



## STORTINGET

# Innst. 188 S

(2022–2023)

Innstilling til Stortinget  
fra arbeids- og sosialkomiteen

Dokument 8:34 S (2022–2023)

**Innstilling fra arbeids- og sosialkomiteen om Representantforslag fra stortingsrepresentantene Sveinung Rotevatn, Alfred Jens Bjørlo og Guri Melby om mer frihet til å jobbe der du vil**

Til Stortinget

## Sammendrag

I dokumentet fremmes følgende forslag:

- «1. Stortinget ber regjeringen utrede hvilke barrierer som finnes i arbeidsmiljøloven for å legge til rette for et stedsfleksibelt arbeidsliv, herunder gjennomgå dagens arbeidsmiljølov med mål om å gjøre det mulig for arbeidstakere å arbeide i fellesarealer, samle instruksjoner om arbeid utenfor arbeidsplassen og finne nye muligheter for fleksibilitet ut fra personalets individuelle behov og livssituasjon.
2. Stortinget ber regjeringen utrede hvordan man kan legge til rette for fjernarbeid utenfor Norge.
3. Stortinget ber regjeringen fremme nødvendige lovforslag for å sikre en stedsnøytral yrkesskadelovgivning.
4. Stortinget ber regjeringen iverksette statlige prosjekter som skal identifisere hvilke hindringer som finnes for plassnøytralitet i offentlig sektor, både når det gjelder administrative prosedyrer og kompetanse.
5. Stortinget ber regjeringen iverksette tiltak for at bydelene, byene og tettsteder har gode tilbud for fjernarbeidere i sine lokalmiljø.»

Det vises til dokumentet for nærmere redegjørelse for forslagene.

## Komiteens behandling

Komiteen ba i brev av 10. november 2022 om statsrådets vurdering av forslaget. Statsrådets svarbrev av 19. desember 2022 følger vedlagt.

Som ledd i komiteens behandling av representantforslaget ble det 4. januar 2023 avholdt høring i saken.

Følgende deltok på høring:

- LO.
- Akademikerne.
- Juristforbundet.
- Næringslivets Hovedorganisasjon.
- Abelia.
- Finans Norge.

## Komiteens merknader

Komiteen, medlemmene fra Arbeiderpartiet, Tuva Moflag, Runar Sjøstad, Trine Lise Sundnes og Torbjørn Vereide, fra Høyre, Henrik Asheim, Anna Molberg og Aleksander Stokkebø, fra Senterpartiet, Eivind Drivenes og Per Olaf Lundteigen, fra Fremskrittspartiet, Dagfinn Henrik Olsen og Gisle Meininger Saudland, fra Sosialistisk Venstreparti, lederen Kirsti Bergstø, og fra Rødt, Mímir Kristjánsson, viser til at forslagsstillerne fremholder erfaringene arbeidsgivere og arbeidstakere gjorde seg under covid-19-pandemien, hvor store deler av arbeidsstyrken ble sendt på hjemme-

kontor. Selv om dette gav mange negative effekter, og ble gjennomført helt uavhengig av arbeidstakernes eller arbeidsgivernes egne ønsker, var det like fullt en erfaring det går an å dra positive lærdommer av. Mange arbeidsgivere lærte hvilke arbeidsoppgaver som lot seg løse på en god måte gjennom fjernarbeid, og mange arbeidstakere opplevde mer fleksibilitet og frihet i egen arbeidshverdag. Den europeiske rammeavtalen om fjernarbeid (Framework agreement on telework) ble inngått mellom arbeidslivets parter i 2002 som følge av den sosiale dialogen i EU og er med det EØS-relevant. Avtalen ble fulgt opp nasjonalt i de aktuelle tariffavtalene i 2005 ved at man utarbeidet felles retningslinjer for oppstart og praktisering av fjernarbeid. Dette er senere også implementert i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers eget hjem for også å omfatte virksomheter uten tariffavtaledekning.

Komiteen viser til arbeids- og inkluderingsministerens svarbrev av 19. desember 2022, hvor det fremholdes at når det gjelder arbeidsmiljøloven, er denne ikke til hinder for at ansatte kan arbeide stedsuavhengig. Innenfor arbeidsmiljølovens rammer vil det være rom for å avtale at arbeidstaker kan arbeide fra andre steder enn arbeidsgivers faste kontorsted. Arbeids- og inkluderingsdepartementet har også nylig, i dialog med partene i arbeidslivet, gjennomgått og sett på behovet for endringer i arbeidsmiljøregelverket for hjemmearbeid.

