

Departementet viser til at de foreslåtte endringene medfører at arbeidsgiver vil måtte være mer fleksibel. Forslaget vil imidlertid ikke medføre et større samlet fravær fra arbeidsplassen, men åpne for flere muligheter når det gjelder uttak av fødselspenger. Samtidig vil ikke foreldrene kunne kreve permisjonsordninger som vil føre til vesentlig ulempe for virksomheten.

2. KOMITEENS MERKNADER

Komiteen, medlemmene fra Arbeiderpartiet, Gunn Karin Gjøl, Britt Hildeng, Espen Johnsen og Tove Karoline Knutsen, fra Fremskrittspartiet, Ulf Erik Knudsen og Karin S. Woldseth, fra Høyre, Olemic Thommessen, fra Sosialistisk Venstreparti, May Hansen, fra Kristelig Folkeparti, lederen May-Helen Mølvær Grimstad, fra Senterpartiet, Erling Sande, og fra Venstre, Trine Skei Grande, vil understreke viktigheten av forenklingen i regelverket for ytelser ved svangerskap, fødsel og adopsjon. Endringene vil gi foreldrene utvidete, mer fleksible og tilrettelagte ytelser. Komiteen slutter seg i hovedsak til de fremlagte forslag som har til hensikt å forenkle regelverket som vil bli lettere tilgjengelig for brukerne, samtidig som det blir enklere å praktisere for trykde- etaten. I tillegg vil endringene ivareta familiens valgfrihet bedre.

2.1 Språklige endringer i lovteksten

Komiteen støtter forslaget om å slå sammen folketrygdens bestemmelser om fødselspenger og å innføre begrepet foreldrepenger til erstatning for begrepene fødselspenger og adopsjonspenger.

2.2 Feriepenger av svangerskapsenger

Komiteen vil understreke viktigheten av at svangerskapsenger nå skal gi rett til feriepenger. Ved dagens regler kommer kvinnene dårligere økonomisk ut hvis hun tar ut svangerskapsenger enn hvis hun har sykepenger under graviditeten. Det er viktig at det stimuleres til økt bruk av svangerskapsenger slik at fosteret ikke utsettes for skadelig påvirkning i svangerskapet. Ordningen gjelder for kvinner som arbeider i et miljø som er en risiko for fosterets utvikling. Feriepengeretten vil bli tilsvarende feriepengeretten av sykepenger.

2.3 Endring vedrørende fedrekvoten

Komiteens flertall, medlemmene fra Arbeiderpartiet, Sosialistisk Venstreparti og Senterpartiet, går imot forslaget om å gi rett til uttak av fedrekvote i de første 6 ukene etter fødselen og vil derfor foreslå at dagens regler opprettholdes. Det å åpne for samtidig uttak vil føre til at den samlede stønadperioden blir forkortet, og dette er ikke ønskelig når en ser barnets behov. Det er viktig i et familie- og likestillingsperspektiv å gi begge foreldrene rett og muligheter til å være hjemme med og yte omsorg for sine barn det første leveåret. Far har rett til omsorgspermisjon i inntil 2 uker i forbindelse med fødselen. Hvis mor trenger hjelp pga. sykdom etter fødselen, kan hun sykemeldes og far kan ta ut permisjon. Dette er ivaretatt i eksisterende og forslag til nytt lovverk. Fedrekvoten ble innført for at fedre skulle ta mer aktiv del i omsorgen i barnets første leveår.

Flertallet foreslår følgende endring i lovteksten:

"§ 14-10 første ledd siste punktum skal lyde:

Dette gjelder likevel ikke utvidelsen ved flerbarnsfødsler, se § 14-9 *annet* ledd."

"I § 14-12 annet ledd skal lyde:

Faren kan ta ut fedrekvoten uten hensyn til om vilkårene i § 14-13 første ledd er oppfylt. Fedrekvoten kan også tas ut samtidig med at moren tar ut graderte *foreldrepenger* på opptil 50 pst. av valgt sats, se § 14-16."

