



## STORTINGET

# Innst. 365 S

(2022–2023)

Innstilling til Stortinget  
fra finanskomiteen

Dokument 9 (2022–2023)

### Innstilling fra finanskomiteen om Rapport til Stortinget fra Noregs Banks representantskap for 2022

Til Stortinget

## Sammendrag

Noregs Banks representantskap skal minst én gong i året leggje fram for Stortinget ei fråsegn om tilsynet med Noregs Bank.

Representantskapet har for 2022 fått all informasjon det har bedt om. Det er ikkje avdekt forhold som gir grunnlag for særskilde merknader i tilsynet.

Alle protokollar frå hovudstyret og komiteen for pengepolitikk og finansiell stabilitet er lagde fram for representantskapet i samsvar med sentralbanklova. Protokollane frå komiteen for pengepolitikk og finansiell stabilitet er tekne til orientering.

Basert på tilsynsarbeidet til representantskapet er vurderinga at styring av og kontroll med Noregs Banks administrasjon og verksemd er utøvd i samsvar med krav i sentralbanklova, instruks om risikostyring og internkontroll i Noregs Bank og dessutan mandat for forvaltninga av Statens pensjonsfond utland. Det er etablert formålstenlege rutinar som sørgjer for at verksemda blir utøvd i samsvar med lover, avtalar, vedtak og rammeverk elles.

## Komiteens merknader

Komiteen, medlemmene fra Arbeiderpartiet, Lise Christoffersen, Frode

Jacobsen, lederen Eigel Knutsen, Tellef Inge Mørland, Mona Nilsen og Gaute Børstad Skjervø, fra Høyre, Mahmoud Farahmand, Irene Heng Lauvsnes, Heidi Nordby Lunde og Helge Orten, fra Senterpartiet, Kjerstin Wøyen Funderud, Geir Pollestad og Per Martin Sandtrøen, fra Fremskrittspartiet, Hans Andreas Limi og Roy Steffensen, fra Sosialistisk Venstreparti, Kari Elisabeth Kaski, fra Rødt, Marie Sneve Martinussen, fra Venstre, Sveinung Rotevatn, fra Miljøpartiet De Grønne, Lan Marie Nguyen Berg, og fra Kristelig Folkeparti, Kjell Ingolf Ropstad, takker for en grundig og oversiktlig rapport og tar denne til orientering.

Komiteen merker seg spesielt gjennomgangen av endringene i det overordnede styringsrammeverket for Norges Bank som har blitt gjort i 2022, herunder oppdatert instruks om risikostyring og internkontroll for Norges Bank og endringene i stillingsinstruksene til sentralbanksjefen og daglig leder av Norges Bank Investment Management (NBIM).

Komiteen merker seg også at representantskapet har bestemt at beredskap skal være et hovedtema for deres tilsynsarbeid for 2023, og at man legger opp til undersøkelser som favner bredt, herunder beredskap mot fysiske kriser, finansielle kriser og uvanlige markedshendelser.

Komiteens medlem fra Rødt viser til egne merknader i Innst. 444 S (2021–2022), der dette medlem etterlyste at Norges Bank rapporterte mer detaljert om lønnsutviklingen i virksomheten. Dette medlem vil påpeke at lønnsstatistikken i Norges Banks årsrapport for 2022 er mer detaljert enn 2021-ut-

gaven, noe som blant annet får synliggjort bedre de eksisterende lønnsforskjellene mellom menn og kvinner. Dette medlem merker seg også omtalen i årets rapport om at sentralbanksjefen tar med seg dette til neste års saksframlegg til representantskapet, og imøteser mer detaljert rapportering også i kommende årsrapporter.

Dette medlem viser til at representantskapet i 2022 engasjerte Ernst & Young AS (EY) til å gjennomgå bankens interne godtgjørelsesordning og hvordan denne er rapportert. Dette medlem viser til at EY-rapporten «Observasjoner fra gjennomgang av godtgjørelsesordningen i NBIM og sentralbankvirksomheten» finner at ordningene i hovedsak er implementert i samsvar med gjeldende regelverk. Men som det også framkommer av EY-rapporten, så er omfanget av bruk av bonuser høyt, og gjeldende regelverk fastsetter at rammen for variabel godtgjørelse (bonuser) for ansatte i Norge som hovedregel ikke skal overstige 100 pst. av fast årslønn. For personell i utlandet skal den variable godtgjørelsen ikke overstige 200 pst.

Dette medlem mener at utstrakt bruk av bonuser bidrar til økte forskjeller. Avlønningssystemet framstår å være i økende grad i utakt både med et politisk ønske om mindre økonomiske forskjeller, og med regjeringas nylig innførte innstramminger på ledernes bonusordninger i statlig eide selskaper, der maksimal oppnåelig bonus i kategori 1-selskaper har blitt redusert fra 50 pst. til 25 pst. av fastlønn.

Dette medlem viser til at godtgjørelsen for ledende ansatte i NBIM i snitt var om lag 5 mill. kroner i

2022, eller åtte ganger gjennomsnittsinntekten i Norge. Dette medlem synes det er oppsiktsvekkende at tallene viser at NBIM-leder Nicolai Tangen uten nærmere begrunnelse oppgis å ha hatt en lønnsvekst på nær 8 pst. fra 2021–2022, en dobbelt så stor økning i prosent som gjennomsnittet i befolkningen ellers.

Dette medlem viser til at forvaltningskostnadene i SPU som andel av forvaltet kapital har ligget relativt stabilt over tid, men at fondets verdi de senere år har økt betraktelig, og at kostnadene har passert 5 mrd. kroner årlig. Dette medlem viser til omtalen i rapporten av det pågående tilsynsarbeidet for å sikre kostnadseffektiv drift, og mener at en viktig del av dette arbeidet handler om å sørge for en hensiktsmessig organisering av fellesfunksjoner for å unngå unødig duplisering av funksjoner på tvers av virksomhetsområdene i Norges Bank.

## Komiteens tilråding

Komiteens tilråding fremmes av en samlet komité.

Komiteen har for øvrig ingen merknader, viser til dokumentet og råår Stortinget til å gjøre følgende

vedtak:

Dokument 9 (2022–2023) – Rapport til Stortinget fra Noregs Banks representantskap for 2022 – vedlegges protokollen.

Oslo, i finanskomiteen, den 16. mai 2023

**Eigil Knutsen**

leder

**Geir Pollestad**

ordfører