Med virkning fra 1. juli 2022 er det fastsatt endringer i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem, herunder at de samme reglene for arbeidstid skal gjelde ved hjemmekontor som på arbeidsplassen. Arbeids- og inkluderingsdepartementet har også fått gjennomført en større kartlegging av omfang, utviklingstrekk og konsekvenser ved bruk av hjemmekontor og annet fjernarbeid. Kartleggingen viste at hjemmekontor gir fleksibilitet og kan utnytte restarbeidsevne, men også utfordre skillet mellom arbeidstid og fritid. Samtidig viste kartleggingen til dilemmaet mellom fleksibiliteten hjemmekontoret gir, og hensynet til fellesskap og kulturbygging på arbeidsplassen.

Videre orienterer statsråden om at partene i statlig sektor, i hovedtariffoppgjøret 2022, ble enige om å nedsette en partssammensatt arbeidsgruppe for å se på enkelte problemstillinger knyttet til arbeid som utføres i arbeidstakers hjem. Arbeidsgruppen skal se på og komme med anbefalinger knyttet til blant annet forsikringsordninger ved arbeid som utføres i arbeidstakers hjem, dekning av kostnader til utstyr, drift og abonnementer ved arbeid hjemmefra og hvordan det skal ivaretas at arbeidstaker har fullt forsvarlige arbeidsforhold når det utføres arbeid i arbeidstakers hjem. Arbeidet skulle slutføres senest 1. februar 2023. Videre fremkommer det i svarbrevet at Kommunal- og distriktsdepartementet i august 2022 endret retningslinjene for lokalisering

av statlige arbeidsplasser. Disse vil være med på å skape mer mangfold i arbeidsmarkedet i distriktene og gjøre steder mer attraktive for bosetting og for næringslivet. Statsråden opplyser at regjeringen har som ambisjon å øke antall stillinger i staten som blir lyst ut med mulighet for fjernarbeid, eller som arbeidsgiver velger å tilby ansatte som alternativt ville sluttet i virksomheten, med det formål å oppnå økt desentralisering av statlige arbeidsplasser. Statsråden er videre enig med forslagstillerne i at fjernarbeid i staten bør kombineres med mulighet for å høre til et lokalt kontorfellesskap der det er tilgjengelig eller formålstjenlig. Både for arbeidsgiver og for arbeidstaker kan det være fordeler med en slik løsning. Mange kommuner har stort engasjement for stedsuavhengig arbeid, og kommunene oppfordres til å legge til rette for kontorfellesskap der også ansatte i staten kan inkluderes. Det er ingen hindringer for å gjøre dette, og det blir også gjort mange steder. Det finnes en rekke ulike former for kontorfellesskap rundt om i landet som har kommet til uten statlige prosjekter eller en særlig statlig støtteordning. Private og offentlige finner sammen på ulike måter for å legge til rette for denne typen virksomhet.

Når det gjelder yrkesskadedekning, opplyser statsråden i svarbrevet at arbeidstakere i dag ikke er uten slik dekning når de arbeider andre steder enn på sin faste arbeidsplass, for eksempel på hjemmekontor, men at reglene kan gjøres tydeligere. I den forbindelse nevnes at departementet raskt gikk ut med en presisering som sikret yrkesskadedekning da Norge ble nedstengt under covid-19-pandemien med pålegg om hjemmekontor sen vinteren 2020. Det oppstod samtidig behov for å kartlegge hvordan regelverk og praksis burde innrettes etter at covid-19-pandemien var over – med et arbeidsliv preget av nye måter å jobbe på og økt digitalisering. I dialog med departementet har Nav gjennomført et arbeid med dette. Statsråden viser til at departementet vurderer egnet måte og tidspunkt for å komme tilbake til dette og måter å involvere partene i arbeidslivet på.

Komiteens flertall, alle unntatt medlemmene fra Fremskrittspartiet, deler forslagsstillernes påpeking av en rekke problemstillinger der erfaringene fra hjemmekontor og fjernarbeid under pandemien peker i retning av behov for klargjøringer og/eller forbedringer i eksisterende lov- og regelverk på flere områder, noe som også kom til uttrykk under komiteens høring om saken.

