



DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Statsråden

Arbeids- og sosialkomiteen i Stortinget
Stortinget
Postboks 1700 Sentrum
0026 OSLO

Deres ref

Vår ref

Dato

22/4917-

17. januar 2023

Representantforslag 70 S (2022-2023)

Jeg viser til brev fra Stortingets arbeids- og sosialkomité 15. desember 2022, der det bes om min vurdering av representantforslag 70 S (2022-2023) fra stortingsrepresentantene Kirsti Bergstø, Grete Wold, Ingrid Fiskaa, Andreas Sjalg Unneland og Marian Hussein.

Vedrørende forslag 1: «*Stortinget ber regjeringen starte arbeidet med en tillitsreform i Arbeidstilsynet, med mål om å avvikle unødvendig måling og kontroll, og sikre økt medbestemmelse og medvirkning fra de ansatte*».

Tillitsreformen er ett av regjeringens viktigste prosjekter. Reformen skal gi offentlig ansatte økt handlingsrom og mer faglig frihet og medbestemmelse, noe som i sin tur vil bidra til økt kvalitet og fornyelse i offentlig sektor.

I tråd med prinsippene bak tillitsreformen tar departementets styring av Arbeidstilsynet utgangspunkt i overordnede mål og hvilke resultater som skal oppnås. Arbeidstilsynet har derfor stor faglig frihet og handlingsrom til å velge hvilke virkemidler som skal benyttes ut fra hva som vil bidra til best måloppnåelse. I etatsstyringen legger jeg også stor vekt på at Arbeidstilsynet skal prioritere kvalitet i sine arbeidsprosesser. Dette bidrar til at Arbeidstilsynets beslutningsgrunnlaget er kunnskapsbasert.

Det er et grunnleggende styringsprinsipp at alle statlige virksomheter skal ha best mulig informasjonsgrunnlag for sin virksomhetsstyring. Arbeidstilsynets rapportering av resultater og måloppnåelse er også et viktig grunnlag for videre læring og forbedring. Jeg er videre enig i at uhensiktsmessig rapportering må unngås og derfor er departementet opptatt av å ha

balanse mellom ulike rapporteringskrav og behov for tilstrekkelig informasjon om Arbeidstilsynets innsats.

Når det gjelder medbestemmelse og medvirkning, opplyser Arbeidstilsynet at involvering av ansatte og bruk av deres kompetanse er viktige bidrag for hvordan innsatsen best mulig kan innrettes. Ulike nivåer i organisasjonen involveres og bidrar til hvordan etatens mål skal nås. Virksomhetsplaner drøftes med tillitsvalgte før de besluttes. Jeg vil ellers nevne at gjennom Rådet for Arbeidstilsynet, som er en viktig trepartsarena for samarbeid på arbeidsmiljøfeltet, bidrar også hovedorganisasjonene med faglige innspill til etatens planer og aktiviteter.

Fokus på etatens innsats er viktig og jeg har en forventning om at Arbeidstilsynet har en tydelig tilstedeværelse og synlighet i arbeidslivet. Arbeidstilsynets viktigste virkemiddel er tross alt tilsyn. Samtidig er Arbeidstilsynet, med utgangspunkt i den samlede kunnskapen i etaten, det nærmeste til å vurdere hvordan og hvor innsatsen bør innrettes for å løse samfunnsoppdraget sitt.

Vedrørende forslag 2: «*Stortinget ber regjeringen gjennomgå og vurdere Arbeidstilsynets hjemler for tilsyn, informasjonstilgang og sanksjonsmuligheter etter arbeidsmiljøloven*».

Grunnmuren for å sikre et trygt og seriøst arbeidsliv er å ha på plass en god regulering av rettigheter og plikter; det være seg regler om stillingsvern, allmenngjort lønn, helse, miljø og sikkerhet, arbeidstider osv. Jeg har tidligere vist til at «førstelinjeforsvaret» i denne forbindelse er å øke bruken av faste, hele stillinger direkte i de virksomhetene som skal gjøre jobben, og styrke det organiserte arbeidslivet. Dette gir grunnlag for seriøse virksomheter som vil og kan følge reglene.

For å sikre god etterlevelse i hele arbeidslivet, står naturligvis også tilsyn og håndhevelse helt sentralt. I den sammenheng er det viktig at Arbeidstilsynets håndhevingshjemler til enhver tid er hensiktsmessige og tilstrekkelige. Jeg tar sikte på å gjennomgå Arbeidstilsynets hjemmelsapparat i bredt, og vil i den sammenheng både vurdere grunnlaget for tilsyn, tilgangen til informasjon og sanksjonene. I den forbindelse er det naturligvis også viktig å påse at grunnleggende rettigheter som personvern og rettssikkerhet ivaretas.

Vedrørende forslag 3: «*Stortinget ber regjeringen komme tilbake i forslag til statsbudsjett for 2024 med en opptrappingsplan for å øke antall inspektørstillinger i Arbeidstilsynet*».

Det er avgjørende at Arbeidstilsynet har ressurser til å gjennomføre sitt samfunnsoppdrag. Tidligere i forslaget viser forslagsstillerne til at ABE-reformen må erstattes med økte ressurser til tilsynet. Jeg vil presisere at denne regjeringen ikke har videreført ABE-reformen. I 2022 og i 2023 så langt er Arbeidstilsynet styrket med over 60 mill. kroner. Dette vil bidra til å øke kapasiteten i etaten for å løse samfunnsoppdraget, herunder til å øke antall inspektørstillinger.

Jeg viser ellers til at bevilgninger i statsbudsjettet for 2024 vil håndteres i regjeringens årlige budsjettprosesser.

Med hilsen

A handwritten signature in blue ink, reading "Marte Mjøs Persen". The signature is written in a cursive, flowing style.

Marte Mjøs Persen