



STORTINGET

# Representantforslag 64 S

(2025–2026)

fra stortingsrepresentantene Anna Molberg, Amalie Gunnufsen, Mahmoud Farahmand og Henrik Asheim

Dokument 8:64 S (2025–2026)

**Representantforslag fra stortingsrepresentantene Anna Molberg, Amalie Gunnufsen, Mahmoud Farahmand og Henrik Asheim om en forenklingsreform i Nav**

Til Stortinget

## Bakgrunn

Arbeids- og velferdsetaten (Nav) administrerer mer enn en tredel av statsbudsjettet og er en av Norges viktigste samfunnsinstitusjoner. Når Nav ikke fungerer godt nok, rammes enkeltmennesker, arbeidstakere, arbeidsgivere og fellesskapet. I dag opplever brukere og ansatte store forskjeller i kvalitet, tilgjengelighet og oppfølging mellom ulike kontorer. For mange fremstår systemet som uoversiktlig, tungrodd og lite intuitivt.

Nav har mange dyktige ansatte som ønsker å gjøre en god jobb, men verktøyene, systemene og styringen gir dem ikke gode nok forutsetninger. En forenklingsreform kan frigjøre betydelige ressurser, heve kvaliteten og bidra til at flere kommer i jobb – og samtidig styrke tilliten til Nav.

Arbeidsprosessene er for tunge, regelverket er komplekst og digitaliseringen gir for små gevinster. Informasjonen om brukerne er ofte fragmentert og må letes opp i forskjellige fagsystem. Ansatte bruker derfor unødvendig mye tid på dobbeltarbeid og rapportering, fremfor å

hjelpe folk i jobb. Det er derfor behov for en forenklingsreform som gir tydeligere styring, mindre byråkrati, bedre arbeidsflyt og mer tid til forebygging og oppfølging. Dette handler om tillit, kvalitet og en smartere bruk av fellesskapets ressurser.

Målet må være å frigjøre betydelig mer tid til kjerneoppgavene: å få flere i jobb, i større grad avklare oppfølgingsbehov – ikke bare avklare rettigheter til ytelser, sikre at riktige ytelser utbetales til rett tid og sørge for at hjelp når dem som trenger det mest. Ressursene må brukes der de gir størst effekt – både for enkeltmennesker og for bærekraften i velferdssystemet. Reformen må gi etaten de verktøyene og regelverksendringene som trengs for å lykkes.

Det er også nødvendig å gjøre samspillet mellom statlige og kommunale tjenester mer sømløst. Nav-kontorene trenger systemer som gir veilederne en helhetlig oversikt over brukernes samlede behov, slik at hjelpen kan bli mer treffsikker og bedre koordinert.

Nav har et stort uutnyttet potensial. Mye kan forenkles innenfor dagens regelverk, dersom det er politisk vilje. Stortinget må derfor ta tydeligere grep for å sikre at Nav blir mer tilgjengelig, mer effektiv og mer brukerorientert, slik at flere får den hjelpen de trenger for å komme i arbeid.

En forenklingsreform er nødvendig for å sette brukerne først, styrke samarbeidet mellom stat og kommune og gi de ansatte bedre verktøy, tydeligere retning og mer tid til kjerneoppgavene: å få folk i jobb.

## Forslag

På denne bakgrunn fremmes følgende

f o r s l a g :

1. Stortinget ber regjeringen nedsette et ekspertutvalg som skal evaluere Nav 20 år etter Nav-reformen og komme med forslag til en forenklingsreform i Nav med mål om økt overgang til arbeid, raskere saksbehandling, færre tidstyver og bedre kvalitet for brukerne.
2. Stortinget ber regjeringen utrede hvordan utbetaling av ytelser fra Nav kan samordnes og vurdere om noen ytelser kan utmåles for lengre perioder av gangen for å gi mottakerne en mer stabil livssituasjon.
3. Stortinget ber regjeringen gjennomgå rapporteringskrav, kontrollrutiner og interne retningslinjer i Nav, med mål om tydeligere styring, reduksjon av unødvendig byråkrati og en forenklet arbeidshverdag for de ansatte.
4. Stortinget ber regjeringen gjennomgå regelverket som styrer samarbeidet mellom Nav Stat og kommunene, og komme tilbake til Stortinget med forslag som styrker samhandlingen, forenkler informasjonsdelingen og sikrer at brukernes helhetlige behov ivaretas på en bedre måte.
5. Stortinget ber regjeringen sikre at digitaliseringsarbeidet i Nav i større grad prioriterer automatisering av enkle saker, slik at ansatte kan bruke mer tid på veiledning, oppfølging og på brukere med sammensatte behov.

9. desember 2025

**Anna Molberg**

**Mahmoud Farahmand**

**Amalie Gunnufsen**

**Henrik Asheim**