Et annet flertall, alle unntatt medlemmene fra Høyre og Fremskrittspartiet, viser til at det i statsrådens svar til komiteen informeres om at kartlegging allerede er i gang for å samle informasjon med henblikk på et mer treffsikkert regelverk, og at kunnskap så langt strekker seg til «tvungent» fjernarbeid under pandemien.

Det er derfor behov for kunnskapsinnhenting om utvikling og konsekvenser i et litt lengre og mer helhetlig perspektiv.

Forslaget fra forslagsstillerne om stedsnøytralitet i arbeidsforhold trekker opp sammensatte problemstillinger som har behov for en koordinert tilnærming. Dette flertallet ser det som hensiktsmessig at partene i arbeidslivet inkluderes på egnet vis, da regulering av hjemmekontor/fjernarbeid også er en del av deres tariffavtaler. Partene i statlig sektor har allerede avtalt at hjemmekontor vil være en del av forhandlingene i årets oppgjør.

Den enkelte arbeidstakers behov for fleksibilitet i et arbeidsforhold, storsamfunnets ønske om spredt bosetting og arbeidsgivers behov for styringsrett overfor de som er i dennes tjeneste, kan i noen tilfeller stå i motstrid til hverandre.

Komiteens flertall, alle unntatt medlemmene fra Fremskrittspartiet, fremmer følgende forslag:

«Stortinget ber regjeringen komme tilbake til Stortinget, på et egnet tidspunkt, med en oppsummering av kunnskapsinnhenting og utviklingstrekk for hjemmekontor og stedsuavhengige arbeidsplasser i arbeidslivet samt en vurdering av behovet for ytterligere tiltak i lys av dette.»

Et annet flertall, alle unntatt medlemmene fra Høyre og Fremskrittspartiet, er opptatt av at økt bruk av hjemmekontor ikke skal føre til press på ansattes rettigheter, verken når det gjelder arbeidstid eller i form av kostnader som skyves over fra bedriften på den enkelte ansatte. Dette flertallet ser derfor positivt på de initiativ som er tatt fra departementet og partene i arbeidslivet for å utarbeide et robust regelverk for stedsuavhengig arbeid, med vekt på at de ansatte ikke må bli skadelidende i den teknologiske utviklingen. Av den grunn vil dette flertallet avvente dette arbeidet og ikke støtte forslagene i Representantforslag 34 S (2022–2023). Samtidig ser dette flertallet med bekymring på at gjeldende regler for yrkesskadeerstatning ikke er tydelige nok når arbeid foregår i hjemmet, slik også arbeids- og inkluderingsministeren er inne på i sitt svarbrev av 19. desember 2022. Dette flertallet vil derfor oppfordre regjeringen til størst mulig fortgang i dette arbeidet.

Komiteens medlemmer fra Høyre mener det er viktig å sikre økt bosetting og næringsutvikling i hele landet, og at forslagsstillerne tar opp betimelige problemstillinger. Til forslagets punkt 1 og 4 viser disse medlemmer til at dagens arbeidsmiljølov i utgangspunktet ikke er til hinder for at man kan jobbe stedsuavhengig, men det er de politiske virkemidlene for å muliggjøre dette som er nødvendig. Et moderne arbeidsliv tilsier at arbeidstakerne opplever økt fleksibili-

tet med tanke på hvor man kan jobbe fra. Derfor er det viktig å legge til rette for flere stedsuavhengige arbeidsplasser og utvikle løsninger der ansatte i staten kan jobbe i lokale kontorfellesskap med andre statlige tilsatte eller sammen med andre kommunale eller private aktører. Er det én ting vi har lært av pandemien, så er det at man kan være ansatt i en statlig sentral etat, men likevel jobbe fra et satellittkontor med flere andre en helt annen plass i landet. Disse medlemmer mener offentlig ansatte skal kunne bo der de ønsker, og kunne jobbe digitalt. Den samme fleksibiliteten bør det legges til rette for i også i det private næringsliv der dette er ønskelig.

Disse medlemmer fremmer på denne bakgrunn følgende forslag:

«Stortinget ber regjeringen legge til rette for stedsuavhengige arbeidsplasser og utvikle løsninger der ansatte i staten kan jobbe i lokale kontorfellesskap med andre statlig ansatte.»

Disse medlemmer viser videre til forslagets punkt 2. Det er allerede en europeisk rammeavtale om fjernarbeid (Framework agreement on telework), som ble inngått mellom arbeidslivets parter på europeisk nivå i 2002, og som flere norske arbeidslivsorganisasjoner implementerte i 2005 ved å utarbeide felles retningslinjer for oppstart og praktisering av fjernarbeid.