Komiteens medlemmer fra Høyre, Fremskrittspartiet, Kristelig Folkeparti og Venstre støtter forslaget om å gi far mulighet til å ta ut fedrekvoten i de første seks ukene etter fødsel dersom foreldrene ønsker det. Disse medlemmer viser til at noen foreldre kan ha behov for å være sammen om omsorgen for nyfødte barn de første ukene selv om mor ikke er syk. Dette vil særlig være aktuelt ved flerbarnsfødsler. Ved å åpne for samtidig uttak av foreldrepenger i større grad enn i dag, kan dette behovet imøtekommes.

Komiteens medlemmer fra Fremskrittspartiet støtter forslaget i proposisjonen om rett til uttak av fedrekvote i de første 6 ukene etter fødselen. Det å åpne for fleksibilitet i uttak støtter barnets behov for kontakt med begge foreldre. Det er viktig i et familie- og likestillingsperspektiv å gi barnet rett og muligheter til å utvikle kontakt med begge foreldrene det første leveåret. Fedrekvoten vil dermed kunne fungere på en slik måte at fedre kan ta mer aktiv del i omsorgen i barnets første leveår, på lik linje med mor.

Komiteens medlemmer fra Fremskrittspartiet, Høyre, Kristelig Folkeparti og Venstre støtter proposisjonens lovtekst og fremmer således følgende forslag:

"I folketrygdloven gjøres følgende endringer:

§ 14-10 første ledd siste punktum skal lyde:

Dette gjelder likevel ikke utvidelsen ved flerbarnsfødsler se § 14-9 fjerde ledd eller ved uttak av fedrekvote, se § 14-12 annet ledd.

§ 14-12 annet ledd annet punktum skal lyde:

Faren kan også ta ut fedrekvote i de første 30 stønadslagene (6 ukene) etter fødselen eller omsorgsovertakelsen samtidig med at mor mottar foreldrepenger."

2.4 Dispensasjonsadgang for fedrekvote

Komiteen støtter at dagens unntaksadgang for fedrekvote begrenses slik at det bare skal være adgang til å gi dispensasjon fra fedrekvoten når far er forhindret fra å ta omsorg for barnet på grunn av sykdom eller skade. Det er bra at man åpner for at fedrekvoten kan fordeles over en lengre periode og mer fleksibelt.

2.5 En mer fleksibel foreldrepengordning

Komiteen støtter en mer fleksibel ordning med gradert uttak av foreldrepenger som gjør det enklere å kombinere arbeid og barneomsorg i barnets første leveår. Et sentralt mål er at den skal fungere som et likestillingspolitisk tiltak og være attraktiv for fedre. Målsettingen skal være at regelverket bidrar til økt fedreuttak. Dette vil medføre at arbeidsgiver vil måtte være mer fleksibel. Forslaget vil ikke medføre større samlet fravær fra arbeidsplassen, men åpne for flere muligheter når det gjelder uttak av foreldrepenger.

Komiteens medlemmer fra Fremskrittspartiet mener at for at den foreslåtte ordning skal kunne fungere optimalt for barnet, arbeidstageren og arbeidsgiveren må eventuelle uheldige virkninger for arbeidsplassen motvirkes. Formålet må være å legge til rette for at foreldrene skal gis mulighet til å finne den løsningen som passer best ut fra hva som er mest hensiktsmessig for familien, samtidig som arbeidsgiver ikke utsettes for merutgifter i forhold til gammel ordning. Regjeringen har allerede omtalt at foreldrene ikke skal kunne kreve permisjonsordninger som vil føre til vesentlig ulempe for virksomheten. Disse medlemmer forutsetter at økte utgifter for arbeidsgiver regnes som en vesentlig ulempe.

3. FORSLAG FRA MINDRETALL

Forslag fra Fremskrittspartiet, Høyre, Kristelig Folkeparti og Venstre:

I folketrygdloven gjøres følgende endringer:

§ 14-10 første ledd siste punktum skal lyde:

Dette gjelder likevel ikke utvidelsen ved flerbarnsfødsler se § 14-9 fjerde ledd eller ved uttak av fedrekvote, se § 14-12 annet ledd.

§ 14-12 annet ledd annet punktum skal lyde:

Faren kan også ta ut fedrekvote i de første 30 stønadslagene (6 ukene) etter fødselen eller omsorgsovertakelsen samtidig med at mor mottar foreldrepenger.

