



STORTINGET

Innst. 262 S

(2022–2023)

Innstilling til Stortinget
fra arbeids- og sosialkomiteen

Dokument 8:131 S (2022–2023)

Innstilling fra arbeids- og sosialkomiteen om Representantforslag fra stortingsrepresentantene Bård Hoksrud, Morten Wold, Gisle Meininger Saudland, Dagfinn Henrik Olsen, Erlend Wiborg og Bengt Rune Strifeldt om en fleksibel sykepengeordning for kreftpasienter og andre i lengre behandling

Til Stortinget

Bakgrunn

I dokumentet fremmes følgende forslag:

1. Stortinget ber regjeringen komme tilbake til Stortinget med forslag til en ordning hvor sykepengeperioden for langtidssyke gjøres om til en tidskonto.
2. Stortinget ber regjeringen komme tilbake til Stortinget med forslag til hvordan man kan sikre at oppsigelsesvernet ved langtidssykdom opprettholdes ved en utvidet sykepengeperiode.
3. Stortinget ber regjeringen sikre en praksis som styrker dialogen og partssamarbeidet i oppfølgingen av sykemeldte arbeidstakere.»

Det vises til dokumentet for nærmere redegjørelse for forslagene.

Komiteens behandling

Komiteen ba i brev av 15. februar 2023 om statsrådens vurdering av forslaget. Statsrådets svarbrev av 1. mars 2023 følger vedlagt.

Som ledd i komiteens behandling av representantforslaget ble det åpnet for å sende inn skriftlige innspill. Komiteen mottok fire innspill.

Komiteens merknader

Komiteen, medlemmene fra Arbeiderpartiet, Tuva Moflag, Runar Sjøstad, Torbjørn Vereide og Agnes Nærland Viljugrein, fra Høyre, Henrik Asheim, Anna Molberg og Aleksander Stokkebø, fra Senterpartiet, Eivind Drivenes og Per Olaf Lundteigen, fra Fremskrittspartiet, Dagfinn Henrik Olsen og Gisle Meininger Saudland, fra Sosialistisk Venstreparti, lederen Kirsti Bergstø, og fra Rødt, Mimir Kristjánsson, viser til at en god sykepengeordning er et viktig velferdsgode og et sentralt element i den norske arbeidslivsmodellen. Samtidig kan sykefravær innebære store kostnader for arbeidstakere, arbeidsgivere og samfunnet for øvrig. Langvarig sykefravær kan føre til at arbeidstakere kommer over på andre helserelaterte utørelser og etter hvert mister tilknytningen til arbeidslivet.

Komiteen viser til at mange i arbeidsfør alder blir rammet av sykdom, og ikke-smittsomme sykdommer står for en betydelig andel av sykefraværet. Å beholde tilknytningen til arbeidslivet under sykdom gir mestringsfølelse og en opplevelse av fellesskap på arbeidsplassen.

Det gjør også veien tilbake til fullt arbeid enklere. Det er et mål å sikre at flest mulig kommer raskt tilbake til arbeidslivet etter både korte og langvarige sykefraværsperioder. Dette er også viktig for å finansiere fremtidig velferd. Dialogen mellom arbeidsgiver, arbeidstaker, lege/sykemelder og Nav er svært viktig for å bidra til at arbeidstakere kan komme tilbake i arbeid så raskt som mulig.

Komiteen har merket seg at sykefraværstatistikk viser at eksempelvis personer som er rammet av kreft, ofte har lange behandlingsløp og flere sykefraværsperioder. Dette kan føre til varierende grad av arbeidsevne i løpet av sykdomsperioden. Sysselsettingsutvalget beskrev i NOU 2019:7 Arbeid og inntektssikring – Tiltak for økt sysselsetting muligheten for en mer fleksibel ordning for sykepenges med mulighet for å gradere og utvide sykefraværsperioden.

Komiteens medlemmer fra Arbeiderpartiet og Senterpartiet viser til formuleringen i Hurdalsplattformen om å prøve ut en ordning hvor sykepengeperioden gjøres om til en tidskonto ved gradert sykemelding.

Disse medlemmer mener det er viktig at sykemeldte opprettholder en tilknytning til arbeidsplassen, og at bruk av gradert sykemelding kan være viktig i denne sammenheng.

