



**DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT**

Statsråden

Arbeids- og sosialkomiteen i Stortinget
Stortinget
Postboks 1700 Sentrum
0026 OSLO

Deres ref

Vår ref

Dato

25/3841-

10. november 2025

Representantforslag 17 S (2025-2026) fra stortingsrepresentantene Anna Molberg, Amalie Gunnufsen, Margret Hagerup og Aleksander Stokkebø om å la ansatte med VTA-plass jobbe ut over pensjonsalder (Dokument 8:17 S (2025-2026))

Jeg viser til brev fra Arbeids- og sosialkomiteen av 23.10.25. Jeg er bedt om å vurdere representantforslag 17 S (2025-2026) fra representantene Molberg, Gunnufsen, Hagerup og Stokkebø. Forslaget lyder:

«Stortinget ber regjeringen sikre at seniorer kan fortsette på VTA-tiltak ut over 67 år, dersom den enkelte arbeidstaker ønsker det.»

Vurdering

Mitt utgangspunkt er at regjeringens ambisjon om å øke andelen eldre i jobb bør gjelde alle og at det i prinsippet ikke bør være forskjell mellom arbeidstakere i VTA og ordinære arbeidstakere når det gjelder muligheten til å fortsette i arbeid etter fylte 67 år. Jeg er derfor positiv til å se nærmere på problemstillingen.

Forskrift om arbeidsmarkedstiltak stiller som vilkår for å delta i varig tilrettelagt arbeid (VTA) at man er uføretrygdet eller i nær fremtid ventes å få innvilget uføretrygd. Etter folketrygdloven er det et vilkår for å motta uføretrygd at den trygdede er mellom 18 og 67 år. Etter fylte 67 år vil den det gjelder ha krav på alderspensjon, men ikke uføretrygd. Det følger av dette at tilskuddet Arbeids- og velferdsetaten gir til arbeidsgiver stoppes når deltakeren fyller 67 år. I de fleste tilfeller vil det innebære at avtalen mellom arbeidsgiver og deltaker sies opp.

I pensjonsforliket er det enighet om gradvis økning av pensjonsalder i takt med forventet

levealder. Forliket innebærer at aldersgrensen for når uføre går over til å motta alderspensjon gradvis skal øke. Det vil også bety en høyere aldersgrense for å delta i VTA.

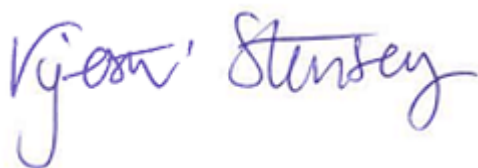
Jeg tolker imidlertid representantforslaget som at VTA-deltakere som blir alderspensjonister, og ikke lenger er uføretrygdede, skal kunne fortsette i tiltaket. En eventuell endring i tråd med forslaget vil kreve en forskriftsendring. Forslaget må også sendes på høring. Før jeg går videre med saken, ønsker jeg å høre hva bransjeorganisasjonene i Arbeid, Arbeid & Inkludering i NHO og Samfunnsbedriftene og relevante arbeidstakerorganisasjoner mener om saken. Jeg vil derfor innkalle disse til et møte.

Samtidig vil jeg understreke at VTA fortsatt skal være et tiltak for personer med varig og vesentlig nedsatt arbeidsevne og at formålet er arbeid som bidrar til å utvikle ressurser hos tiltaksdeltakeren. Uføretrygd gir en god og tydelig avgrensning i dag. Vi bør unngå at en ev. regelendring over tid skaper press for at andre grupper skal kunne delta i VTA.

Regjeringen har styrket VTA med om lag 500 nye plasser årlig, som ledd i regjeringens opptrappingsplan for VTA. Tilbakemeldinger fra Arbeids- og velferdsdirektoratet er at det vil være administrativt krevende å øke antall plasser raskere enn det som er lagt til grunn i opptrappingsplanen.

Med en gitt ramme for tiltaket i kraft av Stortingets bevilgning, vil en åpning for VTA-deltakere over 67 år i noen grad gjøre det vanskeligere for uføretrygdede under 67 år å få plass i VTA. Det er vanskelig å anslå hvor stor fortrengningseffekten vil bli. Tall fra Arbeids- og velferdsdirektoratet viser at antall 66-åringer i VTA er rundt 100 personer, og at om lag 80 pst. av disse deltar i VTA i forhåndsgodkjent virksomhet og 20 pst. i VTA i ordinær virksomhet. Departementet har imidlertid ikke grunnlag for å anslå hvor mange som ev. vil velge å fortsette i VTA etter fylte 67 år eller hvor lenge de vil stå i tiltaket etter dette.

Med hilsen



Kjersti Stenseng