4. KOMITEENS TILRÅDING

Komiteen viser til sine merknader og til proposisjonen og rår Odelstinget til å gjøre slikt

vedtak til lov

om endringer i folketrygdloven og enkelte andre lover (endringer i regelverket for ytelser ved svangerskap, fødsel og adopsjon)

I

I lov 28. februar 1997 nr. 19 om folketrygd gjøres følgende endringer:

§ 2-9 annet ledd skal lyde:

Rikstrygdeverket kan samtykke i at medlemskap med dekning etter bokstavene a og c også skal omfatte sykepenger etter kapittel 8 og *foreldrepenger* etter kapittel 14.

§ 2-14 tredje ledd bokstav a skal lyde:

mottar sykepenger eller *foreldrepenger* eller er under behandling i sykehus

§ 3-26 tredje ledd bokstav e skal lyde:

ytelser fra folketrygden i form av dagpenger under arbeidsløshet og kursstønad etter kapittel 4, sykepenger etter kapittel 8, stønad ved barns og andre nære pårørendes sykdom etter kapittel 9, rehabiliteringspenger etter kapittel 10, attføringspenger etter kapittel 11 og *svangerskapspenger og foreldrepenger* etter kapittel 14

§ 4-11 annet ledd tredje punktum skal lyde:

Dagpenger under arbeidsløshet etter dette kapittel, sykepenger etter kapittel 8, og *svangerskapspenger og foreldrepenger* etter kapittel 14 tas også med

i dagpengegrunnlaget når rett til stønad er opptjent som arbeidstaker.

§ 8-36 tredje ledd skal lyde:

Forsikring etter første ledd bokstavene b og c omfatter også *foreldrepenger* og svangerskapspengene. For *foreldrepenger* må forsikringen være tegnet minst ti måneder før fødselen eller adopsjonen. For svangerskapspengene gjelder bestemmelsen om opptjeningstid i andre ledd.

Kapittel 14 skal lyde:

Kapittel 14 Ytelser ved svangerskap, fødsel og adopsjon

Bestemmelser om

- formål står i § 14-1
- medlemskap står i § 14-2
- arbeidsgiverens plikt til å utbetale ytelser i utlandet står i § 14-3
- svangerskapspengene står i § 14-4
- foreldrepenger står i §§ 14-5 til 14-16
- engangsstønad står i § 14-14
- forskrifter står i § 14-18

§ 14-1 *Formål*

Formålet med ytelser etter dette kapitlet er å sikre inntekt for foreldre i forbindelse med *svangerskap*, fødsel og adopsjon.

§ 14-2 *Medlemskap*

Det er et vilkår for rett til ytelser etter dette kapitlet at vedkommende er medlem i trygden.

§ 14-3 *Arbeidsgiverens plikt til å utbetale ytelser i utlandet*

Når et medlem som arbeider i utlandet, har rett til en ytelse etter dette kapitlet, utbetaler arbeidsgiveren ytelsen og får refusjon fra trygden.

I. Svangerskapspengene

§ 14-4 *Svangerskapspengene*

En arbeidstaker har rett til svangerskapspengene dersom hun etter bestemmelser i lov eller forskrift blir pålagt å slutte i sitt arbeid fordi hun er gravid, og det ikke er mulig å omplassere henne til annet høvelig arbeid i bedriften.

En gravid selvstendig næringsdrivende har rett til svangerskapspengene dersom hun i sitt virke er utsatt for slike risikofaktorer som gir en gravid arbeidstaker rett til svangerskapspengene. Det er en forutsetning at risikofaktorene er dokumentert og at hun ikke har mulighet til å tilrettelegge sitt virke. Tilsvarende rett til svangerskapspengene gjelder for frilansere.

Fraværet under svangerskapet må medføre tap av pensjonsgivende inntekt. Vilklårene om opptjenings- tid etter § 8-2 må være oppfylt før hun må slutte i arbeidet. Inntektsgrunnlaget for svangerskapspengene må på årsbasis utgjøre minst halvparten av grunnbeløpet, se femte ledd.

Svangerskapspengene ytes fra det tidspunktet medlemmet må slutte i arbeidet, og fram til tre uker før fødselen. Fra sistnevnte tidspunktet ytes det foreldrepenger etter bestemmelsene i §§ 14-5 til 14-16.