Disse medlemmer understreker samtidig at intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen) innebærer en klausul som forplikter regjeringen til ikke å fremme forslag om endringer i sykelønnsordningen i inneværende avtaleperiode, med mindre partene er enige om det. Det er likevel adgang til at partene kan diskutere problemstillinger knyttet til sykelønn. Disse medlemmer mener derfor at regjeringens målsetting beskrevet i Hurdalsplattformen må realiseres i samråd med partene i arbeidslivet.

Komiteens medlemmer fra Høyre viser til at mange andre pasienter kan ha et langt sykdomsløp, og at det er vanskelig å sette grenser for hvilke grupper som skal få unntak fra den universelle sykelønnsordningen. Disse medlemmer mener store endringer i en velferdsytelse ikke bør vedtas gjennom et representantforslag. Slike reformer bør utredes godt for å sikre et mest mulig rettferdig system for alle. Disse medlemmer mener det er viktig at den som er sykemeldt, møtes av Nav og arbeidsgiver på en god måte, og at man i fellesskap drøfter den sykemeldtes situasjon jevnlig og gjør nødvendige tilpasninger på arbeidsplassen på hans eller hennes premisser. Disse medlemmer støtter på denne bakgrunn forslag nr. 3 i representantforslaget.

Komiteens medlemmer fra Fremskrittspartiet mener en god sykepengeordning er viktig,

også for de langtidssyke. Et langt sykefravær kan føre til at arbeidstakere kommer over på andre helserelaterte ytelser og etter hvert mister sin tilknytning til arbeidslivet.

Disse medlemmer viser til Sysselsettingsutvalgets NOU 2019:7, der det åpnes for en mer fleksibel sykepengeordning. To av forslagene til Sysselsettingsutvalget lyder:

«Den maksimale varigheten av sykepengeperioden gjøres avhengig v gradering, slik at graderte sykefravær kan vare lenger. Konkret foreslås det at maksimal sykemeldingsperiode settes til tolv fulltids måneder, med en øvre grense på samlet fraværslengde på 18 måneder.»

Neste forslag er:

«Det vurderes om det særskilte oppsigelsesvernet under sykdom forlenges i tråd med utvidelse av sykemeldingsperioden.»

Disse medlemmer mener det er viktig at sykepengeordningen ikke bare skal være en økonomisk sikring under sykdom, men også gi arbeidstaker en mulighet til å fortsette i arbeidslivet. I Sysselsettingsutvalgets NOU 2019:7 står det:

«Mange av de som faller ut av arbeidslivet i Norge, gjøre det gjennom helserelaterte ytelser. Samtidig vil det i mange tilfeller være bra for personer med helseproblemer å være i arbeid. Det er viktig med strukturert oppfølging av de som mottar en helserelatert ytelse, samtidig som et gis rom for individuell tilpassing.»

Oppfølging og tilrettelegging av arbeidsplassen til langtidssyke er en viktig faktor for at de skal kunne fortsette å stå i jobb. Disse medlemmer mener derfor at et styrket og tettere samarbeid mellom arbeidsgiver, arbeidstaker, helsetjenesten og Nav må på plass.

Komiteens medlemmer fra Høyre, Fremskrittspartiet og Rødt fremmer følgende forslag:

«Stortinget ber regjeringen sikre en praksis som styrker dialogen og partssamarbeidet i oppfølgingen av sykemeldte arbeidstakere.»

Komiteens medlemmer fra Fremskrittspartiet og Rødt fremmer følgende forslag:

«Stortinget ber regjeringen komme tilbake til Stortinget med forslag til en ordning hvor sykepengeperioden for langtidssyke gjøres om til en tidskonto.»

«Stortinget ber regjeringen komme tilbake til Stortinget med forslag til hvordan man kan sikre at oppsigelsesvernet ved langtidssykdom opprettholdes ved en utvidet sykepengeperiode.»

