

Arbeids- og sosialkomiteen i Stortinget
Stortinget
Postboks 1700 Sentrum
0026 OSLO

Deres ref
BSK/inv

Vår ref
21/1045-

Dato
23. mars 2021

Representantforslag 137 S (2020-2021) om å tydeliggjøre forbud mot seksuell trakassering i arbeidsmiljøloven (Dokument 8:137 S (2020-2021))

Jeg viser til brev fra Arbeids- og sosialkomiteen 9. mars 2021 der det bes om en vurdering av representantforslag 137 S (2020-2021) om å tydeliggjøre forbud mot seksuell trakassering i arbeidsmiljøloven.

Regjeringen er opptatt av at alle former for seksuell trakassering skal bekjempes, og har, blant annet på bakgrunn av #Metoo, gjennomført en rekke tiltak. Blant annet er det etablert et lavterskeltilbud for den som ønsker å fremme en sak om seksuell trakassering, i regi av Diskrimineringsnemnda. Nemnda har således fått myndighet til å fatte avgjørelse av om en person er blitt utsatt for seksuell trakassering, og til å ilegge oppreisningserstatning i slike saker innenfor arbeidslivet.

Arbeidstilsynet og Likestillings- diskrimineringsombudet har videre styrket sitt samarbeid om innsats mot seksuell trakassering. Det er laget en nettbasert veileder med praktiske råd og forslag for å forebygge og hindre seksuell trakassering. Det er laget opplæringsmaterieell for arbeidsgivere, tillitsvalgte og verneombud, samt felles opplæring for inspektører i Arbeidstilsynet. Partene i serveringsnæringen har i samarbeid med Arbeidstilsynet og Likestillings- og diskrimineringsombudet gjennomført en egen informasjonskampanje og myndighetene og partene har sammen utarbeidet en veileder og et kurs, som et verktøy for forebygging og håndtering av seksuell trakassering på jobb.

Når det gjelder den rettslige reguleringen, er seksuell trakassering forbudt både etter arbeidsmiljøloven og likestillings- og diskrimineringsloven. Begrepet defineres i likestillings- og diskrimineringsloven som uønsket seksuell oppmerksomhet som har som formål eller

virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom.

Det er ikke tvil eller uenighet om at arbeidsmiljølovens trakasseringsbegrep omfatter seksuell trakassering, og at slik trakassering derved er omfattet av trakasseringsforbudet i arbeidsmiljøloven § 4-3. Denne bestemmelsen fastsetter for øvrig ikke bare et forbud mot alle former for trakassering, men også all annen utilbørlig opptreden. Rettslig sett er derfor en slik presisering som representantforslaget innebærer, unødvendig.

Jeg mener dessuten det kan være uheldig å trekke frem en type trakassering fremfor andre i arbeidsmiljøloven bestemmelse. Dersom seksuell trakassering trekkes frem særskilt, vil det kunne gi inntrykk av at denne formen for trakassering er viktigere enn andre former for trakassering, for eksempel mobbing, noe som etter min oppfatning ikke nødvendigvis er et riktig signal å gi.

Jeg mener derfor at det mest hensiktsmessige vil være å ikke endre loven.

Med hilsen



Torbjørn Røe Isaksen