Svangerskapspengene beregnes etter de samme bestemmelsene som sykepenger fra trygden, se kapittel 8. Det ytes ikke svangerskapspengene for den del av inntekten som overstiger seks ganger grunnbeløpet.

Trygden yter feriepenger til arbeidstaker med 10,2 pst. av utbetalte svangerskapspengene. Feriepenger ytes for de første 64 stønadsdagene.

II. Foreldrepenger

§ 14-5 *Generelle bestemmelser*

Foreldrepenger kan ytes til barnets mor og far ved fødsel og ved adopsjon av barn under 15 år.

Det kan ytes *foreldrepenger* som ved adopsjon til person som har foreldreansvar når den andre av foreldrene dør, eller får tildelt foreldreansvaret i medhold av barneloven §§ 38 og 63, såfremt vedkommende har hatt mindre samvær enn tilsvarende barneloven § 43 andre ledd.

Adopsjon av ektefellens barn gir ikke rett til *foreldrepenger*.

§ 14-6 *Opptjening av rett til foreldrepenger*

Rett til *foreldrepenger* opptjenes gjennom yrkesaktivitet. Både moren og faren kan opptjene rett til *foreldrepenger* ved å være yrkesaktiv med pensjonsgivende inntekt (§ 3-15) i minst seks av de siste ti månedene før vedkommendes uttak av *foreldrepenger* tar til, se §§ 14-10 første og annet ledd og 14-14 annet ledd.

Den pensjonsgivende inntekten må på årsbasis svare til minst halvparten av grunnbeløpet.

Likestilt med yrkesaktivitet er tidsrom da det er gitt en ytelse til livsopphold i form av dagpenger under arbeidsløshet etter kapittel 4, sykepenger etter kapittel 8 eller stønad ved barns sykdom m.m. etter kapittel 9, eller enten *foreldrepenger* eller svangerskapspengene etter kapitlet her.

Likestilt med yrkesaktivitet er også tidsrom med

- a) lønn fra arbeidsgiver under permisjon i forbindelse med videre- og etterutdanning,
- b) ventelønn etter lov av 4. mars 1983 nr. 3 om statens tjenestemenn m.m. § 13 nr. 6,
- c) vartpenger etter lov av 28. juli 1949 nr. 26 om Statens Pensjonskasse § 24 tredje ledd,
- d) *etterlønn* fra arbeidsgiver,

- e) avtjening av militær- eller siviltjeneste eller obligatorisk sivilforsvarstjeneste.

§ 14-7 Beregning av foreldrepenger

Foreldrepenger til hver av foreldrene beregnes på grunnlag av vedkommendes inntekt etter de samme reglene som for sykepenger fra trygden, se kapittel 8. Det ytes ikke *foreldrepenger* for den del av inntekten som overstiger seks ganger grunnbeløpet.

For en kvinne som mottar dagpenger under arbeidsløshet eller sykepenger etter § 8-49, kan beregningsgrunnlaget pr. uke fastsettes ut fra inntekten i de beste seks månedene av de siste ti månedene før hennes uttak tar til, se § 14-10 første og annet ledd.

Til et medlem som avtjener militær- eller siviltjeneste eller obligatorisk sivilforsvarstjeneste i opptjeningstiden etter § 14-6, skal beregningsgrunnlaget minst svare til en årsinntekt på tre ganger grunnbeløpet, dersom tjenesten har vart eller var ment å vare mer enn 28 dager.

Foreldrepenger ytes for alle dagene i uken unntatt lørdag og søndag.

§ 14-8 Feriepenger av foreldrepenger

Trygden yter feriepenger til arbeidstakere med 10,2 pst. av utbetalte *foreldrepenger* for de første 12 ukene av hver stønadperiode. Dersom *foreldrepenger* er utbetalt med redusert sats, jf. § 14-9 tredje ledd, ytes det feriepenger for de første 15 ukene.

§ 14-9 Stønadperioden for foreldrepenger

Ved fødsel er stønadperioden 215 stønadsdager (43 uker) med full sats eller 265 stønadsdager (53 uker) med redusert sats. Stønadperioden etter fødselen er 200 stønadsdager (40 uker) med full sats eller 250 stønadsdager (50 uker) med redusert sats.