Komiteens medlem fra Sosialistisk Venstreparti viser til forslaget til Fremskrittspartiet om en ordning hvor sykepengeperioden for langtidssyke gjøres om til en tidskonto. Dette medlem forstår forslaget dithen at det innebærer det samme som regjeringspartiene allerede har varslet at de ønsker å gjøre gjennom Hurdalsplattformen, hvor de skriver at de vil prøve ut en ordning hvor sykepengeperioden gjøres om til en tidskonto ved gradert sykemelding. Dette medlem er positiv til å styrke sykepengeordningen, men mener at det er viktig at dersom slike endringer som forslås i representantforslaget, skal vedtas, må en forutsetning være at også utilsiktede konsekvenser utredes før omfattende endringer vedtas. Dette medlem viser blant annet til at det ikke fremkommer av forslaget hvorvidt en tidskonto i sykepengeordningen skal erstatte ordningen med arbeidsavklaringspenger for langtidssyke eller ikke, noe dette medlem mener potensielt kan føre til en svekkelse av ordningene for langtidssyke. Dette medlem er opptatt av å styrke tilknytningen til arbeidsplassen for arbeidstakere som blir rammet av langvarig sykdom og støtter derfor intensjonen i forslaget. Dette medlem er derfor positiv til å prioritere å styrke sykepengeordningen.

Dette medlem viser til forslaget om å sikre at oppsigelsesvernet ved langtidssykdom opprettholdes. Dette medlem viser til svarbrev fra statsråden, hvor hun skriver at det er lite hensiktsmessig å foreta en slik lovendring, med mindre det samtidig foreslås endringer i sykepengeregelverket. Dette medlem mener derfor at det er mer hensiktsmessig at regjeringen vurderer å utvide verneperioden etter arbeidsmiljøloven § 15-8 tilsvarende sykepengeperioden, når regjeringen skal utrede en sykepengeordning hvor sykepengeperioden gjøres om til en tidskonto ved gradert sykemelding.

Dette medlem viser til svarbrev fra statsråden vedrørende forslaget om å sikre en praksis som styrker dialogen og partssamarbeidet i oppfølgingen av sykemeldte arbeidstakere. Der utdypes statsråden at det er:

«et omfattende lovregulert system for de ulike aktørenes roller i oppfølging av sykefravær, både gjennom arbeidsmiljøloven og folketrygdloven. Systemet er utarbeidet og justert i tett dialog med partene i arbeidslivet (gjennom IA-avtalen).»

Videre informerer statsråden om at dersom det er behov for å styrke dialogen i oppfølgingen av sykemeldte, vil det være naturlig å drøfte dette direkte i dialog med partene. Dette medlem er enig i den vurderingen og støtter derfor ikke forslaget til forslagsstillerne.

Komiteens medlem fra Rødt viser til høringssvar fra Kreftforeningen. De skriver at dagens sykepengeordning rammer kreftpasienter negativt, fordi de har et behandlingsforløp som strekker seg over lang tid,

og at mange kreftpasienter er midt i et behandlingsforløp når sykepengeåret er omme. Dette medlem støtter Kreftforeningen i at en tidskonto, som kan gi en lengre sykepengeperiode, kan bidra til at færre kreftpasienter, og andre med lange sykdomsløp, vil falle ut av arbeidslivet. Videre vil dette medlem trekke frem et viktig poeng fra høringsinnspillet til Kreftforeningen om at det i Sysselsettingsutvalgets rapport foreslås en utvidelse av sykepengeperioden til 18 måneder og en reduksjon i inntekten allerede etter 6 måneder, og at de ikke kan stille seg bak en slik reduksjon. Dette medlem vil advare mot og støtter ikke noen form for reduksjon i inntekt som følge av forlenget sykepengeperiode.

Dette medlem viser også til et innspill fra Kreftforeningen om unge kreftrammede. De mener at det trengs større fleksibilitet både med hensyn til sykepengeperioden og arbeidsavklaringspenger (AAP), fordi slik ordningen fungerer i dag, må studenter avbryte studiet helt for å kunne motta arbeidsavklaringspenger. Dette medlem støtter Kreftforeningen i at unge kreftrammede, og andre med lange sykdomsløp, må kunne få mulighet til å studere og motta AAP – etter samme prinsipp som for arbeidstakere.

Dette medlem støtter alle de tre forslagene fra forslagsstillerne og fremmer i tillegg følgende forslag:

«Stortinget ber regjeringen komme tilbake til Stortinget med forslag til en ordning som gir mulighet til å studere og motta arbeidsavklaringspenger (AAP) – etter samme prinsipp som for arbeidstakere.»

