

VEDLEGG



DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Statsråden

Stortingets president
Ekspedisjonskontoret
Stortinget
0026 OSLO

Deres ref

Vår ref

Dato

22/3591-

25. januar 2023

Rettebrev - Prop. 14 L (2022 - 2023)

Det vises til Prop. 14 L (2022 - 2023) om endringer i arbeidsmiljøloven mv. (arbeidstakerbegrepet og arbeidsgiveransvar i konsern) som ble fremmet for Stortinget 18. november 2022.

I punkt 6.3.3 i proposisjonen er Samfunnsbedriftene ved en inkurie listet opp blant arbeidstakerorganisasjonene istedenfor blant arbeidsgiverorganisasjonene. Det kan derved fremstå som at Samfunnsbedriftene støtter forslaget om plikt til å tilby annet passende arbeid i konsern, mens det korrekte er at de i høringen gikk imot dette forslaget.

Det har også oppstått en inkurie i spesialmerknaden til arbeidsmiljøloven § 1-8 i kapittel 11, ved at det i nest siste setning i første spalte på s. 61 har et sneket seg inn et «ikke» som ikke skulle vært med. Setningen skulle således vært slik: «*Dette innebærer at det må stilles høye krav til oppdragsgivers bevis, da det må foreligge klar sannsynlighetsovervekt for at personen er oppdragstaker.*» Spesialmerknaden for øvrig og selve lovforslaget er i tråd med dette.

Behov for koordinering - forslag til endring i arbeidsmiljøloven § 18-6

Jeg ønsker også å gjøre oppmerksom på at det i Prop. 14 L (2022 - 2023) er foreslått endring i arbeidsmiljøloven § 18-6 første ledd. Endringsforslaget forholder seg til lovbestemmelsen slik den lød på det tidspunktet proposisjonen ble fremmet for Stortinget. I etterkant av dette har Stortinget vedtatt andre endringer i denne lovbestemmelsen, jf. lovvedtak 4 (2022 - 2023) og lovvedtak 27 (2022 - 2023). I forbindelse med stortingsbehandlingen av proposisjonen er det derfor viktig at lovvedtaket får med seg de endringene i § 18-6 som allerede er vedtatt.

Med hilsen

A handwritten signature in blue ink, reading "Marte Mjøs Persen". The signature is written in a cursive, flowing style.

Marte Mjøs Persen