Ved adopsjon er stønadperioden 200 stønadsdager (40 uker) med full sats eller 250 stønadsdager (50 uker) med redusert sats.

Full sats betyr at *foreldrepenger* utbetales med 100 pst. av beregningsgrunnlaget. Redusert sats betyr at *foreldrepenger* utbetales med 80 pst. av beregningsgrunnlaget. Stønadsmottaker velger sats ved stønadperiodens begynnelse, og valget gjelder for hele stønadperioden. Dersom begge foreldrene mottar *foreldrepenger*, må de velge samme sats.

Ved flerbarnsfødsler eller hvis flere barn blir adoptert samtidig, blir stønadperioden utvidet med 25 stønadsdager (5 uker) for hvert barn mer enn ett dersom full sats er valgt. Dersom redusert sats er valgt, blir utvidelsen 35 stønadsdager (7 uker). Bestemmelsene i § 14-10 første og sjette ledd gjelder tilsvarende.

Stønadperioden kan deles mellom foreldrene når begge fyller vilkårene for rett til *foreldrepenger* etter § 14-6. Unntatt fra deling er de siste 15 stønads-

dagene (3 ukene) før og de første 30 stønadsdagene (6 ukene) etter fødselen, som er den delen av stønadperioden som er forbeholdt moren ved fødsel. Unntatt fra deling er også 5 uker som er forbeholdt faren (fedrekvoten), se § 14-12.

Dersom barnet dør i stønadperioden, kan det tas ut *foreldrepenger* i opptil 30 stønadsdager (6 uker) av den gjenværende del av stønadperioden.

§ 14-10 Generelle bestemmelser om uttak av foreldrepenger

Ved fødsel kan *foreldrepenger* tidligst tas ut fra 60 stønadsdager (12 uker) før fødselen. Moren kan senest påbegynne uttaket 15 stønadsdager (3 uker) før fødselen. Dette gjelder uavhengig av om det er valgt full sats eller redusert sats, se § 14-9 tredje ledd. Faren kan ikke ta ut *foreldrepenger* i de første 30 stønadsdagene (6 ukene) etter fødselen. Dette gjelder likevel ikke utvidelsen ved flerbarnsfødsler, se § 14-9 annet ledd.

Ved adopsjon kan uttak av *foreldrepenger* tidligst påbegynnes når foreldrene overtar omsorgen for barnet.

Foreldrepengene må tas ut innen tre år etter fødselen eller omsorgsovertakelsen.

Det er et vilkår for uttak av *foreldrepenger* at mottakeren har omsorgen for barnet. For moren gjelder likevel ikke dette vilkåret i de første 30 stønadsdagene (6 ukene) etter fødselen.

Det er videre et vilkår for uttak av *foreldrepenger* at mottakeren ikke er i arbeid, se likevel § 14-16.

Foreldrenes samtidige uttak av *foreldrepenger* kan ikke overstige 100 pst. av valgt sats, se § 14-9 tredje ledd. Dette gjelder likevel ikke utvidelsen ved flerbarnsfødsler eller ved adopsjon av flere barn samtidig, se § 14-9 fjerde ledd eller ved uttak av fedrekvoten, se § 14-12 annet ledd.

Foreldrepenger må tas ut sammenhengende fra det tidspunkt uttaket starter, se likevel § 14-11.

§ 14-11 Utsettelse av uttak av foreldrepenger

Uttak av *foreldrepenger* kan utsettes

- når den som mottar *foreldrepenger* har lovbestemt ferie,
- når den som mottar *foreldrepenger* er i inntektsgivende arbeid på heltid,
- dersom stønadsmottakeren på grunn av sykdom eller skade er helt avhengig av hjelp til å ta seg av barnet eller er innlagt i helseinstitusjon,
- dersom barnet er innlagt i helseinstitusjon.

Ved forhold som nevnt i bokstav b, må det foreligge skriftlig avtale med arbeidsgiver. For selvstendig næringsdrivende og frilansere må det foreligge skriftlig avtale med trygdekontoret. Stønadperioden må tas ut sammenhengende i minst 30 stønadsdager (6 uker) før uttak kan utsettes.