Forslag fra mindretall

Forslag fra Høyre, Fremskrittspartiet og Rødt:

Forslag 1

Stortinget ber regjeringen sikre en praksis som styrker dialogen og partssamarbeidet i oppfølgingen av sykemeldte arbeidstakere.

Forslag fra Fremskrittspartiet og Rødt:

Forslag 2

Stortinget ber regjeringen komme tilbake til Stortinget med forslag til en ordning hvor sykepengeperioden for langtidssyke gjøres om til en tidskonto.

Forslag 3

Stortinget ber regjeringen komme tilbake til Stortinget med forslag til hvordan man kan sikre at oppsigelsesvernet ved langtidssykdom opprettholdes ved en utvidet sykepengeperiode.

Forslag fra Rødt:*Forslag 4*

Stortinget ber regjeringen komme tilbake til Stortinget med forslag til en ordning som gir mulighet til å studere og motta arbeidsavklaringspenger (AAP) – etter samme prinsipp som for arbeidstakere.

Komiteens tilråding

Komiteens tilråding fremmes av medlemmene i komiteen fra Arbeiderpartiet, Senterpartiet og Sosialistisk Venstreparti.

Komiteen har for øvrig ingen merknader, viser til representantforslaget og råår Stortinget til å gjøre følgende

v e d t a k:

Dokument 8:131 S (2022–2023) – Representantforslag fra stortingsrepresentantene Bård Hoksrud, Morten Wold, Gisle Meininger Saudland, Dagfinn Henrik Olsen, Erlend Wiborg og Bengt Rune Strifeldt om en fleksibel sykepengeordning for kreftpasienter og andre i lengre behandling – vedtas ikke.

Oslo, i arbeids- og sosialkomiteen, den 28. mars 2023

Kirsti Bergstø

leder

Anna Molberg

ordfører



DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Statsråden

Arbeids- og sosialkomiteen i Stortinget
Stortinget
Postboks 1700 Sentrum
0026 OSLO

Deres ref
2023/753

Vår ref
23/765-

Dato
1. mars 2023

Representantforslag 131 S (2022-2023) fra stortingsrepresentantene B. Hoksrud, M. Wold, G. Meininger Saudland, D. H. Olsen, E. Wiborg og B. R. Strifeldt om en fleksibel sykepengeordning for kreftpasienter og andre i lengre behandling

Jeg viser til brev av 15. februar 2023 vedlagt representantforslag 131 S (2022-2023) fra stortingsrepresentantene Bård Hoksrud, Morten Wold, Gisle Meininger Saudland, Dagfinn Henrik Olsen, Erlend Wiborg og Bengt Rune Strifeldt om en fleksibel sykepengeordning for kreftpasienter og andre i lengre behandling.

Arbeids- og sosialkomiteen ber om en vurdering av følgende forslag:

- «1. Stortinget ber regjeringen komme tilbake til Stortinget med forslag til en ordning hvor sykepengeperioden for langtidssyke gjøres om til en tidskonto.
2. Stortinget ber regjeringen komme tilbake til Stortinget med forslag til hvordan man kan sikre at oppsigelsesvernet ved langtidssykdom opprettholdes ved en utvidet sykepengeperiode.
3. Stortinget ber regjeringen sikre en praksis som styrker dialogen og partssamarbeidet i oppfølgingen av sykemeldte arbeidstakere.»

Ad punkt 1: Stortinget ber regjeringen komme tilbake til Stortinget med forslag til en ordning hvor sykepengeperioden for langtidssyke gjøres om til en tidskonto.

Nærmere om forslaget:

Representantene foreslår at sykepengeperioden utvides inntil to år avhengig av sykmeldingsgrad, og at den organiseres som en tidskontoordning som skal sikre økt

fleksibilitet og mulighet til en fortsatt tilknytning til arbeidslivet for personer som er rammet av sykdom med lange behandlingsforløp. Dette framgår av bakgrunnen for forslaget.

Gjeldende rett:

Når en person har mottatt sykepenger fra trygden i til sammen 248 dager i de siste tre årene, opphører retten til sykepenger fra trygden. Ved delvis arbeidsuførhet skal det ytes graderte sykepenger. Hver dag med delvis sykmelding teller som en dag i stønadsperioden.