Disse medlemmer vil i tilknytning til forslagets punkt 3 peke på at det er knyttet en del spørsmål og utfordringer til yrkesskadeforsikringens dekningsområde når det gjelder hjemmekontor. Dette kom tydelig frem i høringen om foreliggende forslag. Disse medlemmer registrerer at statsråden i sitt svarbrev om saken skriver at skader som oppstår i forbindelse med arbeid på hjemmekontor, på nærmere vilkår kan godkjennes som yrkesskade i dag, men at det kan være et behov for å tydeliggjøre reglene. Disse medlemmer mener det også er viktig at regjeringens arbeid omfatter selve dekningsområdet for yrkesskadeforsikringen i tillegg til å sikre stedsnøytralitet.

Disse medlemmer fremmer på denne bakgrunn følgende forslag:

«Stortinget ber regjeringen tydeliggjøre dekningsområdet for yrkesskadeerstatning og sikre et tydelig regelverk for en stedsnøytral yrkesskadeforsikring.»

Disse medlemmer mener forslagets punkt 5 blir for detaljstyrende, og at det må være opp til kommunene selv å iverksette egne lokale tiltak for fjernarbeid.

Komiteens medlemmer fra Fremskrittspartiet mener det er opp til arbeidsgiver og arbeidstaker i fellesskap å kunne fastsette hva som er mest formålstjenlig som arbeidsplass. Det å være i et sosialt

samvær med kollegaer på arbeidsplassen er viktig, ikke bare for arbeidstakerne, men også for arbeidsgiverne. En tett dialog mellom leder og ansatt for bedre utvikling og samspill i bedriften vil være lettere ved fysisk oppmøte på arbeidsplassen. Det å ha en arbeidsplass å gå til vil også kunne føre til at arbeidstakerne føler et eierskap til firmaet de jobber i.

Disse medlemmer synes allikevel at det ikke burde være hindringer i lov for at arbeidstakere og arbeidsgivere i dialog skal kunne fastsette hva som er den beste arbeidsplassen for den enkelte. Det er derfor viktig og riktig med en gjennomgang av hva som er til hinder i lovverket for å kunne ha en mer fleksibel arbeidsplass med både hjemmekontor og fjernarbeidsplasser.

Disse medlemmer fremmer på denne bakgrunn følgende forslag:

«Stortinget ber regjeringen utrede hvilke barrierer som finnes i dagens lovverk for å legge til rette for et fleksibelt arbeidsliv og stedsnøytrale arbeidsplasser.»

## Forslag fra mindretall

### Forslag fra Høyre:

#### *Forslag 1*

Stortinget ber regjeringen legge til rette for stedsuavhengige arbeidsplasser og utvikle løsninger der ansatte i staten kan jobbe i lokale kontorfellesskap med andre statlig ansatte.

#### *Forslag 2*

Stortinget ber regjeringen tydeliggjøre dekningsområdet for yrkesskadeerstatning og sikre et tydelig regelverk for en stedsnøytral yrkesskadeforsikring.

### Forslag fra Fremskrittspartiet:

#### *Forslag 3*

Stortinget ber regjeringen utrede hvilke barrierer som finnes i dagens lovverk for å legge til rette for et fleksibelt arbeidsliv og stedsnøytrale arbeidsplasser.

## Komiteens tilråding

Komiteens tilråding fremmes av komiteens medlemmer fra Arbeiderpartiet, Høyre, Senterpartiet, Sosialistisk Venstreparti og Rødt.

Komiteen har for øvrig ingen merknader, viser til representantforslaget og rår Stortinget til å gjøre følgende

vedtak:

Stortinget ber regjeringen komme tilbake til Stortinget, på et egnet tidspunkt, med en oppsummering av kunnskapsinnhenting og om utviklingstrekk for hjemmekontor og stedsuavhengige arbeidsplasser i arbeidslivet samt en vurdering av behovet for ytterligere tiltak i lys av dette.

