



DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Statsråden

Arbeids- og sosialkomiteen i Stortinget
Stortinget
Postboks 1700 Sentrum
0026 OSLO

Deres ref

Vår ref
25/4324-

Dato
11. desember 2025

Svar på representantforslag 43 S (2025-2026) fra representantene Anna Molberg, Amalie Gunnufsen, Erlend Svardal Bøe, Margret Hagerup, Henrik Asheim, Henrik Gottfries Kierulf og Mahmoud Farahmand om regler for innleie av arbeidskraft (Dokument 8:43 S (2025-2026))

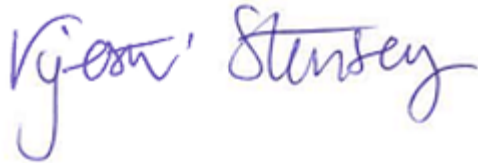
Jeg viser til brev fra arbeids- og sosialkomiteen 25. november 2025 hvor det bes om min vurdering av representantforslag om regler for innleie av arbeidskraft.

Regjeringens mål for arbeidslivet er at arbeidstakere skal ha trygge, forutsigbare og gode arbeidsforhold. Vi skal også ha et omstillingsdyktig og produktivt arbeidsliv, og vi skal verne om det organiserte arbeidslivet med tariffavtaler og samarbeid. Regjeringen mener at disse målene best oppnås gjennom at hovedregelen om fast og direkte ansettelse i topartsforhold, prioriteres, praktiseres, og styrkes. Det betyr samtidig at bruk av unntak fra hovedregelen, slik som innleie, må reguleres gjennom vilkår og forbeholdes situasjoner der det foreligger viktige grunner.

De vedtatte regelendringene om innleie fra bemanningsforetak kom på bakgrunn av at det i deler av arbeidslivet hadde utviklet seg en praksis hvor innleie utgjorde en permanent del av virksomhetenes bemanning, andelen innleide nådde høye nivåer. Så langt ser det ut til at regelendringene har bidratt til å bygge opp under hovedregelen i arbeidslivet om faste og direkte ansettelser i de virksomhetene hvor arbeidet skal utføres. Statistikken viser at flere arbeidstakere som tidligere var ansatt i bemanningsforetak har fått jobb i bedrifter i de næringene som de var utleid til. Dette gjelder ikke minst i byggenæringen, hvor bruken av innleie tidligere var svært høy. Statistikken viser også at flesteparten av disse har oppnådd fast jobb i fulltidsstillinger. Det rapporteres nå om en mer stabil utvikling i bruken av innleie fra bemanningsforetak.

Regelverket gir fortsatt virksomhetene muligheter for å benytte innleie i visse situasjoner, til vikariater og på visse vilkår etter avtale, noe som også gjøres i mange næringer. Men varig høy bruk av innleie er ikke i samsvar med den norske arbeidslivsmodellen, og det er heller ikke en god langsiktig løsning for de arbeidstakerne og virksomhetene dette gjelder. Jeg mener at rammeverket nå balanserer de ulike hensynene på en god måte.

Med hilsen

A handwritten signature in blue ink, reading "Kjersti Stenseng". The signature is written in a cursive, flowing style.

Kjersti Stenseng