Den som har vært helt arbeidsfør i 26 uker etter at vedkommende sist fikk sykepenger fra trygden, opptjener ny sykepengerrett. Selv om sykepengene fra trygden er brukt opp, kan arbeidstakeren ha rett til sykepenger fra arbeidsgiver i arbeidsgiverperioden.

Den som fortsatt er syk etter utløpet av sykepengeperioden, eller på nytt blir syk uten å ha opparbeidet ny rett til sykepenger, kan tilstå arbeidsavklaringspenger hvis arbeidsevnen er nedsatt med minst 50 prosent. Arbeidsavklaringspenger gis med 66 prosent av beregningsgrunnlaget. Dersom arbeidsevnen anses for varig nedsatt, kan det tilstå uføretrygd.

Vurdering av forslaget:

Folketrygden er en del av vårt system med universelle velferdsordninger. Vi har en svært god sykelønnsordning, der reglene gjelder likt for alle. Den gode dekningen det første året av en sykdomsperiode sikrer at den som blir syk i liten grad må tilpasse sin livssituasjon og levestandard av økonomiske årsaker. Dette vil også sikre at man får noe tid til å forberede seg på en eventuell overgang til en lavere ytelse etter utløpet av sykepengeperioden.

Jeg forstår forslaget fra representantene slik at retten til å få forlenget sykepengeperioden ved gradert sykmelding skal gjelde for alle som er langtidssykmeldte og ikke bare for utvalgte grupper.

Det er lett å forstå at overgangen fra sykepenger til en lavere ytelse (normalt arbeidsavklaringspenger) etter ett år er en vanskelig overgang for mange rent økonomisk. Det er også lett å forstå at det har betydning å fortsatt ha tilknytning til arbeidsplassen også i situasjoner der man er helt eller delvis sykmeldt i mer enn tolv måneder. Å ha tilknytning til arbeidsplassen når man er sykmeldt gjør det også enklere å komme tilbake i arbeidslivet etter sykdom.

En forlengelse av sykepengeperioden ved gradert fravær for langtidssyke vil imidlertid innebære en utvidelse av dagens rettigheter. Forslaget, slik jeg forstår det, innebærer at alle som i dag har rett til ett års sykmelding får beholde denne, men at de med gradert fravær i tillegg vil få rett til sykepenger i en periode utover dette. En ev. utvidelse i tråd med forslaget ville derfor med stor sannsynlighet medført økte utgifter over statsbudsjettet. En ev. slik utvidelse av sykepengeordningen vil dermed måtte vurderes og prioriteres opp mot andre formål og tiltak.

Regjeringen har i Hurdalsplattformen sagt at den ønsker å prøve ut en ordning hvor sykepengeperioden gjøres om til en tidskonto ved gradert sykemelding. Det må vurderes nærmere hvordan dette skal følges opp.

Ad punkt 2: Stortinget ber regjeringen komme tilbake til Stortinget med forslag til hvordan man kan sikre at oppsigelsesvernet ved langtidssykdom opprettholdes

Jeg legger til grunn at representantforslaget her refererer til arbeidsmiljøloven § 15-8 om oppsigelsesvern ved sykdom. Etter denne bestemmelsen er det et absolutt forbud mot oppsigelse på grunn av sykefravær de første tolv månedene etter at arbeidsuførheten inntreder. Jeg nevner for ordens skyld at denne regelen *ikke* skal forstås slik at det er «grønt lys» for oppsigelse etter at den særlige verneperioden på tolv måneder er over, bare at en slik oppsigelse da *kan* være lovlig. Etter verneperioden skal derfor en oppsigelse ikke vurderes etter særregelen i arbeidsmiljøloven § 15-8, men etter det alminnelige kravet om saklig oppsigelse i arbeidsmiljøloven § 15-7.

Arbeidsmiljølovens særlige oppsigelsesvern ved sykdom gjelder prinsipielt sett uavhengig av sykepengeregelverket. Eksempelvis vil arbeidstakere som ikke har opptjent sykepenge-rettigheter være fullt ut vernet etter bestemmelsen. Motsatt så var verneperioden før 2006 som hovedregel seks måneder, dvs. kortere enn sykepengeperioden. Det er m.a.o. ikke gitt at verneperiode etter arbeidsmiljøloven og sykepengeperiode etter folketrygdloven samsvarer.