Oslo, i arbeids- og sosialkomiteen, den 14. februar 2023

**Kirsti Bergstø**

leder

**Trine Lise Sundnes**

ordfører



DET KONGELIGE  
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Statsråden

Arbeids- og sosialkomiteen i Stortinget  
Stortinget  
Postboks 1700 Sentrum  
0026 OSLO

Deres ref

Vår ref  
22/4414-

Dato  
19. desember 2022

**Representantforslag 34 S (2022-2023) fra stortingsrepresentantene Sveinung Rotevatn, Alfred Jens Bjørlo og Guri Melby om mer frihet til å jobbe der du vil**

Jeg viser til brev fra Stortingets arbeids- og sosialkomité 10. november 2022, der det bes om min vurdering av representantforslag 34 S (2022-2023) fra stortingsrepresentantene Sveinung Rotevatn, Alfred Jens Bjørlo og Guri Melby. Jeg viser også til brev 22. november med orientering om utvidet svarfrist.

Representantene har lagt fram ulike forslag som omhandler tilrettelegging for et mer stedsfleksibelt arbeidsliv. Forslagsstillerne viser til at det går an å dra positive lærdommer av erfaringen med hjemmekontor under koronapandemien, og at ulike former for fjernarbeid kan ha positive sider. Dette tror jeg mange arbeidsgivere og arbeidstakere er enige i. Temaet har også blitt satt høyere på dagsorden de siste årene. Flere arbeider og vurderinger knyttet til både regelverk og praksis er både gjennomført og satt i gang.

Når det gjelder *arbeidsmiljøloven*, vil jeg peke på at denne ikke er til hinder for at ansatte kan arbeide stedsuavhengig. Innenfor arbeidsmiljølovens rammer vil det være rom for å avtale at arbeidstaker kan arbeide fra andre steder enn arbeidsgivers faste kontorsted. Arbeids- og inkluderingsdepartementet har også nylig hatt et eget arbeid, i dialog med partene i arbeidslivet, med å gjennomgå og se på behovet for endringer i arbeidsmiljøregelverket for hjemmearbeid. Med virkning fra 1. juli i år er det fastsatt endringer i forskriften om arbeid i arbeidstakers hjem, herunder at de samme reglene for arbeidstid skal gjelde ved hjemmekontor som på arbeidsplassen.

Departementet har også fått gjennomført en større kartlegging av omfang, utviklingstrekk og konsekvenser ved bruk av hjemmekontor og annet fjernarbeid. Kartleggingen viste at hjemmekontor gir fleksibilitet og kan utnytte restarbeidsevne, men også utfordre skillet mellom arbeidstid og fritid. Samtidig viste kartleggingen til dilemmaet mellom fleksibiliteten hjemmekontoret gir og hensynet til fellesskap og kulturbygging på arbeidsplassen.

Kartleggingen har vært begrenset til en tid hvor hjemmekontor i stor grad har vært pålagt. Det er behov for mer kunnskap om utvikling og konsekvenser på lengre sikt. Kartleggingen følges derfor opp med ytterligere datainnsamling, undersøkelser og analyser av konsekvensene i perioden 2021-2026. Departementet følger utviklingen på området tett.

Generelt mener jeg for øvrig at dette er et område hvor partene i stor grad må være med og stå for utviklingen av arbeidslivet, jf. også nedenfor om arbeid i staten. Her kan jeg også nevne den europeiske rammeavtalen om fjernarbeid (Framework agreement on telework) som ble inngått mellom arbeidslivets parter på europeisk nivå i 2002, og som flere norske arbeidslivsorganisasjoner implementerte i 2005 ved å utarbeide felles retningslinjer for oppstart og praktisering av fjernarbeid.

Når det gjelder *yrkesskadedekning*, står arbeidstakere i dag ikke uten slik dekning når de arbeider andre steder enn på sin faste arbeidsplass, for eksempel på hjemmekontor. Skader som oppstår i forbindelse med arbeid på hjemmekontor, kan på nærmere vilkår godkjennes som yrkesskade. Reglene kan imidlertid gjøres tydeligere. I den forbindelse vil jeg nevne at departementet raskt gikk ut med en presisering som sikret yrkesskadedekning da Norge ble nedstengt under pandemien med pålegg om hjemmekontor serv vinteren 2020. Det oppstod samtidig behov for å kartlegge hvordan regelverk og praksis bør innrettes etter at pandemien var over - med et arbeidsliv preget av nye måter å jobbe på og økt digitalisering. I dialog med departementet har NAV gjennomført et arbeid med dette. Departementet vurderer egnet måte og tidspunkt for å komme tilbake til dette, og måter å involvere partene i arbeidslivet.