Forhold som nevnt i bokstav c må dokumenteres med legeerklæring.

§ 14-12 Uttak av fedrekvote

Dersom morens yrkesaktivitet i opptjeningstiden har svart til minst halv stilling og faren fyller vilkårene for rett til *foreldrepenger*, er 25 stønadsdager (5 uker) av stønadsperioden forbeholdt faren (fedrekvoten).

Faren kan ta ut fedrekvoten uten hensyn til om vilkårene i § 14-13 første ledd er oppfylt. Fedrekvoten kan også tas ut samtidig med at moren tar ut graderte *foreldrepenger* på opptil 50 pst. av valgt sats, se § 14-16.

Det kan gjøres unntak fra bestemmelsene i første ledd dersom faren på grunn av sykdom eller skade er helt avhengig av hjelp til å ta seg av barnet eller er innlagt i helseinstitusjon. Forhold som nevnt i første punktum må dokumenteres med legeerklæring.

§ 14-13 Generelle vilkår for farens uttak av foreldrepenger

Faren kan ta ut *foreldrepenger* bare dersom moren etter fødselen eller omsorgsovertakelsen

- går ut i arbeid,
- tar offentlig godkjent utdanning på heltid,
- tar offentlig godkjent utdanning i kombinasjon med arbeid som i sum gir heltid,
- på grunn av sykdom eller skade er helt avhengig av hjelp til å ta seg av barnet,
- er innlagt i helseinstitusjon.

Dersom moren arbeider deltid etter fødselen eller omsorgsovertakelsen, blir farens *foreldrepenger* redusert tilsvarende reduksjonen i morens arbeidstid. Utgjør morens stillingsdel minst 75 pst. av full arbeidstid, får likevel faren *foreldrepenger* beregnet i samsvar med sin egen stillingsdel.

Dersom moren mottar graderte *foreldrepenger*, se § 14-16, kan farens uttak av *foreldrepenger* etter bokstav a ikke utgjøre en større del av full ytelse enn tilsvarende morens stillingsdel.

Farens rett etter første ledd bokstavene d og e gjelder også i de første 30 stønadsdagene (6 ukene) etter fødselen.

Forhold som nevnt i bokstavene d og e må dokumenteres med legeerklæring.

Fedrekvoten, se § 14-12, og utvidelsen ved flerbarnsfødsler eller ved adopsjon av flere barn samtidig, se § 14-9 fjerde ledd, kan tas ut uten hinder av vilkårene i denne bestemmelsen.

§ 14-14 Særlige regler der bare faren har opptjent rett til foreldrepenger

Hvis bare faren har opptjent rett til *foreldrepenger*, er stønadsperioden opptil 145 stønadsdager (29

uker) med full sats eller opptil 195 stønadsdager (39 uker) med redusert sats. Det er en forutsetning at vilkårene i § 14-13 er oppfylt under perioden og innenfor 200 stønadsdager (40 uker) eller 250 stønadsdager (50 uker) etter fødselen eller omsorgsovertakelsen, se § 14-9 første og annet ledd. Farens stønadsperiode reduseres løpende når vilkårene i § 14-13 ikke er oppfylt.

Faren kan bare ta ut *foreldrepenger* når vilkårene i § 14-13 er oppfylt.

§ 14-15 Uttak når moren eller faren er alene om omsorgen for barnet

Hvis en av foreldrene er alene om omsorgen, har han eller hun rett til å ta ut *foreldrepenger* den gjenværende delen av stønadsperioden.

§ 14-16 Gradert uttak av foreldrepenger

Ved delvis arbeid ytes det graderte *foreldrepenger*. Uttaket skal tilsvare differansen mellom 100 prosent stilling og mottakers stillingsdel, se likevel § 14-13.

Unntatt fra gradert uttak er den delen av stønadsperioden som er forbeholdt moren, se § 14-9 femte ledd annet punktum.

Foreldrene kan ta ut graderte *foreldrepenger* samtidig i samsvar med bestemmelsene i § 14-10 sjette ledd og § 14-13 tredje ledd.

