



STORTINGET

Representantforslag 175 S

(2021–2022)

fra stortingsrepresentantene André N. Skjelstad og Sveinung Rotevatn

Dokument 8:175 S (2021–2022)

Representantforslag fra stortingsrepresentantene André N. Skjelstad og Sveinung Rotevatn om å sikre tilgang til helsepersonell i primæromsorgen i hele Norge gjennom å sikre fortsatt adgang til å ta i bruk bemanningsbyrå

Til Stortinget

Bakgrunn

Den kommunale helse- og omsorgssektoren har utfordringer med å tiltrekke og beholde relevant, og i noen tilfeller virksomhetskritisk, kompetanse. Det kan skyldes geografiske mobilitetsbarrierer eller knapphet på en bestemt kompetanse. Særlig i distriktene kan det være vanskelig innenfor helse- og omsorgssektoren å finne kvalifisert personell.

Bemanningsbyråer kan i slike situasjoner spille en viktig rolle, ettersom de har personell med riktig kompetanse som kan løse behovet midlertidig, eller så kan bemanningsbyråene også bistå med å lokalisere og rekruttere personell som ønsker å flytte permanent til den aktuelle kommunen.

Rekruttering i primæromsorgen er utfordrende. I noen tilfeller, særlig i kommunesektoren og på sykehjem, vil øvrige ansatte ikke kunne erstatte eller overta oppgaver dersom de ikke har samme kompetanse som den eller de som er syke. Konsekvensen av bemanningsutfordringer er at lovpålagte tjenester settes under press og blir sårbare, fordi lovpålagte oppgaver som kreves utført av en lege eller sykepleier, ikke nødvendigvis kan erstattes av en helsefagarbeider eller annet personell. Be-

manningsbransjen bidrar med arbeidskraft som det ikke er sikkert at virksomhetene i helse- og omsorgssektoren selv klarer å rekruttere til midlertidige eller faste ansettelse.

Bemanningsbransjen leverer om lag 30 000 årsverk innenfor et bredt spekter av fagområder til store deler av privat næringsliv og offentlig sektor. Dette utgjør mindre enn 2 prosent av årsverkene i norsk arbeidsliv. Ansatte som jobber i bemanningsbyråer, oppgir at de gjør det fordi det gir inngang til arbeidslivet eller fordi det gir dem frihet til å jobbe når de vil og velge arbeidssted. Bemanningsbransjen skaper verdier i hele landet, men har en spesielt viktig funksjon i distriktene. Både matching- og skaleringsutfordringene er størst i tynt befolkede distrikter.

Adgangen til å benytte seg av innleie bidrar til at helse- og omsorgssektoren kan opprettholde kvaliteten og tilbudet til innbyggerne selv ved uforutsette hendelser, ferieavvikling og annet fravær, og å opp- og nedskalere ved behov og i krisesituasjoner. Dette er spesielt aktuelt i forbindelse med debatten rundt beredskap i helsevesenet under koronapandemien.

Det vil også oppstå midlertidig behov for kvalifisert personell ved sykefravær, ferier eller permisjoner. Konsekvensen av å ikke kunne benytte seg av innleie kan også føre til uønsket slitasje på de ansatte gjennom økt overtidsbruk, vanskeligheter med å gjennomføre ferieavvikling og permisjoner. Det kan gi lavere kapasitet som går ut over forsvarlige tjenester når man har mangel på kvalifisert personell. Konsekvensen av å ikke kunne leie inn vil i ytterste fall kunne føre til en begrensning i muligheten til å levere forsvarlige helsetjenester.

Forslag

På denne bakgrunn fremmes følgende

forslag:

1. Stortinget ber regjeringen legge til rette for at bemanningsbyråer skal ha adgang til å levere bemanning i helsetjenestene i kommunene.
2. Stortinget ber regjeringen gjennomgå rutiner for oppholdstillatelse for kvalifisert helsepersonell som ønsker å arbeide i bemanningsbyråer i helsesektoren, med formål om å forenkle søknadsprosesser.
3. Stortinget ber regjeringen anmode kommuner om å ikke reservere seg mot bruk av bemanningsbyrå,

for å sikre forsvarlig tilgang på lovpålagte tjenester, nødvendig tilgang på personell og fleksibilitet ved behov for oppbemanning.

4. Stortinget ber regjeringen sørge for at kommuner som ønsker å reservere seg mot bruk av bemanningsbyrå, må kunne sannsynliggjøre at reservasjonen ikke går ut over tjenestetilbudet til innbyggerne i kommunen.
5. Stortinget ber regjeringen fremme lovforslag som sikrer at det stilles tilsvarende krav til ansettelser i kommunale vikarpooler som det gjøres til ansettelser i bemanningsbransjen, slik at man sikrer at vikarer i kommunen har de samme rettighetene som ansatte i bemanningsbyrå.

31. mars 2022

André N. Skjelstad

Sveinung Rotevatn