I *statlig sektor* er det generelt satt i gang flere arbeider knyttet til fjernarbeid og hjemmearbeid. Verken statsansatteloven eller statens tariffavtaler er til hinder for at statsansatte kan arbeide stedsuavhengig. Regjeringens ambisjon er å legge bedre til rette for fjernarbeid i statlige virksomheter. Regjeringen er opptatt av at det bygges sterke kompetansemiljøer i hele landet gjennom en jevnere fordeling av offentlige arbeidsplasser.

Intensjonen om at det skal legges bedre til rette for at flere kan få velge fjernarbeid som en mulig løsning i staten, er ikke ment å endre utgangspunktet om at det er arbeidsgiver som har styringsrett. Det er den enkelte arbeidsgiver som avgjør om og i hvilket omfang det skal gis mulighet for fjernarbeid. Statlige virksomheter er etter sin art ulike, både når det gjelder størrelse og oppgaver, og de er ulikt organisert og geografisk plassert. Et godt samarbeid mellom partene lokalt er viktig for å få til en inkluderende personalpolitikk. Statlige virksomheter som eventuelt innfører nye måter å organisere arbeidet på gjennom økt bruk av fjernarbeid, må sørge for at dette skjer i nært samarbeid med de ansatte og deres organisasjoner, i tråd med Hovedavtalen i staten og tilpasningsavtalen i virksomheten. Samtidig er det ønskelig med et overordnet rammeverk for virksomheter som ønsker å ta i bruk fjernarbeid. Kommunal- og distriktsdepartementet arbeider med hvordan det kan lages en veileder til statlige virksomheter som kan brukes som et grunnlag for de vurderingene som den enkelte virksomhet skal gjøre framover.

Dersom ansatte i en virksomhet sitter geografisk spredt, kan det utfordre det sosiale og faglige arbeidsmiljøet i virksomheten. Løsningene må derfor være balanserte og tilpasses lokalt. De statlige arbeidsgiverne må gis lokalt handlingsrom, og det må lyttes til hvilke behov de ulike statlige virksomhetene - og de ansatte i disse virksomhetene – har. Denne regjeringen er opptatt av gode tjenester, valgfrihet og medbestemmelse. Én løsning passer ikke nødvendigvis for alle.

I hovedtariffoppgjøret 2022 ble partene i statlig sektor enige om å nedsette en partssammensatt arbeidsgruppe for å se på enkelte problemstillinger knyttet til arbeid som utføres i arbeidstakers hjem. Arbeidsgruppen skal se på og komme med anbefalinger knyttet til blant annet forsikringsordninger ved arbeid som utføres i arbeidstakers hjem, dekning av kostnader til utstyr, drift og abonnementer ved arbeid hjemmefra, og hvordan det skal ivaretas at arbeidstaker har fullt forsvarlige arbeidsforhold når det utføres arbeid i arbeidstakers hjem. Arbeidet skal slutføres senest 1. februar 2023.

I tillegg endret Kommunal- og distriktsdepartementet i august i år retningslinjene for lokalisering av statlige arbeidsplasser. Med disse vil departementet aktivt vurdere lokalisering til mindre sentrale kommuner, og nye og omlokaliserte statlige virksomheter skal som hovedregel ikke lokaliseres i Oslo, sentrale kommuner i Oslo-området eller i de andre største byene. Dette vil være med på å skape mer mangfold i arbeidsmarkedet i distriktene, og gjøre steder mer attraktive for bosetting og for næringslivet.

Regjeringen har videre som ambisjon å øke antall stillinger i staten som blir lyst ut med mulighet for fjernarbeid, eller som arbeidsgiver velger å tilby ansatte som alternativt ville sluttet i virksomheten, med det formål å oppnå økt desentralisering av statlige arbeidsplasser.

Som forslagstillerne også peker på, bør fjernarbeid i staten kombineres med mulighet for å høre til et lokalt kontorfellesskap der det er tilgjengelig eller formålstjenelig. Både for arbeidsgiver og for arbeidstaker kan det være fordeler med en slik løsning. Mange kommuner har stort engasjement for stedsuavhengig arbeid, og kommunene oppfordres til å legge til rette for kontorfellesskap der også ansatte i staten kan inkluderes. Det er ingen hindringer for å gjøre dette, og det blir også gjort mange steder. Det finnes en rekke ulike former for kontorfellesskap rundt om i landet som har kommet til uten statlige prosjekter eller en særlig statlig støtteordning. Private og offentlige finner sammen på ulike måter for å legge til rette for denne typen virksomhet.

Med hilsen



Marte Mjøs Persen