Dersom uttaket er mindre enn 100 pst. av valgt sats, se § 14-9 tredje ledd, forlenges uttaket tilsvarende.

Det er et vilkår for gradert uttak at det foreligger en skriftlig avtale med arbeidsgiver om delvis arbeid. Hver av foreldrene kan bare ta gradert uttak ut fra avtale med én arbeidsgiver av gangen. For selvstendig næringsdrivende og frilansere er det et vilkår for gradert uttak at det foreligger en skriftlig utbetalingsavtale med trygdekontoret.

III. Engangsstønad ved fødsel og adopsjon

§ 14-17 Engangsstønad

Til en kvinne som føder barn eller adopterer barn under 15 år, men ikke har rett til *foreldrepenger*, ytes det engangsstønad for hvert barn. Til mann som adopterer alene, ytes det engangsstønad for hvert barn dersom han ikke har rett til *foreldrepenger*. Adopsjon av ektefellens barn gir ikke rett til engangsstønad.

Engangsstønad kan ytes også til person som har foreldreansvar når den andre av foreldrene dør, eller får tildelt foreldreansvaret i medhold av barneloven §§ 38 og 63, såfremt vedkommende har hatt mindre samvær enn tilsvarende barneloven § 43 andre ledd.

Dersom moren dør i forbindelse med fødselen eller omsorgsovertakelsen, har faren rett til engangsstønad. Det er et vilkår at han har omsorgen for barnet og at stønaden ikke allerede er utbetalt til moren.

Faren har rett til engangsstønad også dersom han i stønadsperioden har overtatt omsorgen for barnet med sikte på å overta foreldrensansvaret alene etter barneloven kapittel 5. Retten gjelder selv om moren har fått utbetalt engangsstønad.

Dersom det ytes *foreldrepenger* til mor eller til far som adopterer alene, utbetales engangsstønaden i den utstrekning stønaden overstiger utbetalte *foreldrepenger*.

Engangsstønaden reduseres med sykepenger som er utbetalt etter fødselen eller omsorgsovertakelsen.

Stortinget fastsetter engangsstønadens størrelse.

IV. Forskrifter

§ 14-18 Forskrifter

Departementet gir forskrifter til utfylling og gjennomføring av bestemmelsene i dette kapitlet.

§ 15-9 tredje ledd skal lyde:

Likestilt med arbeidsinntekt er dagpenger etter kapittel 4, sykepenger etter kapittel 8, stønad ved barns og andre nære pårørendes sykdom etter kapittel 9, rehabiliteringspenger etter kapittel 10, attføringspenger etter kapittel 11, tidsbegrenset uførestønad etter kapittel 12, og *svangerskapspenger og foreldrepenger* etter kapittel 14.

§ 16-8 tredje ledd skal lyde:

Likestilt med arbeidsinntekt er dagpenger etter kapittel 4, sykepenger etter kapittel 8, stønad ved barns og andre nære pårørendes sykdom etter kapittel 9, rehabiliteringspenger etter kapittel 10, attføringspenger etter kapittel 11, tidsbegrenset uførestønad etter kapittel 12, og *svangerskapspenger og foreldrepenger* etter kapittel 14.

§ 17-8 fjerde ledd skal lyde:

Likestilt med arbeidsinntekt er dagpenger etter kapittel 4, sykepenger etter kapittel 8, stønad ved barns og andre nære pårørendes sykdom etter kapittel 9, rehabiliteringspenger etter kapittel 10, attføringspenger etter kapittel 11, tidsbegrenset uførestønad etter kapittel 12, og *svangerskapspenger og foreldrepenger* etter kapittel 14.

§ 22-10 annet ledd bokstav g skal lyde:

svangerskapspenger (kapittel 14)

§ 22-10 annet ledd bokstav h skal lyde:

foreldrepenger (kapittel 14)

II

I lov 3. desember 1948 nr. 7 om pensjonstrygd for sjømenn skal § 1 nr. 3 bokstav b lyde:

sykepenger etter folketrygdloven kapittel 8 for sykdom inntruffet i tid der arbeidstakeren er omfattet av trygden etter bestemmelsene i denne paragrafen, jf § 2. Det samme gjelder omsorgspenger, pleiepenger, opplæringspenger, *svangerskapspenger* og *foreldrepenger* etter folketrygdloven kapitlene 9 og 14 i inn-til 52 uker når tilfellet oppstår i tid der arbeidstakeren er omfattet av trygden.