Dersom det innføres en ordning med tidskonto ved gradert sykemelding, og det er ønskelig å utvide verneperioden mot oppsigelse tilsvarende, kan det trolig gjøres ved at verneperioden etter arbeidsmiljøloven § 15-8 utvides tilsvarende som sykepengeperioden, ved en henvisning til, eller gjengivelse av, den aktuelle bestemmelsen i folketrygdloven.

Det framstår imidlertid som lite hensiktsmessig å foreta en slik lovendring, med mindre det samtidig foreslås endringer i sykepengeregelverket. Jeg viser her til min vurdering av dette under punkt 1 ovenfor.

Ad punkt 3: Stortinget ber regjeringen sikre en praksis som styrker dialogen og partssamarbeidet i oppfølgingen av sykemeldte arbeidstakere.

Nærmere om forslaget:

Av bakgrunnen for forslaget framkommer det at representantene mener partssamarbeidet i oppfølgingen også må forsterkes for å forhindre frafall fra arbeidslivet. Videre framgår det at «Dialog og samspill mellom arbeidsgiver, arbeidstaker, lege/sykemelder og Nav er svært viktig. De som står utenfor arbeidslivet når de blir syke, må også sikres oppfølging fra Nav og lege/sykemelder. Dette vil igjen føre til større mulighet for oppfølging, og en mer fleksibel sykemelding vil kunne motivere flere til å «spare» dager og dermed beholde tilknytningen til arbeidsstedet i en tidligere fase.»

Jeg er helt enig i at det er avgjørende med målrettet innsats fra alle de fire sentrale aktørene i sykefraværsoppfølgingen – den sykmeldte, arbeidsgiver, sykmelder og Arbeids- og velferdsetaten - for å redusere sykefraværet og bidra til at sykmeldte kommer tilbake i arbeid. Det er derfor i dag et omfattende lovregulert system for de ulike aktørenes roller i oppfølging av sykefravær, både gjennom arbeidsmiljøloven og folketrygdloven. Systemet er utarbeidet og justert i tett dialog med partene i arbeidslivet (gjennom IA-avtalen).

Godt forebyggende arbeidsmiljøarbeid i virksomhetene vil være et godt grunnlag for å forebygge og redusere sykefravær i virksomhetene. Tidlig innsats, tett oppfølging, tilrettelegging og utprøving av arbeidsevne er også sentrale elementer som skal bidra til å redusere sykefraværet – og som dermed er viktig for å redusere mer langvarig fravær og frafall fra arbeidslivet. Arbeidsgiveren har hovedansvaret for å legge arbeidet til rette og å følge opp arbeidstakere som er sykmeldt, mens den sykmeldte har plikt til å medvirke og til å samarbeide om å finne løsninger. Det er fastsatt «stoppunkter» med konkrete krav til oppfølging innen angitte tidsfrister. Samtidig har både sykmelder og Arbeids- og velferdsetaten også klart definerte roller i oppfølgingsarbeidet, der etaten bl.a. har ansvar for å følge opp sykmeldte som ikke har en arbeidsgiver.

Dersom maksimal sykepengeperiode ved gradert fravær hadde blitt forlenget, ville det derfor vært naturlig å vurdere behov for tilpasninger i oppfølgingssystemet som kan støtte opp under det. Det framstår imidlertid som lite hensiktsmessig å foreta slike justeringer før det ev. foreslås slike endringer i sykepengeregelverket. Jeg viser her til min vurdering av dette under punkt 1 ovenfor.

Også innenfor dagens rammer for sykepengeordningen er det imidlertid naturlig å jevnlig vurdere behovet for ev. justeringer av sykefraværsoppfølgingen i lys av bl.a. erfaringer og nye digitale muligheter. Gjennom intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen) har vi tett dialog med partene i arbeidslivet i arbeidet med å bidra til avtalens mål om redusert sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Dette er en viktig arena for å drøfte partenes rolle i forebygging av sykefravær og oppfølging av sykmeldte. I den grad det framkommer behov for å styrke dialogen og partssamarbeidet i oppfølgingen av sykmeldte, vil det være naturlig å drøfte og vurdere dette nærmere i dialog med partene.

Med hilsen



Marte Mjøs Persen