



DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG SOSIALDEPARTEMENT

Statsråden

Arbeids- og sosialkomiteen i Stortinget
Stortinget
Postboks 1700 Sentrum
0026 OSLO

Deres ref

Vår ref

Dato

18/3790-2

8. januar 2019

Svar til Stortinget vedr. representantforslag 57 L (2018–2019) om endring i arbeidsmiljøloven § 18-6

Jeg viser til brev 6. desember 2018 fra Stortingets arbeids- og sosialkomité, der det bes om min vurdering av representantforslag 57 L (2018–2019) fra Per Olaf Lundteigen, Kjersti Toppe, Sigbjørn Gjelsvik og Nils T. Bjørke. Forslaget gjelder endring av arbeidsmiljøloven slik at Arbeidstilsynet får hjemmel til å håndheve lovbestemmelser om innleie fra bemanningsforetak.

Stortinget traff 4. juni 2018 følgende anmodningsvedtak (nr. 821):

"Stortinget ber regjeringen utarbeide forslag til en kontrollfunksjon som skal føre tilsyn med, gi pålegg om og treffe enkeltvedtak for å gjennomføre bestemmelsene i arbeidsmiljøloven § 1-7, kapittel 2 til kapittel 11, samt §§ 14-1 a, 14-5 til 14-8, § 14-9 andre ledd bokstav f andre punktum og andre ledd siste punktum, § 14-12, § 14-12 a, § 14-15 femte ledd og §§ 15-2 og 15-15. Forslaget til kontrollfunksjon legges fram for Stortinget på en egnet måte."

Som redegjort for i Prop. 1 S (2018–2019), har departementet igangsatt et arbeid med å utrede tiltak for bedre kontroll og håndheving for å redusere ulovlig innleie, slik det også ble varslet i Prop. 73 L (2017–2018). Departementet uttalte også at det vil komme tilbake til Stortinget på en egnet måte om saken.

Som kjent skal lovendringer både utredes og høres, og det gjelder en instruks om utredning av statlige tiltak, herunder lovforslag.

En utvidelse av Arbeidstilsynets rolle på innleieområdet berører blant annet grunnleggende spørsmål om skillet mellom privat- og offentligrettslig håndheving, og reiser i denne

sammenheng ulike problemstillinger som må belyses og utredes. I tråd med utredningsinstruksen skal også virkningene av aktuelle tiltak utredes og vurderes, herunder administrative og økonomiske konsekvenser. I dette tilfelle vil et lovvedtak klart kunne få økonomiske konsekvenser. Det er også viktig med involvering av de som vil bli berørt av tiltaket. På dette området er departementet blant annet opptatt av å ha en god dialog med partene i arbeidslivet, som får komme med sine synspunkter.

Forslaget om en kontrollfunksjon som skal håndheve reglene om innleie må med andre ord utredes på en god og grundig måte, slik at aktuelle tiltak kan utformes på en hensiktsmessig måte, fungere best mulig og slik at både myndigheter og enkeltpersoner som berøres er godt forberedt på endringen. Arbeidet på dette er godt i gang i departementet. Det foreliggende lovforslaget om å gi Arbeidstilsynet tilsyns- og påleggsmyndighet ved innleie fra bemanningsforetak bør derfor ikke vedtas i Stortinget nå.

Med hilsen



Anniken Hauglie