III

I lov 3. desember 1951 nr. 2 om pensjonstrygd for skogsarbeidere skal § 6 annet ledd lyde:

Ellers kan vedkommende opparbeide ytterligere rettigheter under sykdom så lenge vilkårene for rett til sykepenger etter folketrygdloven kapittel 8 er til stede og premie betales av den trygdede som bestemt i § 27 bokstav a til terminer som fastsettes av Rikstrygdeverket. Det samme gjelder ved attføringspenger etter folketrygdloven § 11-15 første ledd, *foreldrepenger* etter folketrygdloven kapittel 14, stønad etter krigspensjoneringslovene som svarer til sykepenger og når vedkommende har fritt opphold i helseinstitusjon i henhold til folketrygdloven eller lovene om krigspensjonering eller dersom oppholdet betales av det offentlige.

IV

I lov 22. juni 1962 nr. 12 om pensjonsordning for sykepleiere skal § 28 første ledd lyde:

Innskott betales for den tid sykepleieren oppbeholder lønn for stillingen eller mottar sykepenger, *svangerskapspenger* eller *foreldrepenger* etter lov om folketrygd.

V

I lov 13. juni 1980 nr. 24 om ligningsforvaltning (ligningsloven) skal § 6-2 bokstav b lyde:

pensjon, introduksjonsstønad etter introduksjonsloven, føderåd i jord- og skogbruk, livrente som ledd i pensjonsordning i arbeidsforhold, engangs- og avløsningsbeløp for slike ytelser, underholdsbidrag, *foreldrepenger*, dagpenger under arbeidsløshet, sykepenger o.l. ytelser som skal regnes som skattepliktig inntekt for mottakeren,

VI

I lov 29. april 1988 nr. 21 om ferie gjøres følgende endringer:

§ 10 nr. 4 annet ledd bokstav b skal lyde:

svangerskapspenger for arbeidstakere for inntil 64 dager av stønadperioden jf. folketrygdloven § 14-4.

§ 10 nr. 4 annet ledd bokstav c skal lyde:

foreldrepenger til arbeidstakere for inntil 12 uker med full sats eller for inntil 15 uker med 80 prosent av full sats jf. *folketrygdloven § 14-8.*

VII

I lov 26. juni 1998 nr. 41 om kontantstøtte til småbarnsforeldre (kontantstøtteleven) skal § 10 første og annet ledd lyde:

Kontantstøtte for adopterte barn utbetales fra og med kalendermåneden etter at stønadperioden for fulle *foreldrepenger* etter folketrygdloven 14-9 annet ledd er utløpt.

Dersom det er gitt engangsstønad etter folketrygdloven § 14-17, utbetales kontantstøtte fra samme tidspunkt som om det var gitt fulle *foreldrepenger* etter samme lov 14-9 annet ledd.

VIII

I lov 26. mars 1999 nr. 14 om skatt av formue og inntekt (skatteloven) skal § 5-10 første ledd bokstav c nr. 3 lyde:

foreldrepenger etter folketrygdloven kapittel 14

IX

I lov 4. juli 2003 nr. 80 om introduksjonsordning for nyankomne innvandrere (introduksjonsloven) skal § 12 første ledd lyde:

Introduksjonsstønaden reduseres i den utstrekning vedkommende har rett til dagpenger under arbeidsløshet, sykepenger, *foreldrepenger* eller rehabiliteringspenger, og retten til disse ytelsene er opparbeidet før vedkommende startet i et introduksjonsprogram. Stønaden reduseres tilsvarende for uførepensjon eller attføringspenger vedkommende mottar.

X

I lov 17. juni 2005 om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. skal § 12-5 (1) lyde:

Foreldrene har uansett rett til permisjon når det ytes *foreldrepenger* fra folketrygden.

XI

Loven trer i kraft fra den tid Kongen bestemmer.

Oslo, i familie- og kulturkomiteen, den 3. mars 2006

May-Helen Molvær Grimstad

leder

May Hansen

ordfører

